

Lounais-Suomen aluehallintovirasto
Työsuojelun vastuualue
PL 22
20801 Turku

1. Tiedot työnantajasta ja työpaikasta

Työnantajan nimi		Y-tunnus
Postiosoite		
Postinumero	Postitoimipaikka	
Puhelinnumero	Sähköpostiosoite	
Työpaikan nimi/Työn suorituspaikka (jos poikkeaa työnantajan tiedoista)		
Työpaikan postiosoite		
Työpaikan postinumero	Työpaikan postitoimipaikka	
Työpaikan puhelinnumero	Työpaikan sähköpostiosoite	
Yhteyshenkilö lisätiedusteluja varten		
Yhteyshenkilön puhelinnumero	Yhteyshenkilön sähköpostiosoite	

2. Tiedot työtehtävistä ja työaikajärjestelmästä

Työnantajajärjestön nimi	
Mitä työehtosopimusta työpaikalla noudatetaan?	
Yrityksen työntekijöiden koko lukumäärä	Työpaikan työntekijöiden lukumäärä, jos työn suorituspaikka poikkeaa työpaikan osoitteesta
Nykyinen/Käytössä oleva työaikajärjestelmä <input type="checkbox"/> Säännöllinen työaika (klo-klo) Työaikalaki 6 § <input type="checkbox"/> Jaksotyö (klo-klo) Työaikalaki 7 § <input type="checkbox"/> Moottoriajoneuvon kuljettajan työaika (klo-klo) Työaikalaki 8 § <input type="checkbox"/> vuorotyö, työ on järjestetty <input type="checkbox"/> 2-vuorotyönä <input type="checkbox"/> 3-vuorotyönä <input type="checkbox"/> useampaan vuoroon _____ (klo-klo) <input type="checkbox"/> Työehtosopimukseen perustuva säännöllinen työaika (klo-klo) Työaikalaki 9 § <input type="checkbox"/> Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuva sopimus säännöllisestä työajasta (klo-klo) Työaikalaki 10 § <input type="checkbox"/> Lakiin perustuva paikallinen sopimus säännöllisestä työajasta (klo-klo) Työaikalaki 12 § <input type="checkbox"/> Liukuva työaika (klo-klo) Työaikalaki 13 § <input type="checkbox"/> muu, mikä? (klo-klo)	
Tasoittamisjärjestelmän pituus	
Luvalle haettava voimassaoloaika (Alkamisaika – Päätymisaika)	

Kyseessä on

Uusi hakemus

Voimassa olevan hakemuksen uusinta, numero, päivämäärä, päättymispäivämäärä ja työntekijäluku:

3. Hakemus

Yrityksen autonkuljettajien koko lukumäärä

Onko liitteenä lisäksi kuljetusten antajan todistus?

Ei

Kyllä

kpl (kuljetusalan yrittäjiä koskeva)

Mitä toimintaa vapautushakemus koskee, montako työntekijää on ko. työssä ja monelleko vapautusta haetaan?
(Huom.! Hakemus on eriteltävä toimipaikoittain)

Toimipaikka (kunta)	Toiminta	Työntekijöitä tässä työssä	Monelleko vapautusta haetaan?

Perustelut, miksi työtuntijärjestelmää ei voida laatia?

Mitkä seikat tekevät työstä niin epäsäännöllistä, että työvuoroluettelon laatiminen on kokonaan mahdotonta? Onko työtuntijärjestelmä mahdollista laatia joiltain osin? (esim. vapaapäivä ja työn alkamisaika)

Miten työnantaja järjestää vuorokausi- ja viikkolepoajat?

4. Allekirjoitus

Paikka ja aika	Allekirjoitus Nimenselvennys
----------------	---------------------------------

5. Työntekijöiden kuuleminen

Ennen kuin aluehallintovirasto tekee tarkoitetun päätöksen, on työnantajan varattava työehtosopimuslain (436/1946) nojalla sitovan työehtosopimuksen perusteella valitulle asianomaiselle luottamusmiehelle tai työehtosopimuslain (55/2001) 13 luvun 3 §:ssä tarkoitetulle luottamusvaltuutetulle mahdollisuus tulla kuulluksi asiassa joko suullisesti tai kirjallisesti. Jollei työpaikalla ole luottamusmiestä tai luottamusvaltuutettua, kuulemismahdollisuus on varattava työsuojeluvaltuutetulle, ja jollei tätäkään ole, kuulemismahdollisuus on varattava kullekin työntekijälle, jota päätös koskee.

Mikäli edellä mainittuja työntekijöiden edustajia ei ole valittu, kullekin työntekijälle, jota päätös koskee, tulee erikseen varata tilaisuus lausunnon antamiseen. Lausunnon tulee käydä ilmi, puoltaako työntekijä hakemusta vai ei ja kuka lausunnon on antanut ja milloin se on annettu.

Puollan En puolla

Perustelu (Kielteinen lausunto tulee ehdottomasti perustella)

Paikka ja aika	Allekirjoitus Nimenselvennys
----------------	---------------------------------

Luottamusmies Luottamusvaltuutettu Työsuojeluvaltuutettu Työntekijä, jota asia koskee

Lounais-Suomen aluehallintovirasto

Työsuojelun vastuualue
PL 22, 20801 Turku
tyosuojelu.lounais@avi.fi
Puhelinvaihe 0295 018 000

Tämä hakemus tallennetaan työsuojeluviranomaisen asianhallintajärjestelmään ja/tai luparekisteriin. Tarkempia tietoja henkilötietojen käsittelystä työsuojeluviranomaisessa ja rekisteröidyn oikeuksista sekä rekisterinpitäjän ja tietosuojavastaavan yhteystiedot löytyvät osoitteesta www.tyosuojelu.fi/tietoa-meista/tietosuoja.