



Westenergy Oy Ab

Edelläkävijä energiatehokkuudessa



Westenergy Oy Ab
Energiatie 5
66530 Koivulahti
www.westenergy.fi

Westenergy Oy Ab

- Omistaa ja ylläpitää jätteenpolttolaitosta Mustasaassa.
- Viiden kunnallisen jätehuoltoyhtiön omistama.
- Toiminta-alue n. 50 kuntaa, joissa noin 400 000 asukasta.
- Yhteistyökumppani Vaasan Sähkö Oy käyttää laitoksen tuottaman höyryn sähkön ja kaukolämmön tuotantoon.
- Laitoksessa tuotetaan yli kolmasosa Vaasan alueen kaukolämmöstä.



Henkilöstön rakenne ja määrä

- Henkilöstön määrä on 31, josta 30 on vakituisessa työsuhteessa ja 1 määräaikaisessa.
- 8 toimihenkilöä, 23 työntekijää.
- Toimihenkilöistä 3 ovat tuotannon esimiehiä (tuotantopäällikkö, mekaanisen kunnossapidon päällikkö sekä sähkö- ja automaatiokunnossapidon päällikkö); 5 työskentelevät yhtiön hallinnossa (toimitusjohtaja, johdon assistentti, ympäristöpäällikkö, 2 tiedottajaa).
- Työntekijöiden suurin ryhmä on laitoksen käyttöhenkilöstö, 18 henkilöä. Kunnossapidossa työskentelee 4 henkilöä ja jätelaadun tarkastajana 1 henkilö.

Vuorotyö

- Suurin henkilöstöryhmä on laitoksen käyttöhenkilöstö, 18 henkilöä, jotka tekevät jatkuvaa vuorotyötä.
 - 6 vuoroa, 12 tunnin vuoroja (07-19 ja 19-07).
 - Vuorojärjestelmä: 2 aamuvuoroa, 2 yövuoroa, 6 päivää vapaata.
 - Noin kerran kuussa 2 päivävuoroa (8h), joita voidaan esim. käyttää koulutukseen tai ennakkohuolto- ja kunnossapitotöihin.
 - Siirtyminen tähän vuorojärjestelmään työntekijöiden aloitteesta; pitkät työmatkat -> minimoidaan ajomäärät.
 - Vuorosuunnittelussa on huomioitu myös työntekijöiden asuinpaikat, jotta kimppakyytejä voidaan hyödyntää (turvallisuusaspekti).

Työterveyshuollon yhteistyökumppani ja keskeiset tavoitteet



- Työkyvyn ja henkisen jaksamisen tukeminen
- Vuorotyön terveystasavuuden vähentäminen
- Hyvä rokotussuoja

Laajennettu työterveyshuolto

- Ennaltaehkäisevä työterveyshuolto
 - Työpaikkaselvitykset 3-5 vuoden välein
 - Terveystarkastukset kaikille 3 vuoden välein
 - Erikoislääkärin konsultaatiot työkyvyn selvittämiseksi
 - Työhyvinvointia edistävä ja tukeva toiminta
- Sairaanhoidtopalvelut
 - Yleislääkäri- ja erikoislääkäritasoinen
 - Tutkimukset ja toimenpiteet
 - Työtapaturmat ja vapaa-ajan tapaturmat
 - Kaikki tarvittavat rokotukset
 - Työfysioterapeutin ja työpsykologin palvelut työterveyslääkärin läheteellä

Muu työhyvinvointia edistävä toiminta

- **Varhainen tuki**
 - Reagoidaan hyvissä ajoin poissaoloihin
- **Päihdetyö**
 - Hoitoonohjausmalli
- **Ensiapuvalmius**
 - Koko henkilökunnalla on voimassa oleva EA1-kortti
- **Kuntoutus**
 - Yhteistyössä KELA:n kanssa
- **Debriefing**
 - Esim. vakavan työtapaturman sattuessa
- **ASA-rekisteri**
 - Käyttö- ja kunnossapitohenkilöstö, jotka altistuvat syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville aineille (esim. laitoksessa syntyvät tuhkat)

Riskien arviointi ja tapaturmien torjunta

- Westenergyllä on sertifioitu johtamisjärjestelmä, joka on yhdistetty laatu-, ympäristö- sekä työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmä, ja joka vastaa ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 sekä OHSAS 180001:2007 -standardien vaatimuksia.
- Riskikartoitus, jota työryhmä päivittää jatkuvatoimisesti.
- Työsuojelutoimikunta kokoontuu 3-4 kertaa vuodessa, työterveyshuollon edustaja osallistuu tarpeen mukaan kokouksiin.
- Kaikki ulkopuoliset urakoitsijat sekä uudet työntekijät saavat kattavan turvakoulutuksen.

Riskien arviointi ja tapaturmien torjunta

- Westenenergy kuuluu 0-tapaturma forumiin
- Tavoitteena vähintään 120 kpl läheltä piti –ilmoituksia ja 0 tapaturmaa vuositasolla
- Tänä vuonna on tähän mennessä tehty 109 LP-ilmoitusta (viime vuonna 122 kpl)
- Sairaspoissaoloihin johtuvia tapaturmia tänä vuonna 0 kpl (viime vuonna 3 kpl; 2 kpl ulkopuolisille urakoitsijoille ja 1 omalle henkilökunnalle)



Työterveysshuollon ryhmätoiminta

- Painonhallintaryhmä
- Tupakoinnin lopettamiskampanja



Sairaspoissaolo

Sairaspoissaolot % kokonaistyöajasta (*)

Vuosi	2014	2015	2016
Työntekijät	3,1 %	3,0 %	2,8 %
Toimihenkilöt	3,1 %	4,1 %	2,1 %
Kaikki yhteensä	3,1 %	3,2 %	2,6 %

*) Sairaspoissaolot, lapsen sairaus, työtapaturmasta ja vapaa-ajantapaturmasta johtuvat poissaolot.

Mukana myös omalla ilmoituksella pidetyt sairaspöissaolot (1-3 vrk).

Muuta työhyvinvointityötä

- Työhyvinvointiryhmä, jossa kaikki henkilöstöryhmät ovat edustettuina
 - Järjestää liikunta- ja virkistystapahtumia
- Työilmapiirikysely haastatteluineen
- Tyky+ setelit
- Oma kuntosali

Osaava ja sitoutunut henkilökunta on yrityksen tärkeä voimavara.