

# Työsuojelun EU-tiedote 2/2021



Työ- ja tasa-arvo-osasto 24.9.2021

# Sisältö

<b>1</b>	<b>Yleistä .....</b>	<b>4</b>
1.1	Slovenian puheenjohtajuuskausi.....	4
<b>2</b>	<b>Vireillä olevat lainsäädäntö- ja muut hankkeet.....</b>	<b>5</b>
2.1	Työterveyttä ja -turvallisuutta koskeva EU:n strategiakehys 2021-2027 .....	5
2.2	Syöpädirektiivin päivittäminen .....	6
2.3	Komission ehdotus päätökseksi valtuuttaa jäsenvaltiot ratifioimaan ILO:n yleissopimus väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä .....	7
2.4	Koneita koskeva asetusehdotus.....	7
<b>3</b>	<b>EU-lainsäädännön kansallinen täytäntöönpano.....</b>	<b>9</b>
3.1	Direktiivi avoimista ja ennakoitavista työoloista.....	9
3.2	Tuotteiden markkinavalvonta-asetus.....	10
3.3	Maantiiliennepaketti.....	10
3.4	Henkilönsuojainten käyttöä koskeva direktiivi .....	12
3.5	Laivasairaanhoitodirektiivi .....	12
<b>4</b>	<b>Työsuojeluun liittyvät EU:n toimijat.....</b>	<b>13</b>
4.1	Työterveyden ja työturvallisuuden neuvoo-antava komitea (ACSH) .....	13
4.2	Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto (EU-OSHA) .....	14
4.3	Johtavien työsuojelutarkastajien komitea (SLIC) .....	15
<b>5</b>	<b>Euroopan työviranomainen (ELA).....</b>	<b>16</b>
5.1	Pimeän työn vastainen eurooppalainen foorumi .....	17

## LUKIJALLE

Vuonna 2004 Euroopan Unioniin liittynyt Slovenia toimii vuoden 2021 jälkimmäisen puoliskon ajan toista kertaa EU:n neuvoston puheenjohtajana. Puheenjohtajuutta värittää yhä jatkuva koronapandemia ja siitä toipuminen. Koronatilanne vaikuttaa myös puheenjohtajakaudella pidettävien kokousten käytännön järjestämiseen.

Slovenian tavoitteena on erityisesti edistää EU:n elpymistä ja varautumista erilaisiin kriiseihin sekä varmistaa, että EU:lla on riittävät työkalut kansalaistensa terveyden turvaamiseksi.

Slovenia pyrkii myös edistämään EU-maiden kansallisten elpymissuunnitelmien hyväksymistä, jotta koronapandemian vaikutuksia voidaan lievittää ja digitaalista vihreää siirtymää toteuttaa. Lisäksi tavoitteena on vahvistaa oikeusvaltiota ja eurooppalaisia arvoja sekä lisätä turvallisuutta ja vakautta Euroopan lähialueilla. Puheenjohtajamaa haluaa myös edistää Euroopan tulevaisuuskeskustelua.

Tähän ajankohtaistiedotteeseen on koottu Euroopan unionissa vireillä olevat työsuojeluun liittyvät lainsäädäntöasiat sekä kuvaukset työsuojelualan EU:n toimijoista. Työsuojeluun liittyvät sosiaali- ja terveysministeriön vastuulla olevat kansalliset lainsäädäntö- ja muut hankkeet esitetään erillisessä Työsuojelun säädösvalmistelun seuranta-tiedotteessa. Tiedotteita päivitetään noin kaksi kertaa vuodessa.

Leena Alanko  
Suunnittelija  
Sosiaali- ja terveysministeriö, Työ- ja tasa-arvo-osasto  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi)  
puhelin: 02951 63567

# 1 Yleistä

## 1.1 Slovenian puheenjohtajuuskausi

Slovenian puheenjohtajakauden prioriteetteja ohjaa sen tunnuslause: ”Yhdessä. Selviytymiskykyinen. Eurooppa.” – ”Together. Resilient. Europe.”

Puheenjohtajakauden ohjelmassa keskitytään neljään prioriteettiin, jotka ovat EU:n strategisen ohjelman tavoitteiden mukaisia:

- EU:n elpyminen, selviytymiskyky ja strateginen riippumattomuus
- Euroopan tulevaisuuden pohtiminen
- eurooppalainen elämäntapa, oikeusvaltioperiaate ja eurooppalaiset arvot
- turvallisuuden ja vakauden lisääminen EU:n lähialueilla.

Slovenian puheenjohtajakauden terveysohjelmassa painopiste on Euroopan terveysunionia koskevien aloitteiden eteenpäinviemisessä. Aloitteiden tarkoitus on parantaa EU-tasoista suojaa, ennaltaehkäisyä, valmiuksia ja reagointia ihmisen terveyteen kohdistuvia uhkia vastaan. Terveysjärjestelmien kestävyys kehittäminen ja EU:n rooli globaalissa terveysyhteistyössä ovat erityishuomion kohteena.

Slovenia jatkaa sosiaalisen ulottuvuuden kehittämistä. Tärkeinä lähtökohtina kaudella ovat työsuoja, osaaminen ja työympäristön elinkaari sekä osallistavampien työmarkkinoiden luominen kaikille ikäryhmille. Merkittäviä teemoja ovat myös väestön ikääntyminen ja sukupuolten tasa-arvo.

Neuvostossa keskusteluaiheita tulevat olemaan mm. Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin toimeenpano, uusi työterveyttä ja -turvallisuutta koskeva EU:n strategiakeskitys sekä tasa-arvoinen Eurooppa.

- Slovenian puheenjohtajakauden verkkosivut
- Slovenian puheenjohtajakauden prioriteetit
- Alustava kokousaikataulu Slovenian puheenjohtajakaudella

## 2 Vireillä olevat lainsäädäntö- ja muut hankkeet

### 2.1 Työterveyttä ja -turvallisuutta koskeva EU:n strategiakehys 2021-2027

Komissio julkaisi 28.6.2021 työterveyttä ja -turvallisuutta koskevan EU:n strategiakehysten 2021-2027: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=CELEX:52021DC0323&from=EN>

Koronapandemian myötä strategiakehys on erilainen aiempiin verrattuna. Covid-19 kriisin aikana työturvallisuuden ja -terveyden merkitys on entisestään korostunut. Komissio on sisällyttänyt strategiakehysten kolmanneksi avaintavoitteeksi valmiuden kohdata uusia uhkia. Muut avaintavoitteet liittyvät digitalisaatiosta, vihreästä siirtymästä ja väestörakenteen vanhenemisesta aiheutuvien työelämän muutosten hallintaan sekä työtapaturmien ja ammattitautien ennaltaehkäisyyn.

Työmarkkinaosapuolten välisellä vuoropuhelulla on tärkeä merkitys strategian toimenpanossa. Lisäksi tarvitaan tutkimustietoa, EU-rahoitusta, parempaa lainsäädännön voimaansaattamista sekä tietoisuuden lisäämistä. Toimia on toteutettava sekä EU:n tasolla että kansallisella, alakohtaisella ja yritystasolla.

Strategian välitarkastus tehdään kehyskauden puolivälissä vuonna 2024. Siinä yhteydessä uusi komissio arvioi tarvittavat lisätoimet.

Strategiakehystä on käsitelty EU-jaostoissa ja työsuojeluneuvottelukunnassa. Eduskunnalle on toimitettu 2.9.2021 E-kirje (E96/2021). Eduskunnassa asian käsittely on kesken.

Lisätietoja: Kristiina Mukala  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi)  
puhelin: 02951 63 325

## 2.2 Syöpädirektiivin päivittäminen

Komissio antoi 22.9.2020 ehdotuksen Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi työntekijöiden suojelemisesta syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville tekijöille tai perimän muutoksia aiheuttaville aineille altistumiseen työssä liittyviltä vaaroilta annetun direktiivin 2004/37/EY (jatkossa syöpädirektiivi) muuttamisesta. Tällä niin kutsutun syöpädirektiivin (2004/37/EY) neljännellä päivitysdirektiivillä annetaan sitovat raja-arvot nikkeliille ja sen yhdisteille, bentseenille sekä akryylinitriilille. Asiaa käsiteltiin neuvoston sosiaalityöryhmän kokouksissa ja yleisnäkemyks hyväksyttiin Coreper I:ssä 25.10.2020. Neuvosto päätyi esittämään komission direktiiviehdotukseen vain vähäisiä muutoksia.

EU:n parlamentti hyväksyi kantansa 28.4.2021. Parlamentti ei tehnyt muutoksia komission direktiiviehdotuksessaan esittämiin sitoviin raja-arvoihin. Sen sijaan parlamentti esitti alkuperäiseen direktiiviehdotukseen lukuisia merkittäviä uusia lisäyksiä, joista keskeisimpiä ovat syöpädirektiivin soveltamisalan laajentaminen koskemaan lisääntymisterveydelle vaarallisia aineita sekä syöpävaaraa ja lisääntymisvaaraa aiheuttavia lääkeaineita.

Trilogineuvottelut käynnistyivät toukokuussa 2021. Neuvoston sosiaalityöryhmä on käsitellyt parlamentin lisäysehdotuksia kokouksissaan toukokuussa ja kesäkuussa 2021. Parlamentin tekemistä merkittävistä muutosehdotuksista johtuen sosiaalityöryhmäkäsittelystä ja trilogineuvotteluista on odotettavissa haastavat.

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski  
sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
puhelin: 02951 63565

## 2.3 Komission ehdotus päätökseksi valtuuttaa jäsenvaltiot ratifioimaan ILO:n yleissopimus väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä

Komissio on antanut 22.1.2020 ehdotuksen (COM(2020) 24 final) jäsenvaltioiden valtuuttamisesta ratifioimaan väkivaltaa ja häirintää koskeva Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimus (nro 190). Yleissopimus hyväksyttiin ILO:n työkonferenssissa kesäkuussa 2019. Yleissopimus kuuluu EU:n ja jäsenvaltioiden jaettuun toimivaltaan. Päätöksellä EU:n jäsenvaltiot valtuutettaisiin ratifioimaan yleissopimus siltä osin kuin se kuuluu EU:n toimivaltaan.

Komission ehdotusta käsiteltiin kolmessa sosiaalityöryhmän kokouksessa keväällä 2020. Asiassa oli tarkoitus muodostaa yleisnäkemys TSTK-neuvostossa maaliskuussa 2020. Kyseinen kokous kuitenkin peruutettiin. Asian käsittely ei ole edennyt muutoin kuin että se oli esillä Coreperissa joulukuussa 2020. Asiassa on pyydetty neuvoston oikeuspalvelun kirjallista lausuntoa.

Lisätietoja: Hanna-Mari Pekuri  
sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
puhelin: 02951 63459

## 2.4 Koneita koskeva asetusehdotus

Komissio on antanut 22.4.2021 ehdotuksen (COM(2021) 202 final) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseksi koneista. Asetusehdotuksella on tarkoitus korvata nykyinen Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2006/42/EY koneista ja direktiivin 95/16/EY muuttamisesta (ns. konedirektiivi). Ehdotukseen liittyy komission vaikutustenarviointiraportti SWD(2021) 82 final sekä tiivistelmä vaikutustenarviointiraportista SWD(2021) 83 final.

Ehdotuksen käsittely alkoi neuvoston teknisen harmonisoinnin työryhmässä huhtikuun lopussa 2021. Käsittely aloitettiin ns. teemakohtaisella tarkastelulla, jonka aikana keskusteltiin ennalta valituista teemoista (mm. NLF-yhteensovitus, soveltamisala, uudet

teknologiat, vaatimustenmukaisuuden arviointi) yleisellä tasolla. Teemakohtaisesta käsittelystä siirryttiin heinäkuussa 2021 asetusehdotuksen artiklakohtaiseen tarkasteluun. Työryhmän kokouksia on pidetty elokuun 2021 loppuun mennessä kuusi. Artiklakohtainen tarkastelu jatkuu kesätauon jälkeen syyskuussa 2021. Työryhmän on tarkoitus kokoontua syyskaudella kahden viikon välein.

Lisätietoja: Katri Tytykoski  
sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
puhelin: 02951 63665



## 3 EU-lainsäädännön kansallinen täytäntöönpano

### 3.1 Direktiivi avoimista ja ennakoitavista työoloista

Euroopan komissio julkaisi 21.12.2017 ehdotuksen Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi avoimista ja ennakoitavista työoloista Euroopan unionissa, COM (2017) 797. Ehdotettu direktiivi korvaa ns. todentamisdirektiivin (911/533/ETY) ja lisäksi siinä säädetään uusia työolojen ennakoitavuutta ja turvaamista koskevia vaatimuksia erityisesti epävarmoissa työsuhteissa työskentelevien osalta. Direktiivi avoimista ja ennakoitavista työehdoista (EU) 2019/1152 (ns. työehtodirektiivi) hyväksyttiin lopullisesti kesäkuussa 2019.

Direktiivin tarkoituksena on parantaa etenkin epävarmemmissa työsuhteissa työskentelevien asemaa edistämällä turvatumpia ja ennakoitavampia työehtoja. Direktiivin säännökset koskevat muun muassa työnantajan velvollisuutta antaa työsuhdetta koskevia tietoja työntekijälle, koeaikaa, kilpailevan toiminnan kieltä sekä vaihtelevan työajan sopimuksia. Lisäksi direktiivissä on työntekijän oikeussuojaa koskevia säännöksiä. Direktiivin täytäntöönpano edellyttää muutoksia työlainsäädäntöön. Työsopimuslain noudattamisen valvonta kuuluu työsuojeluviranomaisen tehtäviin.

Direktiivi on pantava kansallisesti täytäntöön kolmen vuoden kuluttua voimaantulosta eli viimeistään 1.8.2022. Asian valmisteluvastuu kuuluu työ- ja elinkeinoministeriölle, joka on asettanut 5.11.2020 työryhmän valmistelemaan kansallisen lainsäädännön muutoksia (TEM117:00/2020). Hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle helmikuun lopulla 2022.

STM:ssä lisätietoja: Arto Teronen ja Antti Janas  
sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
puhelin: 02951 6001

## 3.2 Tuotteiden markkinavalvonta-asetus

Uusi Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus markkinavalvonnasta ja tuotteiden vaatimustenmukaisuudesta (EU) 2019/1020 eli nk. markkinavalvonta-asetus tuli voimaan 15.7.2019 ja sitä alettiin soveltaa pääosin kesällä 2021. Asetuksella pyritään aiempaa paremmin varmistamaan, että EU:ssa myytävät tuotteet täyttävät niille asetetut vaatimukset. Asetus koskee useita tuotesektoreita, joita koskien on olemassa yhteistä EU-lainsäädäntöä.

Markkinavalvonta-asetuksen tavoitteena on vähentää vaatimustenvastaisten tuotteiden määrää sisämarkkinoilla, tehostaa markkinavalvontaa ja parantaa sisämarkkinoiden toimintaa. Tavoitteena on myös tasapuolisten kilpailuolosuhteiden luominen kaikille talouden toimijoille. Lisäksi asetuksella tehostetaan mm. valvontaviranomaisten välistä yhteistyötä.

Asian kansallinen valmisteluvastuu kuuluu työ- ja elinkeinoministeriölle. Asetuksen johdosta aiheutuu kuitenkin muutostarpeita myös työsuojelun valvonnasta ja työpäivän työsuojeluyhteistoiminnasta annettuun lakiin sekä eräiden teknisten laitteiden vaatimustenmukaisuudesta annettuun lakiin. Näitä muutoksia koskeva hallituksen esitys on annettu eduskunnalle toukokuussa 2021 ja se on parhaillaan eduskunnan käsiteltävänä. Ehdotetut muutokset lakeihin on tarkoitettu tulemaan voimaan mahdollisimman pian.

STM:ssä lisätietoja: Mari Leinonen ja Pirje Lankinen  
sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
puhelin: 02951 63509 (Leinonen) ja 02951 63488 (Lankinen)

## 3.3 Maantieliikennepaketti

Euroopan komissio julkaisi 31.5.2017 ensimmäisen osan laajasta maantieliikennettä koskevasta paketista. EU-neuvostossa maantieliikenteen työryhmä on käsitellyt aloitteita kesästä 2017 lähtien. Neuvosto saavutti asiasta yleisnäkemyksen joulukuussa 2018 ja Euroopan parlamentti hyväksyi mietintönsä huhtikuussa 2019. Maantieliikennepaketin käsittely jatkui trilogineuvotteluin Suomen puheenjohtajuuskaudella syksyllä 2019. Neuvosto, parlamentti sekä komissio ovat päässeet alustavaan sopuun EU:n

liikkuvuuspaketti I:n ehdotuksista joulukuussa 2019. Neuvosto vahvisti poliittisen yhteisymmärryksen helmikuussa 2020 ja Euroopan parlamentti antoi lopullisen hyväksynnän heinäkuussa 2020.

Uusilla säännöillä on tarkoitus varmistaa tasapaino niin, että kuljettajilla on paremmat työ- ja sosiaaliset olot ja liikenteenharjoittajilla vapaus tarjota palveluja rajojen yli. Ne myös edistävät liikenneturvallisuutta. Lisäksi ne selkeyttävät alan aiemmin epäselviä säännöksiä ja yhtenäistävät niiden soveltamisen eri jäsenmaissa. Uusilla säännöillä otetaan käyttöön kansainvälisiä kuljetuksia hoitavien kuljettajien lähettämistä koskevat erityissäännöt.

Pakettiin kuuluvat seuraavat säädökset: asetus maanteiden tavaraliikenteen markkinoille ja maanteiden tavarai- tai henkilöliikenteen harjoittajan ammattiin pääsystä, asetus kuljettajien enimmäistyöajasta ja vähimmäislepoajoista sekä ajopiirtureilla tapahtuvasta paikannuksesta sekä direktiivi valvontavaatimusten tarkistamisesta ja työntekijöiden lähettämiseen liittyvistä säännöistä.

Suomessa valtaosa ehdotuksista koskee liikenne- ja viestintäministeriön toimialaa, mutta mukana on myös säädöksiä, jotka koskevat työelämä- ja sosiaaliasioita (ns. ajo- ja lepoaika-asetus, ns. ajo- ja lepoaikojen valvontadirektiivi ja maantieliikenteen kuljettajille erityissäännökset työntekijöiden lähettämisestä). Sosiaali- ja terveysministeriö osallistuu valmisteluun työsuojeluvalvonnan näkökulmasta.

Asian valmisteluvastuu kuuluu liikenne- ja viestintäministeriölle, joka on asettanut työryhmän valmistelemaan direktiivien kansallista täytäntöönpanoa. Työryhmän toimikausi on 21.10.2020 – 31.3.2022. Muutokset tulee olla kansallisesti saatettu voimaan 2.2.2022 mennessä.

STM:ssä lisätietoja: Aino-Maija Alstela  
sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
puhelin: 02951 63568

## 3.4 Henkilönsuojainten käyttöä koskeva direktiivi

Komission direktiivillä 2019/1832 muutettiin henkilönsuojainten käyttöä työssä koskevan neuvoston direktiivin 89/656/ETY liitteitä I, II ja III puhtaasti teknisten mukautusten osalta. Direktiivi on pantu täytäntöön 1.8.2021 voimaan tulleella valtioneuvoston asetuksella henkilönsuojainten valinnasta ja käytöstä työssä (427/2021).

Lisätietoja: Jenny Rintala  
sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
puhelin: 02951 63421

## 3.5 Laivasairaanhoidodirektiivi

Komission direktiivillä 2019/1834 on muutettu aluksilla tapahtuvaa sairaanhoitoa koskevan neuvoston direktiivin 92/29/ETY liitteitä II ja IV puhtaasti teknisten mukautusten osalta. Direktiivillä on saatettu ajan tasalle luettelo aluksilla vaadittavista lääkintatarvikkeista. Direktiivi tulee saattaa kansallisesti voimaan viimeistään 20.11.2021.

Direktiivin täytäntöön panemiseksi tarvittavat säädösmuutokset on toteutettu muuttamalla laiva-apteekista annetun sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen (589/2015) liitteitä, joissa säädetään laiva-apteekin lääkkeistä ja hoitotarvikkeista. Asetusehdosta käsiteltiin Merimiesasiain neuvottelukunnassa ja sen terveysjaostossa.

Asetus annettiin syyskuussa 2021 ja se on tarkoitettu tulemaan voimaan 15.11.2021.

Lisätietoja: Jenny Rintala  
sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
puhelin: 02951 63421

## 4 Työsuojeluun liittyvät EU:n toimijat

### 4.1 Työterveyden ja työturvallisuuden neuvoantava komitea (ACSH)

Euroopan komission yhteydessä toimiva Työterveyden ja työturvallisuuden neuvoantava komitea (Advisory Committee on Safety and Health at Work, ACSH) <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=148&intPageId=683&langId=en> käsittelee kolmikantaisesti työterveyteen ja työturvallisuuteen kuuluvia asioita.

Komitean tehtävänä on avustaa Euroopan komissiota työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyvien asioiden valmistelussa, täytäntöönpanossa sekä arvioinnissa. Sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla on edustus komiteassa. Komitean alaisuudessa toimii direktiivien valmisteluun ja seurantaan sekä työsuojelun eri osa-alueiden kehittämiseen liittyviä työryhmiä (tällä hetkellä kuusi työryhmää, työ- ja tasa-arvo-osastolta edustus osassa työryhmiä).

Kolmikantainen ACSH koostuu kolmesta Interest Groupista IG (valtio GIG, työntekijät WIG ja työnantajat EIG). IG:t kokoontuvat yleensä ennen ACSH:ia muodostamaan omat näkökantansa käsiteltäviin asioihin, mutta ne voivat tarvittaessa kokoontua myös muutoin. STM:n työ- ja tasa-arvo-osasto on edustettuna GIG:ssa.

Lisätietoja: Raimo Antila ja Sirkku Saarikoski  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi)  
puhelin: 02951 63094 (Antila) ja 02951 63565 (Saarikoski)

## 4.2 Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto (EU-OSHA)

Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto (European Agency for Safety and Health at Work, EU-OSHA) on EU-komission alainen virasto Bilbaossa Espanjassa. Sen toimeksiantoja toteutetaan jäsenvaltioiden koordinaatiokeskusten (Focal Point) muodostaman verkoston avulla. Työterveyslaitos on toiminut Suomen Focal Pointina (FOP) vuoden 2020 alusta lähtien.

Suomessa toimintaa ohjaa TTL:n johtama FOP-ohjausryhmä, jonka puheenjohtaja on kansainvälisten asioiden johtaja Kirsi Ahola ja sihteeri (ns. FOP Manager) erityisasi-  
antuntija Taina Pääkkönen. STM:n edustaja on johtaja Liisa Hakala. STM hoitaa EU:ssa EU-OSHA:an liittyvät hallitusten väliset edustukset ja strategiset tehtävät.

EU-OSHA:n 2020–2022 kampanjassa ”Terveellinen työ – TYÖN KEVENTÄMISEN KEINOT KÄYTTÖÖN!” on syksyllä 2021 keskiössä istumatyö. Kampanjan puitteissa järjestetään kaksi webinaaria (22.9. ja 21.10). Tapahtumien ohjelmat ja ilmoittautuminen: <https://www.ttl.fi/terveellintyo/etusivu/tapahtumat/>. Marraskuun alussa on yhteinen EEN webinaari Business Finlandin kanssa.

Hyvien käytäntöjen kilpailun hakuaika päättyi 15.9.2021. <https://www.ttl.fi/terveellintyo/etusivu/hyvien-kaytantojen-kilpailu/>

EU-OSHA:n internet-sivu: <https://osha.europa.eu/fi>

Kansallinen kampanjasivu: [www.terveellintyo.fi](http://www.terveellintyo.fi)

Kampanjan aiheet Suomessa 2020-2022: <https://www.ttl.fi/terveellintyo/etusivu/tieto-kampanjasta/>. Noin kahden kuukauden välein julkaistaan keventämisen vinkkejä työpaikoilta lyhyinä verkkokirjoituksina, ks. <https://www.ttl.fi/terveellintyo/keinot/>.

Muista EU-OSHA:n ajankohtaisista aiheista tietetään [www.ttl.fi/euosha](http://www.ttl.fi/euosha) -sivulla.

Työterveyslaitos viestii Twitterissä, LinkedInissä ja Facebookissa EU-OSHA:n kampanjasta #terveellintyo -tunnuksella yleensä kerran viikossa. TTL:n viesteissä EU-OSHA:n muista aiheista käytetään tunnusta #euosha.

Lisätietoja: Liisa Hakala, STM ja Taina Pääkkönen, TTL  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi), [etunimi.sukunimi@ttl.fi](mailto:etunimi.sukunimi@ttl.fi)  
puhelin: 02951 63566 (Hakala) ja 046 850 5075 (Pääkkönen)

## 4.3 Johtavien työsuojelutarkastajien komitea (SLIC)

Euroopan komission yhteydessä toimii EU:n Johtavien työsuojelutarkastajien komitea (Senior Labour Inspectors' Committee, SLIC) <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=148&intPageId=685>. Suomen edustaja komiteassa on sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolta. Komitea kokoontuu kaksi kertaa vuodessa kulloisessa EU-puheenjohtajamaassa. Vuonna 2021 kevään kokous pidettiin videoneuvotteluna Portugalin puheenjohtajuuskaudella. Kokouksessa päätettiin SLIC:n uudesta työohjelmasta ja organisoitumisesta. Portugalin teemapäivä käsitteli etätöitä ja Suomi esitti siinä omia valvontakäytäntöjään. Vuoden 2021 syksyn kokous Slovenian puheenjohtajuuskaudella pidetään todennäköisesti myös videoneuvotteluna. Slovenian teemapäivän aiheena on työsuojeluvalvonta koronapandemian aikana.

Komitealla on erilaisia työryhmiä ja verkostoja. Työryhmät ja niiden kokoonpano uudistetaan ja Suomi haluaa osallistua useaan työryhmään. Työryhmien kokoonpanosta päätetään Slovenian SLIC-kokouksessa. Suomi osallistuu myös työsuojeluvalvonnan tiedonvaihtoverkostoon SLIC-KSS, jossa viranomaiset voivat kysyä toisiltaan valvontaan liittyviä asioita. Tämänhetkinen SLIC:n kampanja liittyy ergonomiaan ja kestää vuoteen 2022 asti. Kampanja toteutetaan yhteistyössä Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston EU-OSHA:n kanssa. Muita aiheita ovat tarkastajanvaihto, teemapäivät ja hyvien tarkastus- ja muiden käytäntöjen vaihto. Vuoden 2020 tarkastajanvaihto peruutettiin ja suunnitellut työsuojeluhallintojen arvioinnit siirrettiin vuodelle 2021. Suomi osallistuu Tanskan ja Slovenian työsuojeluhallintojen arviointeihin. Tanskan arviointi on tarkoitus toteuttaa pilottina osittain etänä syksyllä 2021.

Lisätietoja: Hannele Jurvelius ja Arto Teronen  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi)  
puhelin: 02951 63486 (Jurvelius) ja 02951 63493 (Teronen)

## 5 Euroopan työviranomainen (ELA)

Euroopan työviranomainen ELA (European Labour Authority) perustettiin ja se aloitti toimintansa vuonna 2019. ELA:n verkkosivut <https://ela.europa.eu/>

Täydessä toimintavalmiudessa ELA on vuoteen 2024 mennessä noin 140 henkilön voimin. Työviranomaisen väliaikainen sijoituspaikka on Bryssel ja pysyvä kotipaikka on jatkossa Slovakian Bratislava. Ensimmäisenä pääjohtajana aloitti joulukuussa 2020 romanialainen Cosmin Boiangiu.

ELA edistää EU-maiden yhteistyötä, koordinoi yhteisiä tarkastuksia, tekee analyyseja ja riskinarviointeja maiden rajat ylittävään työntekijöiden liikkuvuuteen liittyvistä asioista ja toimii sovittelijana EU-maiden välisissä riita-asioissa. ELA:n tehtäviä ovat:

- auttaa parantamaan työntekijöiden liikkuvuutta ja sosiaaliturvan koordinoitua koskevan EU-lainsäädännön soveltamisen ja täytäntöönpanon oikeudenmukaisuutta, selkeyttä ja tehokkuutta
- auttaa varmistamaan, että yksityishenkilöt ja työnantajat voivat hyödyntää oikeudenmukaisia ja tehokkaita EU:n sisämarkkinoita
- tukea kansallisten viranomaisten yhteistyötä EU-lainsäädännön tuloksellisen täytäntöönpanon varmistamiseksi.

ELA:n hallintoneuvosto vastaa työviranomaisen strategisesta ohjauksesta ja valvoo sen toimintaa. Nimetyt kansalliset asiantuntijat toimivat yhteistyötahoina ja viestinviejinä jäsenmaiden ja ELA:n välillä.

ELA:n työohjelmalla ([ELA Work Programme 2021](#)) tuetaan reilua työelämää ja työvoiman liikkuvuutta mm. tiedon monikielistä saatavuutta parantamalla, EURES (Eurooppalainen ammatillisen liikkuvuuden portaali) -koordinaatiolla ja jäsenmaiden sisäistä ja jäsenmaiden välistä tiedonvaihtoa tukemalla. Jäsenmaiden sisäinen ja jäsenmaiden välinen tarkastustoiminta on tärkeä osa ELA:n puitteissa tapahtuvaa toimintaa, ELA tukee jäsenmaiden monikielistä viestintää ja keskeiset työelämän ilmiöt, kuten kausi- ja alustatyö, ovat toiminnan keskiössä. ELA tukee COVID-19 kriisissä jäsenmaita.

Lisätietoja:

National Liaison Officer Finland: Riikka-Maria Turkia, ELA

Kokonaiskoordinaatio: Kimmo Ruth, TEM (Essi Rentola, STM)

Tiedonvälitys: Päivi Kantanen, TEM (Henna Huhtamäki, STM)

EURES (Eurooppalainen työnvälitysverkosto): Laura Perheentupa, TEM

Sosiaaliturva- ja vakuutusasiat: Essi Rentola, STM (Henna Huhtamäki, STM)

Pimeän työn torjunta: Päivi Kantanen, TEM



Työsuojelusidonnaiset asiat, työsuojeluhallinnon toimet pimeän työn torjunnassa: Kirsi Kyrkkö, STM

Jäsenmaiden välinen sovittelu, WG Mediation: Henna Huhtamäki, STM (Olli Sorainen, TEM)

Tarkastustoiminta, WG on Inspection, NordicBaltic yhteistyöhanke: Riku Rajamäki, Etelä-Suomen aluehallintovirasto

Yhteystiedot: etunimi.sukunimi@ext.ec.europa.eu, etunimi.sukunimi@gov.fi, etunimi.sukunimi@avi.fi

[ELA website](#) (for Working Group/Management Board/Stakeholder group documents, reports and regulations on ELA, news and recruitment)

[ELA on LinkedIn](#)

[ELA on Twitter](#)

## 5.1 Pimeän työn vastainen eurooppalainen foorumi

Osana ELA:a toimii pimeän työn vastaista yhteistyötä edistävä eurooppalainen foorumi (UDW platform), joka tukee toimia pimeän työn torjumiseksi. Kuluvan vuoden 2021 aikana UDW-foorumista tulee yhä tiiviimpi osa ELA:n toimintaa.

Foorumi:

- tehostaa ja parantaa jäsenvaltioiden asianosaisten viranomaisten ja muiden toimijoiden yhteistyötä, valmiuksia ja toimintaedellytyksiä sekä kansallisesti että rajat ylittävissä tapauksissa;
- lisää yleistä tietoisuutta pimeän työn torjunnasta ja tehostaa jäsenvaltioiden toimenpiteitä pimeän työn torjumiseksi.

Foorumin työohjelmassa korostuu poikkihallinnollinen ja kokonaisvaltainen lähestymistapa pimeän työn torjunnassa, jolla tavoitellaan kaikkien asiaan linkittyvien tahojen yhteisiä ja omanlaisiaan toimia pimeän työn torjumiseksi. Tavoitteena on, että kukin jäsenmaa toteuttaa torjunnassaan yhteistä toimintaohjelmaa. Foorumi tukee jäsenmaita toimintaohjelman toteuttamisessa. Jäsenvaltioiden rajat ylittävää viranomaisyhteistyötä tehostetaan, erityisesti työsuojelu-, sosiaaliturva- ja veroviranomaisten osalta. Lisäksi edistetään sidosryhmä- ja järjestöyhteistyötä. Foorumin työtä ohjaa [työohjelma vuosille 2021–2022](#).

Suomen kansallisessa pimeän työn torjunnan verkostossa ovat edustettuina keskeiset ministeriöt ja viranomaiset. Työmarkkinajärjestöjen osallistuminen torjuntatyöhän on tärkeää, vaikka ne eivät olekaan mukana kansallisessa verkostossa.

Kansallisen verkoston tehtävänä on:

- tukea foorumille asetettujen tavoitteiden saavuttamista ja tehtävien täyttämistä;
- osallistua foorumin tarvitsemien kansallisten vastausten ja selvitysten valmisteluun;
- vahvistaa valtioneuvoston sisäistä koordinaatiota, yhteistyötä, osaamista ja tietoisuutta pimeän työn vastaisista toimista;
- seurata pimeän työn ilmenemismuotoja ja jakaa tietoa viranomaisille ja eri toimijoille pimeän työn vastaisesta yhteistyöstä ja valvontakeinoista pimeän työn torjumiseksi;
- käynnistää tarvittaessa kansallisia selvitys- ja kehittämishankkeita tukemaan EU-tason ja kansallisen tasolla tehtävää työtä pimeän työn torjumiseksi;
- edistää kansallisia strategioita ja ohjelmia pimeän työn torjumiseksi.

EU-tason pimeän työn torjunnan kampanja 2020 [#EU4FairWork campaign](#) toteutui onnistuneesti ja tavoitti 16 miljoonaa ihmistä eri puolilla Eurooppaa. Parhailtaan on meneillään tiedottamiskampanja kausityöstä [Rights for All Seasons](#).

Moniviranomaisyhteistyö on tärkeä osa pimeän työn torjuntaa, Suomessa pimeän työn torjunta on osa talousrikostorjuntaa.

Lisätietoja: Ks. kohta 5 (ELA).