

Määräaikaiselle työsuhteelle tulee olla peruste

Jos työnantaja ei voi osoittaa työ sopimukselle määräaikaista tarkoitusta, työ sopimuksen katsotaan olevan voimassa toistaiseksi. Tämä koskee myös vuokratyösuhteita.

Perusteita määräaikaiselle työsuhteelle voivat olla sijaisuus, työn kausiluontoisuus, määräaikainen hanke, kertaluontoinen työsuoritus, oppilaitoksen harjoitteluaika, oppisopimuksen määräaika tai jokin muu, yrityksen toimintaan tai tehtävään työhön liittyvä, määräaikaista sopimusta edellyttävä seikka.

Toistuvien määräaikaisten työ sopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun työnantajan työvoiman tarve on pysyvä. Työvoiman tarpeen pysyvyyden osoittaa työ sopimusten ketjutus tai työsuhteen yhteenlaskettu kesto.

Työ sopimus voidaan tehdä suullisesti, kirjallisesti tai sähköisesti. Työnantajan on annettava työntekijälle työ sopimuslain mukaiset kirjalliset selvitykset työnteon keskeisistä ehdoista viimeistään ensimmäisen palkanmaksukauden päättämiseen mennessä.

Vuokratyössä selvitys työn määräaikaaisuudesta on annettava vuokratyöntekijälle pyynnöstä myös, vaikka sopimus olisi tehty alle kuukauden määräajaksi. Selvityksessä tulee antaa tiedot määräaikaisen työ sopimuksen taustalla olevan käyttäjäyrityksen asiakassopimukseen perustuvan tilauksen syystä, kestosta tai arvioidusta kestosta sekä arvio vuokratyöntekijän työnantajan yrityksessä tarjolla olevista muista, vuokratyöntekijän työ sopimuksessa sovittuja työtehtäviä vastaavista työtehtävistä.

Määräaikaisen työ sopimuksen perusteet

Työ sopimus voi olla määräaikainen, jos sen perusteena on

- työn luonne (tietyn rakennuksen, projektin tai muun kokonaisuuden tekeminen, jota työnantaja ei teetä jatkuvasti),

- sijaisuus (määriteltynä, kenen tai keiden poissaolon aikaisesta sijaisuudesta on kysymys)
- harjoittelu (oppisopimus tai opetussuunnitelmaan perustuva työ. Ei normaali työhön perehdyttäminen.) tai
- muu näihin rinnastettava syy (tietyn tilauksen kesto-aika, jos tiedossa, ettei sen jälkeen ole tarjota työtä) sekä muu
- yrityksen toimintaan (ennalta tiedossa oleva tuotanto- tai palveluhuippu, jonka päättymisenkin on tiedossa, toiminnan alkuvaiheessa kysynnän vakiintumattomuus) tai suoritettavaan työhön (kausiluontoisen alle 9 kk työ) liittyvä peruste.

Määräaikaisen työ sopimuksen tekeminen pitkäaikaistyöttömän kanssa (1.1.2017 alkaen)

Määräaikaisen työ sopimuksen tekeminen ei edellytä perustelua syytä silloin, jos palkattava henkilö on ollut työ- ja elinkeinotoimiston ilmoituksen mukaan yhtäjaksoisesti työtön työnhakija (pitkäaikaistyötön) edellisen 12 kuukauden ajan. Enintään kahden viikon pituinen palvelussuhde ei katkaise työttömyyden yhdenjaksoisuutta. Sopimuksen tekemistä määräaikaisena ei estä se, että työnantajan työvoimatarve olisi pysyvä.

Määräaikaisen työ sopimuksen enimmäiskesto on yksi vuosi. Sopimus voidaan uusida vuoden kuluessa ensimmäisen määräaikaisen työ sopimuksen alkamisesta enintään kahdesti. Sopimusten yhteenlaskettu kokonaiskesto ei kuitenkaan saa ylittää yhtä vuotta.

LINKIT:

- > [Työ sopimuslaki \(55/2001\) 1 luku 3 ja 3a](#)
- > [Vuokrattujen työntekijöiden työsuhteissa sovellettavat vähimmäistyöehdot](#)

LISÄTIETOJA:

- > www.tyosuojelu.fi

Aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueet valvovat kirjallisen selvityksen antamista työnteon ehdoista.