

## Työnantajan selvitysvelvollisuus TE-toimistolle ulkomaisesta työvoimasta

Kun työnantaja palkkaa muun kuin EU-kansalaisen, tähän rinnastettavan tai tämän perheenjäsenen, on työnantajan viivytyksettä toimitettava selvitys työ- ja elinkeinotoimistolle.

Selvityksen toimittamisvelvollisuus koskee myös pääurakoitsijaa ja pääteettäjää, kun kolmannen maan kansalainen työskentelee ulkomaisen yrityksen palveluksessa urakointi- tai aliurakointityössä tai vuokratyövoimana.

### Työnantajan velvollisuudet

Työnantajaa koskee ulkomaalaisen työntekijän työnteko-oikeuden varmistamisen ja ulkomaalaisia työntekijöitä koskevien tietojen säilyttämisen lisäksi velvollisuus ilmoittaa tietoja TE-toimistoon.

Ulkomaalaislain mukaan työnantajan, joka ottaa palvelukseensa muun kuin unionin kansalaisen, tähän rinnastettavan tai tämän perheenjäsenen, tulee viivytyksettä toimittaa työ- ja elinkeinotoimistolle ulkomaalaislaissa tarkoitetut selvitys ja vakuutus sekä ilmoittaa työpaikan luottamusmiehelle, luottamusvaltuutetulle ja työsuojeluvaltuutetulle ulkomaalaisen nimi sekä sovellettava työehtosopimus.

### Selvitys

Selvitys TE-toimistolle on tehtävä viivytyksettä (viikon kuluessa työnteon aloittamisesta) ja sen tulee sisältää työsuojelulain edellyttämät tiedot työnteon keskeisistä ehdoista (mm. pääasialliset työtehtävät, työn kesto ja luonne, palkka, sovellettava työehtosopimus ja irtisanomisaika).

Tiedot voi antaa vapaamuotoisesti (esim. kopio työsuojeluvuoksesta) tai TE-palveluiden verkkopalvelusta saatavalla työlupahakemuksen [liitelomakkeella](#).

### Vakuutus

Vakuutuksesta tulee käydä ilmi, että ehdot ovat voimassa olevien säännösten ja asianomaisen työehtosopimuksen mukaiset tai, jos työehtosopimusta ei ole sovellettava, että ne vastaavat työmarkkinoilla vastaavissa tehtävissä toimiviin työntekijöihin noudatettavaa käytäntöä.

Työ- ja elinkeinotoimiston sitä vaatiessa tulee antaa myös selvitys siitä, että työnantaja on huolehtinut ja vastaisuu-

desa kykenee huolehtimaan velvoitteistaan työnantajana.

### Tietojen toimittaminen

Työnantaja voi toimittaa tiedot mihin tahansa TE-toimiston toimipaikkaan. Työnantaja voi osoittaa noudattaneensa ilmoittamisvelvollisuutensa säilyttämällä jäljennöksen toimittamastaan selvityksestä.

TE-toimistojen yhteystiedot: <http://toimistot.te-palvelut.fi/>

### Tietojen antaminen henkilöstön edustajille

Työnantajan on ilmoitettava myös työpaikan luottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle ulkomaalaisen nimi sekä työsuhteessa sovellettavan työehtosopimuksen nimi.

### Pääurakoitsijan ja pääteettäjän velvollisuudet

Suomessa toimivan pääurakoitsijan tai työn pääteettäjän on toimitettava edellä kerrotut selvitykset ja vakuutus TE-toimistolle muun kuin EU-kansalaisen, tähän rinnastettavan tai tämän perheenjäsenen työskennellessä ulkomaisen yrityksen palveluksessa urakointi- tai aliurakointityössä tai vuokratyövoimana.

### Valvonta

Ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista valvoo työsuojeluviranomainen. Työsuojeluviranomaisella on velvollisuus ilmoittaa poliisille ilmoitusvelvollisuuden tahallisesta laiminlyömisestä.

Lisää tietoa: <http://www.tyosuojelu.fi/tyosuuhde/ulkomainen-tyontekija>

### Määrittelyt

Unionin kansalaisella ja häneen rinnastettavalla tarkoitetaan Euroopan unionin (EU) jäsenvaltion sekä Islannin, Liechtensteinin, Norjan ja Sveitsin kansalaista.

Perheenjäseneksi katsotaan Suomessa asuvan henkilön aviopuoliso sekä alle 18-vuotias naimaton lapsi, jonka huoltaja on Suomessa asuva henkilö tai tämän aviopuoliso. Perheenjäseneksi katsotaan myös samaa sukupuolta oleva henkilö, jos parisuhde on kansallisesti rekisteröity. Aviopuolisoihin rinnastetaan jatkuvasti yhteisessä taloudessa avioliitonomaisissa olosuhteissa elävät henkilöt sukupuolestaan riippumatta.