

Työsuojelun säädösvalmistelun seuranta 2/2020



Työ- ja tasa-arvo-osasto 25.9.2020

Sisältö

1	Johdanto	3
1.	Yleiset työturvallisuussäännökset	5
1.1.	Työturvallisuuslain muuttaminen.....	5
2	Kemikaalisäännökset	6
2.1	Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista (538/2018) muuttaminen.....	6
2.2	Syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville aineille ja menetelmille ammatissaan altistuvien rekisteri (ASA-rekisteri)	6
3	Muuta	8
3.1	Terveiden tilojen vuosikymmen -toimenpideohjelman toteuttaminen	8
3.2	EU:n tietosuoja-asetuksen vaikutus työsuojelusäädöksiin	9
3.3	Rakennustyön turvallisuutta koskevien säännösten uudistaminen	10
3.4	Nuoria työntekijöitä koskevat esimerkkiluettelot.....	10
3.5	Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoinnasta annetun lain muuttaminen	11
3.6	Hallituksen esitys eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä koskevan Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi	11
3.7	Biologisia tekijöitä koskeva sääntely	12
3.8	Työympäristötyön erityisansio- ja ansiomitalista annetun asetuksen muuttaminen	13
3.9	Aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueiden toimialueista annetun sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen 3 §:n muuttaminen	13

1 Johdanto

Lainsäädäntö on yksi tehokkaimmista keinoista vaikuttaa työpaikkojen ja siellä tehtävän työn turvallisuuteen ja terveellisyteen. Sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osaston työsuojeluun liittyvä säädösvalmistelu sisältää kansallisen lainsäädännön valmistelun lisäksi EU-tasoisien lainsäädännön valmistelun.

Työsuojelua koskeva lainsäädäntö muodostaa oman oikeudenalansa, joskin sillä on vahva liittymä ja sama käsitteellinen ympäristö yleisen työoikeuden kanssa. Työsuojelua koskevien säännösten ydinalue muodostuu työntekijöiden fyysisen ja henkisen terveyden suojelua koskevista säännöksistä. Keskeisin niistä on työturvallisuuslaki (738/2002).

Työsuojelua koskevaan lainsäädäntöön kuuluu työympäristön fyysistä ja henkistä turvallisuutta koskevien säännösten ohella työaika ja tietyssä laajuudessa muita työsuhteen ehtoja sekä työelämän yhdenvertaisuutta koskevat säännökset. Työsuhdetta koskevan lainsäädännön valmistelu kuuluu työ- ja elinkeinoministeriön toimialaan, mutta sen valvonta kuuluu sosiaali- ja terveysministeriön alaiselle työsuojeluviranomaiselle (aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueet).

Olenaisena osana työsuojelulainsäädäntöä ovat myös koneiden, laitteiden ja kemikaalien sekä muiden työssä käytettävien tuotteiden turvallisuuden liittyvät säännökset.

Työsuojelua koskevan säädösvalmistelun tavoitteena on huolehtia siitä, että lainsäädäntö on vaikuttavaa, ajantasaista, tarkoituksenmukaista ja selkeätä. Lainsäädännön tulee olla työnantajien ja työntekijöiden sekä valvontaviranomaisen kannalta helposti sovellettavissa olevaa ja ymmärrettävää. Säädökset tukevat ministeriön ja työ- ja tasa-arvo-osaston strategisia tavoitteita. Säännökset eivät saa aiheuttaa tarpeetonta hallinnollista taakkaa yrityksille.

Säädösvalmistelun osana huolehditaan siitä, että EU:n työsuojelua koskevia aloitteita ja säädösvalmistelua seurataan valmistelun mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

EU-lainsäädännön valmisteluun pyritään vaikuttamaan kansallisten tavoitteiden mukaisesti.

Työsuojelua koskevien säädösten valmistelu perustuu systemaattiseen toimintaympäristön ja voimassa olevan säädöskokonaisuuden ja yksittäisen säännösten tarkoituksenmukaisuuden ja tehokkuuden seurantaan ja analyysiin. Työsuojelulainsäädäntöä valmistellaan kolmikantaisessa työturvallisuussäännöksiä valmistelevässä neuvottelukunnassa (TTN) yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Lainsäädäntösuunnitelmat ja -aloitteet käsitellään neuvottelukunnassa varhaisessa vaiheessa, ja valmistelu toteutetaan pääsääntöisesti neuvottelukunnan asettamissa kolmikantaisissa jaostoissa. Joissakin tapauksissa valmistelu voidaan toteuttaa virkatyönä.

Tässä noin kaksi kertaa vuodessa päivitettävässä ajankohtaistiedotteessa kuvataan sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osaston vastuulla olevat työsuojeluun liittyvät säädösvalmisteluhankkeet, niiden vastuuhenkilöt sekä valmisteluvaihe. Tiedotteeseen ei ole sisällytetty ministeriön 1.9.2017 voimaan tulleen organisaatiouudistuksen myötä osastolle siirtyneitä uusia asioita (kuten tasa-arvo, lomitus ja työterveyshuolto).

Euroopan unionissa vireillä olevat työsuojeluun liittyvät lainsäädäntöasiat on esitetty erillisessä Työsuojelun EU-tiedotteessa, jota päivitetään samaan aikaan tämän säädösvalmisteluluettelon kanssa.

1. Yleiset työturvallisuussäännökset

1.1. Työturvallisuuslain muuttaminen

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat tehneet 11.6.2019 ehdotuksen valtiovallalle ja eräille muille toimijoille säädösmuutosten ja selvitysten tekemisestä sekä toiminnan kehittämisestä perustuen osin vuoden 2017 eläkesopimuksessa (26.9.2014) sovittuihin jatkoneuvotteluihin.

Ehdotuksessa on seuraavat työturvallisuuslakia koskevat muutosehdotukset:

Työnantajan velvollisuutta työn vaarojen selvittämiseen ja arviointiin täsmennettäisiin lisäämällä lain 10 §:n luetteloon uusi kohta, joka koskisi työajan ulkopuolella tapahtuvaa matkustamista.

Yötyötä koskevan 30 §:n ensimmäisen momentin, joka koskee työntekijän mahdollisuutta terveydellisten syiden vuoksi vaihtaa työtehtäviä tai siirtyä päivätyöhön, loppuun esitetään lisättäväksi seuraavaa: Jos tämä ei ole mahdollista, työnantajan on, siten kuin tässä laissa säädetään, selvitettävä, voidaanko työn rasitusta vähentää muilla toimilla. Jos työntekijälle ei voida järjestää muuta työtä siten kuin tässä pykälässä edellytetään, hänelle on pyydettyessä selvitettävä edellä mainittuja seikkoja, joiden vuoksi työtehtävien vaihtaminen tai siirtyminen päivätyöhön ei ole mahdollista.

Lisäksi arvioidaan työturvallisuuslain henkilötietojen käsittelyä koskevien säännösten muutoksia, jotka johtuvat EU:n yleisestä tietosuojasetuksesta. Tavoitteena on saattaa työturvallisuuslaki yhteensopivaksi tietosuojasetuksen kanssa.

Asiaa on käsitelty työturvallisuussäännöksiä valmisteleivassa neuvottelukunnassa (TTN). Jatkovalmistelu tehdään virkatyönä sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla tavoitteena antaa asiassa esitys vuoden 2020 aikana.

Lisätietoja: Jarno Virtanen
Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi
Puhelin: 02951 63495

2 Kemikaalisäännökset

2.1 Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista (538/2018) muuttaminen

Työturvallisuussäännöksiä valmisteleavan neuvottelukunnan HTP-jaosto valmisteli esityksen uudeksi sosiaali- ja terveysministeriön asetukseksi haitallisiksi tunnetuista pitoisuuksista. Asetuksella täytäntöönpannaan EU:n viides viiteraja-arvodirektiivi (EU) 2019/1831. Uudistuksessa asetettiin yhdelle uudelle aineelle HTP-arvo ja yhdeksän aineen HTP-arvoa päivitettiin. Lisäksi annettiin yksi uusi biologisten näytteiden ohjeraja-arvo. Joidenkin aineiden HTP-arvo poistui, koska aineille on annettu vastaava sitova raja-arvo uudella valtioneuvoston asetuksella työhön liittyvän syöpävaaran torjunnasta (1267/2019). Asetus 654/2020 tulee voimaan 1.10.2020.

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski ja Tanja Ylitöyrä
Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi
Puhelin: 02951 63565 (Saarikoski) ja 02951 63402 (Ylitöyrä)

2.2 Syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville aineille ja menetelmille ammatissaan altistuvien rekisteri (ASA-rekisteri)

ILO:n yleissopimus nro 139 työnteon yhteydessä syöpää synnyttävistä aineista ja tekijöistä aiheutuvien vaarojen torjunnasta ja valvonnasta edellyttää, että jäsenvaltion tulee määrätä ne toimenpiteet, joihin on ryhdyttävä työntekijöiden suojelemiseksi vaaralta joutua altistetuksi syöpää synnyttävillä aineilla tai tekijöillä ja järjestettävä asianmukainen tietojen rekisteröintijärjestelmä. Aiemmin laissa 717/2001 säädettiin syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville aineille ja menetelmille ammatissaan altistuvien rekisteristä. Tarkempia säännöksiä lain täytäntöönpanosta annettiin valtioneuvoston asetuksella työhön liittyvän syöpävaaran torjunnasta (716/2000) ja ASA-rekisteriin ilmoitettavien aineiden listasta säädettiin työministeriön päätöksellä syöpäsairauden vaaraa aiheuttavista tekijöistä, joka tuli voimaan vuonna 1993 (TMp 838/1993) ja johon lisättiin aineita vuonna 2000.

Tietosuojalainsäädäntöä koskevien muutosten seurauksena ja toiminnan tosiasiallisten käytäntöjen asianmukaiseksi kirjaamiseksi lakia muutettiin siten, että rekisterinpitäjä on jatkossa sosiaali- ja terveysministeriön sijaan Työterveyslaitos, joka on tähänkin asti käytännössä hoitanut rekisterinpitoa. Syöpävaarallisuustietojen ja -luokitusten sekä markkinoilla olevien kemikaalien muututtua oli myös tarpeen päivittää syöpävaarallisten tekijöiden lista ja yhdenmukaistaa lista EU:n syöpävaarallisuusluokitusten kanssa. Uuden lain myötä ASA-rekisteröintivelvoite on sidottu EU:n CLP-asetuksen mukaisiin syöpävaarallisuusluokituksiin ja aiempi työministeriön päätös syöpäsairauden vaaraa aiheuttavista tekijöistä voitiin tarpeettomana kumota. Uusi laki syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville aineille ja menetelmille ammatissaan altistuvien luettelosta ja rekisteristä (452/2020) tuli voimaan 1.9.2020.

Lisätietoja: Sirkku Saarikoski
Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi
Puhelin: 02951 63565

3 Muuta

3.1 Terveiden tilojen vuosikymmen -toimenpideohjelman toteuttaminen

Valtioneuvoston kanslia asetti syksyllä 2017 Terveiden tilojen vuosikymmen -toimenpideohjelman, joka toimeenpannaan vuosina 2018–2028. Ohjelmassa muutetaan arkiympäristöjä hyvinvointia ja terveyttä tukevia elämäntapoja mahdollistaviksi. Hankkeen tavoitteena on julkisiin tiloihin liittyvän terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen.

Eduskunnan tarkastusvaliokunnan rakennusten kosteus- ja homeongelmia käsitelleen mietinnön pohjalta eduskunta antoi toukokuussa 2013 kannanoton (EK 5/2013 vp), jossa edellytettiin toimenpiteisiin hallituksen tuli ryhtyä sisäilmaongelmiin liittyvän tilanteen parantamiseksi. Valtioneuvosto on ottanut eduskunnan kannanotot huomioon ja raportoinut tästä eduskunnalle. Tulokset heijastuvat mm. useina toimeenpanutuina hankkeina sekä tarpeena jatkaa monialaista yhteistyötä käynnistetyn toimenpideohjelman puitteissa.

Toimenpideohjelman tavoitteita ovat mm.

- Julkisen rakennuskannan tervehtyttäminen
- Sisäilmaan liittyvän oireilun ja sairastavuuden ennaltaehkäisy rakentamisen, viestinnän ja terveydenhuollon keinoin
- Sisäilmasta kärsivien hoidon ja kuntoutuksen edistäminen ja sosiaaliturvan selvittäminen
- Rakennuksiin liittyvän terveydellisen riskin arvioinnin parantaminen
- Osaamisen ja ohjeistuksen lisääminen kattavasti erityisesti terveydenhuollon, rakennusfysiikan, rakennusvalvonnan, kuntotutkimuksen ja hankintaosaamisen alueilla
- Rakentamiseen ja kiinteistöjen ylläpitoon liittyvien prosessien vahvistaminen mm. rakennustöiden olosuhteiden hallinnan ja laadunvarmistuksen keinoin.

Pääministeri Marinin hallitusohjelmaan on kirjattu, että toimintaohjelmaa jatketaan ja varmistetaan, että ohjelma johtaa vaalikauden aikana tarvittaviin lainsäädäntömuutoksiin ja toimenpiteisiin. Osana ohjelmaa selvitetään korjausrakentamisen osaamiskeskuksen perustamista.

Sosiaali- ja terveysministeriössä tehdään selvitys, jossa verrataan keskenään työsuojelu- ja terveydensuojelulainsäädäntöä toimintaohjelmaan liittyviltä osilta mahdollisten säädösmuutostarpeiden kartoittamiseksi.

Lisätietoja: Antti Janas ja Mari Leinonen
Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi
Puhelin: 02951 63501 (Janas) ja 02951 63509 (Leinonen)

3.2 EU:n tietosuoja-asetuksen vaikutus työsuojelusäädöksiin

Euroopan parlamentti ja neuvosto antoivat keväällä 2016 asetuksen luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelystä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta (EU 2016/679; tietosuoja-asetus). Tietosuoja-asetus on kaikilta osiltaan velvoittava ja sitä on sovellettu 25.5.2018 lukien sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla on selvitetty, mitä muutoksia tietosuoja-asetus aiheuttaa työsuojelulainsäädäntöön. Muutostarpeita on myös käsitelty työturvallisuussäännöksiä valmisteleivassa neuvottelukunnassa. Tietosuoja-asetuksen edellyttämät muutokset on tarkoitus toteuttaa lainsäädännössä sitä mukaa, kun säädöksiä muutoinkin muutetaan. Niiden työsuojelusäädösten osalta, joihin ei kohdistu muita muutostarpeita kuin tietosuoja-asetuksesta johtuvat, on tarkoitus antaa erillinen hallituksen esitys. Tällä erillisellä esityksellä muutettaisiin työsuojeluhenkilökäisteristä annettua lakia (1039/2001), Työterveyslaitoksen toiminnasta ja rahoituksesta annettua lakia (159/1978) ja panostajalakia (423/2016). Tämä työsuojelusäädöksiä koskeva erillinen esitys on valmisteilla ministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla virkatyönä.

Hallituksen esitys pyritään antamaan kevään 2021 aikana.

Lisätietoja: Antti Janas ja Hanna-Mari Pekuri
Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi
Puhelin: 02951 63501 (Janas) ja 02951 63459 (Pekuri)

3.3 Rakennustyön turvallisuutta koskevien säännösten uudistaminen

Sosiaali- ja terveysministeriö on selvittänyt rakennustyön turvallisuutta koskevan sääntelyn ajantasaisuutta ja toimivuutta. Tarkastelun kohteena ovat erityisesti rakennustyön turvallisuudesta annettu valtioneuvoston asetus (205/2009) sekä työturvallisuuslain (738/2002) rakennustyötä koskevat säännökset. Aiheesta pyydettiin aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueiden näkemykset sekä kuultiin työmarkkinajärjestöjä ja muita sidosryhmiä. Työturvallisuussäännöksiä valmisteleva neuvottelukunta asetti kesäkuussa 2020 jaoston, jonka tehtävänä on käydä läpi muutosehdotukset sekä valmistella esitys säännösten lisäämis- tai muuttamistarpeista. Jaoston toimikausi on 1.9.2020-15.9.2022.

Lisätietoja: Mari Leinonen ja Antti Janas
Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi
Puhelin: 02951 63509 (Leinonen) ja 02951 63501 (Janas)

3.4 Nuoria työntekijöitä koskevat esimerkkiluettelot

Työturvallisuussäännöksiä valmistelevassa neuvottelukunnassa on selvitetty sitä, onko tiedossa muutostarpeita nykyiseen sosiaali- ja terveysministeriön asetukseen nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta (188/2012) ja sosiaali- ja terveysministeriön asetukseen nuorille työntekijöille sopivien kevyiden töiden esimerkkiluettelosta (189/2012). Jos tarpeita muutoksiin on, ne valmistellaan sosiaali- ja terveysministeriössä virkatyönä vuoden 2021 aikana.

Tavoiteaikataulu:
TTN-käsittelyyn: Vuoden 2021 aikana
Esittelyyn: Vuoden 2021 aikana

Lisätietoja: Tanja Ylitöyrä ja Antti Janas
Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi
Puhelin: 02951 63402 (Ylitöyrä) ja 02951 63501 (Janas)

3.5 Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain muuttaminen

Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettua lakia (44/2006) eli ns. valvontalakia on tarkoitus muuttaa Euroopan parlamentin ja neuvoston markkinavalvonnasta ja tuotteiden vaatimustenmukaisuudesta annetun asetuksen (EU 2019/1020) johdosta. Kyseistä asetusta aletaan soveltaa pääosin kesällä 2021.

Lisäksi esityksellä on tarkoitus laajentaa työsuojeluviranomaisten toimivaltaa tehdä ilmoitus poliisille siten, että jatkossa ilmoitus olisi mahdollista tehdä myös epäilyistä ihmiskaupparikoksista.

Hallituksen esitys eduskunnalle on tarkoitus antaa alkuvuonna 2021.

Lisätietoja: Mari Leinonen ja Pirje Lankinen (markkinavalvonta)

Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi

Puhelin: 02951 63509 (Leinonen) ja 02951 63488 (Lankinen)

3.6 Hallituksen esitys eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä koskevan Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi

Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työkonferenssissa kesäkuussa 2019 hyväksyttiin yleissopimus ja sitä täydentävä suositus väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä. Sopimuksen tarkoituksena on suojella työntekijöitä ja muita työelämässä olevia henkilöitä väkivallalta ja häirinnältä. Väkivaltaa ja häirintää ehkäistään ja poistetaan lähestymistavalla, jonka tulisi kattaa eri keinoja kuten lainsäädäntö, politiikat, strategiat, valvonta, täytäntöönpano, oikeussuojakeinot, seuraamukset, ohjaus ja koulutus.

Violence and Harassment Convention, 2019 (No. 190)

Violence and Harassment Recommendation, 2019 (No. 206)

Sosiaali- ja terveysministeriö pyysi syksyllä 2019 lausunnot asian kannalta keskeisiltä ministeriöiltä, työmarkkinajärjestöiltä ja muilta tahoilta yleissopimuksen ratifiointiedellytyksistä. Hallituksen esitysluonnos oli lausuntokierroksella keväällä 2020. Hallituksen esitysluonnosta ja saatua lausuntopalautetta käsiteltiin ILO-neuvottelukunnan sopimusjaostossa kesäkuussa 2020. Hallituksen esitysluonnosta käsiteltiin ILO-neuvottelukunnan sopimusjaoston ja ILO-neuvottelukunnan kokouksissa syyskuussa 2020. Lausuntopyynnöt sekä annetut lausunnot ovat saatavissa sosiaali- ja terveysministeriön internetsivuilla osoitteessa <https://stm.fi/hankkeet>, hankkeen tunnus on STM068:00/2019.

Hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle joulukuussa 2020. Asiaan vaikuttaa komission ehdotuksen (COM(2020) 24 final) käsittely. Ehdotus koskee jäsenvaltioiden valtuuttamista ratifioimaan väkivaltaa ja häirintää koskeva ILO:n yleissopimus. Komission ehdotuksen käsittely ei ole edennyt EU:ssa maaliskuun jälkeen.

Lisätietoja: Hanna-Mari Pekuri
Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi
Puhelin: 02951 63459

3.7 Biologisia tekijöitä koskeva sääntely

Biologisia tekijöitä koskevan direktiivin (2000/54/EY) liitteitä on muutettu kahdella komission direktiivillä. Komission direktiivillä 2019/1833 muutettiin direktiivin 2000/54/EY liitteet I, III, V ja VI puhtaasti teknisten mukautusten osalta. Komission direktiivillä 2020/739 muutettiin direktiivin 2000/54/EY liitettä III sisällyttämällä biologisten tekijöiden luetteloon SARS-CoV-2 luokiteltuna riskiryhmään 3 kuuluvaksi virukseksi.

Direktiivien täytäntöön panemiseksi on tarkoitus muuttaa työntekijöiden suojelemiseksi biologisista tekijöistä aiheutuvilta vaaroilta annettua valtioneuvoston asetusta (933/2017) ja sen liitteitä II ja III sekä säätää uusi sosiaali- ja terveysministeriön asetus biologisten tekijöiden luokituksista, jolla kumottaisiin biologisten tekijöiden luokituksista annettu sosiaali- ja terveysministeriön asetus (921/2010).

Samassa yhteydessä on lisäksi tarkoitus täsmentää direktiivin 2000/54/EY kansallista täytäntöönpanoa eräiden artiklojen osalta. Tässä tarkoituksessa valtioneuvoston asetusta (933/2017) on tarkoitus muuttaa muun muassa täydentämällä vaarojen selvittämistä ja arviointia koskevaa pykälää sekä säätämällä mitä tietoja merkitään työturvallisuuslain (738/2002) 40 a §:ssä tarkoitettuun luetteloon biologisille tekijöille altistuneista työntekijöistä.

Asiaa on käsitelty alustavasti työturvallisuussäännöksiä valmisteleivassa neuvottelukunnassa (TTN). Asetukset on tarkoitettu tulemaan voimaan marraskuussa 2020.

Lisätietoja: Jenny Rintala
Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi
Puhelin: 02951 63421

3.8 Työympäristötyön erityisansio- ja ansiomitalista annetun asetuksen muuttaminen

Työympäristötyön erityisansio- ja ansiomitalista on säädetty asetuksella (106/1997). Työympäristömitalitoimikunnan asettamassa uudistamisryhmässä on suunniteltu näihin ansiomerkkeihin liittyviä muutoksia.

Tämän työn pohjalta valmistellaan säädösmuutoksia, jotka on tarkoitus antaa keväällä 2021.

Lisätietoja: Kaisu Ahtola
Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi
Puhelin: 02951 63785

3.9 Aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueiden toimialueista annetun sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen 3 §:n muuttaminen

Sosiaali- ja terveysministeriössä on valmisteltu työsuojeluviranomaisten esityksestä muutos aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueiden toimialueista annetun sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen (1494/2015) 3 §:ään. Muutoksen myötä Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualue sai tehtäväkseen työaikalain (872/2019) hätätyöilmoitusten käsittelyn valtakunnallisesti.

Asetus (659/2020) tulee voimaan 1.10.2020. Asetuksen voimaan tullessa aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueella vireillä oleva työaikalain 19 §:ssä tarkoitettua ilmoitusta koskeva asia käsitellään loppuun siinä aluehallintovirastossa, jossa se on pantu vireille.

Lisätietoja: Antti Janas

Sähköposti: etunimi.sukunimi@stm.fi

Puhelin: 02951 63501