



## Muutostilanteiden johtaminen sosiaali- ja terveydenhuoltoalan työssä





# Ohjelma

**12.00 Tervetuloa!**

**Huomio työsuojelun johtamiseen**

LSAVI:n työsuojelun vastualueen johtaja, DI Riitta Sulameri

**12.15 Työhyvinvointi ja tuottavuus työpaikan muutostilanteissa**

**Mitä esimies tarvitsee muutostilanteiden hyvään johtamiseen?**

Psykologi, KTM Elisa Valtanen ja vanhempi konsultti, YTM Nina Olin,  
Työterveyslaitos

**13.30 Kahvitauko**

**13.45 Mitä palvelurakenteen muutos merkitsee sotepalveluita tuottaville yrityksille?**

Muutosjohtaja, VTT Antti Parpo

**14.45 Päätössanat**

**15.00 Tilaisuus päättyy**





# Huomio työsuojelun johtamiseen

**johtaja Riitta Sulameri**  
**työsuojelun vastuualue**  
**LSAVI**





# Turvallisen ja terveellisen työn edellytykset – muutosjohtamisessa entistäkin tärkeämpää

- Turvallisuutta johdetaan järjestelmällisesti
  - Vaarat on selvitetty ja arvioitu
  - Tarvittavat toimenpiteet on tehty
  - Seuranta on järjestetty ja vastuut jaettu
- Toimiva työsuojeluorganisaatio työpaikalla
- Toimiva yhteistyö asiantuntijoiden kuten työterveyshuollon kanssa





# Ydinviestit

YKSOTE-  
kuormitus  
2017-18

## ***Haitallinen työkuormitus hallintaan työnantajan omalla työsuojelulla***

***Huolehdi työnantajavelvoitteesi työsuhteen ehdoissa ja työsuojelutoiminnassa.***

- Järjestä työsuojelutoiminta ja johda sitä.
- Selvitä työnantajavelvoitteesi ja huolehdi työsuhteen ehdoista säädösten mukaisesti.
- Järjestä työterveyshuolto ja hyödynnä sen palvelut työn ja työolosuhteiden turvallisuuden kehittämisessä.

***Ehkäise haitallinen työkuormitus.***

- Tunnista työn fyysiset ja psykososiaaliset kuormitustekijät.
- Arvioi työkuormituksen terveydellinen merkitys yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.
- Toimi kuormituksen vähentämiseksi ja seuraa toimiesi vaikutusta työkuormitukseen.

***Tunnista kodeissa tehtävän hoitotyön työkuormituksen erityispiirteet.***

- Tunnista kotien työskentely-ympäristöön liittyvä fyysinen kuormitus.
- Ymmärrä kotipalvelutyön psykososiaalinen kuormitus (esim. yksintyöskentely, haasteet aikaresurssien ennakoinnissa, haastavat vuorovaikutustilanteet sekä väkivallan uhka).
- Ehkäise haitallisesta työkuormituksesta aiheutuvat terveysvaarat oikein kohdennetuilla toimilla.





YKSOTE-  
kuormitus  
2017-18

# Ydinviestit

*Huolehdi työnantajavelvoitteitasi  
työsuhteen ehdoissa ja  
työsuojelutoiminnassa.*

- Järjestä työsuojelutoiminta ja johda sitä.
- Selvitä työnantajavelvoitteesi ja huolehdi työsuhteen ehdoista säädösten mukaisesti.
- Järjestä työterveyshuolto ja hyödynnä sen palvelut työn ja työolosuhteiden turvallisuuden kehittämisessä.

- Työnteon keskeiset ehdot
- Työaikakirjanpito
- Työajan tasoittumisjärjestelmä
- Työntekijöiden ylityökertymät
- Työvuoroluettelo
  
- Työterveyshuollon työpaikkaselvitys
- Työterveyshuollon toimintasuunnitelma
- Terveystarkastukset erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavassa työssä
  
- Työsuojelun toimintaohjelma



# Ydinviestit

## *Ehkäise haitallinen työkuormitus.*

- Tunnista työn fyysiset ja psykososiaaliset kuormitustekijät.
- Arvioi työkuormituksen terveydellinen merkitys yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.
- Toimi kuormituksen vähentämiseksi ja seuraa toimiesi vaikutusta työkuormitukseen.



- Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi
- Tapaturmavaarat
- Ergonomiset tekijät
- Kemialliset tekijät
- Henkinen kuormittuminen
- Toimenpide- ja kehittämisohjelma



## Tunnista kodeissa tehtävän hoitotyön työkuormituksen erityispiirteet

- Tunnista kotien työskentely-ympäristöön liittyvä fyysinen kuormitus
- Ymmärrä kotipalvelutyön psykososiaalinen kuormitus (esim. yksintyöskentely, haasteet aikaresurssien ennakoinnissa, haastavat vuorovaikutustilanteet sekä väkivallan uhka)
- Ehkäise haitallisesta työkuormituksesta aiheutuvat terveysvaarat oikein kohdennetuilla toimilla







## Vuosina 2016 – 2019 valvomme erityisesti:

- Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi
- Työterveyshuollon työpaikkaselvitys
- Psykososiaalinen kuormitus
- Työnteon keskeiset ehdot
- Työnantajan yleiset velvollisuudet
  - Työnantajan vakuuttamisvelvollisuus
  - Työhön perehdyttäminen
  - Työsuojelun toimintaohjelma
  - Työsuojelun yhteistoiminta
  - Työsuojelupäällikön nimeäminen
  - Työsuojeluvaltuutetun valinta
  - Työsuojeluvaltuutetun oikeus saada koulutusta
  - Työsuojeluhenkilöstön ilmoittaminen työsuojeluhenkilörekisteriin





# Valtakunnallinen yksityisten sosiaali- ja terveystoimialojen valvontahanke

Tarkastuksia 535 kpl

Annetut velvoitteet

- Kehotuksia 49 kpl
  - Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi
  - Psykososiaalinen kuormitus
  - Työterveyshuollon työpaikkaselvitys
- Toimintaohjeita 1006 kpl
  - Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi
  - Työterveyshuollon työpaikkaselvitys
  - Väkivallan uhka





**Kiitos!**

