

ULKOMAALAISEN TYÖNTEKIJÄN TYÖNTEKO-OIKEUDEN PERUSTE

(Ulkomaalaislaki 301/2004; 73 § 4 mom.)

Työnantaja		
Työntekijän tiedot	Nimi	Syntymäaika
<input type="checkbox"/> tarvitsee työntekijän oleskeluluvan <input type="checkbox"/> lupa on ammattiala- tai <input type="checkbox"/> työnantajakohtainen mikä ala _____	Lupa voimassa	
Ulkomaalaislaki 79 § <input type="checkbox"/> ei tarvitse työntekijän oleskelulupaa	<input type="checkbox"/> EU tai ETA-maan kansalainen <input type="checkbox"/> EU tai ETA-maan kansalaisen perheenjäsen <input type="checkbox"/> pysyvä tai jatkuva oleskelulupa <input type="checkbox"/> perhesiteen perusteella myönnetty oleskelulupa <input type="checkbox"/> muu syy, mikä	
Ulkomaalaislaki 80 § <input type="checkbox"/> rajoitettu työnteko muun oleskeluluvan perusteella	<input type="checkbox"/> rakennus-, huolto- ja korjaustyö edustustossa <input type="checkbox"/> kutsun tai sopimuksen mukaan mm. opettajat <input type="checkbox"/> toimitussopimukseen perustuva työ (max. 6 kk) <input type="checkbox"/> opiskelijoiden vaihto-ohjelmat <input type="checkbox"/> opiskelijat enintään 25 h/vko opetuskauden aikana <input type="checkbox"/> muu syy, mikä	
Ulkomaalaislaki 81 § <input type="checkbox"/> työnteko ilman oleskelulupaa	<input type="checkbox"/> marjojen ja hedelmien poiminta (max. 3 kk) <input type="checkbox"/> palvelujen tarjoamisvapauden perusteella työssä <input type="checkbox"/> autonkuljettaja rajan ylittävässä liikenteessä <input type="checkbox"/> muu syy, mikä	
Työsuhteen alkamisaika20	Työsuhteen päättymisaika20	

Tarvittaessa liitetään kopiot passin henkilötietosivusta ja työntekijän oleskelulupaa koskevasta sivusta (jos ko. oleskelulupa on).

Antamanne tiedot tullaan tarkastamaan ulkomaalaisrekisteristä.