



Aluehallintovirasto
Regionförvaltningsverket
Regional State Administrative Agency

Kokonaisvaltainen turvallisuuden hallinta työpaikoilla



Työsuojelu strategia 2020 (STM)

- Kolmikannassa laaditut työympäristön ja työhyvinvoinnin linjaukset

Tavoitetila

- Ammattitautien määrä vähenee 10%
- Työpaikkatapaturmien taajuus alenee 25%
- Työn aiheuttama haitallinen kuormitus vähenee
 - fyysinen kuormitus vähenee 20%
 - psykkinen kuormitus vähenee 20%
- Elinikäinen työssäoloaika pitenee kolmella vuodella vuoteen 2020 mennessä



Tavoitteena turvallisuuden hallinta

- Työn tekemisen turvallisuus ja terveellisyys on perusta työntekijöiden hyvinvoinnille ja sitä kautta työn sujumiselle ja yrityksen tuottavuudelle
- Työsuojeluviranomaisten tehtävänä on yhteiskunnan antamin valtuuksin luoda edellytyksiä turvallisille, terveellisille ja työkykyä edistäville työoloille



Tavoitteena turvallisuuden hallinta

- Työsuojeluviranomaiset toimivat yhteistyössä työelämän osapuolten ja asiantuntijoiden kanssa
- Työsuojelun tavoitteena on työpaikan oma-aloitteinen turvallisuuden hallinta. Työsuojelutarkastuksilla valvotaan ja varmistetaan, että työnantajalla on edellytykset hoitaa työpaikan työturvallisuus- ja työterveysasiat asianmukaisesti



Tarkastettavia asioita mm.

- Työterveyshuollon työpaikkaselvitys
- Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi
- Työhön perehdyttäminen
- Työsuojelun yhteistoiminta
- Työsuojelun toimintaohjelma
- Työsuojeluhenkilöstö (työsuojelupäällikkö, -valtuutettu, tsv:n koulutus, ts-henkilörekisteri)
- Työnantajan vakuuttamisvelvollisuus
- Työsuhteessa noudatettavat ehdot



Työterveyshuollon työpaikkaselvitys

- Varmistetaan, että työpaikkaselvitys on
 - ajan tasalla
 - tehty kattavasti
 - työntekijöiden nähtävillä
- *Tps:ssä on tunnistettu ja arvioitu kattavasti kaikki työpaikan kuormitustekijät, myös psykososiaaliset (henkiset) kuormitustekijät*
- *Tps:ssä on oltava johtopäätökset terveyteen vaikuttavista tekijöistä ja tarvittavat toimenpide-ehdotukset*



Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi

- Onko työpaikalla on tunnistettu ja arvoitu kattavasti työpaikan/toimialan olosuhteet, tyypilliset vaara- ja kuormitustekijät?

Huomioitava myös:

- *Työaika on osana työn vaarojen selvittämistä ja arviointia*
- *Psykososiaaliset (henkiset) kuormitustekijät ovat osana työn vaarojen selvittämistä ja arviointia*



Työhön perehdyttäminen

- Miten työntekijät perehdytetään työhön?
 - *Työntekijä perehdytetään riittävästi työpaikkaan, työhön ja työolosuhteisiin sekä käytettäviin työvälineisiin ja niiden oikeaan käyttöön*
 - *Erityisesti on annettava riittävät tiedot työn haitta- ja vaaratekijöistä, häiriö- ja poikkeustilanteista sekä huolto-, puhdistus- ja korjaustöistä*
 - *Yhteinen työpaikka (pääasiallista määräysvaltaa käyttävä työnantaja)*



Työsuojelun yhteistoiminta

- Miten työpaikalla käsitellään/tiedotetaan työpaikan ja työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen liittyviä asioita?
 - *Työntekijöille annetaan tarpeelliset tiedot työpaikan turvallisuuteen, terveellisyyteen ja muihin työolosuhteisiin vaikuttavista asioista sekä niitä koskevista arvioinneista ja muista selvityksistä ja suunnitelmista*
 - *Näitä asioita käsitellään työnantajan ja työntekijöiden tai heidän edustajansa kesken*



Työsuojelun toimintaohjelma

- Onko työpaikalla työsuojelun toimintaohjelma?
 - *Turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi*
 - *Sisältää työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset*



Työsuojelupäällikön nimeäminen

- Kuka on työpaikan työsuojelupäällikkö?
- *Työnantajan on nimettävä edustajansa (työsuojelupäällikkö) työsuojelun yhteistoimintaa varten, jollei hän itse hoida tätä tehtävää*



Työsuojeluvaltuutetun valinta

■ Ovatko työntekijät valinneet työsuojeluvaltuutetun?

- *Työnantajan on annettava työntekijöille tietoa heidän oikeudestaan valita työsuojeluvaltuutettu*
- *Työpaikalla, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään kymmenen työntekijää, työntekijöiden on valittava keskuudestaan työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua edustajikseen työsuojeluyhteistoiminnassa*



Työsuojeluvaltuutetun oikeus saada koulutusta

- Onko työsuojeluvaltuutettu käynyt esim. työsuojelun peruskurssin?
- Tai onko koulutustarvetta käsitelty?

- Työsuojeluvaltuutetuilla on tarvittaessa mahdollisuus saada koulutusta yhteistoimintatehtäviensä hoitamiseksi

- Työnantajan ja työsuojeluvaltuutettujen on käsiteltävä koulutustarvetta ja -järjestelyjä kahden kuukauden kuluessa valinnasta



Työsuojeluhenkilöstön ilmoittaminen työsuojeluhenkilörekisteriin

- Onko työsuojelupäällikön ja/tai –valtuutetun tiedot ilmoitettu ts-hlörekisteriin?

- Työnantajan on ilmoitettava työsuojeluhenkilöstön yhteystiedot (nimet ja osoitteet) TTK:n työsuojeluhenkilörekisteriin



Työnantajan vakuuttamisvelvollisuus

- Koskee työntekijöiden lakisääteistä työtapaturmavakuutusta

- *Työntekijät vakuutettu työtapaturman ja ammattitaudin varalta*



Työsuhteessa noudatettavat ehdot

- Miten työsuhteessa noudatettavat ehdot on ilmaistu?
 - Tehdäänkö työsopimukset kirjallisena?

- Työnantajan on annettava työntekijälle, jonka työsuhde on voimassa toistaiseksi tai yli kuukauden pituisen määräajan, kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista viimeistään ensimmäisen palkanmaksukauden päättymiseen mennessä, jos ehdot eivät käy ilmi kirjallisesta työsopimuksesta.



Kiitos...

- Turvallisia ja terveellisiä työpäiviä teille kaikille!
- Valtakunnallinen puhelinneuvonta p. 0295 016 620
- www.tyosuojelu.fi