

# MARJAKORJAJATE TÖÖTINGIMUSED JA TÖÖTASU AASTAL 2011

<b>SEADUSANDLUS</b>	Töösuhtes rakendatakse Soome maamajandusvaldade kollektiivlepingut ja kehtivat tööseadustikku.	
<b>TÖÖAEG</b>	Regulaarne tööaeg on ilma tööajaplaanita maksimaalselt 8 tundi ööpäevas, 40 tundi nädalas.	
<b>EINE- JA PUHKEAEG</b>	Kui igapäevane tööaeg on vähemalt 6 tundi, on töötajale ette nähtud vähemalt ühetunnine söögivaheaeg, mida ei arvestata tööaja sisse. Töötaja võib kokkuleppel tööandjaga pidada minimaalse, pooletunnise söögivaheaja. Kui tööpäev kestab vähemalt 8 tundi, on töötajal õigus pidada kaks 12-minutist puhkepausi. Kui tööpäev on lühem, peetakse üks 12-minutine puhkepaus.	
<b>PÕHIKOOLI-, GÜMNAASIUMI- VÕI MUU ÕPPEASUTUSE ÕPILASED vanuses alla 18 a</b>	Jooksva aasta jooksul 14-aastaseks saav nooruk võidakse võtta kergemale tööle. Alla 15-aastase nooruki töölepingu sõlmib kas nooruki hooldaja või hooldaja loal nooruk ise. Alla 15aastase nooruki tööaeg on maksimaalselt 7 tundi ööpäevas, 35 tundi nädalas ning see peab toimuma ajavahemikul kell 8–20. 15–17-aastase nooruki tööaeg peab toimuma ajavahemikul kell 6–22. Noorukist töötajale on igal nädalal ette nähtud vähemalt 38 tundi kestev katkematu puhkeae.	
<b>TÖÖTASU</b>	Personaalne palgaosa vastavalt kollektiivlepingule.	
<b>AJATÖÖTASU</b>	<b>Kohaldamispiirid 1.3.2011 arvates:</b>	<b>€/t</b>
	Kategooriagruppide-järgne miinimumpalk	<b>7,72</b>
	Põhikooli- või gümnaasiumiõpilane	<b>5,40</b>
	Ilma töökogemusega töötaja väljaõppeajal (maksimaalselt 4 kuud)	<b>6,95</b>
<b>TUKITÖÖTASU</b>	Tükitööhind peab põhinema kollektiivlepingu raskusastmerühma tasul ja olema selline, et normaalse töötempo juures oleks tükitöötasu 20 % kõrgem normeeritud tunnipalgast ja kasvaks vastavalt töötaja tööjõudlusele. Kui ei ole eeldusi tükitöö tegemiseks (näit. saagikoristamise alguses ja lõpus on saagikus vähene), toimub marjakorjamine tunnitöötasu alusel.	
<b>ÜLETUNNITÖÖ</b>	Ühe ööpäeva jooksul tehtav ületunnitöö: 2 esimese tunni eest 50 %, järgmised tunnid 100 %. Nädala jooksul tehtav ületunnitöö: 8 esimese tunni eest 50 %, järgmised järgmised tunnid 100%.	
<b>TÖÖ PÜHAPÄEVAL</b>	Marjakorjajale, kelle palk põhineb tükitööl, ei maksta palgalisa töö eest pühapäeval. Muu pühapäevase töö eest makstakse 100% kõrgemat palka. Kui töö on tehtud ületunnitööna, makstakse lisaks ületunnitasu.	
<b>KORRALINE PUHKUS</b>	Puhkusekompensatsioon makstakse tähtajalise töösuhte puhul töösuhte lõppemisel või eraldi kokkuleppel palga väljamaksmisel igal palgaperioodil. Selle suurus on 12,5 % palgast.	
<b>SOODUSTUSED</b> (maksuameti juhised maksustatavatele väärtustele)	<b>Täispansion</b> (majutus, toit, küte, valgustus)	ühismajutus 13,19 €/ööpäev, 400 €/kuu  omaette majutus 13,72 €/ööpäev, 416 €/kuu
	<b>Toitlustussoodustus</b>	5,40 €/eine
	<b>Korterisoodustus</b>	kesküttega tuba 3,56 €/ööpäev, 108 €/kuu  ahjuküttega tuba 1,29 €/ööpäev, 39 €/kuu
<b>RAAMATUPIDAMINE</b>	Tööandja on kohustatud pidama tööaja- ja palgaarvestust. Töötajatelt kinnipeetud summad, kaasa arvatud puhkusekompensatsioon, peavad olema eritletud palgaarvestuslehel. Palgaarvestuslehel peavad selguma palgaarvestuse alused (nt tehtud töötunnid või korvide arv).	
<b>ÕNNETUSJUHTUMIKINDLUSTUS</b>	Tööandja peab kindlustama töötaja õnnetusjuhtumi vastu. Kui töötaja on kalendriaasta jooksul rohkem kui 12 tööpäeva sama tööandja teenistuses, peab tööandja võtma töötajale kindlustusseltsist õnnetusjuhtumi- ja rühmaelukindlustuse.	
<b>SOTSIAALKINDLUSTUSMAKSUD</b>	Arvestatakse maha tulumaksustatavast palgast: tööpensioni-, õnnetusjuhtumikindlustus-, töötuskindlustus- ja sotsiaalkindlusmaks. Lisateave: <a href="http://www.etk.fi">www.etk.fi</a> , <a href="http://www.etera.fi">www.etera.fi</a> , <a href="http://www.vero.fi">www.vero.fi</a> , <a href="http://www.yrittajat.fi">www.yrittajat.fi</a> , <a href="http://www.palkka.fi">www.palkka.fi</a> , <a href="http://www.fkl.fi">www.fkl.fi</a> , <a href="http://www.varma.fi">www.varma.fi</a> .	
<b>TÖÖLEPING</b>	Tööleping tuleks teha kirjalikult. Tööandja ja töötaja võivad sõlmida ka suulise lepingu, kuid sellisel juhul soovitame seda teha kahe tunnistaja juuresolekul. Kui töölepingut ei ole tehtud kirjalikult, peab tööandja andma töötajale kirjaliku selgituse töötingimuste kohta, kui töösuhte kestus on pikem kui üks kuu. Tööandjale, kes ei täida seda kohustust, võidakse mõista trahv töölepinguseaduse rikkumise eest.	
<b>TÖÖTAJA KOHUSTUSED</b>	Töötaja on kohustatud tegema talle usaldatud töö hoolikalt. Ka tuleb tal järgida tööandja juhiseid ja ohutusekirju, teatada tööohutuse puuetest tööandjale ning kasutada vajadusel kaitsevahendeid. Ka töötajal endal soovitatatakse pidada palga- ja tööajaarvestust. On soovitatav, et ka töötaja ise märgib üles kõik tehtud töötunnid.	
<b>TÖÖTERVISHOID, OLMERUUMID</b>	Tööandja on kohustatud tegema töötervishoiulepingu töötervishoiuteenuseid pakkuva asutusega. Pensioniamet (KELA) hüvitab umbes 50 % töötervishoiuga seotud väljaminekutest. Tööandja peab näitama töötajale kätte õige tööasendi ja selgitama, miks peab asendit piisavalt sageli vahetama. Pikemaajaline samas asendis töötamine võib põhjustada sääremarjahalvatuse. Töö on soovitatav jagada tsüklitesse; nende vaheajal viib töötaja marjakorvi kogumiskohta. Tööandja peab selgitama töötajale, milline on asjakohane tööriietus. Töökohal peavad olema vajalikud pesemis-, riietus-, tualett- ja söögi-ruumid ning vajadusel asjalikud majutusruumid.	
<b>LISATEAVE</b>	Puidutöötlemisalade ja muude erikutsealade ühing Maamajanduse tööandjate ühing Töökaitseringkonnad	tel +358 9 615 161 tel +358 9 7250 4500 <a href="http://www.tyosuojelu.fi">www.tyosuojelu.fi</a>