

Sosiaali- ja terveysministeriön ja
aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueiden
väliset tulostavoitteet vuosille 2020 – 2023 ja
tarkennetut tulostavoitteet vuodelle 2020

Sisältö

| | | |
|-----|--|----|
| 1 | Hallitusohjelman toimeenpano ja tavoitellut yhteiskunnalliset vaikutukset..... | 4 |
| 2 | Valvonnan visio ja siitä johdetut tavoitteet yhteiskunnallisen vaikuttavuuden saavuttamiseksi..... | 5 |
| 2.1 | Palvelulupaus..... | 6 |
| 2.2 | Ilmiöt..... | 6 |
| 3 | Toiminnallinen tuloksellisuus | 7 |
| 3.1 | Työolot | 7 |
| 3.2 | Pirstaloituva työelämä | 8 |
| 3.3 | Työn kuormittavuus..... | 10 |
| 3.4 | Tieto ja digitalisaatio..... | 10 |
| 3.5 | Jatkuva uudistuminen..... | 11 |
| 4 | Vastuualueiden kanssa sovittavat erityistavoitteet..... | 13 |
| 4.1 | Henkilöstövoimavarojen kehittämiseksi asetetut erityistavoitteet..... | 13 |
| 5 | Resurssit | 15 |
| 6 | Sopimuksen seuranta ja arviointi | 17 |
| 7 | Tulospalkkiot | 18 |
| 8 | Allekirjoitukset..... | 19 |

1 Hallitusohjelman toimeenpano ja tavoitellut yhteiskunnalliset vaikutukset

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueet sopivat tässä tulossopimuksessa vuosille 2020-2023 asetettavista tavoitteista sekä vuodelle 2020 asetettavista tulostavoitteista ja resursseista. Hallituksen tai ministereiden toimeksiannoista tai muista tulossopimukseen sisällyttämistä tehtävistä sovi- taan erikseen STM:n ja työsuojelun vastuualueiden johdon tasolla.

Sosiaali- ja terveysministeriön ohjaus perustuu hallitusohjelmaan, julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvän valtion talouden kehyspäättökseen, valtioneuvoston toimintasuunnitelmaan strategisen hallitusohjelman toimeenpanemiseksi sekä sosi- aali- ja terveysministeriön strategiaan. Työsuojelun vastuualueiden toiminta toteuttaa erityisesti hallitusohjelmakokonaisuuden ”3.5 Turvallinen oikeusvaltio Suomi” toimen- piteitä ”Sopimisella vakautta ja luottamusta työmarkkinoille” sekä ”Osaamisesta turvaa työn murrokseen”.

Sosiaali- ja terveysministeriön strategian osalta työsuojelun vastuualueiden toiminta tukee erityisesti tavoitteiden ”Turvallinen ja hyvinvoiva elin- ja työympäristö” sekä ”Hy- vinvointia työn murroksessa” toteutumista. Työsuojelun vastuualueet osallistuvat osal- taan myös strategian pohjalta laadittujen Työympäristön ja työhyvinvoinnin linjausten toteuttamiseen:

1. Vastaamme työsuojelua koskeviin tulevaisuuden työn haasteisiin
2. Tavoitteenamme ovat turvalliset ja terveelliset työolot
3. Edistämme toiminta- ja työkykyä sekä työllistymiskykyä

Yhteiskunnallisten vaikutusten aikaansaamiseksi työsuojelun vastuualueiden toimin- nan tavoitteena on vaikuttaa työpaikkojen turvallisuuden johtamiseen ja työolosuhte- siin siten, että työpaikkatapaturmat, ammattitaudit, haitallinen kuormitus ja työkyvyttö- myyseläkkeelle siirtyminen vähenevät, sekä vaikuttaa toiminnallaan myös työsuhteen ehtojen parempaan noudattamiseen ja harmaan talouden määrän vähentymiseen.

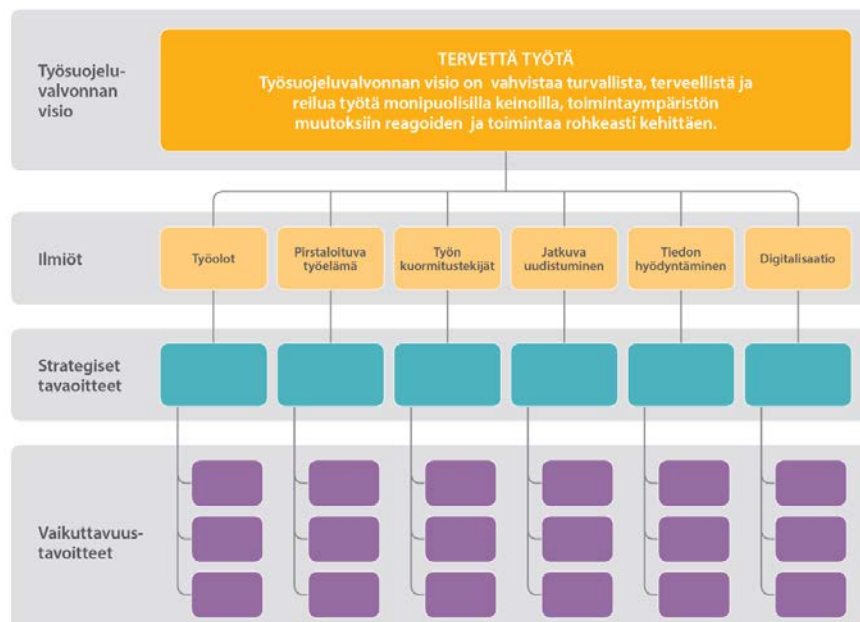
2 Valvonnan visio ja siitä johdetut tavoitteet yhteiskunnallisen vaikuttavuuden saavuttamiseksi

Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan yhteiset vaikuttavuustavoitteet ovat:

- Hyvinvointi- ja terveyserot ovat kaventuneet
- Toiminta- ja työkyky on parantunut
- Elin- ja työympäristön terveellisyys ja turvallisuus on lisääntynyt
- Köyhyyden ja syrjäytyneiden määrä on vähentynyt
- Sosiaaliturva kannustaa työhön
- Vaikuttavat palvelut ja toimeentuloturva muodostavat yhteen toimivan kokonaisuuden
- Oikea-aikaiset ja luotettavat palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin.

Koko hallinnonala vaikuttaa näiden tavoitteiden toteutumiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista.

Työsuojeluvalvonnan visio, visiosta johdetut strategiset tavoitteet sekä strategisista tavoitteista johdetut vaikuttavuustavoitteet on esitetty dokumentissa ”Tervettä työtä - Työsuojelun vastuualueiden runkosuunnitelma 2020 – 2023” (kuva 1).



Kuva 1. Työsuojeluvalvonnan visio

Luvussa 3 kuvataan kunkin vaikuttavuustavoitteen toteuttamiseksi sovitut toiminnalliset tulostavoitteet sekä niihin liittyvät mittarit.

2.1 Palvelulupaus

Työsuojelun vastuualueet toimivat yhteiskunnan antamin valtuuksin siten, että työ on turvallista, terveellistä ja reilua.

Työsuojelun vastuualueiden toiminta on riippumatonta, puolueetonta ja asiantuntevaa. Kaikilta toimialoilta ja työpaikoilta tulevaan asiakaskysyntään vastataan kattavasti sovitut toimitus- ja saatavuusaikoja noudattaen.

Työsuojelun vastuualueet kehittävät toimintaansa keräämäänsä asiakaspalautetta hyödyntäen.

2.2 Ilmiöt

Tunnistetut ilmiöt liittyvät työoloihin, pirstaloituvaan työelämään, työn kuormittustekijöihin sekä jatkuvaan uudistumiseen, tietoon ja digitalisaatioon liittyvään kehittämiseen. Työoloista, pirstaloituvasta työelämästä ja työn kuormittustekijöistä johdetut vaikuttavuustavoitteet ovat jaoteltuna erikseen runkokaudelle ja vuodelle 2020.

Vuoden 2020 aikana viranomaisaloitteinen valvonta siirtyy toimialapohjaisesta valvonnan suuntaamisesta asteittain riskiperusteiseen ilmiöpohjaiseen suuntaamiseen. Valvonnan keinovalikoimaa ja käytettäviä työmenetelmiä laajennetaan tukemaan paremmin ilmiöpohjaisen valvonnan vaatimuksia.

3 Toiminnallinen tuloksellisuus

Tässä luvussa on kuvattu ne erityiset tunnistettuihin työelämän ilmiöihin kohdennettavat toimenpiteet, joita työsuojelun vastuualueet toteuttavat nelivuotiskauden 2020-2023 aikana. Valvontaa kohdennetaan myös muihin työsuojeluviranomaisen toimivaltaan kuuluviin asiakokonaisuuksiin valvonnan riittävä kattavuus varmistuen. Runkokauden tavoitteena on valita kuhunkin tilanteeseen vaikuttavimmat valvonnan menetelmät.

Luvussa kuvattuihin valvonnan riskiperusteiseen kohdentamiseen liittyviin tavoitteisiin sisältyy aina riskiperusteiseen kohdentamiseen liittyvän vaikuttavuustavoitteen määrittely, kohdentamiseen liittyvien tietolähteiden määrittely sekä kohdentamisen onnistumisen arviointi.

Valvontaan liittyviin kokonaisuuksiin sisältyy aina valvonnan ja sitä tukevien keinojen valtakunnallinen suunnittelu ja toteutus sekä toteutuneiden toimenpiteiden vaikuttavuuden ja kehittämistarpeiden arviointi. Muiden valvonnan keinojen kuten kohdennettun viestinnän, webinaarien ja valvontakohteiden seulonnan käyttö kuvataan tarkemmin valtakunnallisissa ilmiökohtaisissa valvonta- ja hankesuunnitelmissa. Valvonnan käytännön toteutusta ja painotuksia kuvataan tarkemmin Tyosuojelu.fi:ssä.

3.1 Työolot

| Tunnistamme merkittävimmät riskit ja kohdennamme toimintaamme siten, että tapaturmat ja ammattitaudit sekä työstä aiheutuvat terveyshaitat vähenevät | | |
|--|--|---|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2020 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liitetyt mittarit |
| Työtapaturmien torjunnan hallinta | Tapaturmariskien hallinnan varmistamiseksi valvontaa kohdennetaan riskiperusteisesti tapaturmavaarallisille työpaikoille työtapaturmatilastoja ja omia valvontahavaintoja hyödyntäen | Työpaikkatarkastuksin ja muilla menetelmillä tavoitettu kohdejoukko Tunnistettuihin riskeihin kohdennettujen tarkastusten ja muun valvonnan määrä/osuus Valvonnan havainnot |
| Kemiallisten tekijöiden hallinta | Työntekijöiden kemialliselle tekijöille altistumisen vähentämiseksi valvontaa kohdennetaan riskiperusteisesti sitovien raja-arvojen sekä vaarallisten kemikaalien käytön valvontaan | Työpaikkatarkastuksin ja muilla menetelmillä tavoitettu kohdejoukko Tunnistettuihin riskeihin kohdennettujen tarkastusten ja muun valvonnan määrä/osuus Valvonnan havainnot |

| | | |
|---------------------------------|---|--|
| Biologisten tekijöiden hallinta | <p>Biologisten tekijöiden aiheuttamien haittojen vähentämiseksi valvontaa kohdennetaan riskiperusteisesti valittuihin työpaikkoihin</p> <p>Valvonnan kehittämiseksi laaditaan selvitys biologisten tekijöiden haittojen esiintymisestä ja arviointi valvonnan keinojen toimivuudesta</p> | <p>Työpaikkatarkastuksin ja muilla menetelmillä tavoitettu kohdejoukko</p> <p>Tunnistettuihin riskeihin kohdennettujen tarkastusten ja muun valvonnan määrä/osuus</p> <p>Laadittu selvitys</p> |
| Fyysisen kuormituksen hallinta | <p>Fyysisen kuormituksen aiheuttamien sairauksien ja tapaturmien vähentämiseksi valvontaa kohdennetaan riskiperusteisesti valittuihin työpaikkoihin</p> <p>Valvonnan kehittämiseksi laaditaan yhteenveto fyysisen kuormituksen esiintymisestä ja arviointi valvonnan keinojen toimivuudesta</p> | <p>Työpaikkatarkastuksin ja muilla menetelmillä tavoitettu kohdejoukko</p> <p>Tunnistettuihin riskeihin kohdennettujen tarkastusten ja muun valvonnan määrä/osuus</p> <p>Laadittu yhteenveto</p> |

3.2 Pirstaloituva työelämä

| Tunnistamme työelämän sekä sen valvonnan uusia haasteita ja nostamme ne yhteiskunnalliseen keskusteluun | | |
|--|--|---|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2020 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| Yhteisen tilannekuvan muodostamiseksi analysoidaan valvonnan havainnot pirstaloituvan työelämän ilmiöistä ja kehittämiskohteista | Työsuhteen vähimmäisehtojen valvonnan kannalta olennaisten lainsäädännön ongelmien tunnistaminen | Laaditut analyysit |
| Pirstaloituvan työelämään liittyvien valvontamenetelmien kehittäminen | <p>Tilaajavastuu-, ulkomaalais- ja työsuhteivalvonnan toimintatapojen yhteensovittamiseksi sekä uusien ja olemassa olevien toimintatapojen kehittämiseksi määritellään yhteiset valvonnan linjaukset</p> <p>Osana linjausten valmistelua toteutetaan valvonnan pilotteja</p> | <p>Kuvatut toimintamallit ja linjaukset</p> <p>Tehokkaiden ja vaikuttavien työmenetelmien määrittely ja valinta</p> |

| Vähennämme työelämän epävarmuutta ja edistämme reilua kilpailua yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa sekä kohdentamalla työsuojeluviranomaisen toimintaa erityisesti niihin organisaatioihin, joissa työelämän pelisääntöjä ei noudateta tai tunneta | | |
|--|---|---|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2020 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| <p>Työsuhteturvan varmistaminen erilaisissa työnteon tilanteissa</p> <p>Ulkomaalaisten työntekijöiden työehtojen valvonta ja työnteke-oikeudetoman työnteon kitkeminen</p> | <p>Työelämän pelisääntöjen noudattamisen valmistamiseksi valvontaa kohdennetaan riskiperusteisesti valittuihin työpaikkoihin</p> <p>Vaikuttavan viranomaisyhteistyön varmistamiseksi laaditaan valtakunnalliset toimintatavat yhteistarkastuksista ja viranomaisyhteistyöstä muiden viranomaisten kanssa</p> <p>Tehokkaan valvonnan varmistamiseksi laaditaan yhteiset pelisäännöt ennalta ilmoittamatta, valvonnan edellyttäminä ajankohtina, tehtävästä valvonnasta</p> | <p>Työpaikkatarkastuksin ja muilla menetelmillä tavoitettu kohdejoukko</p> <p>Valtakunnalliset toimintatavat ja pelisäännöt</p> |
| <p>Tilaaajien ja toimittajien välisiin sopimussuhteisiin liittyvien velvoitteiden noudattamisen varmistaminen</p> <p>Tietoisuuden lisääminen tilaajavastuulain velvoitteista ja tasapuolisen markkinoilla menestymisen mahdollistaminen</p> | <p>Velvoitteiden noudattamisen varmistamiseksi valvontaa kohdennetaan riskiperusteisesti valittuihin työpaikkoihin</p> <p>Tietoisuuden lisäämiseksi käytetään kohdennettua viestintää valvonnan tukena</p> | <p>Työpaikkatarkastuksin ja muilla menetelmillä tavoitettu kohdejoukko</p> |

3.3 Työn kuormittavuus

| <p>Vaikutamme työpaikkojen ja työterveyshuollon yhteistyöhön siten, että työn aiheuttama haitallinen kuormitus tunnistetaan, sekä sitä ennaltaehkäistään, vähennetään ja hallitaan tehokkaasti</p> <p>Kehitämme työsuojeluvalvonnan työkaluja kuormituksen tunnistamiseksi ja arvioimiseksi</p> <p>Varmistamme yhteistyössä muiden työsuojelutoimijoiden kanssa, että työpaikoilla on saatavilla riittävät tiedot ja työvälineet haitallisen kuormituksen tunnistamiseen ja hallintaan</p> | | |
|--|---|--|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2020 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| Työpaikkojen edellytysten varmistaminen kuormitustekijöiden hallintaan | Kuormitustekijöiden hallinnan varmistamiseksi valvonnassa käsitellään kohdeherkästi ja tarvelähtöisesti työpaikan kuormitustekijöitä sekä varmistetaan työterveyshuollon asiantuntemuksen hyödyntäminen | Työpaikkatarkastuksin ja muilla menetelmillä tavoitettu kohdejoukko Tunnistettuihin riskeihin kohdennettujen tarkastusten ja muun valvonnan määrä/osuus |
| Työn psykososiaaliset kuormitustekijät -mittarin käytön vakiinnuttaminen ja hyödyntäminen valvonnan suunnauksessa | Työn psykososiaaliset kuormitustekijät -mittarin kehittäminen, käyttäjien kouluttaminen ja käyttöönotto | Koulutetut tarkastajat, mittarin käyttökerrat |

3.4 Tieto ja digitalisaatio

| <p>Hyödynnämme tietoa monipuolisesti valvonnan ja työelämän kehittämisessä. Jaamme tietoa, osaamista ja näkemystä eri sidosryhmien ja asiakkaiden käyttöön.</p> <p>Hyödynnämme digitalisaation mahdollisuuksia yhteistyö tahojen ja asiakkaiden kanssa rohkeasti kokeillen. Parannamme merkittävästi työsuojeluvalvonnan tuottavuutta, kattavuutta ja vaikuttavuutta.</p> | | |
|---|---|---------------------------------------|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2020 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| Vuorovaikutuksen kehittäminen sekä tiedon hyödyntäminen monipuolisesti valvonnan ja työelämän kehittämisessä | Suunnitellaan yhteistyössä asiakaisen kanssa kehitettävän vuorovaikutusalustan ja tiedon hyödyntämisen toteuttamishanke | Laadittu suunnitelma |
| Tiedon, osaamisen ja näkemysten jakaminen eri sidosryhmien ja asiakkaiden käyttöön | Kehitetään menettelyt valvonnan yhteenvetotietojen ja valvontahankkeiden tulosten jakamiselle Tyosuojelu.fi -palvelussa ja muita kanavia hyödyntäen | Määritellyt menettelyt |

| | | |
|--|--|--|
| Avoimen datan kokeilujen toteuttaminen ja keräämämme tiedon jakaminen muille viranomaisille | | |
| Digitalisaation mahdollisuuksien seuraaminen ja hyödyntäminen kumppaneiden ja asiakkaiden kanssa rohkeasti kokeillen | Toteutetaan myöhemmin | |
| Keräämämme ja meille saapuvan tiedon hyödyntäminen valvonnassa | Tiedon hyödyntämistä kehitetään riskiperusteisessa valvonnan kohdentamisessa | Valvonnan riskiperusteinen kohdentaminen |

3.5 Jatkuva uudistuminen

| <p>Varmistamme osallistavan johtamisen ja esimiestyön avulla, että henkilöstö on mukana toiminnan kehittämisessä ja tarvittavien muutosten tunnistamisessa lisäarvoa tuottavalla tavalla</p> <p>Luomme ennakointi- ja reagointikykyisen toiminnan suunnittelu- ja seurantajärjestelmän, jonka avulla varmistamme, että valvonnan painotukset ovat yhdessä sovit- tuja ja ajanmukaisia sekä vastaavat ympäristön tarpeita</p> | | |
|--|---|---|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2020 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| Luodaan kehittämistyön arkkitehtuuri sekä yhteinen suunnittelu- ja seurantajärjestelmä sekä määrittellään niiden johdantainen | Määritellään pelisäännöt kehittämistyön priorisoinnille Vastuualueiden yhteistä suunnittelujärjestelmää pilotoidaan vuoden 2021 tavoitteiden määrittelyssä | Laaditut pelisäännöt Suunnittelujärjestelmä |
| Työnantajille ja työntekijöille tarjotaan ajantaista tietoa huomioiden eri taustaiset työnantajat ja työntekijät | Tyosuojelu.fi -palvelun päivittäminen Virtuaalinäyttelyn kehittäminen | Uudistuneen Tyosuojelu.fi palvelun sekä virtuaalinäyttelyn lanseeraaminen |
| Tervettä työtä -yhteinen visio tulee kattavasti mukaan toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen | Viranomaisaloitteinen valvonta siirtyy toimialapohjaisesta valvonnan suuntaamisesta asteittain riskiperusteiseen ilmiöpohjaiseen suuntaamiseen | Ilmiöpohjaisen valvonnan arviointi |

| <p>Kehitämme valvontaa jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti ja otamme kokeilujen ja pilotointien kautta käyttöön valvonnan keinoja, jotka vastaavat asiakastarpeisiin sekä ovat vaikuttavia ja lisäävät toiminnan tehokkuutta. Määrittelemme toiminnallemme sekä toteutettaville uudistushankkeille laatu- ja vaikuttavuustavoitteet, joita seuraamme ja arvioimme.</p> | | |
|---|--|---|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2020 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| <p>Laaditaan jatkuvan laadun parantamisen järjestelmä</p> | <p>Kehittämistoiminnassa otetaan huomioon laadun hallinnan menettelyt</p> <p>Osana valvontasuunnitelmia ja kehitettävää laadun arviointi- ja seuranta järjestelmää käynnistetään valvonnan keinojen sekä niille määriteltyjen vaikuttavuustavoitteiden ja seurantamittareiden määrittely</p> | <p>Valvonnan keinojen kuvausten, vaikuttavuustavoitteiden ja niiden seurannan sisältyminen valvontasuunnitelmiin</p> <p>Laadun arviointi- ja seuranta järjestelmän kehittämisen aloitus</p> |
| <p>Valvonnan vaikuttavuus paranee laadun paranemisen tuloksena</p> | <p>Valvonnan laatua seurataan erillisen laatuotannan avulla, jossa kohteena ovat kaikki tarkastustoimintaa tekevät tarkastajat. Seurannan kohteena laatuotannassa on annettu veloitteen ja veloitteeseen kirjatus havainnon yhteensoveltuvuus.</p> | <p>Laatuotanta on tehty, tulokset analysoitu ja kehittämiskohteet vuodelle 2021 on kirjattu.</p> |
| <p>Työsuojelun vastualueiden toiminta on valtakunnallisesti yhteinäistä</p> | <p>Toimenpidesuunnitelma 15.11.2019 valvonnan yhdenmuokaisuuden edistämisestä toteutetaan</p> <p>Valvonta on suunniteltu valtakunnallisesti</p> | <p>Toimenpidesuunnitelman toteutuminen</p> <p>Valtakunnallisesti suunniteltu valvonta</p> |
| <p>Työsuojelun vastualueet ovat vastanneet kattavasti kaikilta toimialoilta ja työpaikoilta tulevaan asiakaskysyntään</p> <p>työpaikoilta tulevaan asiakaskysyntään sovittuja palveluiden toimitusaika- ja saatavuustavoitteita noudattaen</p> | <p>Työsuojelun vastualueet vastaavat kattavasti kaikilta toimialoilta ja työpaikoilta tulevaan asiakaskysyntään sovittuja palveluiden toimitusaika- ja saatavuustavoitteita noudattaen</p> | <p>Palveluiden toimitusaika- ja saatavuustavoitteiden toteutuminen</p> |

4 Vastuualueiden kanssa sovittavat erityistavoitteet

Tässä luvussa on kuvattu sellaiset erityistavoitteet, jotka eivät sisälly visiosta johdettuihin vaikuttavuustavoitteisiin sekä henkilöstövoimavarojen kehittämiseen liittyvät tavoitteet, joita ei voi sijoittaa yksittäisen ilmiön alle.

| Työsuojelun vastuualueille asetetut erityistavoitteet | | |
|---|--|---|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2020 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| Vastuualueet ovat tarkastanut yrityksissä kuljettajatyöpäiviä EU-tasolla sovitun mukaisesti | Vastuualueet tarkastavat vuosien 2019-2020 aikana yrityksissä vähintään 482 000 kuljettajatyöpäivää. Kuljettajatyöpäiviä tarkastetaan vähintään 1 600 tarkastuksella | Tarkastettujen kuljettajatyöpäivien määrä Tarkastusten määrä |
| Markkinavalvonta | Koneiden ja henkilösuojainten markkinavalvontaa toteutetaan hyväksytyjen suunnitelmien mukaisesti | Suunnitelmien toteutuminen |

4.1 Henkilöstövoimavarojen kehittämiseksi asetetut erityistavoitteet

| Liikkuvuuden edistäminen | | |
|--|--|---------------------------------------|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2020 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| Vastuualueet edistävät vastuualuerajat ylittävää yhteistyötä sekä valtakunnallisia yhteisiä tehtäviä | Valtakunnallisesti yhteisten tehtävien kartoitus | Yhteisten tehtävien kartoitus tehty |

| Valtion työnantajakuvan uudistaminen | | |
|---|---|---|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2020 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| Vastuualueet ovat kilpailukykyinen ja jatkuvasti kehittyvä työpaikka, jossa noudatetaan hyvää henkilöstöpolitiikkaa | Henkilöstön hyvinvointia seurataan ja kehitetään Työsuojelubrändin kirkastamiseksi virtuaaliseen työsuojelunäyttelyyn tehdään esittely työsuojeluviranomaisesta työnantajana | Laadullinen arviointi henkilöstön hyvinvoinnin kehittämistoimenpiteistä osana tulosraportointia Virtuaalinäyttelyn esittelyn valmistuminen |

| | | |
|--|---|--|
| Vastuualueet tuovat viestinnän keinoin aktiivisesti esiin työtään ja asiantuntijuuttaan ja hyödyntävät tässä eri viestintäkanavia monipuolisesti | Työsuojeluhallinnon toimenpiteistä viestitään valtakunnallisesti yhtenäisesti eri viestintäkanavia hyödyntäen | Yhteisesti tehdyt toimenpiteet, yhtenäinen näkyminen |
|--|---|--|

| Osaamisen kehittäminen | | |
|---|---|---|
| Nelivuotiskauden 2020-2023 tavoite | Vuoden 2020 tulostavoite | Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit |
| <p>Vastuualueiden osaamisen johtamista ja esimiesten johtamisosaamista kehitetään suunnitelmallisesti</p> <p>Henkilöstön osaamista kehitetään monipuolisilla menetelmin ja hyödynnetään aktiivisesti digitaalisia koulutussisältöjä eOppivassa</p> <p>Vastuualueet siirtyvät johtamisessa kohti valmentavaa työotetta</p> | <p>Työsuojeluviranomaisen osaamisen nykytila on kuvattu ja osaamisprofiilit sekä kehittämistoimenpiteet määritetty</p> <p>Määritellyjä osaamisprofiileja hyödynnetään osana valmentavaa johtamista</p> <p>Valmentava työote otetaan käyttöön avin aikataulun mukaisesti</p> | <p>Laaditut kuvaukset ja osaamisprofiilit</p> <p>eOppivaan vietyt koulutukset</p> |
| Vastuualueet ottavat Osaava-järjestelmän käyttöön ja hyödyntävät sitä mahdollisimman monipuolisesti | Osaavan käyttöön ja kehittämiseen liittyvä kartoitus aloitetaan yhteistyössä aluehallintovirastojen hallinto- ja kehittämissyksikön HR-toimintojen kanssa | Osaavan käyttöönoton ja kehittämiseen liittyvän kartoituksen eteneminen |

5 Resurssit

Työsuojelun vastuualueiden toimintaan osoitetaan vuoden 2020 määrärahaa seuraavasti:

- Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan 10 410 000 euroa
- Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan 2 865 000 euroa
- Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan 3 287 500 euroa
- Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan 5 475 000 euroa
- Pohjois-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan 3 455 000 euroa

Työsuojelu vastuualueiden resurssit jakaantuvat työpaikkojen valvontaan ja muiden valvonnan keinojen käyttöön, puhelinneuvontaan ja muuhun asiakaskysyntään vastaamiseen, lupahallintoon, valvontaa tukevaan toimintaan sekä hallinto- ja tukitoimintoihin. Nelivuotiskauden aikana resursseja kohdennetaan merkittävästi toiminnan kehittämiseen. Tavoitteena on resurssien tehokas kokonaiskäyttö. Alla määritellyt resurssit ja niillä saavutettavat tuotokset ovat arvioita. Resurssien käyttö kuvataan tarkemmin valvonta- ja kehittämissuunnitelmissa. Toimintavuoden aikana resurssien kohdentumista arvioidaan rullaavan suunnittelun periaatteiden mukaisesti. Kaikkiin alla olevassa taulukossa kuvattuihin tehtäviin voi sisältyä toiminnan kehittämistehtäviä. Toiminnan kehittämiseen ja uusien valvonnan keinojen käyttöön on varattu noin 10 % työsuojelun vastuualueiden resursseista. Jos kehittämishankkeet eivät toteudu, käytetään kehittämiseen varattu resurssi valvontaan.

| Kokonaisuus | Sisältö ja osuus resursseista | Tuotokset / Tavoitteet |
|--|---|--|
| Työpaikkojen valvonta ja asiakaskysyntään vastaaminen noin 275 henkilötyövuotta | Ilmiöpohjaisesti kohdennettu valvonta ja muut valvonnan toimenpiteet: tarkastukset, hallinnollinen valmistelu, rikosprosessit, muut työpaikkojen valvonnan toimenpiteet (noin 50 % kokonaisresurssista, josta työolojen valvontaan yli 50 %, pistaloituvan työelämään valvontaan noin 30 % ja työn kuormittavuuden valvontaan noin 15 %) Asiakkaiden aloitteesta vireille tulleiden työhyvinvointi-, sisäilma- ja työsuhteasioiden valvonta, työtapaturmien tutkinta, ja muita asiakkaan aloitteista tehtävät valvontatoimet (noin 10 % kokonaisresurssista) Puhelinneuvontaan ja muuhun asiakaskysyntään vastaaminen, mukaan lukien lähetettyjen työntekijöiden yhteyspisteinä toimiminen (alle 5 % kokonaisresurssista) | Vähintään 20 000 tarkastusta Vähintään 15 000 muilla valvonnan keinoilla kontaktoitua työpaikkaa Asiakaskysyntään vastaaminen täysimääräisesti Toiminnan vaikuttavuuden lisääntyminen |

| | | |
|--|---|--|
| | Työaikoihin liittyvien poikkeuslupien, asbesti- ja räjäytysööhön liittyvien lupien sekä nuorten työskentelyyn liittyvien lupien käsittely sekä muut lainsäädännössä työsuojeluviranomaisen luvanvaraisiksi määritellyt asiat (alle 2 % kokonaisresurssista) | Resurssien tehokas käyttö Kehittämishankkeiden toteutuminen |
| Valvontaa tukeva toiminta noin 135 henkilötyövuotta | Lakimiestyö (noin 5 % kokonaisresurssista) Johto ja esimiestyö, sisältäen valvonnan linjauksiin ja kehittämiseen osallistumisen (alle 10 % kokonaisresurssista) Sisäinen koulutus ja tietohallinto, viestinnän erityisosaaminen (alle 5 % kokonaisresurssista) Muut hallinto- ja tukitoiminnot: valvontasih-teerit, kirjaamotoiminto (alle 10 % kokonaisresurssista) | |

6 Sopimuksen seuranta ja arviointi

Ministeriö ja aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueet keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. Tulossopimuksessa määriteltyjen mittareiden lisäksi sovitaan erikseen toiminnan seurantaan liittyvistä muista mittareista. Työsuojelun vastuualueet raportoivat tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpää-töskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden ke- säkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1-5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa.

Työsuojelun vastuualueet julkaisevat Valtiokonttorin antamassa määräajassa tavoite- ja toteumatietonsa Netra-tulostietojärjestelmässä. Tulossopimus ja muut suunnittelun ja seurannan asiakirjat viedään omalle asiakirjasivulle.

Työsuojelun vastuualueet laativat kunkin vuoden elokuun loppuun mennessä määrärahan riittävyyttä koskevan raportin yhteydessä tiiviin arvion tulossopimuksen toteutumisesta. Raportin tulee sisältää analyysi niistä toimintavuoden tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa raportointia erikseen.

Resurssien riittävyyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä.

Tulossopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään loppukaudesta. Ministeriö sopii erikseen arviointimenettelystä.

7 Tulospalkkiot

Työsuojelun vastuualueiden tulospalkkiotavoitteet määritellään erillisellä sopimuksella.

8 Allekirjoitukset

Helsingissä 16. päivänä tammikuuta 2020



Raimo Antila
Osastopäällikkö, ylijohdaja
Sosiaali- ja terveysministeriö



Kaarina Myyri-Partanen
Johtaja
Etelä-Suomen aluehallintovirasto
Työsuojelun vastuualue



Markku Rautio
Johtaja
Itä-Suomen aluehallintovirasto
Työsuojelun vastuualue



Riitta Sulameri
Johtaja
Lounais-Suomen aluehallintovirasto
Työsuojelun vastuualue



Jouni KallioTuoma
Johtaja
Länsi- ja Sisä Suomen aluehallintovirasto
Työsuojelun vastuualue



Päivi Suorsa
Johtaja
Pohjois-Suomen aluehallintovirasto
Työsuojelun vastuualue