

Lisätyön tarjoaminen osa-aikaiselle työntekijälle

Työsopimuslain mukaan työnantajan on tarjottava lisätyötä jo palveluksessaan olevalle osa-aikaiselle työntekijälle, mikäli hän tarvitsee lisää työntekijöitä. Tarjottavan työn määrä vaihtelee työnantajan tarpeesta riippuen, ja voi johtaa osa-aikaisen työntekijän tuntimäärän lisäämiseen tai työsuhteen ns. kokoaikaistamiseen.

Jos työnantaja tarvitsee lisää työntekijöitä sellaiseen tehtävään, johon osa-aikainen työntekijä on sopiva, pitää työtä tarjota hänelle. Työnantajalla on myös velvollisuus tarjota lisätunteja sellaisista tehtävistä, joita työntekijä ei ole aiemmin tehnyt, jos hänet voidaan tehtäviin kouluttaa. Koulutusvelvoite on, jos koulutus on työntekijän soveltuvuuteen nähden kohtuullisesti järjestettävissä, ja työntekijä on perehdytettävissä tähän työhön.

Lisätyön tarjoamisen muistilista:

- Työnantajalla on velvollisuus tarjota lisätyötä.
- Lisätyötä ei tarvitse työntekijän pyytää, mutta halukkuudesta lisätyöhön on hyvä ilmoittaa työnantajalle.
- Lisätyön tarjoamisvelvollisuutta ei ole, jos työ-sopimus on tehty työntekijän aloitteen tai toiveen mukaisesti osa-aikaiseksi, tai jos työntekijä on ilmoittanut, ettei hän halua lisätyötä.

Työsopimuslain (55/2001) 2. luku 5 §:

Työnantajan velvollisuus tarjota työtä osa-aikaiselle työntekijälle

”Jos työnantaja tarvitsee lisää työntekijöitä hänen osa-aikatyötä tekeville työntekijöilleen sopiviin tehtäviin, työnantajan on tarjottava näitä töitä osa-aikatyöntekijöille 6 luvun 6 §:stä riippumatta.

Jos 1 momentissa tarkoitetun työn vastaanottaminen edellyttää sellaista koulutusta, jonka työnantaja voi työntekijän soveltuvuuteen nähden kohtuudella järjestää, työntekijälle on annettava tällainen koulutus.”

- Työntekijä voi koska tahansa ilmaista halukkuutensa ottaa vastaan työtä, vaikka olisi aiemmin ilmoittanut, ettei halua lisätyötä.
- Lisätyön tarjoamisessa on noudatettava tasa-puolisuutta.
- Työtä on tarjottava alan säännölliseen työaikaan saakka - ylityötä ei tarvitse tarjota.
- Työnantajan palveluksessa olevat osa-aikaiset työntekijät ohittavat työn tarjoamisjärjestyksessä ne työntekijät, jotka kuuluvat työsuopimuslain 6 luvun 6 §:n mukaisen takaisinottovelvollisuuden piiriin.
- Lisäksi työnantajan on huomioitava sovellettavassa työehtosopimuksessa mahdollisesti olevat lisätyön tarjoamista koskevat määräykset.

LINKKI

> [Työsopimuslaki \(55/2001\)](#)