

Työsuojelun säädösvalmistelun seuranta 2/2021



Työ- ja tasa-arvo-osasto 24.9.2021

Sisältö

1.	Vireillä olevat työsuojelua koskevat säädöshankkeet.....	5
1.1	Työturvallisuuslain muuttaminen	5
1.2	Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista (654/2020) muuttaminen.....	6
1.3	Lisääntymisterveydelle työssä vaaraa aiheuttavista tekijöistä ja vaaran torjunnasta annetun valtioneuvoston asetuksen (603/2015) muuttaminen	6
1.4	Terveiden tilojen vuosikymmen -toimenpideohjelman toteuttaminen	7
1.5	EU:n tietosuoja-asetuksen vaikutus työsuojelusäädöksiin	8
1.6	Rakennustyön turvallisuutta koskevien säännösten uudistaminen	9
1.7	Nuoria työntekijöitä koskeva sääntely	10
1.8	Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain, eräiden teknisten laitteiden vaatimustenmukaisuudesta annetun lain sekä tulotietojärjestelmästä annetun lain 13 §:n muuttaminen.....	11
1.9	Hallituksen esitys eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi	12
1.10	Biologisia tekijöitä koskeva sääntely	13
1.11	Työympäristötyön erityisansio- ja ansiomitalista annetun asetuksen muuttaminen	13
1.12	Henkilönsuojainten valintaa ja käyttöä työssä koskeva sääntely	14
1.13	Laiva-apteekkia koskevan sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen muuttaminen	14
1.14	Työkuormituksen hallintaa koskevien säännösten ja ohjeistuksen tarkistaminen	15

Johdanto

Lainsäädäntö on yksi tehokkaimmista keinoista vaikuttaa työpaikkojen ja siellä tehtävän työn turvallisuuteen ja terveellisyteen. Sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osaston työsuojeluun liittyvä säädösvalmistelu sisältää kansallisen lainsäädännön valmistelun lisäksi EU-tasoisien lainsäädännön valmistelun.

Työsuojelua koskeva lainsäädäntö muodostaa oman oikeudenalansa, joskin sillä on vahva liittymä ja sama käsitteellinen ympäristö yleisen työoikeuden kanssa. Työsuojelua koskevien säännösten ydinalue muodostuu työntekijöiden fyysisen ja henkisen terveyden suojelua koskevista säännöksistä. Keskeisin niistä on työturvallisuuslaki (738/2002).

Työsuojelua koskevaan lainsäädäntöön kuuluu työympäristön fyysisistä ja henkistä turvallisuutta koskevien säännösten ohella työaika ja tiettyssä laajuudessa muita työsuhteen ehtoja sekä työelämän yhdenvertaisuutta koskevat säännökset. Työsuhdetta koskevan lainsäädännön valmistelu kuuluu työ- ja elinkeinoministeriön toimialaan, mutta sen valvonta kuuluu sosiaali- ja terveysministeriön alaiselle työsuojeluviranomaiselle (aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueet).

Olennaisena osana työsuojelulainsäädäntöä ovat myös koneiden, laitteiden ja kemikaalien sekä muiden työssä käytettävien tuotteiden turvallisuuden liittyvät säännökset.

Työsuojelua koskevan säädösvalmistelun tavoitteena on huolehtia siitä, että lainsäädäntö on vaikuttavaa, ajantasaista, tarkoituksenmukaista ja selkeätä. Lainsäädännön tulee olla työnantajien ja työntekijöiden sekä valvontaviranomaisen kannalta helposti sovellettavissa olevaa ja ymmärrettävää. Säädökset tukevat ministeriön ja työ- ja tasa-arvo-osaston strategisia tavoitteita. Säännökset eivät saa aiheuttaa tarpeetonta hallinnollista taakkaa yrityksille.

Säädösvalmistelun osana huolehditaan siitä, että EU:n työsuojelua koskevia aloitteita ja säädösvalmistelua seurataan valmistelun mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. EU-lainsäädännön valmisteluun pyritään vaikuttamaan kansallisten tavoitteiden mukaisesti.

Työsuojelua koskevien säädösten valmistelu perustuu systemaattiseen toimintaympäristön ja voimassa olevan säädöskokonaisuuden ja yksittäisen säännösten tarkoituksenmukaisuuden ja tehokkuuden seurantaan ja analyysiin. Työsuojelulainsäädäntöä

valmistellaan kolmikantaisessa työturvallisuussäännöksiä valmisteleivassa neuvottelukunnassa (TTN) yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Lainsäädäntösuunnitelmat ja -aloitteet käsitellään neuvottelukunnassa varhaisessa vaiheessa, ja valmistelu toteutetaan pääsääntöisesti neuvottelukunnan asettamissa kolmikantaisissa jaostoissa. Joissakin tapauksissa valmistelu voidaan toteuttaa virkatyönä.

Tässä noin kaksi kertaa vuodessa päivitettävässä ajankohtaistiedotteessa kuvataan sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osaston vastuulla olevat työsuojeluun liittyvät säädösvalmisteluhankkeet, niiden vastuuhenkilöt sekä valmisteluvaihe. Tiedotteeseen ei ole sisällytetty ministeriön 1.9.2017 voimaan tulleen organisaatiouudistuksen myötä osastolle siirtyneitä uusia asioita (kuten tasa-arvo, lomitus ja työterveyshuolto).

Euroopan unionissa vireillä olevat työsuojeluun liittyvät lainsäädäntöasiat sekä kuvaukset työsuojelualan EU:n toimijoista esitetään erillisessä Työsuojelun EU-tiedotteessa. Sitä päivitetään samaan aikaan tämän kansalliseen säädösvalmisteluun liittyvän tiedotteen kanssa noin kaksi kertaa vuodessa.

1. Vireillä olevat työsuojelua koskevat säädöshankkeet

1.1 Työturvallisuuslain muuttaminen

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt tekivät 11.6.2019 ehdotuksen valtiovallalle ja eräille muille toimijoille säädösmuutosten ja selvitysten tekemisestä sekä toiminnan kehittämisestä perustuen osin vuoden 2017 eläkesopimuksessa (26.9.2014) sovittuihin jatkokoneuvotteluihin.

Ehdotuksessa oli seuraavat työturvallisuuslakia koskevat muutosesitykset:

Työnantajan velvollisuutta työn vaarojen selvittämiseen ja arviointiin täsmennettäisiin lisäämällä lain 10 §:n luetteloon uusi kohta, joka koskisi työajan ulkopuolella tapahtuvaa matkustamista.

Yötyötä koskevan 30 §:n ensimmäisen momentin, joka koskee työntekijän mahdollisuutta terveydellisten syiden vuoksi vaihtaa työtehtäviä tai siirtyä päivätyöhön, loppuun esitettiin lisättäväksi seuraavaa: Jos tämä ei ole mahdollista, työnantajan on, siten kuin tässä laissa säädetään, selvitettävä, voidaanko työn raskuudesta vähentää muilla toimilla. Jos työntekijälle ei voida järjestää muuta työtä siten kuin tässä pykälässä edellytetään, hänelle on pyydettyäessä selvitettävä edellä mainittuja seikkoja, joiden vuoksi työtehtävien vaihtaminen tai siirtyminen päivätyöhön ei ole mahdollista.

Lisäksi arvioitiin työturvallisuuslain henkilötietojen käsittelyä koskevien säännösten muutoksia, jotka johtuvat EU:n yleisestä tietosuojasäädöksestä. Tavoitteena oli saattaa työturvallisuuslaki yhteensopivaksi EU:n tietosuojasäädöksen kanssa.

Asia käsiteltiin työturvallisuussäännöksiä valmisteleavassa neuvottelukunnassa (TTN), jonka kokouksessa 18.3.2021 hyväksyttiin esityksen sisältö.

Hallituksen esitys eduskunnalle työturvallisuuslain muuttamiseksi (HE 80/2021) annettiin eduskunnalle 6.5.2021. Laki 755/2021 tulee voimaan 1.10.2021.

Lisätietoja: Jarno Virtanen
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63495

1.2 Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista (654/2020) muuttaminen

Työturvallisuussäännöksiä valmistelevan neuvottelukunnan HTP-jaosto valmistelee esityksen sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista muuttamiseksi. HTP-arvoja koskeva säädösvalmistelu on jatkuva prosessi: vanhoja raja-arvoja päivitetään ja uusille aineille asetetaan raja-arvoja sitä mukaa kun uutta tietoa aineiden terveysvaikutuksista ilmenee. Uuden asetuksen on tarkoitus tulla voimaan vuonna 2022. Tällöin ilmestyy myös STM:n julkaisu HTP-arvot 2022.

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski ja Tanja Ylitöyrä
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63565 (Saarikoski) ja 02951 63402 (Ylitöyrä)

1.3 Lisääntymisterveydelle työssä vaaraa aiheuttavista tekijöistä ja vaaran torjunnasta annetun valtioneuvoston asetuksen (603/2015) muuttaminen

Valtioneuvoston asetukseen lisääntymisterveydelle työssä vaaraa aiheuttavista tekijöistä ja vaaran torjunnasta (603/2015) on ilmennyt tarvetta tehdä päivityksiä koskien lisääntymisterveydelle vaaralliseksi katsottavia kemiallisia tekijöitä. EU:ssa pohditaan parhaillaan syöpädirektiivin päivityksen yhteydessä myös lisääntymisvaarallisten kemikaalien sääntelyyn mahdollisia muutoksia, jotka toteutuessaan edellyttäisivät muutoksia myös valtioneuvoston asetukseen. Asetuksella on osaltaan täytäntöön pantu EU-direktiivi 92/85/ETY toimenpiteistä raskaana olevien ja äskettäin synnyttäneiden tai imettävien työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden parantamisen kannustamiseksi työssä. Asetusmuutoksen yhteydessä pyritään selkeyttämään tämän direktiivin kansallista täytäntöönpanoa.

Päivitystarpeita käsitellään työturvallisuussäännöksiä valmistelevässä neuvottelukunnassa ja sen HTP-jaostossa vuosien 2021 ja 2022 aikana.

Tavoiteaikataulu:

TTN-käsittelyyn: Vuoden 2022 aikana

Esittelyyn: Vuoden 2022 aikana

Voimaan: Vuonna 2022

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski

Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi

Puhelin: 02951 63565

1.4 Terveiden tilojen vuosikymmen -toimenpideohjelman toteuttaminen

Valtioneuvoston kanslia asetti syksyllä 2017 Terveiden tilojen vuosikymmen -toimenpideohjelman, joka toimeenpannaan vuosina 2018–2028. Ohjelmassa muutetaan arkiympäristöjä hyvinvointia ja terveyttä tukevia elämäntapoja mahdollistaviksi. Hankkeen tavoitteena on julkisiin tiloihin liittyvän terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen.

Eduskunnan tarkastusvaliokunnan rakennusten kosteus- ja homeongelmia käsitelleen mietinnön pohjalta eduskunta antoi toukokuussa 2013 kannanoton (EK 5/2013 vp), jossa edellytettiin toimenpiteisiin hallituksen tuli ryhtyä sisäilmaongelmiin liittyvän tilanteen parantamiseksi. Valtioneuvosto on ottanut eduskunnan kannanotot huomioon ja raportoinut tästä eduskunnalle. Tulokset heijastuvat mm. useina toimeenpanutaina hankkeina sekä tarpeena jatkaa monialaista yhteistyötä käynnistetyn toimenpideohjelman puitteissa.

Toimenpideohjelman tavoitteita ovat mm.

- Julkisen rakennuskannan tervehtäminen
- Sisäilmaan liittyvän oireilun ja sairastavuuden ennaltaehkäisy rakentamisen, viestinnän ja terveydenhuollon keinoin
- Sisäilmasta kärsivien hoidon ja kuntoutuksen edistäminen ja sosiaaliturvan selvittäminen
- Rakennuksiin liittyvän terveydellisen riskin arvioinnin parantaminen
- Osaamisen ja ohjeistuksen lisääminen kattavasti erityisesti terveydenhuollon, rakennusfysiikan, rakennusvalvonnan, kuntotutkimuksen ja hankintaosaamisen alueilla

- Rakentamiseen ja kiinteistöjen ylläpitoon liittyvien prosessien vahvistaminen mm. rakennustöiden olosuhteiden hallinnan ja laadunvarmistuksen keinoin.

Pääministeri Marinin hallitusohjelmaan on kirjattu, että toimintaohjelmaa jatketaan ja varmistetaan, että ohjelma johtaa vaalikauden aikana tarvittaviin lainsäädäntömuutoksiin ja toimenpiteisiin. Hallitusohjelmaan sisältyy lisäksi kirjaus, jonka mukaan terveys- tarkastajien ja työsuojeluviranomaisten toimivaltuuksia laajennetaan korjauksiin velvoittamisessa.

Sosiaali- ja terveysministeriössä on tehty selvitys, jossa verrattiin keskenään työsuojelu- ja terveydensuojelulainsäädäntöä toimintaohjelmaan liittyviltä osilta mahdollisten säädösmuutostarpeiden kartoittamiseksi. Lisäksi työturvallisuussäännöksiä valmisteleavassa neuvottelukunnassa on ollut keväällä 2021 keskusteltavana, voidaanko hallitusohjelman kirjaus toimivaltuuksien laajentamisesta kattaa sillä, että jatkossa työsuojeluviranomainen säännönmukaisesti ilmoittaisi rakennusvalvontaan, jos rakennuksen omistaja ei ole huolehtinut MRL:n mukaisesta kunnossapitovelvoitteesta. Selvitysten perusteella ryhdytään tarvittaviin säädösvalmistelutoimenpiteisiin, joiden toteuttaminen on ajankohtaista aikaisintaan vuonna 2022.

Lisätietoja: Antti Janas ja Mari Leinonen

Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi

Puhelin: 02951 63501 (Janas) ja 02951 63509 (Leinonen)

1.5 EU:n tietosuoja-asetuksen vaikutus työsuojelusäädöksiin

Euroopan parlamentti ja neuvosto antoivat keväällä 2016 asetuksen luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelystä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta (EU 2016/679; tietosuoja-asetus). Tietosuoja-asetus on kaikilta osiltaan velvoittava ja sitä on sovellettu 25.5.2018 lukien sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla on selvitetty, mitä muutoksia tietosuoja-asetus aiheuttaa työsuojelulainsäädäntöön. Muutostarpeita on myös käsi-

teltty työturvallisuussäännöksiä valmisteleavassa neuvottelukunnassa. Tietosuoja-asetuksen edellyttämät muutokset on tarkoitus toteuttaa lainsäädännössä sitä mukaa, kun säädöksiä muutoinkin muutetaan. Niiden työsuojelusäädösten osalta, joihin ei kohdistu muita muutostarpeita kuin tietosuoja-asetuksesta johtuvat, on tarkoitus antaa erillinen hallituksen esitys. Tällä erillisellä esityksellä muutettaisiin työsuojeluhenkilörekisteristä annettua lakia (1039/2001), Työterveyslaitoksen toiminnasta ja rahoituksesta annettua lakia (159/1978) ja panostajalakia (423/2016). Tämä työsuojelusäädöksiä koskeva erillinen esitys on valmisteilla ministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla virkatyönä. Tavoitteena on antaa hallituksen esitys syyskaudella 2021.

Lisätietoja: Jarno Virtanen
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63495

1.6 Rakennustyön turvallisuutta koskevien säännösten uudistaminen

Sosiaali- ja terveysministeriö on selvittänyt rakennustyön turvallisuutta koskevan sääntelyn ajantasaisuutta ja toimivuutta. Tarkastelun kohteena ovat erityisesti rakennustyön turvallisuudesta annettu valtioneuvoston asetus (205/2009) sekä työturvallisuuslain (738/2002) rakennustyötä koskevat säännökset. Aiheesta pyydettiin aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueiden näkemykset sekä kuultiin työmarkkinajärjestöjä ja muita sidosryhmiä. Työturvallisuussäännöksiä valmisteleava neuvottelukunta asetti kesäkuussa 2020 jaoston, jonka tehtävänä on käydä läpi muutosehdotukset sekä valmistella esitys säännösten lisäämis- tai muuttamistarpeista. Jaoston toimikausi on 1.9.2020-15.9.2022.

Jaosto on pitänyt useita kokouksia ja valmistellut asiaa. Lisätietoa jaostosta, sen kokoonpanosta ja toiminnasta löytyy osoitteesta <https://www.tyosuojelu.fi/tietoa-meista/toiminta/rakennusjaosto>. Verkkosivua päivitetään jaoston työn edetessä.

Lisätietoja: Mari Leinonen ja Antti Janas
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63509 (Leinonen) ja 02951 63501 (Janas)

1.7 Nuoria työntekijöitä koskeva sääntely

Työturvallisuussäännöksiä valmistelevassa neuvottelukunnassa on selvitetty, onko tiedossa muutostarpeita nykyiseen sosiaali- ja terveysministeriön asetukseen nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta (188/2012) ja sosiaali- ja terveysministeriön asetukseen nuorille työntekijöille sopivien kevyiden töiden esimerkkiluettelosta (189/2012). Jos neuvottelukunta katsoo luetteloiden päivittämisen tarpeelliseksi, muutokset valmistellaan STM:ssä virkатыönä vuoden 2022 aikana.

Sosiaali- ja terveysministeriössä on valmisteltu virkатыönä muutoksia nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä annettuun valtioneuvoston asetukseen (475/2006). Muutoksilla on luovuttu velvollisuudesta lähettää työsuojeluviranomaiselle selvitys nuoren työntekijän valvonnan järjestämisestä ja tarpeellisesta perehdyttämisestä. Lisäksi nykytilan säilyttämiseksi oppivelvollisuuden pidentyessä on muutettu pykälää, jossa säädetään nuoren työntekijän huoltajalle tehtävästä ilmoituksesta koskien vaarallisen työn tekemisestä. Myös asetuksen terminologiaa tutkintojen suhteen on ajantasaistettu.

Työturvallisuussäännöksiä valmisteleva neuvottelukunta on käsitellyt ja hyväksynyt muutokset kesäkuussa 2021. Valtioneuvoston asetus on annettu 26.8.2021 ja se tulee voimaan 1.10.2021.

Lisätietoja: Tanja Ylitöyrä
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63402 (Ylitöyrä)

1.8 Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain, eräiden teknisten laitteiden vaatimustenmukaisuudesta annetun lain sekä tulotietojärjestelmästä annetun lain 13 §:n muuttaminen

Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettua lakia (44/2006) eli ns. valvontalakia on tarpeen muuttaa Euroopan parlamentin ja neuvoston markkina- ja tuotteiden vaatimustenmukaisuudesta annetun asetuksen (EU 2019/1020) eli ns. EU:n markkina- ja tuotteiden vaatimustenmukaisuudesta annetun asetuksen johdosta. Kyseistä asetusta alettiin soveltaa pääosin kesällä 2021. Valvontalakiin ehdotetaan lisättäväksi säännökset koskien uusia markkina- ja tuotteiden vaatimustenmukaisuuden toimivaltuuksia. Lisäksi eräiden teknisten laitteiden valvonnasta annettuun lakiin ehdotetaan tehtäväksi tarvittavat viitaukset markkina- ja tuotteiden vaatimustenmukaisuudesta annetun asetuksen sekä asetuksista johtuvat muutokset seuraavaksi koskevaan sääntelyyn.

EU-asetuksen edellyttämien muutosten lisäksi työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettuun lakiin esitetään eräitä muita tarkennuksia. Esityksellä on muun muassa tarkoitus laajentaa työsuojeluviranomaisten velvollisuutta tehdä ilmoitus poliisille siten, että jatkossa ilmoitus tulisi tehdä myös epäillyistä ihmiskaupparikoksista. Lisäksi nykyisin valtioneuvoston asetuksen tasolla oleva sääntely asbestipurkutyöstä tehtävän ennakoilmoituksen sisällöstä ehdotetaan siirrettäväksi lain tasolle valvontalain 48 §:ään siltä osin kuin on kyse työntekijän terveydentilaa koskevien tietojen käsittelystä.

Hallituksen esitys annettiin eduskunnalle toukokuussa 2021, ja se on parhaillaan eduskunnan käsiteltävänä. Ehdotetut lait on tarkoitettu tulemaan voimaan mahdollisimman pian. Lain hyväksymisen jälkeen on tarkoitus antaa valtioneuvoston asetus asbestityön turvallisuudesta annetun valtioneuvoston asetuksen 9 §:n (ennakoilmoitus) muuttamisesta.

Lisätietoja: Mari Leinonen (koko esitys) ja Pirje Lankinen (markkina- ja tuotteiden vaatimustenmukaisuudesta)
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63509 (Leinonen) ja 02951 63488 (Lankinen)

1.9 Hallituksen esitys eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi

Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työkonferenssissa kesäkuussa 2019 hyväksyttiin yleissopimus ja sitä täydentävä suositus väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä. Sopimuksen tarkoituksena on suojella työntekijöitä ja muita työelämässä olevia henkilöitä väkivallalta ja häirinnältä. Väkivaltaa ja häirintää ehkäistään ja poistetaan lähestymistavalla, jonka tulisi kattaa eri keinoja kuten lainsäädäntö, politiikat, strategiat, valvonta, täytäntöönpano, oikeussuojakeinot, seuraamukset, ohjaus ja koulutus.

Violence and Harassment Convention, 2019 (No. 190)

Violence and Harassment Recommendation, 2019 (No. 206)

Sosiaali- ja terveysministeriö pyysi syksyllä 2019 lausunnot asian kannalta keskeisiltä ministeriöiltä, työmarkkinajärjestöiltä ja muilta tahoilta yleissopimuksen ratifiointiedellytyksistä. Hallituksen esitysluonnos oli lausuntokierroksella keväällä 2020. Hallituksen esitysluonnosta ja saatua lausuntopalautetta käsiteltiin ILO-neuvottelukunnan sopimusjaostossa kesäkuussa 2020. Hallituksen esitysluonnosta käsiteltiin ILO-neuvottelukunnan sopimusjaoston ja ILO-neuvottelukunnan kokouksissa syyskuussa 2020. Lausuntopyynnöt sekä annetut lausunnot ovat saatavissa sosiaali- ja terveysministeriön internetsivuilla osoitteessa <https://stm.fi/hankkeet>, hankkeen tunnus on STM068:00/2019.

Hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle joulukuussa 2021. Asiaan vaikuttaa kuitenkin komission ehdotuksen (COM(2020) 24 final) käsittely. Ehdotus koskee jäsenvaltioiden valtuuttamista ratifioimaan väkivaltaa ja häirintää koskeva ILO:n yleissopimus. Komission ehdotuksen käsittely on viivästynyt.

Lisätietoja: Hanna-Mari Pekuri

Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi

Puhelin: 02951 63459

1.10 Biologisia tekijöitä koskeva sääntely

Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella 189/2021 muutettiin biologisten tekijöiden luokituksesta annetun sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen (748/2020) liitettä. Asetusmuutoksella säädettiin *Achromobacter* spp. ryhmään 2 kuuluvaksi bakteeriksi.

Asetus tuli voimaan 15.3.2021.

Lisätietoja: Jenny Rintala
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63421

1.11 Työympäristötyön erityisansio- ja ansiomitalista annetun asetuksen muuttaminen

Työympäristötyön erityisansio- ja ansiomitalista on säädetty asetuksella (106/1997). Työympäristömitalitoimikunnan asettamassa uudistamisryhmässä on suunniteltu näihin ansiomerkkeihin liittyviä muutoksia. Tarkoituksena on, että jatkossa valittaisiin vuosittain Vuoden työympäristötoimija, jolle myönnetään kultainen erityisansiomitali. Pronssisesta ansiomitalista olisi tarkoitus luopua. Tunnustuksen voisi saada henkilö tai yhteisö. Tunnustus toimisi kannustuksena jatkamaan ansiokasta työtä työympäristön kehittämiseksi, ei palkintona elämäntyöstä. Palkitsemistoimikunta valitsee vuosittain ohjeellisen teeman, joka ohjaa tunnustuksen kohdentamista. Mitalin hallinnointi siirtyisi Tapaturmavakuutuskeskukselta Työturvallisuuskeskukselle.

Tämän työn pohjalta on valmisteltu säädösmuutoksia, jotka on tarkoitus antaa vuoden 2021 aikana tai vuoden 2022 alussa.

Lisätietoja: Kaisu Ahtola
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63785

1.12 Henkilönsuojainten valintaa ja käyttöä työssä koskeva sääntely

Sosiaali- ja terveysministeriössä on valmistelu virkатыönä uusi valtioneuvoston asetus, jossa säädetään työssä käytettävien henkilönsuojainten ominaisuuksista, arvioinnista ja valinnasta sekä suojainten turvallisesta käytöstä työssä. Asetusehdotus on käsitelty ja hyväksytty työturvallisuussäännöksiä valmisteleavassa neuvottelukunnassa 18.3.2021.

Asetus (427/2021) tuli voimaan 1.8.2021 ja sillä kumottiin valtioneuvoston päätös henkilönsuojainten valinnasta ja käytöstä työssä (1407/1993). Asetus vastaa olennaisilta osin aiemmin voimassa ollutta valtioneuvoston päätöstä. Uudella asetuksella täsmennettiin ja selkeytettiin henkilönsuojainten valintaa ja käyttöä koskevaa sääntelyä sekä panttiin täytäntöön komission direktiivi 2019/1832, joka koskee neuvoston direktiivin 89/656/ETY liitteiden I, II ja III muuttamista puhtaasti teknisten mukautusten osalta.

Lisätietoja: Jenny Rintala
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63421

1.13 Laiva-apteekkia koskevan sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen muuttaminen

Laiva-apteekista annetun sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen (589/2015) muuttamista on valmisteltu STM:ssä virkатыönä yhteistyössä Työterveyslaitoksen ja Suomen Apteekkariliiton kanssa. Muutos koskee asetuksen liitteitä 1–4, joissa määritellään aluksilla edellytetyt lääkkeet ja hoitotarvikkeet, vaarallisia aineita sisältävän lastin edellyttämät lääkkeet ja hoitotarvikkeet, ensihoitopakkauksen sisältö sekä pelastusveneiden ja -lauttojen lääkkeet ja hoitotarvikkeet. Asetusmuutoksella liitteissä määritellyt lääkevalmisteet ja hoitotarvikkeet saatetaan ajan tasalle ja vastaamaan nykyisiä hoitokäytäntöjä. Asetusmuutoksella pannaan täytäntöön komission direktiivi 2019/1834, joka koskee neuvoston direktiivin 92/29/ETY liitteiden II ja IV muuttamista puhtaasti teknisten mukautusten osalta.

Asetusehdotusta on käsitelty Merimiesasiain neuvottelukunnassa ja sen terveysjaostossa. Asetus on annettu 2.9.2021 ja se tulee voimaan 15.11.2021.

Lisätietoja: Jenny Rintala
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63421

1.14 Työkuormituksen hallintaa koskevien säännösten ja ohjeistuksen tarkistaminen

Työmarkkinakeskusjärjestöt esittivät sosiaali- ja terveysministeriölle huhtikuussa 2021, että työturvallisuussäännöksiä valmisteleavan neuvottelukunnan yhteyteen perustetaan työn kuormituksen hallintaan keskittyvä kolmikantainen määräaikainen jaosto, jonka tehtävänä on aiheeseen liittyvän työsuojelusäännösten ja ohjeistuksen tarkastelu, ja näiden pohjalta kehittämistarpeiden arviointi.

TTN asetti toukokuussa 2021 työkuormituksen hallintaa käsittelevän jaoston. Jaoston tehtävänä on selvittää ja koota työn kuormituksen hallintaan ja työhyvinvoinnin tukemiseen liittyvien työsuojelua koskevien säännösten, ohjeiden sekä oppaiden muodostama kokonaisuus ja arvioida niiden päivitys- ja kehittämistarve. Työkuormituksen hallinnan osalta jaosto keskittyy psykososiaaliseen kuormitukseen.

Jaoston tulee lisäksi tehdä ehdotus siitä, miten hallituksen marraskuussa 2020 tehty linjaus yli 55-vuotiaiden työllisyyden edistämiseksi tehtävästä työturvallisuuslain tarkistamisesta toteutetaan. Hallitus edellytti yli 55-vuotiaiden työllisyyden edistämiseksi laadituissa toimenpiteissään, että työssä jatkamista edistetään tarkistamalla työturvallisuuslakia muutoksilla, joilla korostetaan iän ja ikääntymisen sekä työn fyysisen ja henkisen kuormituksen merkityksen huomioon ottamista toimissa, joilla työnantajan velvollisuutena on huolehtia työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä.

Jaoston toimikausi on 15.10.2021-31.12.2022.

Lisätietoja: Jenny Rintala ja Antti Janas
Sähköposti: etunimi.sukunimi@gov.fi
Puhelin: 02951 63421 (Rintala) ja 20351 63501 (Janas)