



# Laki työntekijöiden lähettämisestä – valvontatulokset ja laiminlyönnit Etelä-Suomessa

Ylitarkastaja Riku Rajamäki

Info ulkomaisen työvoiman käytöstä ja tilaajavastuulaista 14.2.2019



# Mitä on työntekijän lähettäminen?

- Lakia työntekijöiden lähettämisestä sovelletaan, kun:
  - 1) Kyseessä työsopimuslain mukainen työsuhteessa tehtävä työ
  - 2) Toisesta valtiosta lähetetty työntekijä tekee töitä Suomessa
  - 3) Työtä tehdään rajat ylittävää palveluntarjontaa koskevaan sopimukseen liittyen
  - 4) Työ on alihankintaa, yritysryhmän sisäistä siirtoa tai vuokratyötä
  - 5) Työtä tehdään rajoitetun ajan Suomessa
  
- Lähetetty työntekijä on siis sellainen, joka:
  - 1) Työskentelee tavallisesti muussa valtiossa kuin Suomessa
  - 2) Toiseen valtioon sijoittautunut ja siellä merkittävää toimintaa harjoittava työnantaja lähettää Suomeen
  - 3) Tulee työsuhteen aikana tilapäiseen työhön Suomeen
  - 4) Tulee työhön Suomeen rajoitetuksi ajaksi



# Lähettävien yritysten valvonta Etelä-Suomessa vuonna 2018

- Lähettävien yritysten tarkastuksia tehtiin 66. Tarkastusten jakauma toimialoittain:
  - Rakennusala 50 %
  - Kuljetus 20 %
  - Teollisuus 14 %
  - ICT-ala 5 %
- Lähetettyjen työntekijöiden **palkkausta** arvioitiin yhteensä 48 tarkastuksella
  - Puutteita löydetty 21 tarkastuksella
    - Jos työtä tehdään Suomessa, noudatettava Suomen pakottavaa työlainsäädäntöä eli esimerkiksi Suomessa yleissitovien työehtosopimusten vaatimuksia



## Laiminlyöntimaksusta

- Laiminlyöntimaksu 1 000–10 000 €
- Laiminlyöntiprosessin yhteydessä hyödynnetty joissain tapauksissa EU-/ETA-alueella rajat ylittävää tiedoksianto
- Laiminlyöntimaksuprosesseja tällä hetkellä 10

### **Laiminlyöntimaksuprosessiin johtaneet puutteet:**

- Keskeisimpänä lähettämisesilmoituksen puuttuminen
  - Tiukempi valvontalinjaus kesäkuusta 2018 alkaen Etelä-Suomessa
  - Puutteita lähettämisesilmoituksissa 28/48 (58 %)
- Muita lähetettyjen valvontaan liittyviä puutteita, joista voidaan määrätä laiminlyöntimaksu
  - Lähettävän yrityksen edustajan asettaminen, puutteita 12/62 (19 %)
  - Velvollisuus pitää saatavilla tietoja lähetetyistä työntekijöistä, puutteita 25/52 (48 %)



## Lähettävä yritys ja tilaaja, muistakaa nämä!

- Lähettämisisilmoitus tehtävä ennen työnteen aloittamista
  - useita tarkastuksia, joissa ilmoitus tehty vasta tarkastuksen jälkeen
- Lähettävän yrityksen edustajan tulee olla laissa tarkoitetun kaltainen edustaja
- Laissa edellytetyt tiedot lähetettyihin työntekijöihin liittyen tulee olla Suomesta saatavissa lähettämisen aikana
- Tilaajan tulee huolehtia osaltaan siitä, että lähettävä yritys asettaa edustajan Suomeen ja tekee lähettämisisilmoituksen



## Usein kysytyjä kysymyksiä

- Miten ilmoitus tehdään?
  - *Sähköisesti lomakkeella: Ilmoitus työntekijöiden lähettämisestä ([www.tyosuojelu.fi](http://www.tyosuojelu.fi) > Työsuhde > Lähetetty työntekijä > Ilmoitusvelvollisuus > Ilmoituslomake)*
- Mitä pitää tehdä, jos lähettämiseen liittyvät tiedot muuttuvat olennaisesti?
  - *Täydennysilmoitus*
- Mistä tiedän, onko lähettämislmoitus tullut perille?
  - *Ilmoituksen laatimisesta kuittaus ja tarvittaessa varmistus alueelliselta työsuojeluviranomaiselta*
- Miten rakennustyömaan pääurakoitsija voi varmistua siitä, onko lähettävä yritys tehnyt ilmoituksen?
  - *Kopio lähettämislmoituksesta ja sen vastaanottokuittauksesta, myös tarvittaessa varmistus alueelliselta työsuojeluviranomaiselta*
- Edellytetäänkö valvonnassa rahoituslaitoksen tositetta maksetuista palkoista?
  - *Edellytetään*



# KIITOS!

[www.tyosuojelu.fi](http://www.tyosuojelu.fi)  
#harmaatalous