

Tietoa Suomeen työntekijöitä lähettävälle yritykselle

Lähettävä yritys on Suomeen lähetetyn työntekijän työnantajana toimiva yritys. Yrityksen on ilmoitettava työntekijöiden lähettämisestä Suomeen ennen työnteon aloittamista ja huolehdittava muistakin Suomen lainsäädännön mukaisista työsuhteeseen ja työntekoon liittyvistä velvoitteista.



Työntekijöiden lähettäminen

Lähetetty työntekijä työskentelee

- tavallisesti muussa valtiossa kuin Suomessa
- toiseen valtioon sijoittuneen ja siellä merkittävää toimintaa harjoittavan työnantajan eli lähettävän yrityksen palveluksessa
- Suomessa tilapäisesti rajoitetun ajan
- työ sopimuksen perusteella.

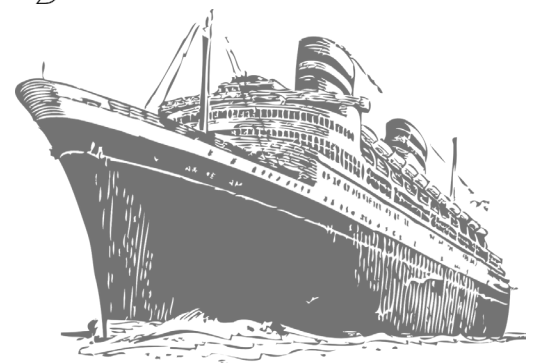
Työn muodot

Kyseessä on työ, jota tehdään

- alihankintana
- yrityksen sisäisenä siirtona
- vuokratyössä.

Lähettäminen perustuu

- työnantajan valtioiden rajat ylittävää palveluntarjontaa koskevaan sopimukseen
- tilaajan maksaessa vastikkeen lähettävälle yritykselle Suomessa tehtävästä sopimuksen mukaisesta työstä.



Jatkuu seuraavalla sivulla >

Muistilista lähettävälle yritykselle

Lisätietoa linkeistä.

1 Ilmoita työntekijöiden lähettämisestä Suomeen ennen työn aloittamista sähköisellä lomakkeella

> <https://bit.ly/2qtokxt>



• työaika, vuosilomaa ja työturvallisuutta koskevat yleissitovan työehtosopimuksen määräykset.

> <https://bit.ly/2qsjhgJ>
> <https://bit.ly/2qp6bAM>
> <https://bit.ly/2HuFI2h>



2 Aseta yrityksen Suomessa toimiva (osoite Suomessa) edustaja, joka on tavoitettavissa lähettämisen ajan

> <https://bit.ly/2jFKWYH>



6 Laadi ja pidä työaikalain edellyttämiä työaika-asiakirjoja

• työvuoroluettelo
• työajan tasoittumisjärjestelmä
• työaikakirjanpito
• ajoneuvon kuljettajan ajopäiväkirja
• vuosilomakirjanpito.

> <https://bit.ly/2HuFI2h>
> <https://bit.ly/2qp6bAM>



3 Säilytä lähettämisen ajan Suomessa kirjallisina:

- yrityksen yksilöintitiedot ja tiedot vastuuhenkilöistä kotimaassa
- tiedot lähetetyistä työntekijöistä, työsopimukseen sovellettavista työehdoista ja työnteko-oikeuksien perusteista
- työaikakirjanpito, palkkalaskelmat ja tositemaksetuista palkoista, kun työskentely kestää yli 10 päivää.

> <https://bit.ly/2jFKWYH>



7 Huolehdi työntekijöiden tapaturmavakuuttamisesta

> <https://bit.ly/2GY5Jkc>



4 Varmistaudu ulkomaalaisten työntekijöiden työnteko-oikeudesta Suomessa

> <https://bit.ly/2K3D26A>



8 Järjestä Suomessa lakisääteinen työterveyshuolto

> <https://bit.ly/2l5A0xW>



5 Noudata Suomen lainsäädäntöä ja yleissitovan työehtosopimuksen määräyksiä, kun ne ovat työntekijän kannalta edullisempia:

- työsopimukseen sovellettava lainsäädäntö
- työaika, vuosilomaa ja perhevapaita koskeva lainsäädäntö



9 Huolehdi, että rakennustyömaalla työntekijällä on veronumerorekisteriin merkitty veronumero ja kuvallinen yksilöivä tunniste

> <https://bit.ly/1NvGvLr>



10 Huolehdi työntekijöiden työturvallisuudesta

> <https://bit.ly/1rwc3HK>

