

Sosiaali- ja terveysministeriön ja

Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun
vastuualueen välinen sopimus tulostavoitteista
vuosille 2012-2015

Sisältö

1	Ministeriön yleislinjaukset ja tavoitteet.....	1
2	Työsuojelun vastualueen toimintaympäristön kuvaus.....	1
2.1	Toimintaympäristön kuvaus.....	1
3	Runkosopimus vuosille 2012 -2015	2
3.1	Vaikuttavuus	2
3.1.1	Työelämän pelisääntöjen valvonta	2
3.1.2	Työurien pidentäminen.....	4
3.2	Toiminnallinen tuloksellisuus.....	7
3.2.1	Toiminnallinen tehokkuus.....	7
3.2.2	Tuotokset ja laadunhallinta	8
3.2.3	Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen.....	9
4	Vastualueen kanssa sovittavat erityistavoitteet ja hankkeet.....	9
5	Tasa-arvon tavoitteet	9
6	Viestinnän tavoitteet.....	9
7	Vastualueen voimavarat vuosina 2012-2015.....	9
8	Tulosopimuksen toteutumisen arviointi ja seuranta	10
9	Tulospalkkiojärjestelmä	10

1 Ministeriön yleislinjaukset ja tavoitteet

Työsuojelun vastuualueiden toimintaa ohjaa sosiaali- ja terveysministeriön sosiaali- ja terveystoimintapolitiikka, Sosiaalisesti kestävä Suomi 2020. Sosiaali- ja terveysministeriö on asettanut tavoitteeksi, että elinikäinen työssäoloaika pitenee kolmella vuodella vuoteen 2020 mennessä. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää, että ihmiset pysyvät terveinä ja että ihmiset jatkavat työssään nykyistä kauemmin. Tämä tarkoittaa sitä, että työ on turvallista ja terveellistä ja että kykyä, halua ja mahdollisuuksia tehdä työtä parannetaan. Työn tulee olla vetovoimaista ja sen tulee edistää terveyttä sekä työ- ja toimintakykyä. Hyvä ja terveellinen työympäristö tukee keskeistä kehitystä ja työntekijöiden hyvinvointia sekä parantaa yritysten ja yhteiskunnan tuottavuutta.

Sosiaali- ja terveysministeriön strategiaa on täsmennetty työsuojeluosaston johdolla kolmikantaisesti laadituissa työympäristön ja työhyvinvoinnin linjauksissa vuoteen 2020. Terveyden ja turvallisuuden näkökulmasta on asetettu seuraavat tavoitteet:

- Ammattitautien määrä vähenee 10 %
- Työpaikkatapaturmien taajuus alenee 25 %
- Työn aiheuttama haitallinen kuormitus vähenee
 - Koettu fyysinen kuormitus vähenee 20 %
 - Koettu psyykinen kuormitus vähenee 20 %

(Luvut osoittavat muutosta verrattuna vuoteen 2010)

Strategiassa ja linjauksissa esitettyjen tavoitteiden saavuttaminen edellyttää useiden eri tahojen toimenpiteitä ja yhteistyötä.

Työsuojeluhallinnon kolmikantainen resurssiryhmä esitti raportissaan Tuottava, tuloksellinen ja laadukas työsuojeluvalvonta 2015 (Sosiaali- ja terveysministeriö selvityksiä 2009:14) toimenpiteitä työsuojeluvalvonnan vaikuttavuuden lisäämiseksi, valvonnan toteutuksen kehittämiseksi, vaikuttavuusperusteisen valvontastrategian ja -taktiikan toteuttamiseksi sekä henkilöstön osaamisen varmistamisen ja ammattitaidon ylläpitämiseksi.

Hallitusohjelmassa korostuvat ne valvonnan teot, joilla vaikutetaan harmaan talouden torjuntaan, työurien pidentämiseen työuran alusta, keskeltä ja lopusta sekä työsuhteen minimiehtojen toteutumiseen. Lisäksi työsuojelun vastuualueet varautuvat hallitusohjelman tarkoittamiin muihin kuin tässä sopimuksessa mainittuihin tehtäviin.

2 Työsuojelun vastuualueen toimintaympäristön kuvaus

2.1 Toimintaympäristön kuvaus

Satakunnassa työllisyys on kehittynyt koko maan keskiarvoa paremmin ja Varsinais-Suomessa keskiarvoa hitaammin. Tämä johtuu suurten teollisuusyritysten toteuttamista irtisanomisista. Koko alueen telakkateollisuuden tilauskanta on parantunut viime aikoina merkittävästi, mikä tuo selvää parannusta erityisesti Varsinais-Suomen työllisyyteen. Kulttuurialan työpaikkojen määrä Turun seudulla on lisääntynyt kulttuuripääkaupunkihankkeen aikana. Ahvenanmaan työllisyystilanne on hyvä. Hyvät työllisyystilanteet lisännevät myös ulkomaalaisen työvoiman määrää alueella.

Toimialojen osuuksissa tapahtuu muutosta palvelualueiden ja rakentamisen työpaikkojen lisääntymisenä sekä teollisuuden työpaikkojen vähenemisenä.

Tuki- ja liikuntaelinsairaudet aiheuttavat edelleen eniten sairauslomaa. Tuki- ja liikuntaelinsairauksien vuoksi ennen aikaiselle eläkkeelle jäämiset ovat kuitenkin vähentyneet koko 2000-luvun. Nyt työkyvyttömyyseläkkeiden synnä ovat eniten mielenterveydenhäiriöt. Työkyvyttömyyseläkkeiden kokonaismäärä on kuitenkin ollut tasaisessa laskussa 2000-luvun alusta asti.

Työtatapaturmien määrät ovat viime vuosien aikana laskeneet, mutta määrät ovat edelleen merkittäviä. Ammattitautien määrä on jonkin verran vähentynyt. Ammattitauteja aiheuttavat eniten melu, kemialliset aineet sekä työn fyysinen rasittavuus.

Tilastojen perusteella työtapaturmia, ammattitauteja ja työelämästä tilapäisesti tai pysyvästi poistumista esiintyy edelleen samoilla toimialoilla kuin edellisen viiden vuoden aikana. Työpaikkoihin kohdistuvalle työsuojelun valvonnalle haasteita asettavat yhteiskunnan asettamat tavoitteet työurien pidentämiselle ja harmaan talouden torjunnalle.

Alueen monelta työpaikalta puuttunee työsuojeluorganisaatio, joka loisi edellytyksiä turvallisuusjohtamiselle ja toimiville käytännöille. Myös työterveyshuolto puuttuu monilta, erityisesti pieniltä työpaikoilta.

Alueen useimpien työpaikkojen työsuojelutason tilanne ei ole vastuualueen tiedossa, mikä vaikeuttaa toiminnan suuntaamista tärkeimpiin valvontakohteisiin.

Alueen työmarkkinajärjestöjen edustajat näkevät työsuojeluvalvonnan runkosuunnitelman painotukset oikeasuuntaisina, mutta pitävät erittäin tärkeänä työelämän pelisääntöjen noudattamista kaikilla toimialoilla ja kaiken kokoisissa yrityksissä. Pienten ja pienehköjen työpaikkojen tarkastuksiin toivotaan panostettavan aiempaa enemmän.

3 Runkosopimus vuosille 2012 -2015

3.1 Vaikuttavuus

Työsuojeluviranomaiset vaikuttavat työpaikkojen turvallisuuteen ja terveyteen valvomalla työpaikkojen työoloja. Työsuojeluvalvonta kohdistuu työnantajiin sekä muihin tahoihin, joilla on työsuojeluviranomaisen valvoman lainsäädännön velvoitteita.

Runkokauden 2012 - 2015 keskeiset valvonnan vaikuttamisalueet ovat työelämän pelisääntöjen valvonta työurien pidentäminen. Valvonnan kohteeksi valitaan toimialat ja työpaikat, joissa esiintyy merkittävästi työelämän ongelmia ja kuormitustekijöitä.

Työsuojelun vastuualueiden valvonnan kohteena olevia toimialoja on todettu runkosuunnitelmassa 2012 – 2015. Runkosuunnitelman lisäksi vastuualue nostaa oman toimintaympäristöanalyysinsä perusteella toimialoja valvonnan kohteeksi. Vastuualue valitsee toimintavuositain ko. toimialoilta valvonnan kohteeksi tietyt työpaikat ja suorittaa valvontaa näillä valituilla työpaikoilla. Viranomaisaloitteisena tehdyistä tarkastuksista sekä asiakasaloitteisista tarkastuksista muodostuu vastuualueen vuosittainen kokonaistarkastusmäärä, joka sovitaan tuulosneuvotteluissa.

Toimivien hallintajärjestelmien varmistaminen valvonnan kohteeksi valittujen toimialojen työpaikoilla on edelleen toiminnan keskeinen tavoite. Hallintajärjestelmien toimivuus käytännössä arvioidaan työpaikan työolojen turvallisuuden perusteella, jonka taso voidaan todeta esimerkiksi työolosuhdemittareiden avulla.

3.1.1 Työelämän pelisääntöjen valvonta

Osallistuminen harmaan talouden torjuntaan

Osa työsuojeluviranomaisten valvontatehtävistä on sidoksissa harmaan talouden torjuntaan. Harmaan talouden torjunnassa työsuojeluviranomaiset tekevät viranomaisyhteistyötä mm. aluehallintoviraston, verottajan, poliisin, syyttäjän, tullin ja rajavartiolaitoksen kanssa.

Valvonnan kohteena olevilla työpaikoilla varmistetaan lainsäädännön noudattaminen erityisesti niin, että

- työnantajat noudattavat työsuhteissaan lainsäädännössä edellytetyjä minimiehtoja
- työnantajat käyttävät vain sellaista työvoimaa, jolla on työnteko-oikeus Suomessa
- yritykset ja julkishallinnon organisaatiot noudattavat tilaajavastuuelvoitteita

Työsuojelun vastualueen, valvonnan kohteena olevat toimialat vuosina 2012-2015 (TOL-koodeittain):

TOL	
011-016	Maatalous
022	Puunkorjuu
24-27	Metalliteollisuus
41-43	Rakentaminen
493-494	Maaliikenne
55-56	Majoitus- ja ravitsemistoiminta
811	Kiinteistönhoito
812	Siivous

Lisäksi valvontakohteiden valinnassa kiinnitetään erityistä huomiota toimialoihin, joilla on paljon alihankintaa ja työpaikkoihin, joissa on toistuvasti työsuhteen vähimmäisehtojen laiminlyöntejä. Vastuualue tekee seulonta-tarkastuksia myös muille toimialoille

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työsuhteen minimiehtoihin ja ulkomaisen työvoiman käyttöön liittyviä säännöksiä noudatetaan	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyyymi

Työsuhdevalvonta

Osana harmaan talouden torjuntaa työsuojelun vastualueet tekevät työsuhdevalvontaa. Valvonta suunnataan valvontasuunnitelman ja toimintaympäristöanalyysin perusteella.

Työsuojelun vastualueen valvonnan kohteena olevat toimialat vuosin 2102-2015 (TOL-koodeittain):

TOL	
011-016	Maatalous
41-43	Rakentaminen
47	Vähittäiskauppa, ei (473) ajoneuvojen polttoaineen vähittäiskauppa
49	Maaliikenne
493 -494	Maaliikenne
55 -56	Majoitus- ja ravitsemistoiminta
62 -63	IT-ala
782	Työvoiman vuokraus
811	Kiinteistönhoito
812	Siivous
841	Julkinen hallinto
85	Koulutus
86 -88	Terveyspalvelut, sosiaalihuollon laitospalvelut ja sosiaalihuollon avopalvelut (yksityiset)
949	Muiden järjestöjen toiminta

Lisäksi valvonnan kohteena on useimpien toimialojen pienet työpaikat ja runsaasti henkilöstöä irtisanoneet työpaikat.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työpaikoilla noudatetaan työsuhteen vähimmäisehtoja	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyyymi

Työaikavalvonta

Valvonnalla varmistetaan lainmukaisen työaikakirjanpidon olemassaolo ja että työpaikalla on työaikalain mukaiset työaikajärjestelyt kaikissa niissä tarkastuksissa, joissa tämä valvonnan luonne huomioon ottaen on mahdollista ja tarkoituksenmukaista.

Valvontaa suunnataan vuosittaisten seulontojen perusteella sekä toimihenkilö- että työntekijävaltaisille toimialoille ja työpaikkoihin.

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat vuosin 2102-2015 (TOL-koodeittain):
Kaikki valvonnan kohteena olevat toimialat

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työpaikoilla on olemassa työaikakirjanpito ja työaikalain ylitöiden enimmäismääriä ei ylitetä	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyyymi

Ajo- ja lepoaikavalvonta

Valvonta tapahtuu EU-lainsäädännön mukaisesti. Valvontamenettelyä yhtenäistetään vastuualueilla.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Valvonnan kohteeksi valituilla työpaikoilla on varmistettu auton kuljettajien ajo- ja lepoajoista annettujen säästöjen noudattaminen	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyyymi

3.1.2 Työurien pidentäminen

Työn haitallinen kuormitus

Valvonnan kohteeksi valitaan niiden toimialojen työpaikat, joilla esiintyy haitallista psykososiaalisista kuormitusta, muun muassa asiakasväkivallan uhkaa, haitallista häirintää ja epäasiallista kohtelua ja työn muita psykososiaalisia kuormitustekijöitä ja/tai haitallista tuki- ja liikuntaelimistön kuormitusta, muun muassa käsin tehtäviä nostoja ja siirtoja, toistotyötä, keskimääräistä enemmän.

Menetelmiä psykososiaalisen kuormituksen valvontaan kehitetään yhteisesti työsuojeluhallinnossa runkokauden 2012- 2015 aikana.

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat vuosin 2102-2015 (TOL-koodeittain):

TOL	
011-016	Maatalous
10-11	Elintarvikkeiden ja juomien valmistus
13	Tekstiilien valmistus
14	Vaatteiden valmistus
16	Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
24	Metallien jalostus
25	Metallituotteiden valmistus
28	Muiden koneiden ja laitteiden valmistus
41-43	Rakentaminen
47	Vähittäiskauppa, ei (473) ajoneuvojen polttoaineen vähittäiskauppa
49	Maaliikenne
50	Vesiliikenne
521	Varastointi ja lastinkäsittely
55-56	Majoitus- ja ravitsemistoiminta
62 -63	IT-ala
80	Turvallisuus-, vartiointi- ja etsiväpalvelut
811	Kiinteistöhoito

812	Siivouspalvelut
8423	Oikeustoimi
8424	Poliisitoimi ja rajojen vartiointi
8425	Palo- ja pelastustoimi
843	Pakollinen sosiaalivakuutus
852	Alemman perusasteen koulutus
853	Ylemmän perusasteen ja keskiasteen koulutus
86-88	Terveyspalvelut, sosiaalihuollon laitospalvelut ja sosiaalihuollon avopalvelut

Lisäksi valvontaa suunnataan kolmannen sektorin työpaikoille ja valvontakohteisiin, joissa työtä tehdään projektimaisesti kovassa aikapaineessa. Häirinnän valvonnan osalta kaikki toimialat ovat valvonnan kohteena.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Asiakasväkivallan uhan hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi
Haitallisen häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tunnistamiseksi työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi
Työn muiden kuormitustekijöiden hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi
Käsin tehtävien nostojen ja siirtojen aiheuttaman haitallisen kuormituksen sekä toistotyöhön liittyvän haitallisen kuormituksen hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

Työtaturmat

Valvonnan kohteeksi otetaan niitä toimialoja, joiden työpaikoilla on keskimääräistä huonompi tapaturmasuhde ja niitä työpaikkoja, joilla on huonot työolosuhteet.

Valvonta suunnataan alueellisen toimintaympäristöanalyysin perusteella.

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat vuosin 2102-2015 (TOL-koodeittain):

TOL	
10-33	Teollisuus
351	Sähkön ja lämmön tuotanto
41-43	Rakentaminen
49	Maaliikenne
52212	Tieliikenteen terminaalitoiminta
811	Kiinteistöhoito
853	Ylemmän perusasteen ja keskiasteen koulutus (ammattillinen koulutus)

Lisäksi valvontakohteiden valinnassa kiinnitetään erityistä huomiota yhteisiin työpaikkoihin, 1-4 henkilön ja vasta toimintansa aloittaneisiin yrityksiin sekä tapaturmavaarallisiin toimialoihin, joilla on paljon alihankintaa tai yrityksiin, jotka toimivat usein näiden toimialojen alihankkijoina.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Turvallisuuden hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

Kemikaalit

Kemikaalien turvallisen käytön varmistamisen lisäksi huolehditaan lainsäädännön täytäntöönpanoon liittyvien tehtävien hoitamisesta yhteistyössä muiden valvontaviranomaisten kanssa.

Valvonta suunnataan alueellisen toimintaympäristöanalyysin perusteella niihin työpaikkoihin, joissa vaarallisia kemikaaleja käytetään. Lisäksi valvontaa suunnataan valtakunnallisten hankkeiden perusteella.

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat vuosin 2102-2015 (TOL-koodeittain):

TOL	
10-33	Teollisuus
41-43	Rakentaminen
812	Siivouspalvelut
721	Tutkimus- ja kehitys
861	Hammaslääkäripalvelut

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Kemikaalien turvalliseen käyttöön on työpaikoilla toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

Kosteus- ja homeongelmat

Kosteus- ja homeongelmien osalta huolehditaan, että työpaikkojen rakenteista ei aiheudu terveysvaaraa.

Valvontaa suunnataan erityisesti julkisen sektorin työpaikoille.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Kosteus- ja homeongelmien hallintaan on työpaikoilla toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

Työolomittarit

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työolomittareita käytetään tehokkaasti valvonnan vaikuttavuuden todentamiseksi	Muutokset työpaikkojen työoloissa Volyymitavoite

Työterveyshuolto

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Valvonnan kohteiksi valituilla työpaikoilla on varmistettu toimivat käytännöt työterveyshuollon osalta.	Toimivat käytännöt

Markkina- ja tuoteturvallisuus

Valvonta suunnataan kansallisen markkina- ja tuoteturvallisuusohjelman mukaisesti.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Tuotteiden vaatimustenmukaisuus on varmistettu valvonnan kohteissa	Arvio markkina- ja tuoteturvallisuusohjelman toteutumisesta

Valvontahankkeet

Vuosittaisissa tulossopimuksissa sovitaan vastualueen osallistuminen valtakunnallisiin valvontahankkeisiin.

Runkokaudella 2012- 2015 toteutetaan koko runkokauden kestävä kuntatyönantajiin kohdistuva valtakunnallinen valvontahanke. Kuntasektorilla valvotaan järjestelmällisesti turvallisuusjohtamista sekä runkosuunnitelmasa esitetyjä valvonnan vaikuttamisalueita.

Muut tavoitteet

Yhdenvertaisuuslain valvontaa tehdään pääasiassa asiakasaloitteisena toimintana.

Vuosittaisissa tulossopimuksissa sovitaan vastualueen muut tavoitteet.

3.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

3.2.1 Toiminnallinen tehokkuus

Työsuojelun vastualueet käyttävät voimavarojaan vaikutuksia aikaansaavasti ja taloudellisesti. Tarkastusten määrää lisätään hallitusti valvonnan laatu huomioiden.

Voimavarojen suuntaaminen tehokkaasti

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Tarkastusten määrä vuonna 2015 on 4800 kpl, joista työpaikalla on tehty vähintään 80 prosenttia. Vastualueen tuottavuus, vaikuttavuus ja tuloksellisuus on kehittynyt vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelmassa asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Tuottavuus on vuonna 2015 parantunut selkeästi vuoden 2011 lähtötasoon verrattuna.	Tarkastusten määrä/käytössä olevat resurssit Työpaikalla tehtyjen tarkastusten %-osuus Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelman toteutuminen Tilastokeskuksen tuottavuusraportointi

Kustannusten seuranta

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Toiminnan kustannuksia on seurattu ja ne eivät ole kasvaneet yleistä kustannuskehitystä nopeammin.	Kustannuskehitys

Hankkeistaminen

Valvonnan toteuttamista hankkeina lisätään valtakunnallisella ja vastualueetasolla. Vastualueiden valvonta organisoidaan pääosin hanketyöskentelyn pohjalta. Valvontahankkeet suunnitellaan yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Viranomaisaloitteisista tarkastuksista vähintään 80 prosenttia on tehty hankkeissa	Hankkeina tehtävien viranomaisaloitteisten tarkastusten %-osuus

Asiakasaloitteiseen kysyntään vastaaminen

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Asiakaskysyntään on vastattu kattavasti sovittuja toimitus- ja saatavuusaikoja noudattaen	Toimitusaikatavoitteiden toteutuminen Aiheellisten asiakasvalitusten määrä ja osuus suhteessa toimintaan Asiakastyytyväisyys

Valvonnan suunnittelu, kohdentaminen ja seuranta

Työsuojeluhallinnon valvontatietojärjestelmää ja menettelyjä toimintaympäristöanalyysin toteuttamiseksi kehitetään.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Uusi valvontatietojärjestelmä (Vera) on käytössä. Valtimo-hankkeen päätyttyä työsuojelun vastuualue osallistuu Vera-tietojärjestelmän jatkokehittämiseen ylläpitovaiheessa erikseen sovittavalla tavalla. Vastuualue osallistuu kokonaisarkkitehtuurimenetelmän käyttöön	Hankkeet ja toimenpiteet on toteutettu. Kokonaisarkkitehtuurimenetelmän käyttöönotto

3.2.2 Tuotokset ja laadunhallinta

Valvonnan laadun varmistaminen ja yhdenmukaistaminen

Työsuojelun vastuualueilla on käytössä vaikutuksia aikaansaavat ja yhtenevät toimintatavat sekä valvontamenetelmät. Työsuojeluvastuualueilla on käytössä toisiaan tukevat ja täydentävät menetelmät toiminnan arviointiin. Yhteistyössä sidosryhmien kanssa laaditaan sähköinen asiakaspalautejärjestelmä ja otetaan se käyttöön runkokauden loppuun mennessä.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Laadukas ja yhdenmukainen valvonta	Toimivallan yhdenmukainen käyttö Asiakastyytyväisyys

Sidosryhmäyhteistyö

Runkokaudella 2012- 2015 varmistetaan hallinnon tavoitteita tukevan sidosryhmäyhteistyön jatkuvuus valtakunnallisella ja alueellisella tasolla. Alueellisella tasolla työsuojelulautakuntien toimintaa tehostetaan yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Yhteistyötä lisätään erityisesti valtakunnallisten ja alueellisten hankkeiden suunnittelussa ja toteutuksessa.

Viranomaisyhteistyötä tehdään valvontatoiminnan tehostamisen ja yhteistyöstä saatavan lisäarvon pohjalta. Harmaan talouden torjunnassa yhteistyötä tehdään mm. verottajan, poliisin, tullin ja rajavartiolaitoksen kanssa.

Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan laitosten yhteistyötä tehostetaan tulostavoitteiden yhteensovittamisen avulla. Tällä tuetaan sekä STM:n hallinnonalan yhteiskunnallisten vaikuttavuustavoitteiden että työsuojeluhallinnon tavoitteiden toteutumista.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työsuojelun vastuualue on arvostettu yhteistyökumppani työolojen parantamiseen liittyvissä asioissa.	Sidosryhmäpalaute ja oma arvio.

3.2.3 Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen

Henkilöstön osaaminen vastaa toiminnan edellyttämää tasoa. Vuoteen 2015 mennessä työsuojelun vastuualueilla on käytössä systemaattinen koulutusjärjestelmä, jonka avulla varmistetaan tulostavoitteiden saavuttamisen edellyttämä osaamistaso ja osaamisen jatkuva kehittäminen.

Työsuojelun vastuualueiden henkilöstön osaamista kehitetään runkosuunnitelman painotusten suuntaisesti. Eri-tyisesti selvitetään yhteisen koulutuksen mahdollisuuksia tukea nykyistä tehokkaammin ulkomaalaisten työntekijöiden käytön valvontaa, työsuhteen minimiehtojen valvontaa, kuormittavuuden valvontaa, työaikavalvontaa, työterveyshuollon valvontaa ja konkreettisiin työolosuhteisiin vaikuttamista.

Henkilöstön työhyvinvoinnista ja työyhteisön toimivuudesta huolehditaan. Johtaminen palvelee tulostavoitteiden toteuttamista ja luo työhyvinvointia.

Vastuualueen henkilöstö

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Henkilöstön osaaminen vastaa toiminnan edellyttämää tasoa	Osaamisen taso keskeisillä osaamisalueilla Koulutustasoindeksi

Vastuualueen henkilöstön työhyvinvointi

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Henkilöstön työhyvinvoinnista ja työyhteisön toimivuudesta huolehditaan	Työtyytyväisyysindeksi Lyhyet sairauspoissaolot

Vastuualueen johtaminen

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Johtaminen palvelee tulostavoitteiden toteuttamista ja luo työhyvinvointia	Johtamisen tunnusluvut

4 Vastuualueen kanssa sovittavat erityistavoitteet ja hankkeet

Vuosittaisessa tulossopimuksessa sovitaan vastuualueen tavoitteet.

5 Tasa-arvon tavoitteet

Vuosittaisessa tulossopimuksessa sovitaan vastuualueen tavoitteet.

6 Viestinnän tavoitteet

Valvontaa tukevaa viestintää kehitetään työsuojeluosaston ja työsuojelun vastuualueiden yhteistyönä. Sidosryhmien mahdollisuuksia tiedottaa ja jakaa informaatiota hyödynnetään nykyistä paremmin valvontaa tukevana toimintana. Myös sidosryhmien hallinnon tavoitteita tukevaa työsuojelutietämystä lisätään viestinnän avulla. Viestinnässä hyödynnetään tarvittaessa teemavuosi-ajattelua. Viestinnällä tuetaan työpaikan omaehtoista työsuojelutoimintaa.

Vuosittaisessa tulossopimuksessa sovitaan vastuualueen tavoitteet.

7 Vastuualueen voimavarat vuosina 2012-2015

Vuosittaisessa tulossopimuksessa sovitaan vastuualueen käytettävissä olevat voimavarat.

8 Tulossopimuksen toteutumisen arviointi ja seuranta

Työsuojelun vastualueet raportoivat tulostavoitteiden toteutusta yleisellä tasolla aluehallintovirastojen toimintakertomuksessa. Työsuojelun vastualueet valmistelevat tulossopimusten toteutumista kuvaavat runkokauden ja vuosittaisten toiminnallisten tulossopimusten vuosiraportit sosiaali- ja terveysministeriön ohjeen mukaisesti ja toimittavat ne työsuojeluosastolle pyydytyssä määräajassa. Määräajan määrittelyssä otetaan huomioon aluehallintovirastojen toimintakertomusten laadinta-aikataulu. Tulostavoitteiden osavuotisraportoinnista sovitaan erikseen sosiaali- ja terveysministeriön ja työsuojelun vastualueiden välillä.

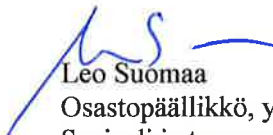
Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken niin sopiessa myös sopimuskauden aikana.


Runkosopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään vuoden 2015 lopulla ministeriön ja vastualueiden keskenään sopimalla tavalla.


9 Tulospalkkiojärjestelmä


Työsuojelun vastualue voi ottaa käyttöön tulospalkkiojärjestelmän sopimuskaudella. Tulospalkkiojärjestelmän käyttöönotosta sovitaan vuosittaisissa tulosneuvotteluissa.

Helsingissä 15. päivänä joulukuuta 2011


Leo Suoma
Osastopäällikkö, ylijohaja
Sosiaali ja terveysministeriö


Jussi Murto
Ylitarkastaja
Sosiaali- ja terveysministeriö


Seppo Pekkala
Työsuojelun vastualueen johtaja
Lounais-Suomen aluehallintoviraston
työsuojelun vastualue


Seppo Lehtinen
Työsuojeluinsinööri
Lounais-Suomen aluehallintoviraston
työsuojelun vastualue