

# Työnantajan tulee varmistaa aina turvapaikanhakijan työnteko-oikeus

Työnantajan tulee aina varmistua ulkomaalaisen työntekijän työnteko-oikeudesta. Tämä velvollisuus koskee myös turvapaikanhakijoita. Turvapaikanhakijoiden työnteko-oikeus alkaa kolmen kuukauden jälkeen turvapaikkahakemuksen tekemisestä, mikäli turvapaikanhakija näyttänyt voimassaolevan ja aidoksi todetun passin tai muun matkustusasiakirjan viranomaiselle silloin, kun on tehnyt turvapaikkahakemuksen. Jos matkustusasiakirjaa ei ole, työnteko-oikeus alkaa vasta kuuden kuukauden jälkeen hakemuksen tekemisestä.

Maahanmuuttovirasto ei enää anna kirjallisia todistuksia siitä, onko yksittäisellä turvapaikanhakijalla oikeus tehdä Suomessa ansiotyötä eli palkallista työtä. Työnantajan, joka ottaa palvelukseensa Suomessa oleskelevan turvapaikanhakijan, tulee toistaiseksi tarkistaa puhelimitse, onko henkilöllä oikeus tehdä ansiotyötä. Työnantajan on soittaessaan tiedettävä työntekijän nimi sekä asiakasnumero Maahanmuuttovirastossa.

Turvapaikanhakijan työnteko-oikeus jatkuu siihen asti, kunnes hänen turvapaikkahakemuksensa on lainvoimaisesti ratkaistu. Jos henkilölle myönnetään turvapaikka, hän saa oleskeluluvan ja oleskelulupakortin, josta työnteko-oikeus käy ilmi. Jos turvapaikanhakija saa kielteisen päätöksen, josta ei valiteta tai tehty valitus hylätään, turvapaikanhakijan työnteko-oikeus päättyy tähän.

Työnantajan on säilytettävä työpaikalla tiedot palveluksessaan olevista ulkomaalaisista ja heidän työnteko-oikeutensa perusteista siten, että ne ovat tarvittaessa vaivattomasti työsuojeluviranomaisen tarkastettavissa. Tiedot on säilytettävä neljän vuoden ajan ulkomaalaisen

työntekijän palvelussuhteen päättymisestä.

Turvapaikkapäätökset ovat salassa pidettäviä, joten työnantaja ei saa mitään erillistä ilmoitusta siitä, että työntekijänä työskentelevän turvapaikanhakijan työnteko-oikeus on päätynyt. Työnantajan tulee tämän vuoksi itse säännöllisin väliajoin varmistua henkilön työnteko-oikeudesta joko Maahanmuuttovirastosta tai paikallispoliisista.

Työnteko-oikeudettoman työntekijän palkkaaminen ja palveluksessa pitäminen on rangaistava teko.

Työnteko-oikeuden varmistamisen lisäksi työnantajan tulee toimittaa muiden kuin EU-kansalaisten ja heidän perheenjäsentensä osalta paikalliseen TE-toimistoon selvitys työntekijän työsuhteen keskeisistä ehdoista (esim. kopio työsopimuksesta) ja vakuutus, että työehdot ovat voimassa olevien säännösten ja noudatettavan työehtosopimuksen mukaiset. Työnantajan tulee myös ilmoittaa työpaikan luottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle ulkomaalaisen nimi ja sovellettava työehtosopimus.

Työnantajan tulee huomata, että Suomessa tehtävään työhön sovelletaan aina suomalaisia työehtoja työntekijän kansalaisuudesta riippumatta. Palkka tulee maksaa alan yleissitovan työehtosopimuksen mukaisesti. Sellainen työsopimuksen ehto, joka on ristiriidassa yleissitovan työehtosopimuksen vastaavan määräyksen kanssa, on mitätön.

Lisää tietoa:

Ulkomaalaisten työnteko Suomessa

<http://www.tyosuojelu.fi/tyosuuhde/ulkomainen-tyontekija>

