



Verohallinnon valvontahavainnot ja ajankohtaisia asioita

29.9.2022 Reilua työelämää -webinaari, ylitarkastaja Tommi Lehtinen,
Asiakkuusyksikkö, Verohallinto

Laskutuspalvelujen kautta työtä suorittavat

- Päivän teeman mukaisesti keskitytään kertomaan havaintoja ns. kevytyrittäjyyteen liittyen **Verohallinnon näkökulmasta**
- Verotuksen näkökulmasta "kevytyrittäjä" voi toimia kolmella tapaa:
 - Työkorvaus (ei y-tunnusta, mutta arvonlisävero, jos 10.000€ raja-arvo ylittyy)
 - Verotuksessa palkka laskutuspalveluyritysestä
 - Ammatinharjoittajana toimiminen y-tunnuksella (ennakkoperintä- ja alv-rekisteröinnit)
- Voi olla hankala ymmärtää oma tilanne ja siihen liittyvät velvoitteet tai sen vaikutukset omaan verotukseen
 - Koskettaa sekä kotimaisia että ulkomaisia henkilöitä, jotka työskentelevät laskutuspalveluyrityksen kautta
 - Eri viranomaisten tulkinnat tilanteesta voivat poiketa - saattaa aiheuttaa hämmennystä

Laskutuspalvelujen kautta työtä suorittavat - Havainnot



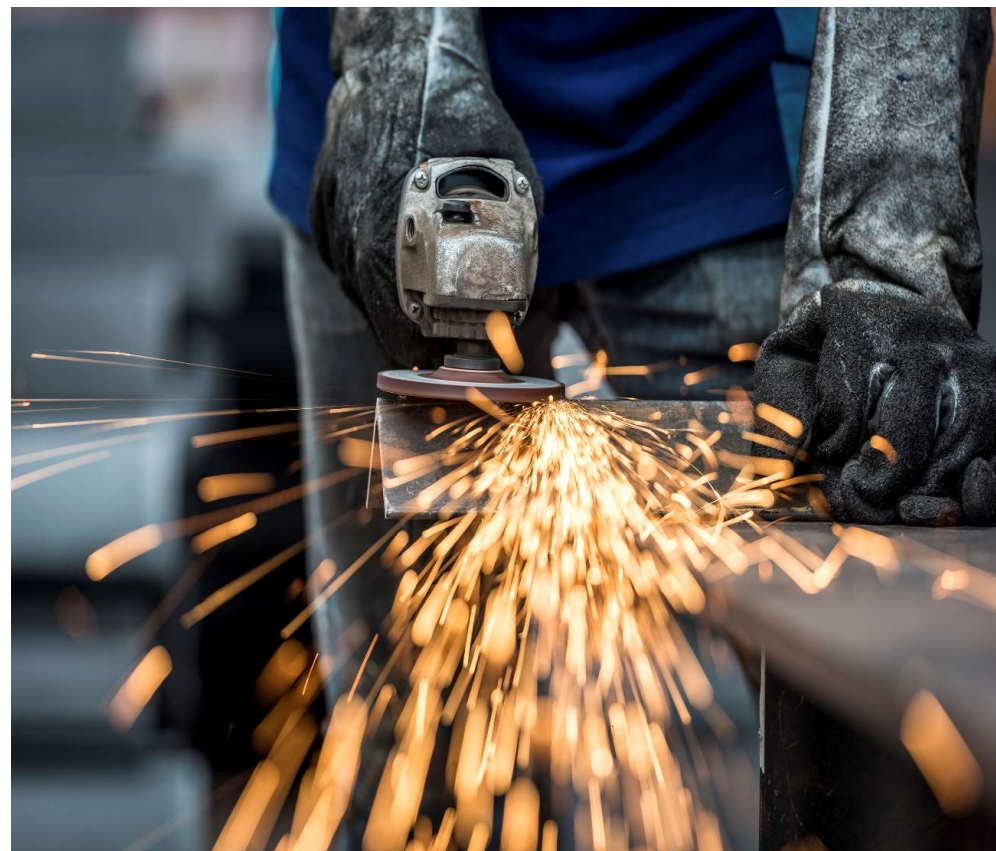
- Verohallinnossa tehtyjä yleisiä havainnot:
 - Henkilöitä, jotka käyttävät hyväkseen "järjestelmää"
 - Korvausten ja suoritusten verotuksellinen kohtelu
 - Perusteettomat vähennykset tai perusteet - sanktiot työn suorittaja / "työnantaja"
 - Työn suorittajien oma toiminta - oletuksena että tieto automaatiassa esim. vähennyksistä ennen ennakonpidätystä Verohallintoon - jäännösverot / oikaisun tarve

- Ongelmia syntyy, kun työn suorittajalla ei ole ymmärrystä / käsitystä omasta tilanteestaan
 - Työn suorittajaa voidaan ohjata toimimaan tietyllä tavalla ja erilaiset rekisteröinnit tekee joku toinen esim. valtuutuksella

Laskutuspalvelujen kautta työtä suorittavat - Havainnot

- Saatetaan myös antaa viranomaisille tietoja, jotka eivät vastaa todellista tilannetta - epäeettinen toiminta
 - Hankalaa myös, jos tilaajan käsitys tilanteesta on aidosti erilainen

- Havainnot myös täysin tietoisesta väärinkäytöstä
 - Yhtenä työkaluna keinovalikoimassa ns. harmaan talouden toimijoilla
 - Liittymää työperäiseen hyväksikäyttöön
 - Motiivi tietysti kaikille tuttu
 - Mukana myös järjestäytyneen rikollisuuden toimijoita



CASE tyyppinen esimerkki 1/3

- Suomessa toimiva taho rekrytoi ulkomailta henkilöitä töihin Suomeen
 - *"Tule töihin, saat hyvän palkan ja ylläpidon"*
- Tulijoilla kenties matalampi koulutustaso ja ehkä huono kielitaito
 - Henkilöitä ohjataan toimimaan laskutuspalvelun kautta (voidaan luvata esim. jokunen euro enemmän "tuntipalkkaa")
 - Henkilöiden nimissä voidaan perustaa asiakkuus laskutuspalveluun ja tehdään toimeksianto Suomessa olevan tahon kanssa
 - Henkilöitä ohjaa tahon yhdyshenkilö (työmääräykset, valvonta jne.)

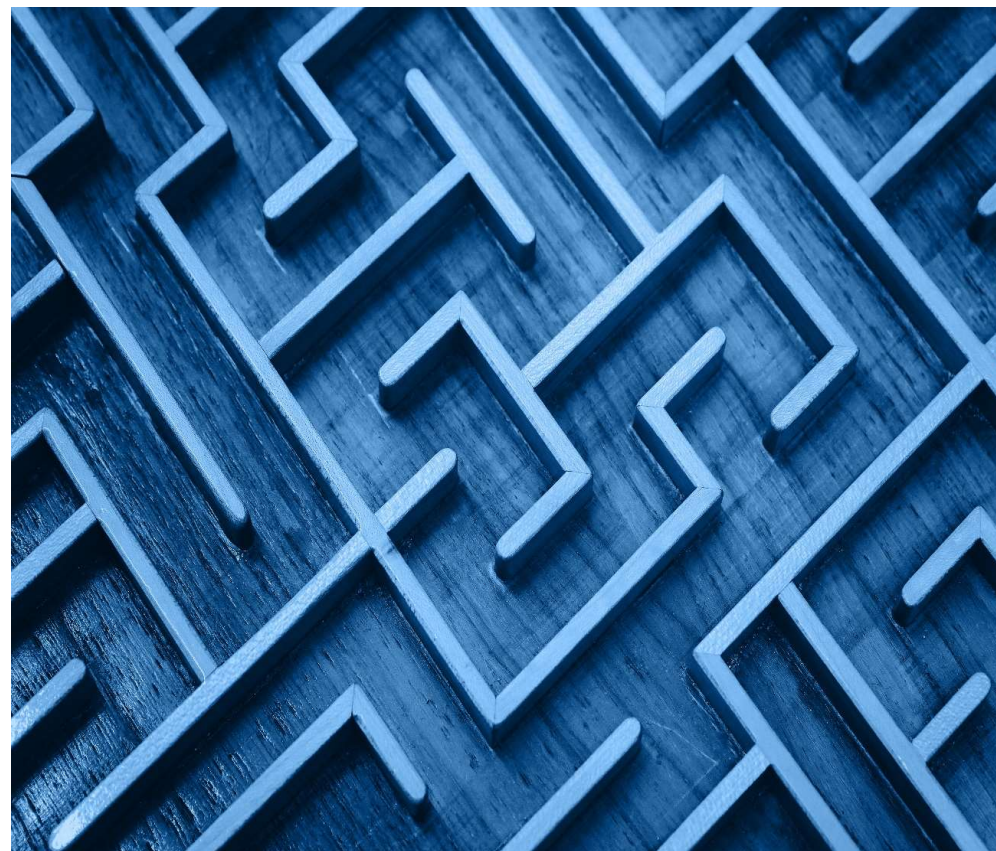


CASE tyyppinen esimerkki 2/3

Todellisuudessa...

- Saatetaan käyttää väliyhtiöitä, joiden kautta henkilöt "välitetään" työvoiman vuokrauksena, jos esim. työmaa ei salli laskutuspalvelun käyttöä
 - Samat taustatahot yritysten välillä, vaikka voidaan käyttää bulvaaneja

- Työnsuorittajilta veloitetaan erilaisia kuluja
 - Esim. työkalut, matkat, asuminen kimppekämpässä - veloitukset voivat olla suhteettoman kovia



CASE tyyppinen esimerkki 3/3

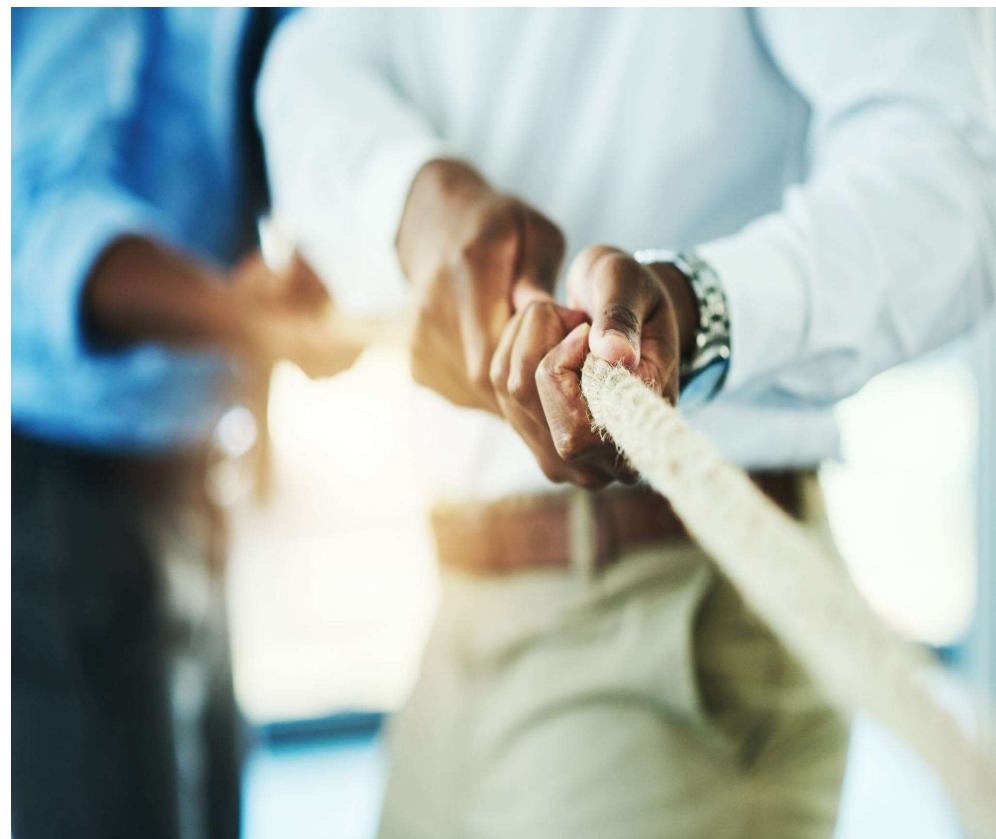
Todellisuudessa...

- Henkilöt itse kuvittelevat työskentelevänsä Suomessa olevan tahon palkkaamina
 - Henkilön oma käsitys tilanteesta saattaa siis olla erilainen kuin mitä esitetään tilaajille tai viranomaisille
- Saattavat saada joitain "palkkalaskelmia"
 - Yhteyshenkilö voi hoitaa laskutuksen omalta yritykseltään laskutuspalvelun kautta
- Yritysten kirjanpidossa "kuitteja" eli perusteettomia laskuja
 - Rahaa ohjataan taustahenkilöille tai esim. pimeiden palkkojen maksuun



Muita havaintoja

- Erityisesti maahantulosäännösten näkökulmasta voi olla intressissä esittää kyseessä olevan työsuhde ja palkka
- Työskentelyn jatkuessa saatetaan pyrkiä muuttamaan työskentely toimeksiantosuhteessa toimimiseen
 - Velvoitteiden ja velvollisuuksien siirtäminen yritykseltä työn suorittajalle
 - Onko todellisuudessa olosuhteissa tapahtunut muutosta?



Muita ajankohtaisia asioita

Ongelmallinen työnantajarekisteröinti

- Asiakaspalautteen / -kyselyjen perusteella **tilaajavastuulain "vaatimukset" ohjaavat rekisteröitymään työnantajaksi**, vaikka ei rekisteröinnille olisi tarvetta
 - Ongelmia, jos ei ymmärretä ilmoitusten tekemistä
- **Satunnaisesti palkkoja maksavan** työnantajan ei tarvitse ilmoittautua työnantajarekisteriin
- Yritys on satunnaisesti palkkoja maksava, jos jompikumpi ehdoista täyttyy:
 - Yrityksellä on palveluksessaan **vain 1 vakituinen työntekijä**
 - Yrityksellä on palveluksessaan **1–5 työntekijää, joiden työsuhde ei kestä koko kalenterivuotta**
- **Säännöllisenä työnantajana** toimivan yrityksen pitää aina ilmoittautua työnantajarekisteriin
- Yritys on säännöllinen työnantaja seuraavissa tilanteissa:
 - Yritys maksaa **vakituisesti palkkaa 2 tai useammalle** työntekijälle
 - Yritys maksaa vakituisesti palkkaa **yhdele työntekijälle ja lisäksi yhdelle tai useammalle** työntekijälle, joiden **työsuhde on tilapäinen tai tarkoitettu lyhytaikaiseksi**
 - Yritys maksaa palkkaa samanaikaisesti **vähintään 6 työntekijälle**, vaikka heidän työsuhteensa olisivat tilapäisiä ja tarkoitettu lyhytaikaisiksi

Taloudellinen työnantaja

- Hallituksen esitys tulossa eduskunnan käsittelyyn syksyn aikana, tavoitteena on muuttaa tuloverolainsäädäntöä ottamalla käyttöön **taloudellisen työnantajan käsite**
 - Työn teettäjää, jolle ulkomaisen työnantajan palveluksessa oleva työntekijä työskentelee vuokrattuna tai muutoin käyttöön luovutettuna siten, että työsuoritusta on pidettävä erottamattomana osana työn teettäjän Suomessa harjoittamaa toimintaa työn teettäjän työnjohdon ja valvonnan alaisuudessa
 - <https://vm.fi/hanke?tunnus=VM070:00/2020>
- Lainsäädännön etenemisen jälkeen Verohallinto huomioi muutoksen ohjeissaan
- Tämän hetkisen käsityksen mukaan esim. rakentamisilmoittamiseen ei tarvita teknisiä muutoksia, vaan olemassa olevat vuokratyötä koskevat kohdat riittävät

Sinulle.

