



Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto, Työsuojelun vastuualue

Tarkastaja Raija Jääskelä,
Julkishallinnon ryhmä
Kokkolan toimipaikka,
Torikatu 40, 67100 Kokkola
raija.jaaskela@avi.fi



Työterveyshuollon asiantuntijuus – Työsuojaeluvalvonta

1. Työterveyshuoltosopimus (Työterveyshuoltolaki 21.12.2001/1383)

-työterveyshuoltosopimus (asiakirja nähtävillä)

-onko voimassaoleva

-onko työntekijöiden nähtävillä

Tulisi korostua työkykyä ja terveyttä ylläpitävä ennalta ehkäisevä toiminta



2. Työpaikkaselvitys

- onko työpaikkaselvitys tehty kirjallisena
- onko ajantasalla
- onko työntekijöiden nähtävillä
- kattaako työpaikan kaikki toiminnat, altistustekijät, kuormitustekijät, myös psykososiaaliset kuormitustekijät, terveystarkastukset
- johtopäätökset
- terveydellisen merkityksen arviointi



...jatkuu työpaikkaselvitys

Työterveyshuollon asiantuntijarooli

- objektiivisuus

Työpaikkaselvityksien hyödyntäminen

- työpaikoilla > asiantuntijuus työnantajalle, apuna mm. Ttl 10§, terveydellisen merkityksen arviointi
- suunnatut työpaikkaselvitykset esim. sisäilma, psykososiaalinen kuormittuminen
- työsuojeluvalvonnassa > onko työnantaja noudattanut tth:n toimenpide-ehtotuksia



3. Työterveyshuollon toimintasuunnitelmat

- kirjallinen
- ajantasalla, sisältö
- tth:n ja työpaikan yhteistyö

4. Terveystarkastukset erityistä sairastumisen vaaraa aiheutuvissa töissä

- määritelty toimintasuunnitelmassa
- toteutuvatko työterveyshuoltolain mukaisesti



Uusi runkosopimuskausi 2016-2019

Työnantajan yleiset velvollisuudet;

- Työnantajan vakuuttamisvelvollisuus
- Työhön perehdyttäminen
- Työsuojelun toimintaohjelma
- Työsuojelun yhteistoiminta
- Työsuojelupäällikön nimeäminen
- Työsuojeluvaltuutetun valinta
- Työsuojeluvaltuutetun oikeus saada koulutusta
- Työsuojeluhenkilöstön ilmoittaminen työsuojelurekisteriin-



jatkuu...

- Työnteon keskeiset ehdot
- Työterveyshuollon työpaikkaselvitys
- Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi



Yleinen vaarojen selvittäminen ja riskien arviointi

- Työnantajan vastuulla (Ttl 10§)
- Toimialan riskin osalta > keskeisten riskien hallinta
- Työaika, psykososiaalinen kuormittuminen
- Asiantuntijan (esim. työterveyshuolto) käyttö tarvittaessa
- Työterveyshuolto asiantuntijana > työpaikkaselvitys >apuna ja pohjana
 - > ” näyttääkö samalta työpaikalta ”
 - työpaikan keskeiset riskit, lisäksi työaika ja psykososiaalinen kuormittuminen
 - terveydellisen merkityksen arvioinnissa

” Onko työpaikalla asia/tekijä, jolla on terveydellistä haittaa/ vaaraa työntekijöille ”

Valvonnan näkökulmasta

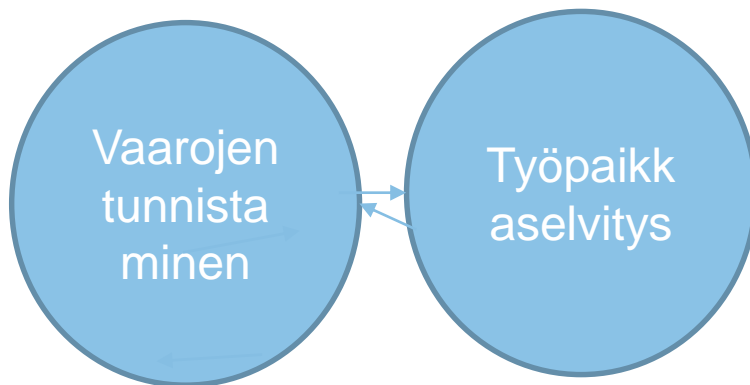
- Yleinen vaarojen selvittäminen ja riskien arviointi > ONKO TODENNETTAVISSA ?
 - > Kattavuus ja järjestelmällisyys
 - > Terveydellisen merkityksen arviointi
 - > Toimenpiteiden suunnittelu ja toteuttaminen



Psykososiaalisen kuormittumisen valvonta 2016-2019

Yleistä

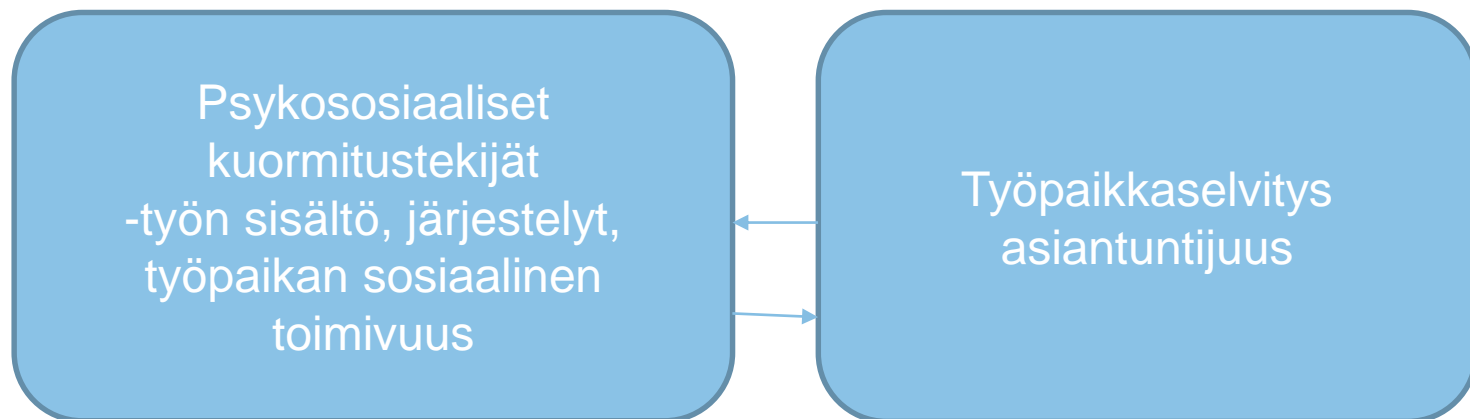
- Valvonnan yksi painopistealue nykyisellä runkosopimuskaudella
 - Valvotaan kaikilla tarkastuksilla
 - Valvotaan viranomaisaloitteisesti ja asiakasaloitteisesti
 - Psykososiaalista kuormittumista valvotaan työpaikan olosuhteet ja riskitekijät huomioiden
- >Tarkastaja arvioi VALVONTAOTTEEN



> ONKO PSYKOSOSIAALINEN KUORMITUS ARVIOITU



Haitallinen psykososiaalinen työkuormitus



>ONKO ARVIOINTI TEHTY

>ONKO TOIMIVAT KÄYTÄNNÖT

psykososiaalisten kuormitustekijöiden aiheuttaman vaaran välttämiseksi



Esimerkiksi:

- liiallinen tai liian vähäinen työn määrä
- kohtuuton aikapaine työssä
- vuorotyö, yötyö tai työhön sidonnaisuus
- runsas työhön liittyvä matkustaminen
- puutteet työvälineissä tai työskentelyolosuhteissa
- epäselvät tehtävänkuvat, tavoitteet tai vastuut sekä epäselvä työnjako

TYÖN JÄRJESTELYIHIN
LIITTYVÄT
KUORMITUSTEKIJÄT

Esimerkiksi:

- yksintyöskentely
- toimimaton yhteistyö tai vuorovaikutus
- huono tiedonkulku
- esimiehen tai työtovereiden puutteellinen tuki
- häirintä ja muu epäasiallinen kohtelu, tasapuolisen kohtelun vastainen tai syrjivä kohtelu

TYÖN SISÄLTÖÖN
LIITTYVÄT
KUORMITUSTEKIJÄT

TYÖYHTEISÖN
SOSIAALISEEN
TOIMIVUUTEEN
LIITTYVÄT
KUORMITUSTEKIJÄT

Esimerkiksi:

- yksitoikkoinen työ
- jatkuva valppaana olo
- liiallinen tietomäärä
- jatkuvat keskeytykset
- kohtuuton vastuu
- vaikeat vuorovaikutustilanteet asiakastyössä



Sisäilman aiheuttaman terveysvaara

Työterveyshuollon asiantuntemuksen käyttö työpaikoilla

- Työpaikkaselvitys, kyselyt jne.
- Oireilevat työntekijät; altistumishistoria, nykytilanne
- Työterveyshuollon käytettävissä työnantajan selvitykset kiinteistöstä, esim. rakennenytyt

Terveysvaaran arviointi;

- Työnantajalle> sisäilmaprosessin aikana
- >voidaanko tiloissa työskentelyä jatkaa >väistötila (aikataulu)

Työsuojeluvalvonta sisäilma-asioissa

- Onko työpaikan sisäilmasta terveysvaaraa- tai haittaa työntekijöille ?
- Mikä on sisäilmaongelman syy ?> kiinteistöön kohdistuvat tutkimukset
- Terveysvaaran arviointi; työterveyshuollon lausunto (tth-lääkäri)> valvontatoimenpiteiden aikana
- Työsuojeluviranomaisen päätöksellä velvoitteet, jopa käyttökielto



Tarkastuskertomus

- Työsuojelutarkastuksesta laaditaan tarkastuskertomus
- Tarkastajan havainnot ja tarkastajan antamat velvoitteet
- Työnantajan velvollisuus ryhtyä toimenpiteisiin
- JAKELU> tiedoksi työterveyshuoltoon> tarkastajan harkinnan mukaan
- Velvoitteiden määrääjat > tarkastajan valvottava



Lisätietoa

- Työsuojeluhallinnon internetsivut:
 - <http://www.tyosuojelu.fi>

KIITOS !