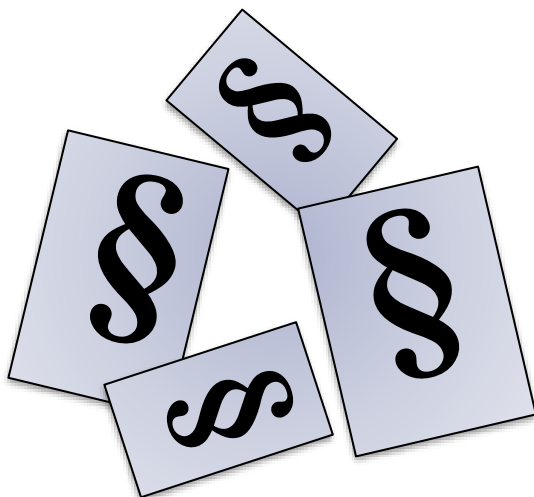


TYÖSUOJELUN SÄÄDÖSVALMISTELUN SEURANTA 2/2019



Työ- ja tasa-arvo-osasto
20.9.2019

Sisällysluettelo

0	Johdanto.....	3
1.	Yleiset työturvallisuussäännökset.....	4
1.1.	Hallinnollisten seuraamusmaksujen käyttö työsuojelun valvonnassa	4
1.2.	Työturvallisuuslain muutostarpeet liittyen vuoden 2017 eläkeuudistuksen jatkoneuvottelujen asioihin	6
2.	Kemikaalisäännökset.....	7
2.1.	Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista (538/2018) muuttaminen.....	7
2.2.	Valtioneuvoston asetuksen työhön liittyvän syöpävaaran torjunnasta (716/2000) muuttaminen.....	7
2.3.	Syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville aineille ja menetelmille ammatissaan altistuvien rekisteri (ASA-rekisteri)	9
3.	Muuta.....	11
3.1.	Terveiden tilojen vuosikymmen -toimenpideohjelman toteuttaminen.....	11
3.2.	Työvälineiden turvallisesta käytöstä ja tarkastamisesta annetun valtioneuvoston asetuksen muuttaminen	12
3.3.	EU:n tietosuojaa-asetuksen vaikutus työsuojelusäädöksiin	12
3.4.	Rakennustyön turvallisuutta koskevien säännösten uudistaminen	14
3.5.	Rakennustyötä tekevän sukeltajan pätevydestä ja turvallisuussuunnitelmasta annetun valtioneuvoston asetuksen 2 §:n muuttaminen	14
3.6.	Nuoria työntekijöitä koskevat esimerkkiluettelot.....	15
3.7.	Laivaväen työ- ja asuinympäristöä sekä ruokahuoltoa aluksella koskeva sääntely .	15
3.8.	Hallituksen esitys eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamista työelämässä koskevan Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi	16

0 Johdanto

Työsuojelua koskevat säädökset ja säädösten noudattamisen valvonta ovat merkittävien ja vaikuttavien työpaikkojen turvallisuuteen liittyvä sosiaali- ja terveysministeriön ja työ- ja tasa-arvo-osaston käytössä oleva ohjauskeino. Työ- ja tasa-arvo-osaston työsuojeluun liittyvä säädösvalmistelu sisältää kansallisen lainsäädännön valmistelun lisäksi EU-tasoisien lainsäädännön valmistelun.

Työsuojelua koskeva lainsäädäntö muodostaa oman oikeudenalansa, joskin sillä on vahva liittymä ja sama käsitteellinen ympäristö yleisen työoikeuden kanssa. Työsuojelua koskevien säännösten ydinalue muodostuu työntekijöiden fyysisen ja henkisen terveyden suojelua koskevista säännöksistä. Keskeisin niistä on työturvallisuuslaki (738/2002).

Työsuojelua koskevaan lainsäädäntöön kuuluu työympäristön fyysistä ja henkistä turvallisuutta koskevien säännösten ohella työaika- ja tietyssä laajuudessa muita työsuhteen ehtoja sekä työelämän yhdenvertaisuutta koskevat säännökset. Työsuhdetta koskevan lainsäädännön valmistelu kuuluu kuitenkin työ- ja elinkeinoministeriön toimialaan, vaikka sen valvonta kuuluu ministeriön alaiselle työsuojeluviranomaiselle (aluehallintovirastojen työsuojelun vastualueet).

Työsuojelulainsäädännön olennainen osa on myös koneiden, laitteiden ja kemikaalien sekä muiden työssä käytettävien tuotteiden turvallisuuteen liittyvät säännökset.

Työsuojelua koskevan säädösvalmistelun tavoitteena on huolehtia siitä, että lainsäädäntö on vaikuttavaa, ajantasaista, tarkoituksenmukaista ja selkeätä. Lainsäädännön tulee olla työnantajien ja työntekijöiden sekä valvontaviranomaisen kannalta helposti sovellettavissa olevaa ja ymmärrettävää. Säädökset tukevat ministeriön ja työ- ja tasa-arvo-osaston strategisia tavoitteita. Säännökset eivät saa aiheuttaa tarpeetonta hallinnollista taakkaa yrityksille.

Säädösvalmistelun osana huolehditaan siitä, että EU:n työsuojelua koskevia aloitteita ja säädösvalmistelua seurataan valmistelun mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. EU-lainsäädännön valmisteluun pyritään vaikuttamaan kansallisten tavoitteiden mukaisesti.

Työsuojelua koskevien säädösten valmistelu perustuu systemaattiseen toimintaympäristön ja voimassa olevan säädöskokonaisuuden ja yksittäisen säännösten tarkoituksenmukaisuuden ja tehokkuuden seurantaan ja analyysiin. Työsuojelulainsäädäntöä valmistellaan kolmikantaisessa työturvallisuussäännöksiä valmistelevalle neuvottelukunnassa (TTN) yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Lainsäädäntösuunnitelmat ja -aloitteet käsitellään neuvottelukunnassa varhaisessa vaiheessa, ja valmistelu toteutetaan pääsääntöisesti neuvottelukunnan asettamissa kolmikantaisissa jaostoissa. Joissakin tapauksissa valmistelu voidaan toteuttaa virkatyönä.

Tässä noin kaksi kertaa vuodessa päivitettävässä ajankohtaistiedotteessa kuvataan sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osaston vastuulla olevat työsuojeluun liittyvät säädösvalmisteluhankkeet, niiden vastuuhenkilöt sekä valmisteluvaihe. Tiedotteeseen ei ole sisällytetty ministeriön 1.9.2017 voimaan tulleen organisaatiouudistuksen myötä osastolle siirtyneitä uusia asioita (kuten tasa-arvo, lomitus ja työterveyshuolto).

Euroopan unionissa vireillä olevat työsuojeluun liittyvät lainsäädäntöasiat on esitetty erillisessä Työsuojelun EU-tiedotteessa, jota päivitetään samaan aikaan tämän säädösvalmisteluluettelon kanssa.

1. Yleiset työturvallisuussäännökset

1.1. Hallinnollisten seuraamusmaksujen käyttö työsuojelun valvonnassa

Hallinnollisten sanktioiden käyttöalan laajentamisedellytyksiä on tarpeen selvittää. Hallinnollisella sanktiolla tarkoitetaan tietyn moitittavaksi koetun toiminnan, rikkomuksen, muuta kuin rikosoikeudellista seuraamusta. Seuraamuksen määrääjänä on hallintoviranomainen.

Valtionhallinnon vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelmaan on yhtenä toimenpide-ehdotuksena otettu työsuojelun laiminlyöntimaksun käyttöönoton selvittäminen. Seuraamusmaksujen käyttöönotolla on yhtymäkohtia myös työsuojeluvalvonnan resurssiselvitykseen. Oikeusministeriön julkaisemassa "Oikeudenhoidon uudistamisohjelmassa vuosille 2013 – 2025" on sivuttu seuraamusmaksuja yhtenä oikeudenhoidon tehostamiskeinona.

Työsuojelun seuraamusmaksujen käyttöönottoa käsiteltiin alkuvuonna 2013 työsuojeluneuvottelukunnassa. Neuvottelukunta puolsi jatkoselvittämistä prosessiekonomisten hyötyjen näkökulmasta. Työsuojeluosaston säädösyksikössä laadittiin keväällä 2013 muistio hallinnollisista seuraamusmaksuista työsuojeluasioissa. Sosiaali- ja terveysministeriö sai muistiosta aluehallintovirastojen työsuojelun vastualueiden lausunnot. Vastualueiden lausunnoissa puollettiin hallinnollisen seuraamusmaksun käyttöönottoa ja tehtiin ehdotuksia sen mahdollisista käyttötilanteista.

Asiaa käsiteltiin työturvallisuussäännöksiä valmistelevassa neuvottelukunnassa viimeksi keväällä 2019. Silloin todettiin, että esitettyjen näkemysten perusteella laiminlyöntimaksun käyttöönotolle ei ollut edellytyksiä, mutta asiaan on mahdollista palata myöhemmin, jos muuhun lainsäädäntöön tulee muutoksia tai tilanne jotenkin muuten muuttuu.

Harmaan talouden rikoksiin liittyvän rikostorjuntaketjun vaikuttavuuden sekä hallinnollisten seuraamusten kehittämisen hankkeen osana selvitetään kolmikantaisesti hallinnollisten sanktioiden käyttömahdollisuudet työlainsäädännössä ja työsuojeluvalvonnassa sen tehokkuuden ja vaikuttavuuden lisäämiseksi. Sanktion pääasiallisena muotona tulisi käytännössä kysymykseen rikkomuksen vakavuuteen suhteutettu hallinnollinen seuraamusmaksu.

Lisätietoja: Tanja Ylitöyrä
Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi
Puhelin: 02951 63402

1.2. Työturvallisuuslain muutostarpeet liittyen vuoden 2017 eläkeuudistuksen jatkokoneuvottelujen asioihin

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat tehneet 11.6.2019 ehdotuksen valtiovallalle ja eräille muille toimijoille säädösmuutosten ja selvitysten tekemisestä sekä toiminnan kehittämisestä perustuen osin vuoden 2017 eläkesopimuksessa (26.9.2014) sovittuihin jatkoneuvotteluihin.

Ehdotuksessa on seuraavat työturvallisuuslakia koskevat muutosehdotukset:

Vaarojen selvittämistä ja arviointia koskevan 10 §:n luetteloon (*Työnantajan on työn ja toiminnan luonne huomioon ottaen riittävän järjestelmällisesti selvitettävä ja tunnistettava työstä, työajoista, työtilasta, muusta työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät sekä, jos niitä ei voida poistaa, arvioitava niiden merkitys työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle. Tällöin on otettava huomioon:*

- 1) tapaturman ja muu terveyden menettämisen vaara kiinnittäen huomiota erityisesti kyseisessä työssä tai työpaikassa esiintyviin 5 luvussa tarkoitettuihin vaaroihin ja haittoihin;
- 2) esiintyneet tapaturmat, ammattitaudit ja työperäiset sairaudet sekä vaaratilanteet;
- 3) työntekijän ikä, sukupuoli, ammattitaito ja muut hänen henkilökohtaiset edellytyksensä;
- 4) työn kuormitustekijät;
- 5) mahdollinen lisääntymisterveydelle aiheutuva vaara;
- 6) muut vastaavat seikat)

esitetään lisättäväksi uusi kohta: työajan ulkopuolella tapahtuva matkustaminen.

Yötyötä koskevan 30 §:n ensimmäisen momentin (*Yötyötä tekevälle työntekijälle on tarvittaessa järjestettävä mahdollisuus työtehtävien vaihtamiseen tai siirtymiseen päivätyöhön, jos tämä on olosuhteet huomioon ottaen mahdollista ja työtehtävien vaihtaminen on työntekijän henkilökohtaiset ominaisuudet huomioon ottaen tarpeellista työpaikan olosuhteiden tai työn luonteen työntekijän terveydelle aiheuttaman vaaran torjumiseksi.*) loppuun esitetään lisättäväksi seuraavaa: Jos tämä ei ole mahdollista, työnantajan on, siten kuin tässä laissa säädetään, selvitettävä, voidaanko työn raskuutta vähentää muilla toimilla. Jos työntekijälle ei voida järjestää muuta työtä siten kuin tässä pykälässä edellytetään, hänelle on pyydettyessä selvitettävä edellä mainittuja seikkoja, joiden vuoksi työtehtävien vaihtaminen tai siirtyminen päivätyöhön ei ole mahdollista.

Asiaa on käsitelty alustavasti työturvallisuussäännöksiä valmisteleavassa neuvottelukunnassa. Jatkovalmistelu tehdään virkatyönä sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla tavoitteena antaa asiassa esitys vuoden 2020 aikana.

Lisätietoja: Antti Janas

Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi

Puhelin: 02951 63501

2. Kemikaalisäännökset

2.1. Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista (538/2018) muuttaminen

Työturvallisuussäännöksiä valmistelevan neuvottelukunnan HTP-jaosto valmistelee esityksen sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista muuttamiseksi. HTP-arvoja koskeva säädösvalmistelu on jatkuva prosessi. Uuden asetuksen on tarkoitus tulla voimaan vuonna 2020. Tällöin ilmestyy myös STM:n julkaisu HTP-arvot 2020.

Tavoiteaikataulu:

TTN:n käsittelyyn: Syksyllä 2019

Esittelyyn: Syksyllä 2019

Voimaan: 2020

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski ja Tanja Ylitöyrä

Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi

Puhelin: 02951 63565 (Saarikoski) ja 02951 63402 (Ylitöyrä)

2.2. Valtioneuvoston asetuksen työhön liittyvän syöpävaaran torjunnasta (716/2000) muuttaminen

Syöpädirektiiviä (2004/27/EY) on päivitetty EU:n virallisessa lehdessä julkaistuilla direktiiveillä 2017/2398/EU, 2019/130/EU ja 2019/983/EU. Direktiiveissä muun muassa päivitettiin kahta aiempaa sitovaa raja-arvoa ja annettiin arvot 22 uudelle syöpävaaralliselle aineelle. Direktiivit täytäntöönpannaan Suomessa päivittämällä valtioneuvoston asetukseen uudet sitovat raja-arvot. Samalla selkeytetään työhön liittyvän syöpävaaran torjuntaa koskevaa sääntelyä siten, että yhdistetään osittain asetukseen nykyinen syöpäsairauden vaaraa aiheuttavista tekijöistä annettu työministeriön päätös (838/1993) ja siirretään ns. ASA-rekisterin rekisterinpitoon liittyvät säädökset lakiin syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville aineille ja menetelmille ammattisaan altistuvien rekisteristä (717/2001). Ensimmäinen päivitysdirektiiveistä tulee saattaa osaksi kansallista lainsäädäntöä 17.1.2020 mennessä. Myös muiden kahden päivitysdirektiivin sisältämät muutokset on tarkoitus sisällyttää asetukseen samassa yhteydessä.

Tavoiteaikataulu:

TTN:n käsittelyyn: Syksyllä 2019

Esittelyyn: Syksyllä 2019

Voimaan: 1.1.2020

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski ja Tuula Andersin

Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi

Puhelin: 02951 63565 (Saarikoski) ja 02951 63506 (Andersin)

2.3. Syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville aineille ja menetelmille ammatissaan altistuvien rekisteri (ASA-rekisteri)

ILO:n yleissopimus nro 139 työn teon yhteydessä syöpää synnyttävistä aineista ja tekijöistä aiheutuvien vaarojen torjunnasta ja valvonnasta edellyttää, että jäsenvaltion tulee määrätä ne toimenpiteet, joihin on ryhdyttävä työntekijöiden suojelemiseksi vaaralta joutua altistetuksi syöpää synnyttävillä aineilla tai tekijöillä ja järjestettävä asianmukainen tietojen rekisteröintijärjestelmä.

Laissa 717/2001 säädetään syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville aineille ja menetelmille ammatissaan altistuvien rekisteristä. Laissa on perussäännökset rekisterin käyttötarkoituksesta, tietosisällöstä ja tietojen käsittelystä. Tarkempia säännöksiä lain täytäntöönpanosta on annettu valtioneuvoston asetuksella työhön liittyvän syöpävaaran torjunnasta (716/2000). ASA-rekisteriin ilmoitettavien aineiden listasta on säädetty työministeriön päätöksellä syöpäsairauden vaaraa aiheuttavista tekijöistä, joka tuli voimaan vuonna 1993 (TMp 838/1993) ja johon lisättiin aineita vuonna 2000.

Tietosuojalainsäädäntöä koskevien muutosten seurauksena ja toiminnan tosiasiallisten käytäntöjen asianmukaiseksi kirjaamiseksi lakia muutetaan siten, että rekisterinpitäjä on jatkossa sosiaali- ja terveysministeriön sijaan Työterveyslaitos, joka on tähänkin asti käytännössä hoitanut rekisterinpitäjä. Syöpävaarallisuustietojen ja -luokitusten sekä markkinoilla olevien kemikaalien muututtua on myös syytä päivittää syöpävaarallisten tekijöiden listaa ja yhdenmuukaistaa lista EU:n syöpävaarallisuusluokitusten kanssa. Jatkossa ASA-rekisteröintivelvoite sidotaan EU:n CLP-asetuksen mukaisesti syöpävaarallisuusluokituksiin ja luovutaan kansallisesta syöpävaarallisten aineiden listaamisesta kumoamalla nykyinen työministeriön päätös syöpäsairauden vaaraa aiheuttavista tekijöistä. Lisäksi on tarkoitus selkeyttää lainsäädäntöä siirtämällä lakiin ASA-rekisteriä koskevat pykälät, jotka nykyisin ovat valtioneuvoston asetuksessa työhön liittyvän syöpävaaran torjunnasta (716/2000).

Vuonna 2019 lainsäädännön uudistamista käsitellään työturvallisuussäännöksiä valmistelevassa neuvottelukunnassa (TTN) ja sen HTP-jaostossa. Tarkoituksena on päivittää työhön liittyvän syöpävaaran torjuntaa koskevat säädökset koordinoitusti vuoden 2019 loppuun mennessä samalla kun täytäntöönpannaan kohdassa 2.2. mainitut direktiivit EU:n syöpädirektiivin muuttamisesta.

Tavoiteaikataulu:

TTN-käsittelyyn: Syksyllä 2019

Esittelyyn: Syksyllä 2019

Voimaan: 1.1.2020

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski ja Tuula Andersin

Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi

Puhelin: 02951 63565 (Saarikoski) ja 02951 63506 (Andersin)

3. Muuta

3.1. Terveiden tilojen vuosikymmen -toimenpideohjelman toteuttaminen

Valtioneuvoston kanslia asetti syksyllä 2017 Terveiden tilojen vuosikymmen -toimenpideohjelman, joka toimeenpannaan vuosina 2018–2028. Ohjelmassa muutetaan arkiympäristöjä hyvinvointia ja terveyttä tukevia elämäntapoja mahdollistaviksi. Hankkeen tavoitteena on julkisiin tiloihin liittyvän terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen.

Eduskunnan tarkastusvaliokunnan rakennusten kosteus- ja homeongelmia käsitelleen mietinnön pohjalta eduskunta antoi toukokuussa 2013 kannanoton (EK 5/2013 vp), jossa edellytettiin toimenpiteisiin hallituksen tuli ryhtyä sisäilmaongelmiin liittyvän tilanteen parantamiseksi. Valtioneuvosto on ottanut eduskunnan kannanotot huomioon ja raportoinut tästä eduskunnalle. Tulokset heijastuvat mm. useina toimeenpantuina hankkeina sekä tarpeena jatkaa monialaista yhteistyötä käynnistetyn toimenpideohjelman puitteissa.

Toimenpideohjelman tavoitteita ovat mm.

- Julkisen rakennuskannan tervehtyttäminen
- Sisäilmaan liittyvän oireilun ja sairastavuuden ennaltaehkäisy rakentamisen, viestinnän ja terveydenhuollon keinoin
- Sisäilmasta kärsivien hoidon ja kuntoutuksen edistäminen ja sosiaaliturvan selvittäminen
- Rakennuksiin liittyvän terveydellisen riskin arvioinnin parantaminen
- Osaamisen ja ohjeistuksen lisääminen kattavasti erityisesti terveydenhuollon, rakennusfysiikan, rakennusvalvonnan, kuntotutkimuksen ja hankintaosaamisen alueilla
- Rakentamiseen ja kiinteistöjen ylläpitoon liittyvien prosessien vahvistaminen mm. rakennustöiden olosuhteiden hallinnan ja laadunvarmistuksen keinoin.

Ensimmäisessä vaiheessa ohjelman osana verrataan keskenään työsuojelu- ja terveydensuojelulainsäädäntöä ja laaditaan selvitys mahdollisten säädösmuutostarpeiden kartoittamiseksi.

Lisätietoja: Antti Janas ja Mari Leinonen

Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi

Puhelin: 02951 63501 (Janas) ja 02951 63509 (Leinonen)

3.2. Työvälineiden turvallisesta käytöstä ja tarkastamisesta annetun valtioneuvoston asetuksen muuttaminen

Sosiaali- ja terveysministeriölle on esitetty toiveita ns. työvälineiden käyttöasetuksen (403/2008) muuttamiseksi. Muun muassa työ- ja elinkeinoministeriö on tehnyt ehdotuksen kauppa- ja teollisuusministeriön asetuksen hissien käytöstä (663/1993) 22 §:n siirrosta työturvallisuuslainsäädäntöön. Lisäksi aluehallintovirastot ja eräät muut tahot ovat esittäneet harkittavaksi muutoksia asetukseen. Muutosehdotukset koskevat metsässä työskentelyssä käytettävien metsätraktorien nosturien vuosi- ja kymmenvuotistarkastuksista luopumista; nostopuomirakenteella varustettujen betonipumppujen sisällyttämistä käyttöasetuksen mukaisten tarkastusten piiriin; käyttöasetuksessa mainittujen nosturien määritelmien tarkastelamista; hyllystöhissien ja tuulivoimaloiden huoltohissien määräaikaistarkastuksia; nosturinkuljettajien pätevyysvaatimuksia sekä työvälineiden käytöstä ulkopuolisille aiheutuvaa vaaraa. Ehdotuksista on tehty muistio, jota käsiteltiin työturvallisuussäännöksiä valmistelevassa neuvottelukunnassa tammikuussa 2017.

Työturvallisuussäännöksiä valmisteleva neuvottelukunta asetti jaoston käsittelemään käyttöasetuksen muuttamista. Jaoston kokouksissa on käyty läpi muutosehdotuksia ja kuultu asiantuntijoiden näkemyksiä asiasta. Jaoston ehdotukset käyttöasetuksen muuttamiseksi on käsitelty työturvallisuussäännöksiä valmistelevassa neuvottelukunnassa, jossa ne hyväksyttiin 7.2.2019. Ehdotukset oli tarkoitus esitellä keväällä 2019. Pääministeri Sipilän hallituksen eron vuoksi asian käsittely on kuitenkin viivästynyt. Asetus on suunniteltu annettavaksi syyskaudella 2019.

Lisätietoja: Antti Janas, Kaisu Ahtola ja Hanna-Mari Pekuri

Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi

Puhelin: 02951 63501 (Janas), 02951 63785 (Ahtola) ja 02951 63459 (Pekuri)

3.3. EU:n tietosuoja-asetuksen vaikutus työsuojelusäädöksiin

Euroopan parlamentti ja neuvosto antoivat keväällä 2016 asetuksen luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelystä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta (EU 2016/679). Asetus on kaikilta osiltaan velvoittava ja sitä sovelletaan 25.5.2018 lukien sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla on selvitetty, mitä muutoksia EU:n asetus aiheuttaa työsuojelulainsäädäntöön. Muutostarpeita on käsitelty työturvallisuussäännöksiä valmistelevassa neuvottelukunnassa. EU-asetuksesta työsuojelusäädöksiin tulevat muutokset on tarkoitus sisällyttää osaksi lainsäädäntökokonaisuutta, jossa on muidenkin sosiaali- ja terveysministeriön osastojen kuin työ- ja tasa-arvo-osaston lainsäädäntömuutokset. Tämä valmistelutyö on kesken. Hallituksen esitys pyritään antamaan vuoden 2020 aikana.

Lisätietoja: Tuula Andersin
Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi
Puhelin: 02951 63506

3.4. Rakennustyön turvallisuutta koskevien säännösten uudistaminen

Sosiaali- ja terveysministeriö on ryhtynyt selvittämään rakennustyön turvallisuutta koskevan sääntelyn ajantasaisuutta ja toimivuutta. Tarkastelun kohteena ovat erityisesti rakennustyön turvallisuudesta annettu valtioneuvoston asetus (205/2009) sekä työturvallisuuslain (738/2002) rakennustyötä koskevat säännökset. Aiheesta on pyydetty aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueiden näkemykset ja kuultu sidosryhmiä. Ministeriön tekemä selvitys viedään sen valmistuttua työturvallisuussäännöksiä valmistelevaan neuvottelukuntaan. Selvityksen sisällön perusteella neuvottelukunnassa arvioidaan, tullaanko rakennustyön turvallisuutta koskevaa sääntelyä muuttamaan ja miltä osin sääntelyä mahdollisesti olisi syytä muuttaa. Lisäksi neuvottelukunnassa arvioidaan sitä, miten ja missä aikataulussa mahdollinen muutosten valmistelu olisi tarkoituksenmukaista toteuttaa.

Lisätietoja: Mari Leinonen ja Antti Janas
Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi
Puhelin: 02951 63509 (Leinonen) ja 02951 63501 (Janas)

3.5. Rakennustyötä tekevän sukeltajan pätevydestä ja turvallisuussuunnitelmasta annetun valtioneuvoston asetuksen 2 §:n muuttaminen

Opetushallitus on uudistanut ammattisukeltajan ammattitutkinnon perusteet. Uudet tutkinnon perusteet ovat tulleet voimaan 1.8.2019. Tutkinnon nimike on muutettu ammattisukeltajan ammattitutkin-nosta sukellusalan ammattitutkinnoksi. Tästä johtuen muutetaan rakennustyötä tekevän sukeltajan pätevydestä ja turvallisuussuunnitelmasta annetussa valtioneuvoston asetuksessa (1088/2011) olevaa rakennustyötä tekevän sukeltajan ja nk. kevytsukeltajan erityisiä pätevyysvaatimuksia koskevaa pykälää. Pykälän asiasisältö pysyy ennallaan. Tutkinnon perusteiden uudistaminen edellyttää, että asetus saatetaan rakennustyötä tekevän sukeltajan erityisiä pätevyysvaatimuksia koskevilta osin termistöltään vastamaan nykytilaa.

Tavoiteaikataulu:
Esittelyyn: Syksyllä 2019
Voimaan: 1.1.2020 tai jo aikaisemmin, mikäli mahdollista

Lisätietoja: Mari Leinonen
Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi
Puhelin: 02951 63509

3.6. Nuoria työntekijöitä koskevat esimerkkiluettelot

Työturvallisuussäännöksiä valmisteleavassa neuvottelukunnassa keskusteltiin nuoria työntekijöitä koskevista asetuksista keväällä 2019. Jäseniltä tiedusteltiin, onko heillä tiedossa muutostarpeita nykyiseen sosiaali- ja terveysministeriön asetukseen nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta (188/2012) ja sosiaali- ja terveysministeriön asetukseen nuorille työntekijöille sopivien kevyiden töiden esimerkkiluettelosta (189/2012). Jäseniltä saatiin erilaisia ehdotuksia mahdollisiksi muutoksiksi. Nyt selvitetään, onko muutoksia tarpeellista tehdä. Jos ilmenee, että muutostarvetta on, muutokset valmistellaan sosiaali- ja terveysministeriössä virkatyönä noin tammikuun 2020 loppuun mennessä.

Tavoiteaikataulu:

TTN-käsittelyyn: Talvella 2020

Esittelyyn: Keväällä 2020

Voimaan: Keväällä 2020

Lisätietoja: Tanja Ylitöyrä ja Antti Janas

Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi

Puhelin: 02951 63402 (Ylitöyrä) ja 02951 63501 (Janas)

3.7. Laivaväen työ- ja asuinympäristöä sekä ruokahuoltoa aluksella koskeva sääntely

Euroopan neuvoston direktiivi (EU) 2017/159 kalastusalan työtä koskevan Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2007 yleissopimuksen täytäntöönpanosta annettiin 19.12.2016. Direktiivillä pyritään parantamaan Euroopan unionin jäsenvaltioiden lipun alla purjehtivilla aluksilla työskentelevien kalastajien työ- ja elinoloja vahvistamalla yhtenäisen säädöskehys merikalastusalan työoloja varten. Direktiivi sisältää eri ministeriöiden toimialaan kuuluvaa sääntelyä. Sosiaali- ja terveysministeriön toimialaan kuuluu kalastusalueiden asuintiloja koskeva sääntely, jonka täytäntöönpanemiseksi on tarpeen muuttaa laivaväen työ- ja asuinympäristöstä sekä ruokahuollosta aluksella annettua lakia (395/2012) ja tämän lain nojalla annettua alemman asteista sääntelyä. Sosiaali- ja terveysministeriön toimialaan kuuluva valmistelutyö on meneillään ministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla.

Tavoiteaikataulu:

Voimaan 15.11.2019

Lisätietoja: Tuula Andersin

Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi

Puhelin: 02951 63506

3.8. Hallituksen esitys eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamista työelämässä koskevan Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi

Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työkonferenssissa kesäkuussa 2019 hyväksyttiin yleissopimus ja sitä täydentävä suositus väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä. Sopimuksen tarkoituksena on suojella työntekijöitä ja muita työelämässä olevia henkilöitä väkivallalta ja häirinnältä. Väkivaltaa ja häirintää ehkäistään ja poistetaan lähestymistavalla, jonka tulisi kattaa eri keinoja kuten lainsäädäntö, politiikat, strategiat, valvonta, täytäntöönpano, oikeus-suojakeinot, seuraamukset, ohjaus ja koulutus.

Violence and Harassment Convention, 2019 (No. 190)

Violence and Harassment Recommendation, 2019 (No. 206)

ILO:n perussäännön mukaan kaikkien jäsenvaltioiden on saatettava sekä sopimus- että suositustekstit asianomaisen kansallisen valtionelimen käsiteltäväksi lähtökohtaisesti vuoden kuluessa työkonferenssin istuntokauden päättymisestä.

Lisätietoja: Hanna-Mari Pekuri

Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi

Puhelin: 02951 63459