

# MARJANPOIMINNAN TYÖEHDOT JA POIMINTAPALKAT VUODELLE 2011

<b>TES-LAINSÄÄDÄNTÖ</b>	Työsuhteissa noudatetaan Maaseutuelinkeinojen työehtosopimusta sekä voimassa olevaa työläinsäädäntöä.		
<b>TYÖAIKA</b>	Säännöllinen työaika ilman työtuntijärjestelmää on enintään 8 h/vrk, 40 h/vko.		
<b>RUOKAILU- JA VIRKISTYSTAUOT</b>	Päivittäisen työajan ollessa vähintään 6 h annetaan työntekijälle tunnin pituinen ruokailutauko, jota ei lueta työaikaan. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia lyhyemmästä, vähintään puolen tunnin pituisesta ruokatauosta. Vähintään 8 h työpäivään sisältyy kaksi 12 min taukoa, tätä lyhyempään työpäivään 1 tauko.		
<b>PERUSKOULUSSA, LUKIOSSA TAI MUUALLA OPISKELEVAT KOULULAISET alle 18 v.</b>	Samana vuoden aikana 14 täyttävä henkilö voidaan ottaa kevyeen työhön. Alle 15-vuotiaan työehtosopimuksen tekee huoltaja tai huoltajan luvalla nuori itse. Alle 15-vuotiaan työaika on enintään 7 h/vrk, 35 h/vko ja se on sijoitettava klo 8 – 20 väliseen aikaan. 15 – 17-vuotiaan työaika on sijoitettava klo 6 – 22. Nuorelle työntekijälle on annettava vähintään 38 h kestävä yhdenjaksoinen viikkolepo.		
<b>PALKKAUS</b>	Henkilökohtainen palkanosa työehtosopimuksen mukaisesti.		
<b>AIKAPALKKA</b>	<b>Määrittelyperusteet 1.3.2011 lähtien:</b>	<b>€/ h</b>	
	Vaativuusryhmittelyn mukainen vähimmäistuntipalkka	<b>7,72</b>	
	Peruskoulussa tai lukiossa opiskelevalle koululaiselle	<b>5,40</b>	
	Alan työkokemusta vailla olevalle perehdyttämisajalta (max 4 kk)	<b>6,95</b>	
<b>URAKKAPALKKA</b>	Urakkahinnoittelun on perustuttava työehtosopimuksen vaativuusryhmäpalkkoihin ja oltava sellainen, että työntekijän urakka-ansio nousee normaalilla urakkatyövauhdilla vähintään <b>20 %</b> ohjetuntipalkkaa korkeammaksi ja kasvaa työsuorituksen kasvaessa. Milloin urakkatyön edellytykset eivät toteudu (esim. alku- tai loppusadon aikana satomäärän ollessa vähäinen) suoritetaan poimintaa aikapalkalla.		
<b>YLITYÖT</b>	Vuurokautinen ylityö: 2 ensimmäistä tuntia 50 %, seuraavat tunnit 100 % Viikoittainen ylityö: 8 ensimmäistä tuntia 50 %, seuraavat tunnit 100 %		
<b>SUNNUNTAITYÖ</b>	Urakkapalkalla tehtävästä marjanpoiminnasta ei makseta sunnuntaityökorvausta. Muusta sunnuntaina tehtävästä työstä maksetaan 100 %:lla korotettu palkka. Jos tehty työ on ylityötä, maksetaan lisäksi ylityökorotus.		
<b>VUOSILOMAKORVAUS</b>	Vuosilomakorvaus ( <b>12,5 %</b> työansiesta) maksetaan määräaikaisessa työsuhteessa työsuhteen päättyessä tai erikseen sovittaessa palkanmaksukausittain palkanmaksun yhteydessä.		
<b>LUONTOISEDUT</b> (verohallituksen ohjeen mukaiset verotusarvot)	<b>Täysihoidetu</b> (majoitus, ravinto, lämpö, valo)	yhteishuoneessa yhdessä huoneessa	13,19 €/vrk, 400 €/kk 13,72 €/vrk, 416 €/kk
	<b>Ravintoetu</b>		5,40 €/ateria
	<b>Asuntoetu</b>	keskuslämmityshuone uunilämmityshuone	3,56 €/vrk, 108 €/kk 1,29 €/vrk, 39 €/kk
<b>KIRJANPITO</b>	Työnantajan on pidettävä työaika- ja palkkirjanpitoa. Työntekijöiltä pidettävät osuudet on eriteltävä palkkakuitissa, samoin lomakorvaus ja luontoisedut on merkittävä näkyviin. Palkkakuitista on käytävä ilmi palkan määräytymisen perusteet, kuten esim. tehdyt työtunnit tai kappamäärä.		
<b>TAPATURMA-VAKUUTUS</b>	Työnantajan tulee ottaa työntekijälle tapaturma- ja ryhmähenkivakuutus vakuutus-yhtiöstä, jos kalenterivuodessa teetettyjen työpäivien lukumäärä ylittää 12.		
<b>SOSIAALIVAKUUTUS-MAKSUT</b>	Työnantajan lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja ovat työeläke-, tapaturma-, työttömyys- ja ryhmähenkivakuutusmaksu sekä sosiaaliturvamaksu. Ne määräytyvät työntekijän ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Lisätietoja: <a href="http://www.etk.fi">www.etk.fi</a> , <a href="http://www.etera.fi">www.etera.fi</a> , <a href="http://www.vero.fi">www.vero.fi</a> , <a href="http://www.yrittajat.fi">www.yrittajat.fi</a> , <a href="http://www.palkka.fi">www.palkka.fi</a> , <a href="http://www.fkl.fi">www.fkl.fi</a> , <a href="http://www.varma.fi">www.varma.fi</a> .		
<b>TYÖSOPIMUS</b>	Työsopimus tulisi tehdä kirjallisesti. Sopimus voi olla myös suullinen, silloin on hyvä käyttää esimerkiksi kahta todistajaa. Ellei työehtosopimusta ole tehty kirjallisesti, on työnantajan annettava työntekijälle kirjallinen selvitys työehtoista, mikäli työsuhte on yli kuukauden mittainen. Työnantaja, joka rikkoo tätä velvollisuutta, voidaan tuomita työehtosopimuslakirikkomuksesta sakkoon.		
<b>TYÖNTEKIJÄN VELVOLLISUUDET</b>	Työntekijän on suoritettava hänelle annettu työ huolellisesti ja ahkerasti sekä noudatettava työnantajan ohjeita, turvallisuusohjeita, ilmoitettava työturvallisuuden puutteista työnantajalle sekä käytettävä asianmukaisia suojaimia. On suositeltavaa, että työntekijä kirjaa myös itse kaikki tekemänsä työtunnit.		
<b>TYÖTERVEYS, HENKILÖSTÖTILAT</b>	Työnantajalla tulee olla työterveyshuoltosopimus. Kela korvaa noin 50 % työterveyshuollon kuluista. Pohjehermohalvauksen välttämiseksi tulee työntekijää ohjata oikeisiin työasentoihin ja –vaatukseen, työasennon vaihtamiseen riittävän usein sekä työn tauottamiseen (esim. korin kuljettaminen kokoamispaikalle). Työpaikalla tulee olla tarpeelliset peseyntymistilat, pukeutumistilat, WC-tilat, ruokailutilat sekä tarvittaessa asialliset majoitustilat.		
<b>LISÄTIETOJA</b>	Puu- ja erityisalojen liitto Maaseudun Työnantajaliitto Työsuojeluhallinnon kotisivut	puhelin +358 9 615 161 puhelin +358 9 7250 4500 <a href="http://www.tyosuojelu.fi">www.tyosuojelu.fi</a>	