



” Työterveysyhteistyö - jatkuva prosessi”

Vaasa 1.9.2016

Kirsti Mäntylä
Dextra Etelä-Pohjanmaa, Alavus

Alavuden kaupunki; monialainen työpaikka

- Alavuden kaupungin palveluryhmät; Hallinto-, sivistys-, tekninen ryhmä, lomituspalvelut.
- Tytäryhtiöt; A-Pesu Oy, Alavuden Kehitys Oy ja Alavuden Vuokratalot
- **Henkilökuntamäärä** on vaihdellut 450 - 820 työntekijää, vuonna 2016 n. 600 määräaikaiset mukaan luettuna.
- **Isommat muutokset**; Alavus -Töysä kuntaliitos 1.1.2013 sekä Sosiaali- ja terveystoimen yhdistyminen Kuusiolinna Terveystoimi Oy:ksi 1.1.2016, työterveyshuolto Dextra Oy Etelä-Pohjanmaaksi 1.1.2016.

”Jokainen työterveyshuollon prosessi alkaa työterveysyhteistyöstä ja päättyy siihen ”

- Jatkuva tiivis vuoropuhelu, vaatii molemminpuolista aktiivisuutta ja luottamuksellista yhteistyötä.
- Yhdessä sopimista ja yhdessä keskustelua.
- Sovitaan vastuut ja eri osapuolten toimenpiteet.
- Seurataan ja arvioidaan yhdessä säännöllisesti.

Mikä on tärkeää (?)

- Työpaikan johdon sitoutuminen. Ylimmän johdon tahtotila antaa suunnan toiminnalle.
- Yhteistyö henkilöstöpäällikön, työsuojelupäällikön ja työsuojeluvaltuutetun sekä lähiesimiesten kanssa.
- Toiminnan kehittäminen monityöpaikalla vaatii työpaikkojen sitoutumista prosessiin, työpaikalla vastuun ottamista.
- Työterveyshuolto arvioi työn terveydellistä merkitystä ja antaa siitä tietoa työpaikalle.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma

- **ALAVUDEN KAUPUNGIN TARPEET TYÖTERVEYSHUOLTOTOIMINNALLE vuonna 2016**
- Alavuden kaupungin edustajien määrittämät tarpeet työterveysyhteistyössä käydyn keskustelun pohjalta
- 1. Työterveyshuoltotoiminnan kohdentamista jatketaan työyhteisöjen ja riskiryhmien kanssa keskustelujen kautta tarkentaen työpaikan tarpeita.
- 2. Sairauspoissaolojen seuranta ja työkyvyn selvittelyä jatketaan ja tehostetaan edelleen vuoden 2016 aikana.
- 3. Työkyvyn tukemisen periaatteiden toteuttamista jatketaan ja niiden käyttämistä tehostetaan sovittujen mallien mukaisesti Alavuden kaupungin eri palveluryhmissä ja tytäryhtiöissä.

Työpaikka toiminnan taso

Tarve (nro)	TYÖPAIKKASELVITYKSET 2016		Aikataulu/ toteuma
	<p>Perustyöpaikkaselvitys-suunnitelma vuodelle 2016</p> <p>Kts. LIITE 1. työpaikkaselvitysten toteutusten aikataulu</p>	<p>Puistovarikon työpaikkaselvitys Kunto-Lutran ja liikuntapalvelujen työpaikkaselvitys. Ryhmistien työpaikkaselvitykset Kulttuurikeskuksen työpaikkaselvitys Alavuden ja Töysän kirjastojen ja kirjastoauton työpaikkaselvitykset Esimiesten työn työpaikkaselvitys</p>	
	<p>Perusselvitystä syvennetään suunnatulla työpaikkaselvityksellä</p>	<p>Tilapalvelun suunnattua työpaikkaselvitystä jatketaan vuoden 2016 aikana. Vuoden 2016 perustyöpaikkaselvityksistä ilmenevien tarpeiden mukaan tehdään tarvittaessa muita suunnattuja työpaikkaselvityksiä. Menetelmät valitaan työpaikan tarpeiden mukaisesti.</p>	

Työkyvyn hallinta, seuranta ja varhainen vaikuttaminen

Tarve (nro)	TYÖKYVYN HALLINTA, SEURANTA JA VARHAINEN VAIKUTTAMINEN	
	Varhaisen vaikuttamisen toteutus	Alavuden kaupungin työpaikoilla lähiesimiehet toimivat varhaisen tukemisen periaatteiden mukaisesti. Yhteisessä palaverissa tullaan käymään mallia läpi kevätkaudella 2016.
	Sairauspoissaolojen seuranta.	Kts. Alavuden kaupungin työterveystoiminnan tavoitteet kohta 2. Lisäksi työterveyshuolto pyrkii tuottamaan tietoa sairauspoissaolojen analysoinnista yksikkökohtaisesti tietojärjestelmän antamien mahdollisuuksien puitteissa yhdessä työnantajan kanssa.
	Muu raportointi koskien työpaikan terveys- ja työkykytilannetta	Työpaikkaselvitysten jälkeen tehtyjen terveystarkastusten ja työterveystarkastusten tuloksista tehdään terveydellisen merkityksen raportti, mikäli terveystilanne sitä edellyttää.
	Työhön paluun tukitoimet	Työhön paluun tukitoimet on kirjattu Alavuden kaupungin Varhaisen tuen malliin ja toimitaan sen mukaisesti.
	Työterveyshuollon yhteistyö ja työkyvyn tukemista koskevat käytännöt <u>ulkopuolisten</u> toimijoiden kanssa	Toteutetaan yhteistyötä kuntoutuslaitosten kanssa työntekijöiden kuntoutusjaksojen aikana ja niiden jälkeen. Tehdään tarvittavaa yhteistyötä työnohjaajien kanssa työpaikan yhteydenottojen mukaisesti. Tehdään yhteistyötä Kevan kanssa.



Työpaikka on erinomainen terveyden edistämisen paikka;

- Seulonta
- TANO
- Erilaiset interventiot
- Yksilö- ja työpaikkapalautteet työterveystarkastusten ja työpaikkaselvitysten yhteenvetona.
- Yhteistyössä työnantajan kanssa se onnistuu parhaiten !

LISÄTIETOA SEURAAVISTA NETTIJULKAISUISTA ;

<http://www.julkari.fi/handle/10024/127064>

= > Työterveysyhteistyöllä vaikuttavuutta työkyvyn tukeen

http://www.ttl.fi/fi/verkkokirjat/Documents/Tyoterveystoiminnan_seurannan_indikaattorit.pdf

http://www.ttl.fi/fi/verkkokirjat/Documents/Riskinarviointi_ja_tyopaikkaselvitys_web.pdf

http://www.ttl.fi/fi/verkkokirjat/Documents/Terveystta_ja_tyokyky_pienopas.pdf





Kiitos 😊