



Hallitusohjelman toimeenpano -

**Työsuojelun vastuualueiden
toiminta 2020-2023**

**Arto Teronen
STM**

12.03.2020



Hallitusohjelma työsuojeluhallinnon kannalta

- Hallitusohjelmassa paljon kirjauksia työelämän sekä lainsäädännön kehittämisestä
- Työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelma
- Työsuojeluvalvonnan resursseja lisätään työturvallisuuden, harmaan talouden torjunnan, palvelussuhteen valvonnan ehtojen sekä ulkomaalaisen työvoiman valvonnan tehostamiseksi.
- Valtion aluehallinnon tehtävien uudelleenjärjestelyt selvitetään sote-palveluiden parlamentaarisen selvitystyön yhteydessä.

Runkokauden 2016-2019 tilannekuva



Tavoitteena oli

- Tarkastusmäärien tason ylläpitäminen
- Valittujen riskiperusteisten toimialojen työpaikoilla turvallisuuden hallinta on kunnossa tai viranomaisohjaus on meneillään
- Vastuualueiden osallistumista valtakunnallisten hankkeiden toteuttamiseen pyrittiin lisäämään
- Psykososiaalisen kuormituksen valvontaa laajennettiin kaikille toimialoille





Aikaisemman runkokauden tuloksista

- Valtakunnallisen valvonnan toimintamalli vahvistui
- Tarkastusten määrätavoitteet suhteessa resursseihin toteutuivat
- Riskiperusteisten toimialaryhmien ja valtakunnallisten hankkeiden yhteydessä tehtiin yhteistä valvonnan kehittämistä
- Kehotusten jälkivalvontaan kiinnitetään jatkossakin huomiota
- Valvonnan toimintatapojen ja yhdenmukaisuuden edistäminen jatkuu



Valvonnan toimintaympäristöanalyysi 2019

- Työelämän nykytilan ja lähitulevaisuuden muutostrendien kuvaus työsuojeluvalvonnan kannalta
- Valvonnan havaintojen sekä taustatekijöiden arviointi yhdessä sidosryhmien kanssa
- Aineistona
 - Valvonnan tilastot
 - Työterveyslaitoksen tilasto- ja teemakatsaukset
 - Sidosryhmille ja työsuojeluhallinnon edustajille suunnatut kyselyt ja työpajat

VALVONTAAN VAIKUTTAVAT TYÖELÄMÄN ILMIÖT



Perinteisten töiden perinteiset riskit pysyvät

- perinteisiä riskejä uusilla toimialoilla
- samoja asioita ja ilmiöitä toimialasta riippumatta

Työn kuormitustekijöiden muuttuminen

- tietointensiivinen työ
- digitalisaatio
- psykososiaalinen kuormitus

Työn tekemisen tapojen muuttuminen

- digitalisaation vaikutukset
- ajasta ja paikasta riippumaton työ
- yhteiset työpaikat
- työn pirstaloituminen ja ketjuuntuminen

Muutokset työnantaja/työntekijä-suhteessa ja työurissa

- palkkatyön ja yrittäjyyden rajan hämärtyminen
- vuokratyö
- osatyökykyisyys
- työelämän polarisaatio



TERVETTÄ TYÖTÄ!

Visionamme on vahvistaa turvallista, terveellistä ja reilua työtä
monipuolisilla keinoilla,
toimintaympäristön muutokseen reagoiden
ja toimintaa rohkeasti kehittäen.



RUNKOKAUDEN TAVOITELLUISTA MUUTOKSISTA

- Valvonnan keinovalikoiman monipuolistaminen ja tehokas käyttö työolojen riskien sekä työn aiheuttama kuormituksen vähentämisessä
- Reilujen työnteon ehtojen toteutuminen työnteon muodosta riippumatta
- Vuorovaikutus ja sähköinen asiointi työpaikkojen kanssa
- Tiedon ja digitalisaation mahdollisuuksien hyödyntäminen
- Jatkuva toiminnan kohdentamisen arviointi suhteessa toimintaympäristön muutoksiin ja valvonnan havaintoihin



VALVONNAN TULOKSELLISUUS TAVOITTEENA

- Valvontahankkeiden tavoitteita ja toteutusta kuvataan tyosuojelu.fi-palvelussa
- Valtakunnallisten hankesuunnitelmien lähtökohtana
 - Toteutetaan valvonnan keinojen pilotointia ja kehittämistä
 - Valvonnan ja muiden keinojen käyttö kuvattu
 - Hankkeen tulosten analysointi ja jatkotoimet
- Valvonnassa valitaan kuhunkin tilanteeseen vaikuttavimmat valvonnan menetelmät
 - Valvonnan vaikuttavuustavoite määritellään ennakolta
 - Kohdentamisen periaatteet sovitaan yhteisesti



VALVONTATOIMINNAN TAVOITTEENA 2020

- Valvontaa koskevien tavoitteiden mittarina pääsääntöisesti "Työpaikkatarkastuksin ja muilla menetelmillä tavoitettu kohdejoukko"
 - Vähintään 20 000 työpaikkatarkastusta
 - Vähintään 15 000 muilla valvonnan keinoilla kontaktoitua työpaikkaa.
- Toiminnan kehittämiseen ja uusien keinojen kehittämiseen varattu resursseja
- Tietoa pyritään käyttämään entistä monipuolisemmin valvonnan apuna
- Viestintä kytketään valvontahankkeiden toteutukseen



MIKÄ MUUTTUU RUNKOSOPIMUSKAUDELLA ?

Tulosohjaus muuttuu strategisemmäksi ja vastuualuelähtöiseksi

Yhteistä valtakunnallista valvonnan toteutusta lisätään

Vaihtoehtoisia valvonnan toimintatapoja suunnitellaan - tarkastusten tekeminen ei ole itsetarkoitus

Toiminnan kehittämiseen panostetaan ja toimintatapoja arvioidaan vaikuttavuusnäkökulmasta

Olennaista edelleen muutokset työelämässä säädösten noudattamisessa ja työolosuhteiden tasossa.

stm.fi ›
@STM_Uutiset ›



Kiitos huomiostanne

