



Työterveyshuolto on järjestettävä kaikilla työpaikoilla

Pitääkö kaiikilla työpaikoilla olla järjestettynä työterveys-huolto? Kyllä pitää, työpaikan koosta riippumatta.

Työterveyshuolto on [työterveyshuoltolakiin \(1383/2001\)](#) perustuvaa ehkäisevää terveydenhoitoa. Sen tavoitteena on varmistaa työympäristön turvallisuus ja terveellisyys, ehkäistä työstä johtuvia sairauksia sekä ylläpitää ja edistää työ-kykyä ja työyhteisön toimivuutta. Työterveyshuollon konkreettinen toimintasuunnitelma voi olla osa työpaikan työsuojelun toimintaohjelmaa.

Työterveyshuollon järjestäminen

Työnantajan on työterveyshuoltolain mukaan järjestettävä työntekijöilleen työterveyshuolto työpaikan koosta riippumatta.

Työterveyshuollon tavoitteena on terveydenhuollon ammattihenkilöiden asiantuntemusta käyttäen edistää terveellisen ja turvallisen työympäristön ja hyvin toimivan työyhteisön aikaansaamista.

Työterveyshuolto tuottaa työperäisiä terveysvaaroja ehkäiseviä, terveyttä edistäviä ja työkykyä ylläpitäviä palveluja työssä käyvän henkilöstön terveyden turvaamiseksi.

Työnantaja voi järjestää työterveyshuoltopalvelut tekemällä kirjallisen työterveyshuoltosopimuksen,

- terveyskeskuksen kanssa, tai hankkimalla palvelun työterveyshuoltopalvelujen tuottamiseen oikeutetulta toimintayksiköltä tai henkilöltä
- yksityisen, työterveyshuoltopalveluita tuottavan lääkärin kanssa tai
- oman yrityksensä tai eri yritysten yhdessä perustaman työterveysaseman kanssa

Lakisääteiseen työterveyshuoltoon kuuluvat seuraavat toimenpiteet:

- työpaikkaselvitykset työstä ja työpaikan olosuhteista johtuvien terveyden vaarojen ja haittojen selvittämiseksi
- terveystarkastukset tarvittaessa :
 1. erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavissa töissä (tarkastus työhön sijoitettaessa ja terveyden seurantatarkastukset määräajoin)
 2. kun on perusteltua aihetta epäillä työstä johtuvan terveyden vaaroja
 3. työn terveydellisten erityisvaatimusten perusteella

4. nuorille (alle 18-vuotiaat), asbestityötä tekeville tai tehneille, ionisoivalle säteilylle altistuville ja ammatissaan syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville aineille tai menetelmille altistuville
- toimenpide-ehtotusten tekeminen työn terveellisyyden ja turvallisuuden parantamiseksi
 - tietojen antaminen henkilöstölle työpaikan terveysvaaroista sekä tarpeellinen neuvonta ja ohjaus niiltä suojautumiseksi
 - työkykyä ylläpitävään toiminnan toteuttamiseen osallistuminen
 - vajaakuntoisen työntekijän terveydentilan seuranta ja tarvittaessa hoitoon ja kuntoutukseen ohjaaminen
 - osallistuminen ensiapuvalmiuden suunnitteluun ja järjestämiseen erikseen sovittavalla tavalla

Korvaukset

Sairasvakuutuslain mukaan Kansaneläkelaitos korvaa työnantajalle 60 % työterveyshuollon kustannuksista. Myös yrittäjä ja omaa työtä tekevä voi halutessaan järjestää itselleen työterveyshuollon ja saa siitä korvausta.

Lakisääteisten työterveyshuoltotoimintojen lisäksi työnantaja voi kustannuksellaan järjestää työntekijöille sairaanhoito- ja muita terveydenhuoltopalveluja. Kansaneläkelaitos korvaa puolet (50 %) myös näistä kustannuksista. Korvaukset eivät voi kuitenkaan ylittää Kansaneläkelaitoksen vahvistamia enimmäismääriä.

Myös yrittäjä ja omaa työtä tekevä voi halutessaan järjestää itselleen työterveyshuollon ja saa siitä edellä mainitut korvaukset.

Yhteistoiminta

Työnantajan tulee toimia yhteistoiminnassa työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa työterveyshuollon järjestämiseen, sisältöön, laajuuteen ja työterveyshuollon vaikutusten arviointiin liittyvissä asioissa. Nämä yhteistyömuodot on määritelty yhteistoiminta-, työsuojelu- ja työterveyshuoltolainsäädännössä sekä työehtosopimuksissa.

Lisää tietoa:

www.tyosuojelu.fi/tyoterveyshuolto

Työterveyshuoltolaki : www.tyosuojelu.fi/fi/556