

## ILMOITUS TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMISESTÄ

Työnantaja		Y-tunnus
Osoite	Postinumero ja postitoimipaikka	Puhelin

Työntekijä		Syntymäaika
Osoite	Postinumero ja postitoimipaikka	Puhelin

Työsuhteen alkamispäivä _____	Noudatettava irtisanomisaika _____
-------------------------------	------------------------------------

### KUULEMINEN (valitse kenttä A, B tai C tilanteen mukaan)

#### A Työnantaja täyttää purkaessaan koeaikana tai päättäessään työntekijästä johtuvasta syystä

Työntekijää on \_\_\_\_\_ kuultu/varattu tilaisuus tulla kuulluksi työsuhteen päättämisperusteena olevasta

- purkamisesta koeaikana  
 irtisanomisesta työntekijästä johtuvasta syystä  purkamisesta työntekijästä johtuvasta syystä

Työntekijästä johtuvan irtisanomisen tai purkamisen syy:

#### B Työnantaja täyttää irtisanoessaan tuotannollisista ja taloudellisista syistä

Työntekijälle on \_\_\_\_\_ selvitetty irtisanomisen perusteet:

- irtisanomisesta tuotannollisella ja taloudellisella syillä, joka on:

- työnantajan kuolemasta \_\_\_\_\_  työnantajan konkurssista \_\_\_\_\_

#### C Työntekijä täyttää purkaessaan työsopimuksensa työnantajasta johtuvasta syystä

Työnantajaa on \_\_\_\_\_ kuultu työsuhteen purkamisesta työnantajasta johtuvasta syystä, joka on

### TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN

Edellä mainituin perustein keskinäinen työsuhteemme irtisanoaan/puretaan päättymään \_\_\_\_\_

Päiväys \_\_\_\_\_ Allekirjoitus \_\_\_\_\_

### TIEDOKSIANTO Edellä oleva ilmoitus on tänään annettu tiedoksi

Päiväys \_\_\_\_\_ Vastaanottajan allekirjoitus \_\_\_\_\_

Todistamme edellä olevan tiedoksiannon

Päiväys \_\_\_\_\_

Allekirjoituksen selvennys

Allekirjoituksen selvennys

# TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN (Työsopimuslaki 55/2001)

## TOISTAISEKSI VOIMASSA OLEVA TYÖSOPIMUS

- päätetään toisen sopijapuolen tietoon saatetulla irtisanomisella
- työnantaja voi irtisanoa työsopimuksen vain asiallisesta ja painavasta syystä, joita eivät ole esim. työntekijän sairaus, raskaus tai osallistuminen työtaisteluun
- työntekijän laiminlyödessä velvoitteitaan työnantajan on pääsääntöisesti annettava hänelle ensin varoituksella mahdollisuus korjata menettelynsä
- työnantajan on yleensä myös selvitettävä, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla työntekijä muuhun työhön
- jollei alan työehtosopimuksessa ole muita määräyksiä, eivätkä osapuolet ole työ - sopimuksessakaan sopineet irtisanomisajoista, niin irtisanomisajat määräytyvät työsopimuslain mukaan seuraavasti:

### TYÖANTAJAN IRTISANOESSA

Työsuhteen pituus	Irtisanomisaika
0 - 1 vuotta	14 pv
1 - 4 vuotta	1 kk
4 - 8 vuotta	2 kk
8 - 12 vuotta	4 kk
yli 12 vuotta	6 kk

### TYÖNTEKIJÄN IRTISANOESSA

Työsuhteen pituus	Irtisanomisaika
alle 5 vuotta	14 pv
yli 5 vuotta	1 kk

## MÄÄRÄAIKAINEN TYÖSOPIMUS

- päättyy määräajan päättyessä tai sovitun yksilöidyn työn valmistuessa ilman irtisanomista

## PURKAMINEN

- sopijapuoli voi purkaa työsopimuksen vain erittäin painavasta syystä
- purkuperusteeseen on vedottava 14 päivän kuluessa siitä tiedon saatuaan
- purettaessa työsopimus päättyy heti ilman irtisanomisaikaa

## PURKAUTUMINEN

- Katsokaa säännökset työsopimuslain 8 luku 3 §

## ERITYISTÄ

- ennen työsuhteen päättämistä työntekijälle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi työsopimuksen päättämisen syistä (koskee myös koeajan perusteella tapahtuvaa työsuhteen päättämistä)
- erityisen vahva irtisanomissuoja on raskaana tai perhevapaalla olevalla työntekijällä sekä luottamusmiehellä, luottamusvaltuutetulla ja työsuojeluvaltuutetulla
- poikkeuksellisia työsuhteen päättämistilanteita ovat työnantajan konkurssi, saneerausmenettely ja liikkeen luovutus
- asevelvollisen irtisanomisesta säädetään erikseen