

Työntekijöiden lähettämistä on tehtävä ennakoilmoitus työsuojeluviranomaiselle 1.9.2017 alkaen

Työntekijöitä Suomeen lähettävän yrityksen on tehtävä 1.9.2017 alkaen ilmoitus työsuojeluviranomaiselle työntekijöiden lähettamisestä Suomeen ennen työnteon aloittamista. Ilmoitus tehdään sähköisellä lomakkeella Tyosuojelu.fi-sivustolla. Ilmoituksen voi tehdä myös yksityiselle palveluntarjoajalle, kuten Tilaajavastuu.fi-palvelussa, josta tiedot toimitetaan aluehallinto- viraston työsuojelun vastuualueelle.

Velvollisuus tehdä ilmoitus

Ilmoitus lähettamisestä on tehtävä, kun työntekijöiden lähettäminen perustuu 18.6.2016 jälkeen tehtyyn sopimukseen ja lähetetyn työntekijän työ alkaa 1.9.2017 jälkeen.

Lähettävän yrityksen tulee tehdä ilmoitus ennen työn aloittamista viimeistään samana päivänä, kun sopimuksen mukainen työnteke alkaa. Ilmoituksen voi tehdä myös hyvissä ajoin ennakkoon, kun sopimus työntekijöiden lähettamisestä on tehty.

Ilmoitus on tilaaja- ja työpaikkakohtainen eli jos työtä tehdään useassa kohteessa tai usealle eri tilaajalle, kustakin tehdään oma ennakoilmoituksensa.

Ilmoitusta ei tarvitse tehdä, jos työntekijöitä lähetetään Suomeen yritysryhmän sisäisellä siirrolla enintään viideksi työpäiväksi. Lähettämisen kesto arviotaessa otetaan huomioon kyseinen lähettämisyksikkö sekä sen päättymistä edeltävän neljän kuukauden ajalta kaikki muut jaksot, jolloin yritysryhmän sisäisesti siirretty työntekijä on tehnyt töitä Suomessa.

Rakennusalan työssä ilmoitus on tehtävä aina, vaikka kyseessä olisikin yritysryhmän sisäinen siirto.

Täydennysilmoitus on tehtävä välittömästi, mikäli annetut tiedot muuttuvat olennaisesti. Täydennysilmoituksen tekeminen on työnteon jatkamisen edellytys. Muutos on olennainen esimerkiksi, kun edustaja, työntekopaikka, sopimuskumppani tai työntekijämäärä muuttuu.

Rakennusalan työssä ennakoilmoitus ja täydennysilmoitus on toimitettava myös rakennuttajalle ja pääurakoitsijalle. Lähettävä yritys voi esimerkiksi lähettää näille tahoille ilmoituksen tekemisestä saamansa vahvistusviestin, joka sisältää ilmoituksessa annetut tiedot.

Ilmoituksessa annettavat tiedot

Sähköisellä lomakkeella annetaan työntekijöiden lähettamisestä annetun lain (447/2016) edellyttämät tiedot:

- lähettävän yrityksen yksilöintitiedot, yhteystiedot, ulkomainen verotunniste ja tiedot vastuuhenkilöistä lähettävän yrityksen sijoittautumisvaltiosta
- tilaajan yksilöintitiedot ja yhteystiedot
- rakennusalan työssä rakennuttajan ja pääurakoitsijan yksilöintitiedot ja yhteystiedot
- lähetettyjen työntekijöiden ennakoitu lukumäärä
- lähettävän yrityksen 8 §:ssä tarkoitetun edustajan yksilöintitiedot ja yhteystiedot Suomessa tai tieto perusteesta, jonka nojalla edustajaa ei tarvitse asettaa
- työntekijöiden lähettämisen alkamispäivä ja ennakoitu kesto
- työntekopaikka
- toimiala, jolla lähetetty työntekijä tulee työskentelemään.

Jatkuu seuraavalla sivulla >

> *Jatkuu edelliseltä sivulta*

Laiminlyöntimaksu

Lähettävä yritys on velvollinen maksamaan ilmoituksen laiminlyönnistä maksua. Laiminlyöntimaksu määrätään, mikäli ennakkoilmoitusta ei ole tehty tai se on tehty puutteellisesti tai täydennysilmoitusta ei ole tehty muutoksista huolimatta.

Laiminlyöntimaksun, 1.000 € - 10.000 €, suuruuteen vaikuttavat laiminlyönnin laatu, laajuus ja toistuvuus. Maksua harkitessa huomioidaan se, jos ilmoituksessa annetaan tahallisesti ilmeisen vääriä tai harhaanjohtavia tietoja tai että edustajaksi ilmoitetaan taho, joka ei itse tiedä olevansa valtuutettu edustajaksi.

Ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista valvoo työsuojeluviranomainen, joka myös määrää laiminlyöntimaksun.

Täydennysilmoitus on tehtävä välittömästi, mikäli annetut tiedot muuttuvat olennaisesti. Täydennysilmoituksen tekeminen on työnteon jatkamisen edellytys.

LISÄTIETOJA:

- > [Työsuojelu.fi > Lähetetty työntekijä > Ilmoitusvelvollisuus](#)
www.tyosuojelu.fi/tyosuhde/lahetetty-tyontekija/ilmoitusvelvollisuus
- > [Työsuojelu.fi > Ilmoitus työntekijöiden lähettämisestä \(sähköinen lomake\)](#)
www.tyosuojelu.fi/ennakkoilmoitus
- > [Laki työntekijöiden lähettämisestä](#)
www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2016/20160447

Määrittelyjä

Lähettävä yritys: lähetetyn työntekijän työnantajana toimiva yritys.

Yrityksen sisäinen siirto: työntekijän lähettäminen työhön samaan yritysryhmään kuuluvaan toisessa valtiossa sijaitsevaan toimipaikkaan tai yritykseen.

Rakennusalan työ: rakentaminen, korjaaminen, kunnostaminen, rakenteiden muuttaminen ja hajottaminen, joihin luetaan myös kaivaminen, maanrakennus, valmisosien asentaminen ja purkaminen ja varustamis-, asennus-, muutos-, purkamis-, kunnossapito-, huolto-, maalaus-, puhdistus- ja parannustyöt.

Rakennuttaja: henkilö tai organisaatio, joka ryhtyy rakennushankkeeseen, tai joka ohjaa tai valvoo rakennushanketta.

Pääurakoitsija: rakennuttajaan sopimussuhteessa oleva urakoitsija, joka on nimetty pääurakoitsijaksi ja jolle kuuluvat työmaan johtovelvoitteet.