

ILMOITUS TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMISESTÄ 200 PÄIVÄÄ JATKUNEEN LOMAUTUKSEN JÄLKEEN

1. Työnantaja

Nimi	Y-tunnus
Osoite	

2. Työntekijä

Nimi
Osoite

3. Työntekijän ilmoitus

Yhtäjaksoisesti jatkunut lomautukseni on kestänyt tähän mennessä yli 200 kalenteripäivää. Työsopimuslain (55/2001) 5 luvun 7 §:n perusteella ilmoitan tämän vuoksi päättäväni työsuhteen. Vaadin, että minulle maksetaan saamatta oleva irtisanomisajan palkka.	
Päiväys	Allekirjoitus

4. Työnantajan ilmoitus

Tästä ilmoituksesta olen tänään saanut tiedon	
Päiväys	Allekirjoitus

TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN 200 PÄIVÄÄ JATKUNEEN LOMAUTUKSEN JÄLKEEN

Työsopimuslaki (55/2001) 5. luku 7 §

Lomautetun työntekijän työsuhteen päättyminen

Työntekijä saa lomautuksen aikana irtisanoa työsopimuksensa sen kehosta riippumatta ilman irtisanomisaikaa. Jos lomautuksen päättymisaika on työntekijän tiedossa, tätä oikeutta ei ole lomautuksen päättymistä edeltävän seitsemän päivän aikana.

Jos työnantaja irtisanoo lomautetun työntekijän työsopimuksen päättymään lomautuksen aikana, työntekijällä on oikeus saada irtisanomisajan palkkansa. Työnantaja saa vähentää irtisanomisajan palkasta 14 päivän palkan, jos työntekijä on lomautettu lain tai sopimuksen mukaista yli 14 päivän lomautusilmoitusaikaa käyttäen.

Jos työntekijä irtisanoo työsopimuksensa lomautuksen kestänyttä yhdenjaksoisesti vähintään 200 päivää, hänellä on oikeus saada korvauksena irtisanomisajan palkkansa, kuten 2 momentissa säädetään. Osa-aikaisesti lomautetulla työntekijällä ei välttämättä ole oikeutta irtisanomisajan palkkaan.

Työntekijällä ei ole työntekovelvoitetta.

Lomautusjaksojen väliin sijoittuva vuosiloma ei merkitse yhdenjaksoisuuden katkeamista.

Säännöksen kiertämiseksi tehty lomautuksen keinotekoinen katkaiseminen ei ole hyväksyttävää.