



Työnteko ilman oleskelulupaa - valvonnan uudet linjaukset (ulkomaalaislain 79:1:4 §)

Ylitarkastaja Riku Rajamäki

Info ulkomaisen työvoiman käytöstä ja tilaajavastuulaista 14.2.2019



Ulkomaalaisten työnteko-oikeudesta Suomessa

- Pääsääntönä:
 - EU-/ETA-kansalaisilla rajaton työnteko-oikeus Suomessa
 - III maan kansalaisilla (= ei EU-/ETA-kansalainen) oltava lähtökohtaisesti Suomesta myönnetty työntekoon oikeuttava oleskelulupa
- Ulkomaalaislaissa useita poikkeuksia III maan kansalaisia koskevaan pääsääntöön, esim. ulkomaalaislain 79:1:4 §

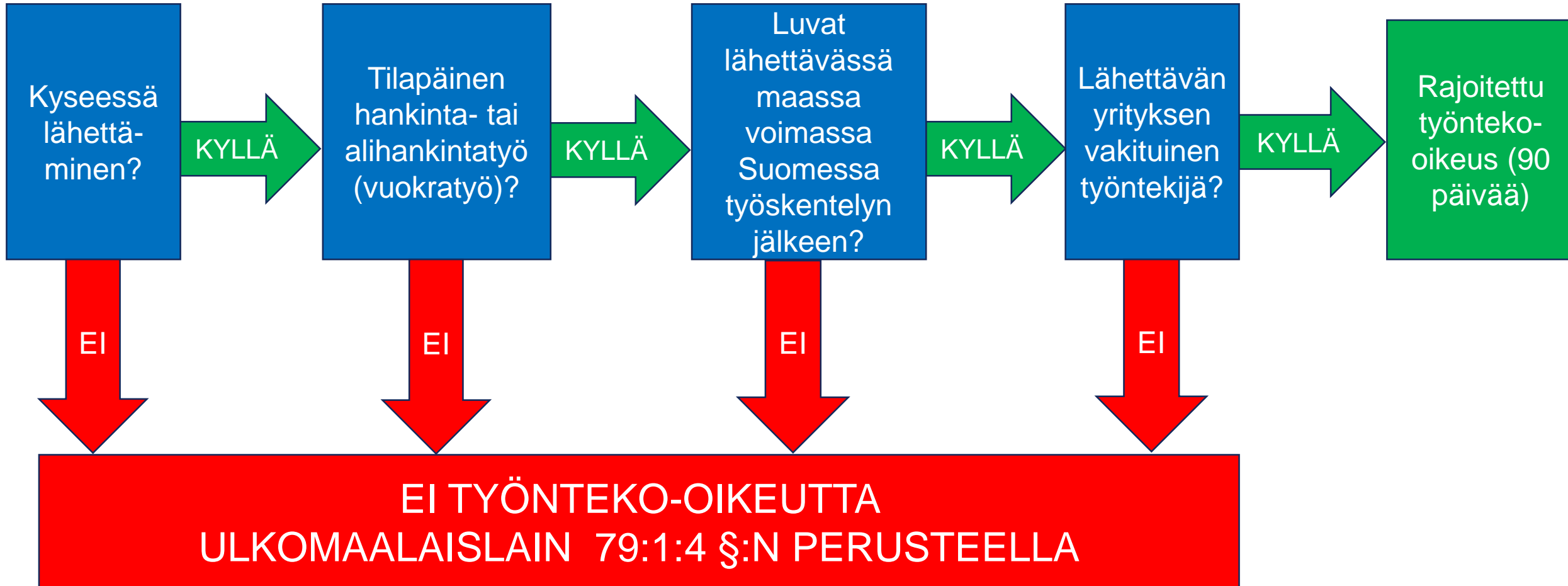


Ulkomaalaislain 79:1:4 §

- III maan kansalaisella oikeus tehdä töitä Suomessa UlkL 79:1:4 §:n perusteella seuraavien kriteerien täytyessä:
 1. Tulee Suomeen toisesta EU-/ETA-maasta lähetettynä työntekijänä
 2. Tilapäiseen hankinta- tai alihankintatyöhön (koskee myös vuokratyötä)
 3. On yrityksen vakituinen työntekijä
 4. Työntekijällä lähettävässä valtiossa oleskeluun ja työntekoon oikeuttavat luvat, jotka voimassa lähtömaassa Suomeen lähettämisen päätyttyä
- **Kaikkien em. kriteerien täytyttävä**
- Kyseessä poikkeussäännös > jos työnteko tähän perustuen, selvitettävä, että kaikki em. kriteerit täyttyvät



Miten varmistaa työnteko-oikeus em. säännökseen liittyen?





Tarkemmin ulkomaalaislain 79:1:4 §:n kriteereistä

1. Lähetetty työntekijä

- Jos ulkomainen yritys palkannut työntekijänsä suoraan Suomesta, niin ei päde > kyseessä ei lähettäminen

2. Tilapäinen hankinta- tai alihankintatyö

- Koskee myös vuokratyötä
- Työn oltava luonteeltaan aidosti tilapäistä
- 90/180 päivän laskentasääntö työntekijäkohtaisesti
- Lyhyet maasta poistumiset eivät katkaise työskentelypäivien laskentaa
- Vain pidemmät, ei työssäolon veroiset päivät, keskeyttävät laskennan (Etelä-Suomen AVI:ssa vähintään 1 kk)



Tarkemmin ulkomaalaislain 79:1:4 §:n kriteereistä

3. On yrityksen **vakituinen työntekijä**

- Valvonnassa edellytetään työsuhteen olevan toistaiseksi voimassa (varmistettavissa esimerkiksi työsopimuksesta)
- Uusi vaatimus: luvan oltava lähettävässä maassa voimassa vähintään 12 kuukaudeksi (Migrin 14.12.18 antaman ohjeistuksen mukaisesti)

4. Työntekijällä **lähettävässä valtiossa oleskeluun ja työntekoon oikeuttavat** luvat, jotka voimassa Suomeen lähettämisen päätyttyä

- Luvan oltava nimenomaan myönnetty lähettävään valtioon



KIITOS!

www.tyosuojelu.fi
#harmaatalous