

Vuokratyöntekijän työturvallisuudesta vastaavat sekä vuokra- että käyttäjäyritys

Vuokratyötä käyttävän työnantajan on hyvä tietää, että hän vastaa myös vuokratyöntekijän työturvallisuudesta ja omalta osaltaan työsuhteen ehdoista.

Vuokratyössä työnantaja (henkilöstövuokrausyritys) vuokraa työntekijänsä toisen työnantajan (käyttäjäyritys, toimeksiantaja, työn tilaaja, työn vastaanottaja) työhön. Vuokratyön piiriin kuuluvat myös lähetetyt työntekijät.

Vuokratyössä työntekijä työskentelee käyttäjäyrityksen työnjohdon alaisuudessa ja valvonnassa, mutta heidän välillään ei ole minkäänlaista sopimussuhdetta. Työskentely tapahtuu useimmiten käyttäjäyrityksen työpaikalla.

Vuokratyössä osapuolten oikeuksia ja velvollisuuksia koskevat keskeiset säännökset ovat työ- sopimuslaissa ja työturvallisuuslaissa.

Työsuhteen ehdot

Vuokratyöntekijöiden työsuhteen ehdot voivat määräytyä joko vuokratyönantajaa tai käyttäjäyritystä sitovan työehtosopimuksen mukaan.

Jos työvoimaa vuokraavaa työnantajaa ei sido mikään työehtosopimus, noudatetaan käyttäjäyritystä sitovaa työehtosopimusta. Työehtosopimus määräytyy työnantajan järjestäytymisen tai toimialalla sovellettavan työehtosopimuksen yleissitovuuden perusteella.

Jos tehtävään ei sovelleta mitään työehtosopimusta, määräytyvät työsuhteen ehdot lain mukaan. Tällöin vuokratyöntekijälle on maksettava tehdystä työstä tavanomainen ja kohtuullinen palkka.

Vuokratyöntekijän palkan maksaa vuokratyönantaja, ei käyttäjäyritys. Myös esimerkiksi työaikakirjanpito-velvollisuus ja vuosiloman antaminen kuuluvat työnantajalle.

Käyttäjäyrityksen on toimitettava työntekijän työnantajalle ne tiedot, jotka tämä tarvitsee velvollisuuksiensa täyttämiseksi. Tällaisia ovat muun muassa työvuoroluettelo ja tieto toteutuneesta työajasta.

Työelämä tarvitsee vastuullisia tekijöitä. Oletko sinä yksi heistä?

Henkilöstövuokrauksessa on aina kyse jaetusta työsuojeluvastuusta.

Vuokratyöntekijän työturvallisuus

Kun työnantaja siirtää työntekijän tämän suostumuksen mukaisesti toisen työnantajan käyttöön, siirtyvät käyttäjäyritykselle myös oikeus johtaa ja valvoa työntekoa. Lisäksi käyttäjäyritykselle siirtyvät ne työnantajalle säädetyt velvollisuudet, jotka liittyvät työn tekemiseen ja sen järjestelyihin. Tämä perustuu työsopimuslakiin.

Vuokratyöntekijän turvallisuudesta vastaa työturvallisuuslain mukaan käyttäjäyritys. Ennen työn aloittamista käyttäjäyrityksen on kerrottava vuokratyöntekijän työnantajalle työssä vaadittavat ammattitaitovaatimukset ja muut työn erityispiirteet. Työnantajan tulee varmistua työntekijänsä ammattitaidosta ja soveltuvuudesta kyseiseen työhön. Lisäksi käyttäjäyrityksen on huolehdittava työntekijän perehdytyksestä.

jatkuu seuraavalla sivulla >

Työntekijän oman työnantajan velvollisuudet:

- järjestää vuokratyöntekijän työterveyshuolto
- ilmoittaa työn ammattitaitovaatimuksista ja työn luonteesta työntekijälle
- varmistaa, että työntekijällä on riittävä ammattitaito, kokemus ja sopivuus kyseiseen työhön
- huolehtia työntekijän yleisestä opetuksesta ja ohjauksesta työtehtäviin
- selvittää, että käyttäjäyritys kykenee täyttämään sille kuuluvat velvollisuudet ja että työ muutenkin voidaan suorittaa asianmukaisesti ja turvallisesti
- huolehtii työaikakirjanpidosta ja työajan enimmäismäärien noudattamisesta
- varmistaa, että työntekijällä on riittävä ammattitaito, kokemus ja sopivuus kyseiseen työhön
- huolehtia työntekijän yleisestä opetuksesta ja ohjauksesta työtehtäviin.

Työn vastaanottajan velvollisuudet:

- ennen vuokratyön aloittamista selvittää työvoiman luovuttajalle työn edellyttämät ammattitaitovaatimukset ja työn erityispiirteet
- ilmoittaa vuokratyön aloittamisesta työpaikan työterveyshuollolle ja työsuojeluvaltuutetulle
- huolehtia, että työntekijälle annetaan riittävät tiedot työssä esiintyvistä haitta- ja vaaratekijöistä sekä niiden edellyttämistä työsuojelutoimista
- ilmoittaa työntekijälle mahdollisista työhön liittyvistä erityisvaaroista ja niihin kuuluvista terveystarkastuksista (erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavat työt, yötyö)
- perehdyttää työntekijä työhön ja työpaikan olosuhteisiin sekä työsuojelutoimenpiteisiin
- huolehtia työn aikaisesta työn turvallisuudesta ja terveellisyydestä kuten asianmukaisista henkilöstötiloista, työvälineiden turvallisuudesta ja työympäristön ergonomisesta mitoituksista
- perehdyttää työntekijä tarvittaessa työpaikan työsuojelun yhteistoimintaan ja tiedottamiseen sekä työterveyshuollon järjestelyihin
- vastata työaikalain säännösten noudattamisesta vuokratyöntekijän työajan järjestämisessä.

HYÖDYLLISIÄ LINKKEJÄ:

- > [Työsuojelu.fi](#) > Työsuhde > [Vuokratyö](#) (Työsuojeluhallinto)
- > [Työsopimuslaki 55/2001](#) (Finlex)
- > [Työturvallisuuslaki 738/2002](#) (Finlex)

YHTEYDENOTOT:

- > [Työsuojeluviranomaisten puhelinneuvonta](#) 0295 016 620 ma–pe klo 9–15.