

# Utstationering av arbetstagare ska anmälas till arbetskyddsmyndigheten från och med 1.9.2017

Det utstationerande företaget som stationerar arbetstagare i Finland ska från och med 1.9.2017 anmäla utstationeringen till arbetskyddsmyndigheten innan arbetet inleds. Anmälan ska göras på ett nätblankett i webbtjänsten [Tyosuojelu.fi](http://Tyosuojelu.fi). Anmälan kan också göras till en privat leverantör, t.ex. [Tilaajavastuu.fi](http://Tilaajavastuu.fi)-tjänsten, som skickar informationen till ansvarsområdet för arbetskyddet vid regionförvaltningsverket.

## Anmälningsskyldighet

Anmälan om utstationering av arbetstagare ska göras när utstationeringen grundar sig på ett avtal som ingåtts efter 18.6.2016 och när den utstationerade arbetstagarens arbete inleds efter 1.9.2017.

Det utstationerande företaget ska anmäla utstationeringen innan arbetet inleds senast samma dag som arbetet enligt avtalet ska börja. Anmälan kan också göras i god tid när avtalet om utstationering har ingåtts.

Anmälan är gällande för enskilda beställare och arbetsplatser, det betyder att en särskild anmälan ska göras för varje enskild arbetsplats och beställare.

Anmälan behöver inte göras om arbetstagare utstationeras genom företagsintern överföring för högst 5 dagar. När den här utstationeringens längd beräknas beaktas den aktuella utstationeringsperioden och dessutom alla andra utstationeringsperioder under fyra månader innan utstationeringsperioden avslutades under vilka en arbetstagare har arbetat i Finland genom företagsintern överföring inom samma företag.

**Inom byggbranschen ska anmälan alltid göras**, även om det är fråga om en företagsintern överföring.

Om uppgifterna i anmälan ändras väsentligt krävs för att arbetet ska kunna fortsätta att det utstationerande företaget omedelbart då ändringen sker **kompletterar anmälan**. Med väsentlig förändring avses att företrädaren, arbetsplatsen, antalet arbetstagare eller avtalsparten ändras.

**Inom byggbranschen** ska anmälan och eventuella kompletteringar också lämnas till byggherren och huvudentreprenören innan arbetet inleds. Det utstationerande företaget kan till exempel skicka bekräftelsemeddelandet som företaget fått som bekräftelse på anmälan och som innehåller anmälningsuppgifterna till byggherren och huvudentreprenören.

## Uppgifterna i anmälan

Uppgifterna som förutsätts i lagen om utstationering av arbetstagare ([447/2016](http://447/2016)) lämnas på en elektronisk blankett:

- det utstationerande företags identifierings- och kontaktuppgifter, utländskt skattenummer och uppgifter om ansvariga personer i företagets etableringsstat
- beställarens identifierings- och kontaktuppgifter
- byggherrens och huvudentreprenörens identifierings- och kontaktuppgifter inom byggbranschen
- uppgifter om det uppskattade antalet utstationerade arbetstagare
- identifieringsuppgifter och kontaktuppgifter i Finland för en företrädare för det utstationerande företaget enligt 8 § eller grunden för att inte behöva utse en företrädare
- datum då utstationeringen börjar och utstationeringens uppskattade längd
- uppgifter om platsen där arbetet utförs
- uppgifter om i vilken bransch den utstationerade arbetstagaren kommer att arbeta.

> Fortsättning från föregående sida

## Försummelseavgift

Om det utstationerande företaget försummar sin anmälningsskyldighet är företaget skyldigt att betala en försummelseavgift. Försummelseavgiften påförs om förhandsanmälan har inte gjorts, om den är bristfällig eller om en kompletterande anmälan har inte gjorts trots förändringar.

Försummelseavgiftens storlek, 1 000 € - 10 000 €, påverkas av försummelsen art, omfattning och frekvens.

När det beslutas om försummelseavgift tas hänsyn till om det i anmälan avsiktligt har lämnats uppenbart oriktiga eller vilseledande uppgifter och om den som uppges företräda företaget inte själv vet om det.

Arbetskyddsmyndigheten övervakar att anmälningsskyldigheten uppfylls och påför en eventuell försummelseavgift.

Om uppgifterna i anmälan ändras väsentligt krävs för att arbetet ska kunna fortsätta att det utstationerande företaget omedelbart då ändringen sker kompletterar anmälan.

### MERA INFORMATION:

- > [Tyosuojelu.fi](http://Tyosuojelu.fi) > Utstationerad arbetstagare > Anmälningsskyldighet  
[www.tyosuojelu.fi/web/sv/anstallningsforhallande/utstationerad-arbetstagare/anmalningsskyldighet](http://www.tyosuojelu.fi/web/sv/anstallningsforhallande/utstationerad-arbetstagare/anmalningsskyldighet)
- > [Tyosuojelu.fi](http://Tyosuojelu.fi) > Förhandsanmälan (nätblankett)  
[www.tyosuojelu.fi/forhandsanmalan](http://www.tyosuojelu.fi/forhandsanmalan)
- > Lag om utstationering av arbetstagare  
[www.finlex.fi/sv/laki/alkup/2016/20160447](http://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/2016/20160447)

## Definitioner

**Utstationerande företag:** Det företag som är en utstationerad arbetstagares arbetsgivare.

**Överföring inom företagsgruppen:** Utstationering av en arbetstagare till ett verksamhetsställe eller ett företag som tillhör samma företagsgrupp i en annan stat.

**Byggverksamhet:** Uppförande, iståndsättande, underhåll, ombyggnad eller rivning av konstruktioner, inklusive schaktning, markarbeten, montering och nedmontering av färdiga delar och inredning, installationer, ändringar, nedmontering, löpande underhåll samt underhålls-, målnings-, rengörings- och saneringsarbeten.

**Byggherre:** En person eller organisation som startar ett byggprojekt eller som leder eller övervakar byggprojektet.

**Huvudentreprenör:** En entreprenör som står i avtalsförhållande till byggherren och som har utsetts till huvudentreprenör och som är skyldig att leda verksamheten på en byggarbetsplats.