

Työnantajan ja työterveyshuollon yhteistoiminta on tiivistynyt

Kesäkuun 2012 alussa voimaan tulleet lainmuutokset edellyttävät työterveyshuolloilta ja työnantajalta uudenlaista yhteistyötä, kun työntekijän työkyvyttömyys alkaa pitkittyä. Uudistus tähtää työurien pidentämiseen.

Työnantajalla on velvollisuus ilmoittaa työterveyshuoltoon työntekijän sairauspoissaoloista silloin, kun se jatkuu yhtäjaksoisesti tai lyhyemmissä jaksoissa yhteensä **30** päivän ajan. Tämä käytäntö tukee työntekijän varhaisen työkyvyn tuen tarpeen tunnistamista.

Työterveyshuollon on arvioitava työntekijän työkykyä yhdessä työnantajan ja työntekijän kanssa. Lisäksi on selvitettävä työhön paluun mahdollisuudet, jos työntekijän sairauspoissaolojaksot pitkittyvät tai toistuvat usein.

Sairauspäivärahaa haetaan Kelalta **60** päivän kuluessa työkyvyttömyyden alkamisesta.

Työterveyshuollon lausunto työntekijän työkyvystä ja mahdollisuuksista jatkaa työssä tulee toimittaa Kelaan viimeistään silloin, kun sairauspäivärahaa on maksettu **90** arkipäivältä. Nämä yhdeksänkymmentä arkipäivää voivat kertyä yhtäjaksoisesta

työkyvyttömyydestä tai useista lyhyistä jaksoista.

Ilmoitus- ja lausuntokäytännöt tukevat työnantajan, työntekijän ja työterveyshuollon yhteistyötä selvitettäessä -työntekijän työkykyä, -työhön paluun mahdollisuuksia sekä -terveydenhuollon ja kuntoutukseen liittyvien toimenpiteiden tarpeellisuutta työntekijän työkyvyn edistämiseksi

Kela edellyttää, että työnantaja seuraa sairauspoissaoloja, ennen kuin se voi korvata ehkäisevän työterveyshuollon kustannuksia korkeimman tason mukaan.

Työsuojeluhallinto valvoo säädösten toteutumista työpaikkatarkastuksillaan.

Lisätietoja saa seuraavilta sivuilta:

1. Työterveyslaitos
2. www.ttl.fi/tyoterveysyhteistyon-hyvatt-kaytannot/tue-tyokyky ja
3. KELA
 - a. www.kela.fi/kun-sairaus-pitkittyy
 - b. www.kela.fi -> Työnantajat + – "Sairauspoissaolot" -> Kun sairaus pitkittyy tai
 - c. www.kela.fi/tyonantajat_sairauspaivaraha

