

Sosiaali- ja terveysministeriön ja

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston
työsuojelun vastuualueen välinen sopimus
tulostavoitteista vuosille 2012-2015

Sisältö

1	Ministeriön yleislinjaukset ja tavoitteet.....	1
2	Työsuojelun vastuualueen toimintaympäristön kuvaus.....	1
2.1	Toimintaympäristön kuvaus.....	1
3	Runkosopimus vuosille 2012 -2015	2
3.1	Vaikuttavuus	2
3.1.1	Työelämän pelisääntöjen valvonta.....	2
3.1.2	Työurien pidentäminen	5
3.2	Toiminnallinen tuloksellisuus	9
3.2.1	Toiminnallinen tehokkuus	9
3.2.2	Tuotokset ja laadunhallinta	10
3.2.3	Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen	11
4	Vastuualueen kanssa sovittavat erityistavoitteet ja hankkeet	11
5	Tasa-arvon tavoitteet.....	12
6	Viestinnän tavoitteet	12
7	Vastuualueen voimavarat vuosina 2012–2015	12
8	Tulossopimuksen toteutumisen arviointi ja seuranta.....	12
9	Tulospalkkiojärjestelmä.....	13

1 Ministeriön yleislinjaukset ja tavoitteet

Työsuojelun vastuualueiden toimintaa ohjaa sosiaali- ja terveysministeriön sosiaali- ja terveyspoliittinen strategia, Sosiaalisesti kestävä Suomi 2020. Sosiaali- ja terveysministeriö on asettanut tavoitteeksi, että elinikäinen työssäoloaika pitenee kolmella vuodella vuoteen 2020 mennessä. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää, että ihmiset pysyvät terveinä ja että ihmiset jatkavat työssään nykyistä kauemmin. Tämä tarkoittaa sitä, että työ on turvallista ja terveellistä ja että kykyä, halua ja mahdollisuuksia tehdä työtä parannetaan. Työn tulee olla vetovoimaista ja sen tulee edistää terveyttä sekä työ- ja toimintakykyä. Hyvä ja terveellinen työympäristö tukee kestävää kehitystä ja työntekijöiden hyvinvointia sekä parantaa yritysten ja yhteiskunnan tuottavuutta.

Sosiaali- ja terveysministeriön strategiaa on täsmennetty työsuojeluosaston johdolla kolmikantaisesti laadituissa työympäristön ja työhyvinvoinnin linjauksissa vuoteen 2020. Terveyden ja turvallisuuden näkökulmasta on asetettu seuraavat tavoitetilat:

- Ammattitautien määrä vähenee 10 %
- Työpaikkatapaturmien taajuus alenee 25 %
- Työn aiheuttama haitallinen kuormitus vähenee
 - Koettu fyysinen kuormitus vähenee 20 %
 - Koettu psyykinen kuormitus vähenee 20%

(Luvut osoittavat muutosta verrattuna vuoteen 2010)

Strategiassa ja linjauksissa esitettyjen tavoitteiden saavuttaminen edellyttää useiden eri tahojen toimenpiteitä ja yhteistyötä.

Työsuojeluhallinnon kolmikantainen resurssityöryhmä esitti raportissaan Tuottava, tulokellinen ja laadukas työsuojeluvalvonta 2015 (Sosiaali- ja terveysministeriö selvityksiä 2009:14) toimenpiteitä työsuojeluvalvonnan vaikuttavuuden lisäämiseksi, valvonnan toteutuksen kehittämiseksi, vaikuttavuusperusteisen valvontastrategian ja -taktiikan toteuttamiseksi sekä henkilöstön osaamisen varmistamisen ja ammattitaidon ylläpitämiseksi.

Hallitusohjelmassa korostuvat ne valvonnan teot, joilla vaikutetaan harmaan talouden torjuntaan, työurien pidentämiseen työuran alusta, keskeltä ja lopusta sekä työsuhteen minimiehtojen toteutumiseen. Lisäksi työsuojelun vastuualueet varautuvat hallitusohjelman tarkoittamiin muihin kuin tässä sopimuksessa mainittuihin tehtäviin.

2 Työsuojelun vastuualueen toimintaympäristön kuvaus

2.1 Toimintaympäristön kuvaus

Työsuojelun vastuualueen toimintaympäristön tilannetta voidaan tarkastella toimialarakenteen muutosten ja työllisyyden kehityksen kautta. Ennusteiden mukaan toimialamuutokset jatkuvat 2010-luvulla. Eri maakuntien työelämän rakenteiden ja toimialojen lähtökohtaiset erot määrittelevät pitkälti myös tulevaisuuden kehitystä.

Alkutuotannon työllistävä vaikutus vähenee edelleen, mutta aiemmasta hidastuneella vauhdilla. Alkutuotannon ja elintarviketeollisuuden osalta sekä Pohjanmaan, Etelä-Pohjanmaan sekä Keski-Pohjanmaan suhteellinen työpaikkojen osuus on ollut muuta maata suurempi.

Teollisuudessa erikoistuneen metalliteollisuuden asema edelleen vahvistuu. Metallin valmistuksessa jalostustoiminta keskittyy tuodun raaka-aineen käyttöön. Metsäteollisuudessa työpaikat ja työvoima vähenevät vastuualueella. Elintarvike- ja tekstiiliteollisuudessa työpaikkojen määrä on vähentynyt 1990-luvun aikana, mutta sittemmin työpaikkojen määrän väheneminen on ollut hitaampaa.

Viraston alueella kasvuala on ollut sähkö- ja elektroniikkateollisuus. 2000-luvun alun notkahdusvaiheen jälkeen alan työlliset ja työpaikkojen määrä kasvavat edelleen. Vaasan seudulla on toimialan merkittävä keskittymä.

Kemian teollisuudessa tapahtuu sisäistä rakennemuutosta ja pidemmällä aikavälillä työpaikkojen määrä vähenee.

Rakennustoiminnassa korjaustoiminnan ja laajamittaisen peruskorjaamisen merkitys lisääntyy. Ne ovat usein työvoimavaltaisempia kuin uudisrakentaminen.

Palvelusektorissa liike-elämää palveleva toiminnan työpaikat ovat viime vuosina kasvaneet. Kaupan piirissä logistiikka ja tuottavuuden nousu vie työpaikkoja tukkukaupan piiristä. Vähittäiskaupan puolella suurten yksiköiden lisääntyminen ja itsepalvelun lisääntyminen vähentää työllisyyttä, mutta samalla syntyy uudenlaista erikoisvähittäiskauppaa, joka lisää valvontakohteiden määrää. Yksityisen kulutuksen kasvu lisää hotelli-, ravitsemus- ja majoitustoiminnan, sekä kotitalouspalveluiden työpaikkojen määrää

Runkosopimuskaudella on odotettavissa muutoksia kunta-alalla. Kuntaliitokset ja kunnallisen palvelutuotannon toimintatapojen muutokset hankaloittavat valvontakohdekentän hallintaa työsuojelun viranomaistoiminnan kannalta. Väestön ikääntyminen lisää terveys- ja sosiaalipalvelujen kysyntää. Yleisesti väestörakenteen muutos kohdistaa kysyntää terveys- ja sosiaalipalveluihin, kulttuuri- ja virkistys-palvelutoimintaan.

3 Runkosopimus vuosille 2012 -2015

3.1 Vaikuttavuus

Työsuojeluviranomaiset vaikuttavat työpaikkojen turvallisuuteen ja terveyteen valvomalla työpaikkojen työoloja. Työsuojeluvalvonta kohdistuu työnantajiin sekä muihin tahoihin, joilla on työsuojeluviranomaisen valvoman lainsäädännön velvoitteita.

Runkokauden 2012 - 2015 keskeiset valvonnan vaikuttamisalueet ovat työelämän pelisääntöjen valvonta työurien pidentäminen. Valvonnan kohteeksi valitaan toimialat ja työpaikat, joissa esiintyy merkittävästi työelämän ongelmia ja kuormitustekijöitä.

Työsuojelun vastuualueiden valvonnan kohteena olevia toimialoja on todettu runkosuunnitelmassa 2012 – 2015. Runkosuunnitelman lisäksi vastuualue nostaa oman toimintaympäristöanalyysinsä perusteella toimialoja valvonnan kohteeksi. Vastuualue valitsee toimintavuositain ko. toimialoilta valvonnan kohteeksi tietyt työpaikat ja suorittaa valvontaa näillä valituilla työpaikoilla. Viranomaisaloitteisena tehdyistä tarkastuksista sekä asiakasaloitteisista tarkastuksista muodostuu vastuualueen vuosittainen kokonaistarkastusmäärä, joka sovitaan tuloneuvotteluissa.

Toimivien hallintajärjestelmien varmistaminen valvonnan kohteeksi valittujen toimialojen työpaikoilla on edelleen toiminnan keskeinen tavoite. Hallintajärjestelmien toimivuus käytännössä arvioidaan työpaikan työolojen turvallisuuden perusteella, jonka taso voidaan todeta esimerkiksi työolosuhdemittareiden avulla.

3.1.1 Työelämän pelisääntöjen valvonta

Osallistuminen harmaan talouden torjuntaan

Osa työsuojeluviranomaisten valvontatehtävistä on sidoksissa harmaan talouden torjuntaan. Harmaan talouden torjunnassa työsuojeluviranomaiset tekevät viranomaisyhteistyötä mm. aluehallintoviraston, verottajan, poliisin, tullin ja rajavartiolaitoksen kanssa.

Valvonnan kohteena olevilla työpaikoilla varmistetaan lainsäädännön noudattaminen erityisesti niin, että

- työnantajat noudattavat työsuhteissaan lainsäädännössä edellytetyjä minimiehtoja
- työnantajat käyttävät vain sellaista työvoimaa, jolla on työnteko-oikeus Suomessa
- yritykset ja julkishallinnon organisaatiot noudattavat tilaajavastuuelvoitteita

Työsuojelun vastualueen valvonnan kohteena olevat toimialat vuosina 2012-2015 (TOL-koodeittain):

TOL	
011-013	Kasvien viljely
014-016	Kotieläintalous ja sekatilat
02	Metsätalous ja puunkorjuu
0892	Turpeen nosto
24-25	Metallien jalostus ja metallituotteiden valmistus
38	Jätteen keruu, käsittely ja loppusijoitus; materiaalien kierrätys
412	Asuin- ja muiden rakennusten rakentaminen
42	Maa- ja vesirakentaminen
43	Erikoistunut rakennustoiminta
46	Tukkukauppa
011-013	Kasvien viljely
49	Maaliikenne
55-56	Majoitus- ja ravitsemustoiminta
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito

Lisäksi valvontakohteiden valinnassa kiinnitetään erityistä huomiota toimialoihin, joilla on paljon alihankintaa ja työpaikkoihin, joissa on toistuvasti työsuhteen vähimmäisehtojen laiminlyöntejä.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työsuhteen vähimmäisehtoihin ja ulkomaisen työvoiman käyttöön liittyviä säännöksiä noudatetaan	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyyymi

Työsuhdevalvonta

Osana harmaan talouden torjuntaa työsuojelun vastualueet tekevät työsuohdevalvontaa. Valvonta suunnataan valvontasuunnitelman ja toimintaympäristöanalyysin perusteella.

Työsuojelun vastualueen valvonnan kohteena olevat toimialat vuosina 2012-2015 (TOL-koodeittain):

TOL	
02	Metsätalous ja puunkorjuu
38	Jätteen keruu, käsittely ja loppusijoitus; materiaalien kierrätys
452	Moottoriajoneuvojen huolto ja korjaus
46	Tukkukauppa
47	Vähittäiskauppa
49	Maaliikenne
52	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta
55-56	Majoitus- ja ravitsemustoiminta
80	Turvallisuus-, vartiointi- ja etsiväpalvelut
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito
822	Puhelinkeskusten toiminta
84	Julkinen hallinto ja maanpuolustus
8425	Palo- ja pelastustoimi
86	Terveyspalvelut
87	Sosiaalihuollon laitospalvelut
88	Sosiaalihuollon avopalvelut
91	Kirjastojen, arkistojen, museoiden ja muiden laitosten toiminta
93110	Urheilulaitosten toiminta
9321	Huvi- ja teemapuistojen toiminta
94910	Seurakunnat ja uskonnolliset järjestöt
94999	Muulla luokittelemattomat muut järjestöt
9601	Pesulapalvelut
96021	Parturit ja kampaamot

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työpaikoilla noudatetaan työsuhteen vähimmäisehtoja	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyyymi

Työaikavalvonta

Valvonnalla varmistetaan lainmukaisen työaikakirjanpidon olemassaolo ja että työpaikalla on työaikalain mukaiset työaikajärjestelyt kaikissa niissä tarkastuksissa, joissa tämä valvonnan luonne huomioon ottaen on mahdollista ja tarkoituksenmukaista.

Valvontaa suunnataan vuosittaisten seuluntojen perusteella sekä toimihenkilö- että työntekijävaltaisille toimialoille ja työpaikkoihin.

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat vuosina 2012-2015 (TOL-koodeittain):

TOL	
011-013	Kasvien viljely
014-016	Kotieläintalous ja sekatilat
0892	Turpeen nosto
10-11	Elintarvikkeiden ja juomien valmistus
13-14	Tekstiilien ja vaatteiden valmistus
15-16	Nahan, nahkatuotteiden, sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
17-18	Paperin, paperi- ja kartonkituotteiden valmistus ja painaminen ja tallenteiden jäljentäminen
20-22	Kemikaalien ja kemiallisten tuotteiden, lääkeaineiden ja lääkkeiden sekä kumi- ja muovituotteiden valmistus
231	Lasin ja lasituotteiden valmistus
239	Hiontatuotteiden ja muualla luokittelemattomien ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus
24-25	Metallien jalostus ja metallituotteiden valmistus
26-27	Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuotteiden sekä sähkölaitteiden valmistus
28-30	Muiden koneiden, moottoriajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperäväunujen sekä muiden kulkuneuvojen valmistus
31	Huonekalujen valmistus
33	Koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus
35-37	Sähkö-, kaasu-, lämpö-, viemäri- ja jätevesihuolto sekä veden otto, puhdistus ja jakelu
38	Jätteen keruu, käsittely ja loppusijoitus; materiaalien kierrätys
49	Maaliikenne
50	Vesiliikenne
52	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta
55-56	Majoitus- ja ravitsemustoiminta
62-63	Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta sekä tietopalvelutoiminta
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito
84	Julkinen hallinto ja maanpuolustus
8425	Palo- ja pelastustoimi
86	Terveyspalvelut
87	Sosiaalihuollon laitospalvelut
88	Sosiaalihuollon avopalvelut
91	Kirjastojen, arkistojen, museoiden ja muiden laitosten toiminta
93110	Urheilulaitosten toiminta
94910	Seurakunnat ja uskonnolliset järjestöt
94999	Muualla luokittelemattomat muut järjestöt
96021	Parturit ja kampaamot

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työpaikoilla on olemassa työaikakirjanpito ja työaikalain ylittöiden enimmäismääriä ei ylitetä	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyyymi

Ajo- ja lepoaikavalvonta

Valvonta tapahtuu EU-lainsäädännön mukaisesti. Valvontamenettelyä yhtenäistetään vastuualueilla.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Valvonnan kohteeksi valituilla työpaikoilla on varmistettu auton kuljettajien ajo- ja lepoajoista annettujen säädösten noudattaminen	Säännösten noudattaminen Valvonnan volyyymi

3.1.2 Työurien pidentäminen

Työn haitallinen kuormitus

Valvonnan kohteeksi valitaan niiden toimialojen työpaikat, joilla esiintyy haitallista psykososiaalisista kuormitusta, muun muassa asiakasväkivallan uhkaa, haitallista häirintää ja epäasiallista kohtelua ja työn muita psykososiaalisia kuormitustekijöitä ja/tai haitallista tuki- ja liikuntaelimestön kuormitusta, muun muassa käsin tehtäviä nostoja ja siirtoja, toistotyötä, keskimääräistä enemmän.

Menetelmiä psykososiaalisen kuormituksen valvontaan kehitetään yhteisesti työsuojeluhallinnossa runkokauden 2012- 2015 aikana.

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat vuosina 2012-2015 (TOL-koodeittain):

TOL	
011-013	Kasvien viljely
014-016	Kotieläintalous ja sekatilat
02	Metsätalous ja puunkorjuu
081	Kivenlouhinta, hiekan ja saven otto
10-11	Elintarvikkeiden ja juomien valmistus
13-14	Tekstiilien ja vaatteiden valmistus
15-16	Nahan, nahkatuotteiden, sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
20-22	Kemikaalien ja kemiallisten tuotteiden, lääkeaineiden ja lääkkeiden sekä kumi- ja muovituotteiden valmistus
231	Lasin ja lasituotteiden valmistus
236	Betoni-, kipsi- ja sementtituotteiden valmistus
239	Hiontatuotteiden ja muualla luokittelemattomien ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus
24-25	Metallien jalostus ja metallituotteiden valmistus
26-27	Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuotteiden sekä sähkölaitteiden valmistus
28-30	Muiden koneiden, moottoriajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperävaunujen sekä muiden kulkuneuvojen valmistus
31	Huonekalujen valmistus
33	Koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus
35-37	Sähkö-, kaasu-, lämpö-, viemäri- ja jätevesihuolto sekä veden otto, puhdistus ja jakelu
38	Jätteen keruu, käsittely ja loppusijoitus; materiaalien kierrätys
412	Asuin- ja muiden rakennusten rakentaminen
452	Moottoriajoneuvojen huolto ja korjaus
46	Tukkukauppa
47	Vähittäiskauppa
49	Maaliikenne

52	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta
55-56	Majoitus- ja ravitsemustoiminta
62-63	Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta sekä tietopalvelutoiminta
80	Turvallisuus-, vartiointi- ja etsiväpalvelut
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito
84	Julkinen hallinto ja maanpuolustus
8425	Palo- ja pelastustoimi
85	Koulutus
86	Terveyspalvelut
87	Sosiaalihuollon laitospalvelut
88	Sosiaalihuollon avopalvelut
91	Kirjastojen, arkistojen, museoiden ja muiden laitosten toiminta
93110	Urheilulaitosten toiminta
9321	Huvi- ja teemapuistojen toiminta
94910	Seurakunnat ja uskonnolliset järjestöt
94999	Muualla luokittelemattomat muut järjestöt
9601	Pesulapalvelut

Lisäksi valvontaa suunnataan kolmannen sektorin työpaikoille ja valvontakohteisiin, joissa työtä tehdään projektimaisesti kovassa aikapaineessa.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Asiakasväkivallan uhan hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi
Haitallisen häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tunnistamiseksi työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi
Työn muiden kuormitustekijöiden hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi
Käsin tehtävien nostojen ja siirtojen aiheuttaman haitallisen kuormituksen sekä toistotyöhön liittyvän haitallisen kuormituksen hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

Työtapaturmat

Valvonnan kohteeksi otetaan niitä toimialoja, joiden työpaikoilla on keskimääräistä huonompi tapaturmasuhde ja niitä työpaikkoja, joilla on huonot työolosuhteet.

Valvonta suunnataan alueellisen toimintaympäristöanalyysin perusteella.

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat vuosina 2012-2015 (TOL-koodeittain):

TOL	
011-013	Kasvien viljely
014-016	Kotieläintalous ja sekatilat
02	Metsätalous ja puunkorjuu
081	Kivenlouhinta, hiekan ja saven otto
0892	Turpeen nosto
10-11	Elintarvikkeiden ja juomien valmistus
13-14	Tekstiilien ja vaatteiden valmistus
15-16	Nahan, nahkatuotteiden, sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
17-18	Paperin, paperi- ja kartonkituotteiden valmistus ja painaminen ja talletteiden jäljentäminen

20-22	Kemikaalien ja kemiallisten tuotteiden, lääkeaineiden ja lääkkeiden sekä kumi- ja muovituotteiden valmistus
231	Lasin ja lasituotteiden valmistus
236	Betoni-, kipsi- ja sementtituotteiden valmistus
239	Hiontatuotteiden ja muualla luokittelemattomien ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus
24-25	Metallien jalostus ja metallituotteiden valmistus
26-27	Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuotteiden sekä sähkölaitteiden valmistus
28-30	Muiden koneiden, moottoriajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperävaunujen sekä muiden kulkuneuvojen valmistus
31	Huonekalujen valmistus
33	Koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus
35-37	Sähkö-, kaasun-, lämpö-, viemäri- ja jätevesihuolto sekä veden otto, puhdistus ja jakelu
38	Jätteen keruu, käsittely ja loppusijoitus; materiaalien kierrätys
411	Rakennuttaminen ja rakennushankkeiden kehittäminen
412	Asuin- ja muiden rakennusten rakentaminen
42	Maa- ja vesirakentaminen
43	Erikoistuntu rakennustoiminta
452	Moottoriajoneuvojen huolto ja korjaus
49	Maaliikenne
50	Vesiliikenne
52	Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito
8425	Palo- ja pelastustoimi

Lisäksi valvontakohteiden valinnassa kiinnitetään erityistä huomiota yhteisiin työpaikkoihin, 1-4 henkilön ja vasta toimintansa aloittaneisiin yrityksiin sekä tapaturmavaarallisiin toimialoihin, joilla on paljon alihankintaa tai yrityksiin, jotka toimivat usein näiden toimialojen alihankkijoina.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Turvallisuuden hallintaan työpaikoilla on toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

Kemikaalit

Kemikaalien turvallisen käytön varmistamisen lisäksi huolehditaan lainsäädännön täytäntöönpanoon liittyvien tehtävien hoitamisesta yhteistyössä muiden valvontaviranomaisten kanssa.

Valvonta suunnataan alueellisen toimintaympäristöanalyysin perusteella niihin työpaikkoihin, joissa vaarallisia kemikaaleja käytetään. Lisäksi valvontaa suunnataan valtakunnallisten hankkeiden perusteella.

Työsuojelun vastuualueen valvonnan kohteena olevat toimialat vuosina 2012-2015 (TOL-koodeittain):

TOL	
011-013	Kasvien viljely
014-016	Kotieläintalous ja sekatilat
02	Metsätalous ja puunkorjuu
081	Kivenlouhinta, hiekan ja saven otto
13-14	Tekstiilien ja vaatteiden valmistus
15-16	Nahan, nahkatuotteiden, sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus
17-18	Paperin, paperi- ja kartonkituotteiden valmistus ja painaminen ja tallenteiden jäljentäminen
20-22	Kemikaalien ja kemiallisten tuotteiden, lääkeaineiden ja lääkkeiden sekä kumi- ja muovituotteiden valmistus

236	Betoni-, kipsi- ja sementtituotteiden valmistus
24-25	Metallien jalostus ja metallituotteiden valmistus
26-27	Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuotteiden sekä sähkölaitteiden valmistus
28-30	Muiden koneiden, moottoriajoneuvojen, perävaunujen ja puoliperävaunujen sekä muiden kulkuneuvojen valmistus
31	Huonekalujen valmistus
35-37	Sähkö-, kaasu-, lämpö-, viemäri- ja jätevesihuolto sekä veden otto, puhdistus ja jakelu
38	Jätteen keruu, käsittely ja loppusijoitus; materiaalien kierrätys
412	Asuin- ja muiden rakennusten rakentaminen
452	Moottoriajoneuvojen huolto ja korjaus
50	Vesiliikenne
81	Kiinteistön- ja maisemanhoito
9601	Pesulapalvelut

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Kemikaalien turvalliseen käyttöön on työpaikoilla toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

Kosteus- ja homeongelmat

Kosteus- ja homeongelmien osalta huolehditaan, että työpaikkojen rakenteista ei aiheudu terveysvaaraa.

Valvontaa suunnataan erityisesti julkisen sektorin työpaikoille.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Kosteus- ja homeongelmien hallintaan on työpaikoilla toimivat käytännöt	Toimivat käytännöt Työolosuhteiden taso Valvonnan volyyymi

Työolomittarit

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työolomittareita käytetään tehokkaasti valvonnan vaikuttavuuden todentamiseksi	Muutokset työpaikkojen työoloissa Volyymitavoite

Työterveyshuolto

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Valvonnan kohteiksi valituilla työpaikoilla on varmistettu toimivat käytännöt työterveyshuollon osalta.	Toimivat käytännöt

Markkinavalvonta

Valvonta suunnataan kansallisen markkinavalvontaohjelman mukaisesti.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Tuotteiden vaatimustenmukaisuus on varmistettu valvonnan kohteissa	Arvio markkinavalvonta-ohjelman toteutumisesta

Valvontahankkeet

Vuosittaisissa tulossopimuksissa sovitaan vastualueen osallistuminen valtakunnallisiin valvontahankkeisiin.

Runkokaudella 2012- 2015 toteutetaan koko runkokauden kestävä kuntatyönantajiin kohdistuva valtakunnallinen valvontahanke. Kuntasektorilla valvotaan järjestelmällisesti turvallisuusjohtamista sekä runkosuunnitelmasa esitettyjä valvonnan vaikuttamisalueita.

Muut tavoitteet

Yhdenvertaisuuslain valvontaa tehdään pääasiassa asiakasaloitteisena toimintana.

Vuosittaisissa tulossopimuksissa sovitaan vastualueen muut tavoitteet.

3.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

3.2.1 Toiminnallinen tehokkuus

Työsuojelun vastualueet käyttävät voimavarojaan vaikutuksia aikaansaavasti ja taloudellisesti. Tarkastusten määrää lisätään hallitusti valvonnan laatu huomioiden.

Voimavarojen suuntaaminen tehokkaasti

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Tarkastusten määrä vuonna 2015 on 6000 kpl, joista työpaikalla on tehty vähintään 80 prosenttia. Vastualueen tuottavuus, vaikuttavuus ja tuloksellisuus on kehittynyt vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelmassa asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Tuottavuus on vuonna 2015 parantunut selkeästi vuoden 2011 lähtötasoon verrattuna.	Tarkastusten määrä/käytössä olevat resurssit Työpaikalla tehtyjen tarkastusten %-osuus Vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelman toteutuminen Tilastokeskuksen tuottavuusraportointi

Kustannusten seuranta

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Toiminnan kustannuksia on seurattu ja ne eivät ole kasvaneet yleistä kustannuskehitystä nopeammin.	Kustannuskehitys

Hankeistaminen

Valvonnan toteuttamista hankkeina lisätään valtakunnallisella ja vastualueetasolla. Vastualueiden valvonta organisoidaan pääosin hanketyöskentelyn pohjalta. Valvontahankkeet suunnitellaan yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Viranomaisaloitteisista tarkastuksista vähintään 80 prosenttia on tehty hankkeissa	Hankkeina tehtävien viranomaisaloitteisten tarkastusten %-osuus

Asiakasaloitteiseen kysyntään vastaaminen

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Asiakaskysyntään on vastattu kattavasti sovittuja toimitus- ja saatavuusaikoja noudattaen	Toimitusaikatavoitteiden toteutuminen Aiheellisten asiakasvalitusten määrä ja osuus suhteessa toimintaan Asiakastyytyväisyys

Valvonnan suunnittelu, kohdentaminen ja seuranta

Työsuojeluhallinnon valvontatietojärjestelmää ja menettelyjä toimintaympäristöanalyysin toteuttamiseksi kehitetään.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Uusi valvontatietojärjestelmä (Vera) on käytössä. Valtimo-hankkeen päätyttyä työsuojelun vastuualue osallistuu Vera-tietojärjestelmän jatkokehittämiseen ylläpitovaiheessa erikseen sovittavalla tavalla. Vastuualue osallistuu kokonaisarkkitehtuurimenetelmän käyttöön.	Hankkeet ja toimenpiteet on toteutettu. Kokonaisarkkitehtuurimenetelmän käyttöönotto

3.2.2 Tuotokset ja laadunhallinta

Valvonnan laadun varmistaminen ja yhdenmukaistaminen

Työsuojelun vastuualueilla on käytössä vaikutuksia aikaansaavat ja yhtenevät toimintatavat sekä valvontamenetelmät. Työsuojelunvastuualueilla on käytössä toisiaan tukevat ja täydentävät menetelmät toiminnan arviointiin. Yhteistyössä sidosryhmien kanssa laaditaan sähköinen asiakaspalautejärjestelmä ja otetaan se käyttöön runkokauden loppuun mennessä.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Laadukas ja yhdenmukainen valvonta	Toimivallan yhdenmukainen käyttö Asiakastyytyväisyys

Sidosryhmäyhteistyö

Runkokaudella 2012–2015 varmistetaan hallinnon tavoitteita tukevan sidosryhmäyhteistyön jatkuvuus valtakunnallisella ja alueellisella tasolla. Alueellisella tasolla työsuojelulautakuntien toimintaa tehostetaan yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Yhteistyötä lisätään erityisesti valtakunnallisten ja alueellisten hankkeiden suunnittelussa ja toteutuksessa.

Viranomaisyhteistyötä tehdään valvontatoiminnan tehostamisen ja yhteistyöstä saatavan lisäarvon pohjalta. Harmaan talouden torjunnassa yhteistyötä tehdään mm. verottajan, poliisin, tullin ja rajavartiolaitoksen kanssa.

Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan laitosten yhteistyötä tehostetaan tulostavoitteiden yhteensovittamisen avulla. Tällä tuetaan sekä STM:n hallinnonalan yhteiskunnallisten vaikuttavuustavoitteiden että työsuojeluhallinnon tavoitteiden toteutumista.

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Työsuojelun vastuualue on arvostettu yhteistyökumppani työolojen parantamiseen liittyvissä asioissa.	Sidosryhmäpalaute ja oma arvio.

3.2.3 Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen

Henkilöstön osaaminen vastaa toiminnan edellyttämää tasoa. Vuoteen 2015 mennessä työsuojelun vastuualueilla on käytössä systemaattinen koulutusjärjestelmä, jonka avulla varmistetaan tulostavoitteiden saavuttamisen edellyttämä osaamistaso ja osaamisen jatkuva kehittäminen.

Työsuojelun vastuualueiden henkilöstön osaamista kehitetään runkosuunnitelman painotusten suuntaisesti. Eri-tyisesti selvitetään yhteisen koulutuksen mahdollisuuksia tukea nykyistä tehokkaammin ulkomaalaisten työntekijöiden käytön valvontaa, työsuhteen minimiehtojen valvontaa, kuormittavuuden valvontaa, työaikavalvontaa, työterveyshuollon valvontaa ja konkreettisiin työolosuhteisiin vaikuttamista.

Henkilöstön työhyvinvoinnista ja työyhteisön toimivuudesta huolehditaan. Johtaminen palvelee tulostavoitteiden toteuttamista ja luo työhyvinvointia.

Vastuualueen henkilöstö

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Henkilöstön osaaminen vastaa toiminnan edellyttämää tasoa	Osaamisen taso keskeisillä osaamisalueilla Koulutustasoindeksi

Vastuualueen henkilöstön työhyvinvointi

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Henkilöstön työhyvinvoinnista ja työyhteisön toimivuudesta huolehditaan	Työtyytyväisyysindeksi Lyhyet sairauspoissaolot

Vastuualueen johtaminen

Tavoitetila vuonna 2015	Arviointikriteeri
Johtaminen palvelee tulostavoitteiden toteuttamista ja luo työhyvinvointia	Johtamisen tunnusluvut

4 Vastuualueen kanssa sovittavat erityistavoitteet ja hankkeet

Vuosittaisessa tulossopimuksessa sovitaan vastuualueen tavoitteet.

Viestintä

Tavoitetila 2015	Arviointikriteeri
TUPAn viestintä tukee tehokkaasti työsuojeluvalvontaa ja viestintävästöt ovat selkeät ja toimivat	Asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset Viestintästrategian ja viestintäsuunnitelmien toteutuminen
Viestintästrategia 2012-2015 on toteutunut	
Työsuojelun julkaisutuotanto-tukee valvonnan tavoitteita	Kustannusvastaavuus Asiakaskysyntä Julkaisusuunnitelma
Työsuojelun internetsivusto www.tyosuojelu.fi on uudistettu ja ylläpito on varmistettu	Asiakastyytyväisyyskysely

Koulutus

Tavoitetila 2015	Arviointikriteeri
Työsuojelun vastuualueilla on käytössä resurssityöryhmä II:n toimintapohjan mukainen koulutusjärjestelmä	Koulutuksen koordinaatioryhmän palautteet
Valtakunnallinen koulutus on toteutunut suunnitellun mukaisesti ja koulutusmenetelmät ovat monipuolistuneet.	Koulutustilaisuudet Koulutuspalautteet Koulutuksiin osallistuvien määrä Koulutuksen koordinaatioryhmän palautteet

Muut tavoitteet

Tavoitetila 2015	Arviointikriteeri
Työsuojelunäyttelyn toiminta tukee työsuojeluhallinnon tavoitteita	Asiakastytyväisyyskyselyn tulokset Ryhmien lukumäärä
VERA-valvontatietojärjestelmä on toimiva ja sitä kehitetään jatkuvasti	Asiakaspalautteet (sisäiset asiakkaat)
Koko henkilöstöllä on valvontatoimintaa tukevat työtehtävät ja osaaminen niihin	Asiakastytyväisyyskyselyn tulokset VM-Baron tunnusluvut

5 Tasa-arvon tavoitteet

Vuosittaisessa tulossopimuksessa sovitaan vastuualueen tavoitteet.

6 Viestinnän tavoitteet

Valvontaa tukevaa viestintää kehitetään työsuojeluosaston ja työsuojelun vastuualueiden yhteistyönä. Sidosryhmien mahdollisuuksia tiedottaa ja jakaa informaatiota hyödynnetään nykyistä paremmin valvontaa tukevana toimintana. Myös sidosryhmien hallinnon tavoitteita tukevaa työsuojelutietämystä lisätään viestinnän avulla. Viestinnässä hyödynnetään tarvittaessa teemavuosi-ajattelua. Viestinnällä tuetaan työpaikan omaehtoista työsuojelutoimintaa.

Vuosittaisessa tulossopimuksessa sovitaan vastuualueen tavoitteet.

7 Vastuualueen voimavarat vuosina 2012–2015

Vuosittaisessa tulossopimuksessa sovitaan vastuualueen käytävissä olevat voimavarat.

8 Tulossopimuksen toteutumisen arviointi ja seuranta

Työsuojelun vastuualueet raportoivat tulostavoitteiden toteutumisesta yleisellä tasolla aluehallintovirastojen toimintakertomuksessa. Työsuojelun vastuualueet valmistelevat tulossopimusten toteutumista kuvaavat runkokauden ja vuosittaisten toiminnallisten tulossopimusten vuosiraportit sosiaali- ja terveysministeriön ohjeen mukaisesti ja toimittavat ne työsuojeluosastolle pyydetyssä määräajassa. Määräajan määrittelyssä otetaan huomioon aluehallintovirastojen toimintakertomusten laadinta-aikataulu. Tulostavoitteiden osavuotisraportoinnista sovitaan erikseen sosiaali- ja terveysministeriön ja työsuojelun vastuualueiden välillä.

Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken niin sopiessa myös sopimuskauden aikana.

Runkosopimuskauden kokonaisarviointi käynnistetään vuoden 2015 lopulla ministeriön ja vastuualueiden kesken sopimalla tavalla.

9 Tulospalkkiojärjestelmä

Työsuojelun vastuualue voi ottaa käyttöön tulospalkkiojärjestelmän sopimuskaudella. Tulospalkkiojärjestelmän käyttöönotosta sovitaan vuosittaisissa tulosneuvotteluissa.

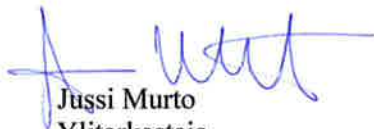
Helsingissä 9. päivänä tammikuuta 2012



Leo Suomaa
Osastopäällikkö, ylijohdaja
Sosiaali- ja terveysministeriö



Arto Teronen
Johtaja
Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston
työsuojelun vastuualue



Jussi Murto
Ylitarkastaja
Sosiaali- ja terveysministeriö



Jouni Kallioluoma
Lakimies
Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston
työsuojelun vastuualue