

# Työturvallisuusvastuut vuokratyössä

## Vuokratyössä jaettu työturvallisuusvastuu

Työnantajan vastuu vuokratyöntekijän työturvallisuudesta on sekä henkilöstövuokrausyrityksen että käyttäjäyrityksen vastuulla. Vuokratyössä puhutaankin jaetusta työsuojeluvastuusta, jolloin yhteistyö henkilöstövuokrausyrityksen ja käyttäjäyrityksen välillä on tärkeää. Vuokratyöhön sovelletaan samaa työlainsäädäntöä kuten muihinkin työsuhteisiin.

## Henkilöstövuokrausyritys

Henkilöstövuokrausyritys vastaa omalta osaltaan työturvallisuuslain työnantajaa koskevien säännösten noudattamisesta. Myös työterveyshuollon järjestäminen on henkilöstövuokrausyrityksen tehtävä. Henkilöstövuokrausyrityksen tulee huolehtia, että vuokratyöntekijän työterveyshuolto saa tarvittavat tiedot käyttäjäyritysten työolosuhteista, jotta työterveyshuolto pystyy huolehtimaan mm. tarpeellisista terveystarkastuksista. Lisäksi henkilöstövuokrausyritys vastaa työntekijän yleisestä perehdyttämisestä ja työsuojeluopastuksesta.

## Käyttäjäryitys

Vuokratyöntekijä työskentelee kuitenkin käytännössä käyttäjäyrityksen tiloissa tämän työnjohdon ja valvonnan alaisena, joten käyttäjäyrityksen vastuulla on työn-

tekijän päivittäisen työskentelyn työturvallisuus. Tämän varmistamiseksi käyttäjäyrityksen on ilmoitettava jo ennen työn aloittamista henkilöstövuokrausyritykselle työn edellyttämät ammattitaitovaatimukset ja erityispiirteet, jotta voidaan varmistua vuokratyöntekijän riittävästä ammattitaidosta, kokemuksesta ja sopivuudesta työhön. Käyttäjäyrityksen on annettava myös vuokratyöntekijälle riittävät tiedot työssä esiintyvistä haitta- ja vaaratekijöistä sekä niiden edellyttämistä työsuojelutoimenpiteistä. Lisäksi käyttäjäyrityksen on ilmoitettava omalle työterveyshuollolle ja työsuojeluvaltuutetulle vuokratyön aloittamisesta. Käytännön työhön ja työturvallisuuteen liittyvä perehdytys on käyttäjäyrityksen vastuulla, ja käyttäjäryitys myös valvoo työskentelyn turvallisuutta sekä tarvittavien suojavälineiden ja henkilösuojainten käyttöä.

Vuokratyöntekijöitä tulee kohdella työpaikalla yhdenvertaisesti yrityksen omien työntekijöiden kanssa. Vuokratyöntekijöillä tulee olla mahdollisuus hyödyntää käyttäjäyrityksen palveluita ja työntekijöilleen tarjoamia järjestelyjä ja etuja (esim. mahdollisuus käyttää henkilöstötiloja, yrityksen kuntosalia tai ruokailla henkilöstöruokalassa), mutta käyttäjäyrityksellä ei ole velvollisuutta tukea rahallisesti edellä mainitun tyyppisiä etuuksia vuokratyöntekijöiden osalta.

### HYÖDYLLISIÄ LINKKEJÄ:

- > [Työturvallisuuslaki \(738/2002\) 3 §](#)
- > [Tyosuoja.fi > Vuokratyö](#)
- > [Työturvallisuuskeskus > Henkilövuokraus ja työturvallisuus](#)
- > [Työ- ja elinkeinoministeriö > Vuokratyöopas](#)

