

Lounais-Suomen aluehallintovirasto
Työsuojelun vastuualue
PL 22
20801 Turku

1. Tiedot työnantajasta ja työpaikasta

Työnantajan nimi		Y-tunnus
Postiosoite		
Postinumero	Postitoimipaikka	
Puhelinnumero	Sähköpostiosoite	
Työpaikan nimi/Työn suorituspaikka (jos poikkeaa työnantajan tiedoista)		
Työpaikan postiosoite		
Työpaikan postinumero	Työpaikan postitoimipaikka	
Työpaikan puhelinnumero	Työpaikan sähköpostiosoite	
Yhteyshenkilö lisätiedusteluja varten		
Yhteyshenkilön puhelinnumero	Yhteyshenkilön sähköpostiosoite	

2. Tiedot työtehtävistä ja työaikajärjestelmästä

Työnantajajärjestön nimi	
Mitä työehtosopimusta työpaikalla noudatetaan?	
Yrityksen työntekijöiden koko lukumäärä	Työpaikan työntekijöiden lukumäärä, jos työn suorituspaikka poikkeaa työpaikan osoitteesta
Nykyinen/Käytössä oleva työaikajärjestelmä <input type="checkbox"/> Säännöllinen työaika (klo-klo) Työaikalaki 6 § <input type="checkbox"/> Jaksotyö (klo-klo) Työaikalaki 7 § <input type="checkbox"/> Moottoriajoneuvon kuljettajan työaika (klo-klo) Työaikalaki 8 § <input type="checkbox"/> vuorotyö, työ on järjestetty <input type="checkbox"/> 2-vuorotyönä <input type="checkbox"/> 3-vuorotyönä <input type="checkbox"/> useampaan vuoroon _____ (klo-klo) <input type="checkbox"/> Työehtosopimukseen perustuva säännöllinen työaika (klo-klo) Työaikalaki 9 § <input type="checkbox"/> Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuva sopimus säännöllisestä työajasta (klo-klo) Työaikalaki 10 § <input type="checkbox"/> Lakiin perustuva paikallinen sopimus säännöllisestä työajasta (klo-klo) Työaikalaki 12 § <input type="checkbox"/> Liukuva työaika (klo-klo) Työaikalaki 13 § <input type="checkbox"/> muu, mikä? (klo-klo)	
Tasoitamisjärjestelmän pituus	
Luvalle haettava voimassaoloaika (Alkamisaika – Päätymisaika)	

Kyseessä on

Uusi hakemus

Voimassa olevan hakemuksen uusinta, numero, päivämäärä, päättymispäivämäärä ja työntekijäluku:

3. Hakemus

Lupaa yötyöhön haetaan seuraaville henkilöille. Nimi tai henkilölukumäärä tehtävän mukaan, jos useita henkilöitä samassa tehtävässä.

2-vuorotyössä henkilömäärä vuoroissa, yhteensä _____

3-vuorotyössä henkilömäärä vuoroissa, yhteensä _____

muussa yötyössä henkilömäärä, yhteensä _____

Teetettävä työaika yöllä _____

Minkä vuoksi lupaa haetaan? Millä tavoin ja mitkä seikat tekevät työstä sellaista, että se tulee suorittaa nimenomaan yöaikaan?

4. Yötyön olosuhteet

(rastitetaan oikea vaihtoehto sekä täydennetään henkilön tai ryhmän nimi)

Aterian saaminen (Työaikalaki 605/1006)

Työmatkat (Valtioneuvoston päätös yötyötä tekeväälle työntekijälle järjestettävästä kuljetuksesta 869/1996)

Onko työntekijöille tehty terveystarkastus työterveyshuollossa (Valtioneuvoston asetus hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta 708/2013 ja valtioneuvoston asetus terveystarkastuksista erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavissa töissä 1485/2001)

Aterian saaminen	
<input type="checkbox"/>	Työntekijällä on ateriointimahdollisuus yötyön aikana
<input type="checkbox"/>	Työntekijällä on mahdollisuus lämmitellä ateria yötyön aikana
<input type="checkbox"/>	Aterian järjestäminen on tarpeetonta työn lyhyen keston perusteella
Työmatkat	Henkilön tai työntekijäryhmän nimi
<input type="checkbox"/>	Työntekijällä on oma kulkuneuvo
<input type="checkbox"/>	Työntekijällä on reitiltään ja aikataulultaan sopiva yleinen kulkuneuvo
<input type="checkbox"/>	Työnantaja järjestää kuljetuksen
<input type="checkbox"/>	Työntekijän työmatka on niin lyhyt, että kuljetusta ei tarvitse järjestää
Onko työntekijöille tehty terveystarkastus työterveyshuollossa?	
<input type="checkbox"/>	Kyllä
<input type="checkbox"/>	Ei. Ellei ole, milloin tehdään?
Työterveysaseman nimi ja osoite	
Sisältääkö työterveyshuoltosuunnitelma yötyöstä työntekijälle aiheutuvien haittojen seurannan?	
<input type="checkbox"/>	Kyllä
<input type="checkbox"/>	Ei

5. Allekirjoitus

Paikka ja aika	Allekirjoitus
	Nimenselvennys

6. Työntekijöiden kuuleminen

Ennen kuin aluehallintovirasto tekee tarkoitetun päätöksen, on työnantajan varattava työehtosopimuslain (436/1946) nojalla sitovan työehtosopimuksen perusteella valitulle asianomaiselle luottamusmiehelle tai työsopimuslain (55/2001) 13 luvun 3 §:ssä tarkoitetulle luottamusvaltuutetulle mahdollisuus tulla kuulluksi asiassa joko suullisesti tai kirjallisesti. Jollei työpaikalla ole luottamusmiestä tai luottamusvaltuutettua, kuulemismahdollisuus on varattava työsuojeluvaltuutetulle, ja jollei tätäkään ole, kuulemismahdollisuus on varattava kullekin työntekijälle, jota päätös koskee.	
Mikäli edellä mainittuja työntekijöiden edustajia ei ole valittu, kullekin työntekijälle, jota päätös koskee, tulee erikseen varata tilaisuus lausunnon antamiseen. Lausunnon tulee käydä ilmi, puoltaako työntekijä hakemusta vai ei ja kuka lausunnon on antanut ja milloin se on annettu.	
<input type="checkbox"/>	Puollan
<input type="checkbox"/>	En puolla
Perustelu (Kielteinen lausunto tulee ehdottomasti perustella)	
Paikka ja aika	Allekirjoitus
	Nimenselvennys
Luottamusmies	Luottamusvaltuutettu
Työsuojeluvaltuutettu	Työntekijä, jota asia koskee

Lounais-Suomen aluehallintovirasto Työsuojelun vastuualue PL 22, 20801 Turku tyosuojelu.lounais@avi.fi Puhelinvaihe 0295 018 000
--

Tämä hakemus tallennetaan työsuojeluviranomaisen asianhallintajärjestelmään ja/tai luparekisteriin. Tarkempia tietoja henkilötietojen käsittelystä työsuojeluviranomaisessa ja rekisteröidyn oikeuksista sekä rekisterinpitäjän ja tietosuojavastaavan yhteystiedot löytyvät osoitteesta www.tyosuojelu.fi/tietoa-meista/tietosuoju.