

# Työsuojelun EU-tiedote 2/2022



Työ- ja tasa-arvo-osasto 23.9.2022

# Sisältö

<b>1</b>	<b>Yleistä .....</b>	<b>4</b>
1.1	Tšekin puheenjohtajakausi.....	4
<b>2</b>	<b>Vireillä olevat lainsäädäntö- ja muut hankkeet.....</b>	<b>5</b>
2.1	Työterveyttä ja -turvallisuutta koskeva EU:n strategiakehys 2021-2027 .....	5
2.2	Komission ehdotus päätökseksi valtuuttaa jäsenvaltiot ratifioimaan ILO:n yleissopimus väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä .....	6
2.3	Koneita koskeva asetusehdotus.....	6
<b>3</b>	<b>EU-lainsäädännön kansallinen täytäntöönpano.....</b>	<b>8</b>
3.1	Direktiivi avoimista ja ennakoitavista työoloista.....	8
3.2	Syöpädirektiivi .....	9
<b>4</b>	<b>Työsuojeluun liittyvät EU:n toimijat.....</b>	<b>10</b>
4.1	Työterveyden ja työturvallisuuden neuvoo-antava komitea (ACSH) .....	10
4.2	Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto (EU-OSHA) .....	11
4.3	Johtavien työsuojelutarkastajien komitea (SLIC) .....	12
<b>5</b>	<b>Euroopan työviranomaisen (ELA).....</b>	<b>13</b>
5.1	Pimeän työn vastainen eurooppalainen foorumi .....	14

## LUKIJALLE

Tähän ajankohtaistiedotteeseen on koottu Euroopan unionissa vireillä olevat työsuojeluun liittyvät lainsäädäntöasiat sekä kuvaukset työsuojelualan EU:n toimijoista. Työsuojeluun liittyvät sosiaali- ja terveysministeriön vastuulla olevat kansalliset lainsäädäntö- ja muut hankkeet esitetään erillisessä Työsuojelun säädösvalmistelun seuranta-tiedotteessa. Tiedotteita päivitetään noin kaksi kertaa vuodessa.

Leena Alanko

Suunnittelija

Sosiaali- ja terveysministeriö, Työ- ja tasa-arvo-osasto

sähköposti: [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi)

puhelin: 02951 63567

# 1 Yleistä

## 1.1 Tšekin puheenjohtajakausi

Euroopan unionin neuvoston puheenjohtajuus siirtyi Ranskalta Tšekille 1.7.2022. Vuodesta 2004 EU-jäsenenä toiminut maa on nyt puheenjohtajana toista kertaa. Puheenjohtajakauden tunnuslause on "Tehtävänä Eurooppa: uutta ajattelua, rakentamista ja energiaa".

Tšekin puheenjohtajakauden ohjelman painopisteet ovat:

- EU:n tuki Ukrainalle
- energiaturvallisuus
- EU:n puolustuksen vahvistaminen ja kyberturvallisuus
- EU:n talouden kriisikestävyys
- demokratian pysyvyys.

Venäjän hyökkäyssota Ukrainaa vastaan näkyy vahvasti Tšekin EU-puheenjohtajakauden painotuksissa, joissa erityisprioriteetteja ovat sodan aiheuttaman pakolaiskriisin hoitaminen sekä Ukrainan tukeminen ja jälleenrakentaminen.

Toinen tärkeä painopiste Tšekin kaudella on EU:n energiaturvallisuus ja erityisesti riippuvuuden vähentäminen venäläisestä fossiilienergiasta. Tähän pyritään muun muassa monipuolistamalla energian lähteitä, nopeuttamalla siirtymää uusiutuvaan energiaan sekä edistämällä vetyenergian hyödyntämistä.

Tšekki haluaa kehittää eurooppalaista puolustusta ja kyberturvallisuutta. Tavoitteena on myös vahvistaa talouden sekä demokraattisten instituutioiden kestävyys ja resilienssiä. Lisäksi halutaan edistää kansalaisten keskustelua Euroopan tulevaisuudesta ja nuorten osallistumista poliittisiin prosesseihin osana Euroopan nuorison teemavuotta.

Linkit:

- [Tšekin puheenjohtajakauden verkkosivut](#)
- [Tšekin puheenjohtajakauden ohjelma](#)

## 2 Vireillä olevat lainsäädäntö- ja muut hankkeet

### 2.1 Työterveyttä ja -turvallisuutta koskeva EU:n strategiakehys 2021-2027

Komissio julkaisi 28.6.2021 työterveyttä ja -turvallisuutta koskevan EU:n strategiakehyksen 2021-2027. Koronapandemian myötä strategiakehys on erilainen aiempiin verrattuna. Covid-19 kriisin aikana työturvallisuuden ja -terveyden merkitys on entisestään korostunut. Komissio on sisällyttänyt strategiakehyksen kolmanneksi avaintavoitteeksi valmiuden kohdata uusia uhkia. Muut avaintavoitteet liittyvät digitalisaatiosta, vihreästä siirtymästä ja väestörakenteen vanhenemisesta aiheutuvien työelämän muutosten hallintaan sekä työtaturmien ja ammattitautien ennaltaehkäisyyn.

Työmarkkinaosapuolten välisellä vuoropuhelulla on tärkeä merkitys strategian toimenpanossa. Lisäksi tarvitaan tutkimustietoa, EU-rahoitusta, parempaa lainsäädännön voimaansaattamista sekä tietoisuuden lisäämistä. Toimia on toteutettava sekä EU:n tasolla että kansallisella, alakohtaisella ja yritystasolla.

Strategian välitarkastus tehdään kehyskauden puolivälissä vuonna 2024. Siinä yhteydessä uusi komissio arvioi tarvittavat lisätoimet.

Strategiakehystä on käsitelty EU-jaostoissa ja työsuojeluneuvottelukunnassa. Eduskunnalle toimitettiin syyskuussa 2021 E-kirje (E96/2021) [perusmuistioineen](#). Eduskunnassa asiaa on käsitelty työelämä- ja tasa-arvovaliokunnassa.

Lisätietoja: Kristiina Mukala  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi)  
puhelin: 02951 63 325

## 2.2 Komission ehdotus päätökseksi valtuuttaa jäsenvaltiot ratifioimaan ILO:n yleissopimus väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä

Komissio antoi 22.1.2020 ehdotuksen (COM(2020) 24 final) jäsenvaltioiden valtuuttamisesta ratifioimaan väkivaltaa ja häirintää koskeva Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimus (nro 190). Yleissopimus hyväksyttiin ILO:n työkonferenssissa kesäkuussa 2019. Yleissopimus kuuluu EU:n ja jäsenvaltioiden jaettuun toimivaltaan. Päätöksellä EU:n jäsenvaltiot valtuutettaisiin ratifioimaan yleissopimus siltä osin kuin se kuuluu EU:n toimivaltaan.

Komission ehdotusta käsiteltiin kolmessa sosiaalityöryhmän kokouksessa keväällä 2020. Asia oli esillä Coreperissa joulukuussa 2020, jolloin siitä pyydettiin neuvoston oikeuspalvelun kirjallinen lausunto. Lausunto annettiin tammikuussa 2022, ja se on esitelty sosiaalityöryhmän kokouksessa helmikuun alussa. Sen jälkeen asian käsittely ei ole toistaiseksi edennyt.

Lisätietoja: Hanna-Mari Pekuri  
sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
puhelin: 02951 63459

## 2.3 Koneita koskeva asetusehdotus

Komissio antoi 22.4.2021 ehdotuksen (COM(2021) 202 final) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseksi koneista. Asetusehdotuksella on tarkoitus korvata nykyinen Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2006/42/EY koneista ja direktiivin 95/16/EY muuttamisesta (ns. konedirektiivi). Ehdotukseen liittyy komission vaikutustenarviointiraportti SWD(2021) 82 final sekä tiivistelmä vaikutustenarviointiraportista SWD(2021) 83 final.

Ehdotuksen käsittely alkoi neuvoston teknisen harmonisoinnin työryhmässä huhtikuussa 2021. Työryhmässä saavutettiin 25 kokouksen jälkeen kesäkuun alussa 2022 puheenjohtajan laatimalle kompromissiehdotukselle määräenemmistön tuki. Tämän

jälkeen 24.6.2022 Coreper I:ssa hyväksyttiin valtuutus aloittaa trilogineuvottelut Euroopan parlamentin kanssa. Neuvosto ehdotti omassa kompromissitekstissään huomattavan määrän muutoksia komission asetusehdotuksen sisältöön.

Parlamentissa asiaa on käsitelty sisämarkkina- ja kuluttajansuojavaliokunnassa, joka hyväksyi raportööri Ivan Štefanecin laatiman mietinnön toukokuussa 2022. Myös parlamentti esitti lukuisia muutoksia komission ehdotukseen.

Trilogineuvottelut käynnistyivät syyskuussa 2022. Neuvoston teknisen harmonisoinnin työryhmä kokoontuu syykauden 2022 aikana trilogien edetessä edelleen aktiivisesti pohtiakseen suhtautumistaan teknisissä trilogeissa esiin nouseviin kysymyksiin ja kuullakseen puheenjohtajalta tilannetietoa trilogineuvotteluiden etenemisestä.

Lisätietoja: Katri Tytykoski  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi)  
puhelin: 02951 63665

## 3 EU-lainsäädännön kansallinen täytäntöönpano

### 3.1 Direktiivi avoimista ja ennakoitavista työoloista

Kesällä 2019 hyväksytty Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi avoimista ja ennakoitavista työoloista Euroopan unionissa (ns. työehtodirektiivi) (EU)2019/1152 korvaa ns. todentamisdirektiivin (911/533/ETY). Lisäksi siinä säädetään uusia työolojen ennakoitavuutta ja turvaamista koskevia vaatimuksia etenkin epävarmoissa työsuhteissa työskentelevien osalta.

Direktiivin tarkoituksena on parantaa erityisesti epävarmemmissa työsuhteissa työskentelevien asemaa edistämällä turvatumia ja ennakoitavampia työehtoja. Säännökset koskevat muun muassa työnantajan velvollisuutta antaa työsuhdetta koskevia tietoja työntekijälle, koeaikaa, kilpailevan toiminnan kieltoa sekä vaihtelevan työajan sopimuksia. Lisäksi direktiivissä on työntekijän oikeussuojaa koskevia säännöksiä. Direktiivin täytäntöönpano edellytti muutoksia työlainsäädäntöön. Työsopimuslain noudattamisen valvonta kuuluu työsuojeluviranomaisen tehtäviin.

Direktiivin kansallisesta täytäntöönpanosta vastasi työ- ja elinkeinoministeriö, jonka asettama kolmikantainen työryhmä valmisteli tarvittavat lakimuutokset (HE 60/2022). Muutokset työsopimuslakiin, merityösopimuslakiin, työaikalakiin, kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annettuun lakiin, työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettuun lakiin, työntekijän eläkelakiin sekä työtaturma- ja ammattitautilakiin tulivat voimaan 1.8.2022. Valtion virkamiesten osalta direktiivi laitettiin täytäntöön valtiovarainministeriön valmistelemana muuttamalla valtion virkamiehistä annettua lakia.

STM:ssä lisätietoja: Arto Teronen ja Antti Janas  
sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
puhelin: 02951 6001



## 3.2 Syöpädirektiivi

Maaliskuussa 2022 julkaistiin Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi työntekijöiden suojelemisesta syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville tekijöille tai perimän muutoksia aiheuttaville aineille altistumiseen työssä liittyviltä vaaroilta annetun direktiivin 2004/37/EY (jatkossa syöpädirektiivi) muuttamisesta ((EU) 2022/431). Tällä syöpädirektiivin neljännellä päivitysdirektiivillä annetaan sitovat raja-arvot nikkelille ja sen yhdisteille, bentseenille sekä akrylinitriilille. Direktiiviin tehtiin lisäksi merkittävä muutos laajentamalla sen soveltamisala kattamaan lisääntymiselle vaaralliset aineet.

Direktiivi on pantava kansallisesti täytäntöön 5.4.2024 mennessä. Täytäntöönpano tapahtuu etupäässä muuttamalla nykyistä valtioneuvoston asetusta työhön liittyvän syöpävaaran torjunnasta (1267/2019). Asiaa valmistellaan työturvallisuussäännöksiä valmistelewan neuvottelukunnan HTP-jaostossa.

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski  
sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
puhelin: 02951 63565

## 4 Työsuojeluun liittyvät EU:n toimijat

### 4.1 Työterveyden ja työturvallisuuden neuvoo- antava komitea (ACSH)

Euroopan komission yhteydessä toimiva Työterveyden ja työturvallisuuden neuvoo-  
antava komitea (*Advisory Committee on Safety and Health at Work, ACSH*) käsittelee  
kolmikantaisesti työterveyteen ja työturvallisuuteen kuuluvia asioita.

Komitean tehtävänä on avustaa Euroopan komissiota työterveyteen ja työturvallisuuteen  
liittyvien asioiden valmistelussa, täytäntöönpanossa sekä arvioinnissa. Suomen  
hallituksen edustajajäsenen komiteassa on osastopäällikkö Raimo Antila ja varajäse-  
net johtaja Liisa Hakala ja neuvotteleva virkamies Sirkku Saarikoski, kaikki sosiaali- ja  
terveysministeriöstä.

Komitean alaisuudessa toimii direktiivien valmisteluun ja seurantaan sekä työsuojelun  
eri osa-alueiden kehittämiseen liittyviä työryhmiä (tällä hetkellä kuusi työryhmää, työ-  
ja tasa-arvo-osastolta edustus osassa työryhmiä).

Kolmikantainen ACSH koostuu kolmesta Interest Groupista IG (valtio GIG, työntekijät  
WIG ja työnantajat EIG). IG:t kokoontuvat yleensä ennen ACSH:ia muodostamaan  
omat näkökantansa käsiteltäviin asioihin, mutta ne voivat tarvittaessa kokoontua  
myös muutoin. STM:n työ- ja tasa-arvo-osasto on edustettuna GIG:ssa.

Lisätietoja: Raimo Antila ja Sirkku Saarikoski  
sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi  
puhelin: 02951 63094 (Antila) ja 02951 63565 (Saarikoski)

## 4.2 Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto (EU-OSHA)

Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto (European Agency for Safety and Health at Work, EU-OSHA) on EU-komission alainen virasto Bilbaossa Espanjassa. Sen toimikeskukset toteutetaan jäsenvaltioiden koordinaatiokeskusten (Focal Point) muodostaman verkoston avulla. Työterveyslaitos (TTL) on toiminut Suomen Focal Pointina (FOP) vuoden 2020 alusta lähtien.

Suomessa toimintaa ohjaa TTL:n johtama FOP-ohjausryhmä, jonka puheenjohtaja on kansainvälisten asioiden johtaja Kirsi Ahola ja sihteeri (ns. FOP Manager) vanhempi asiantuntija Taina Pääkkönen. STM:n edustaja on johtaja Liisa Hakala. STM hoitaa EU:ssa EU-OSHA:an liittyvät hallitusten väliset edustukset ja strategiset tehtävät.

EU-OSHA:n 2020–2022 kampanjan ”Terveellinen työ – TYÖN KEVENTÄMISEN KEINOT KÄYTTÖÖN!” viestinnän keskiössä Suomessa syksyllä 2022 ovat psykososiaalisten riskien tunnistaminen ja ennaltaehkäisy sekä hyvä kognitiivinen ergonomia. Kampanjan puitteissa järjestetään syksyllä kolme webinaaria. [Suomen kansalliselta kampanjasivulta](#) on lisätietoja kampanjasta sekä tapahtumista ja niihin ilmoittautumisesta. Sivuilta löytyy myös vinkkejä työn keventämiseen lyhyinä kirjoituksina ja videoina.

[EU-OSHA:n internet-sivut](#)

[EU-OSHA:n kampanjasivut](#)

Muista EU-OSHA:n ajankohtaisista aiheista tiedotetaan [www.ttl.fi/euosha](http://www.ttl.fi/euosha) -sivulla. Työterveyslaitoksen tutkimuspäällikkö Virpi Kalakoskelle myönnettiin kesällä 2022 eurooppalainen Eusebio Rial-González -palkinto, joka jaetaan alalla merkittävää työtä tekeväälle työterveyspsykologian ammattilaiselle ([uutinen](#)).

Työterveyslaitos viestii Twitterissä, LinkedInissä ja Facebookissa kerran viikossa EU-OSHA:n kampanjasta [#terveellinentyö](#) -tunnuksella. TTL:n viesteissä EU-OSHA:n muista aiheista käytetään tunnusta [#euosha](#).

Lisätietoja: Liisa Hakala, STM ja Taina Pääkkönen, TTL  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi), [etunimi.sukunimi@ttl.fi](mailto:etunimi.sukunimi@ttl.fi)  
puhelin: 02951 63566 (Hakala) ja 046 850 5075 (Pääkkönen)

## 4.3 Johtavien työsuojelutarkastajien komitea (SLIC)

Euroopan komission yhteydessä toimii EU:n Johtavien työsuojelutarkastajien komitea (Senior Labour Inspectors' Committee, SLIC). Suomen edustaja komiteassa on sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolta. Komitea kokoontuu kaksi kertaa vuodessa kulloisessa EU-puheenjohtajamaassa, mutta koronapandemian aikana kokoukset on pidetty videoneuvotteluin. Vuoden 2022 kevätkokous pidettiin Ranskan puheenjohtajuuskaudella. Ranskan teemapäivän aiheena oli työsuojeluvalvonnan vaikuttavuus. Suomi osallistui teemapäivän valmisteluihin. Vuoden 2022 syyskokous pidetään Tšekin puheenjohtajuuskaudella lokakuussa aiheesta työtaturmat ja ammattitaudit työsuojeluvalvonnan näkökulmasta.

Komitealla on erilaisia työryhmiä ja verkostoja. Työryhmät ja niiden kokoonpanot uudistettiin vuonna 2021. Suomi on mukana neljässä työryhmässä ja neljässä alatyöryhmässä. Suomen edustajat ovat pääosin aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueilta. Näiden työryhmien tehtävät liittyvät yleisiin valvonta-asioihin, uusiin riskeihin, biologisiin tekijöihin, liikkuvien työntekijöiden työsuojeluun, kemikaaleihin sekä koneturvallisuuteen. Suomi osallistuu myös työsuojeluvalvonnan tiedonvaihtoverkoston SLIC-KSS, jossa viranomaiset voivat kysyä toisiltaan valvontaan liittyviä asioita.

Meneillään oleva SLIC:n valvontakampanja liittyy ergonomiaan ja kestää vuoden 2022 loppuun. Kampanja toteutetaan yhteistyössä Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston EU-OSHA:n kanssa. Suomessa tarkastukset käynnistyvät keväällä.

Muita komiteassa käsiteltäviä aiheita ovat mm. tarkastajanvaihto ja hyvien tarkastus- ja muiden käytäntöjen vaihto. Tarkastajanvaihto on ollut pysähdyksissä koronapandemian ajan. Suunnitellut työsuojeluhallintojen arvioinnit siirrettiin myös, mutta käynnissä on Tanskan arviointi, joka toteutetaan pilottina osittain etänä. Suomi osallistuu Tanskan, Slovenian ja Unkarin työsuojeluhallintojen arviointeihin.

Lisätietoja: Arto Teronen ja Helena Kalliolinna  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi)  
puhelin: 02951 63493 (Teronen) ja 02951 63091 (Kalliolinna)

## 5 Euroopan työviranomainen (ELA)

Vuonna 2019 perustettu Euroopan työviranomainen ELA (European Labour Authority) <https://ela.europa.eu/> sijaitsee Slovakian Bratislavassa. ELA:n tavoitteena on varmistaa, että EU:n työvoiman liikkuvuutta ja sosiaaliturvan koordinoitua koskevia sääntöjä pannaan täytäntöön oikeudenmukaisella ja tehokkaalla tavalla. EU:n sääntöjen tehokas täytäntöönpano kaikissa jäsenvaltioissa edellyttää hyvää yhteistyötä ja tietojenvaihtoa toimivaltaisten kansallisten viranomaisten välillä sekä resursseja yhteisiin toimiin. ELA edistää EU-maiden yhteistyötä sekä muiden muassa koordinoi yhteisiä tarkastuksia, tekee analyyskejä ja riskinarvioiteja maiden rajat ylittävään työntekijöiden liikkuvuuteen liittyvistä asioista ja toimii sovittelijana EU-maiden välisissä riita-asioidissa. ELA myös tukee jäsenvaltioita pimeän työn torjunnassa.

ELA:n hallintoneuvosto vastaa työviranomaisen strategisesta ohjauksesta ja valvoo sen toimintaa. Nimetyt kansalliset asiantuntijat toimivat yhteistyötahoina ja viestinviejinä jäsenmaiden ja ELA:n välillä.

ELA:n toimintaa tukee jäsenmaissa toteutettava työohjelma ([Programming Document 2022-2024 including Annual Work Programme 2022](#) ). Keskeiset työelämän ilmiöt, kuten kausi- ja alustatyö sekä kansainväliset tiekuljetukset ovat ELA:n viimeaikaisen toiminnan keskiössä.

Lisätietoja:

National Liaison Officer Finland: Riikka-Maria Turkia, ELA

Kokonaiskoordinaatio: Kimmo Ruth, TEM (Essi Rentola, STM)

Tiedonvälitys: Päivi Kantanen, TEM (Henna Huhtamäki, STM)

EURES (Eurooppalainen työnvälitysverkosto): Laura Perheentupa, TEM

Sosiaaliturva- ja vakuutusasiat: Essi Rentola, STM (Henna Huhtamäki, STM)

Pimeän työn torjunta: Päivi Kantanen, TEM

Työsuojelusidonnaiset asiat, työsuojeluhallinnon toimet pimeän työn torjunnassa: Kirsi Kyrkkö, STM

Jäsenmaiden välinen sovittelu, WG Mediation: Henna Huhtamäki, STM (Olli Sorainen, TEM)

Tarkastustoiminta, WG on Inspection, NordicBaltic yhteistyöhanke: Riku Rajamäki, Etelä-Suomen aluehallintovirasto

Yhteystiedot: [etunimi.sukunimi@ext.ec.europa.eu](mailto:etunimi.sukunimi@ext.ec.europa.eu), [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi), [etunimi.sukunimi@avi.fi](mailto:etunimi.sukunimi@avi.fi)

[ELA website](#) (for Working Group/Management Board/Stakeholder group documents, reports and regulations on ELA, news and recruitment)

## 5.1 Pimeän työn vastainen eurooppalainen foorumi

Yksi Euroopan työviranomaisen (ELA) tehtävistä on tukea jäsenvaltioita pimeän työn torjunnassa. ELAan perustettiin vuonna 2021 pysyvä pimeän työn torjuntaa käsittelevä eurooppalainen foorumi ([European Platform tackling undeclared work](#)).

EU:n tasolla pimeällä työllä tarkoitetaan "kaikkia palkallista toimintaa, joka on luonteeltaan laillista, mutta jota ei ole ilmoitettu viranomaisille, kun otetaan huomioon jäsenvaltioiden sääntelyjärjestelmien erot". Pimeää työtä on kaikenlaisilla talouden aloilla sekä kansallisesti että rajojen yli.

Päävastuu pimeän työn torjumisesta on kansallisilla viranomaisilla. Tärkeitä toimijatahoja ovat työsuojeluviranomaiset, jotka käsittelevät työoloihin ja/tai työterveys- ja turvallisuusnormeihin liittyvää väärinkäyttöä, sosiaalivakuutusmaksupetoksia torjuvat sosiaaliturvatarkastukset ja veronkiertoa käsittelevät veroviranomaiset. Pimeän työn torjuntaan osallistuvat myös työmarkkinaosapuolet sekä tulliviranomaiset, maahanmuuttoviranomaiset, poliisi ja yleinen syyttäjä.

Pimeän työn torjunnan foorumin puitteissa tehtävää työtä ohjaa [työohjelma vuosille 2021–2022](#). Suomen kansallinen pimeän työn torjunnan verkosto tukee foorumille asetettujen tavoitteiden saavuttamista ja tehtävien täyttämistä. Kansallisessa pimeän työn torjunnan verkostossa ovat edustettuina kaikki keskeisimmät tahot. Myös työmarkkinajärjestöjen osallistuminen torjuntatyöhän on tärkeää.

Suomessa pimeän työn torjunta on osa talousrikostorjuntaa. Moniviranomaisyhteistyö on keskeinen osa pimeän työn torjuntaa.

Lisätietoja: Ks. kohta 5 (ELA).