

Jesteś osobą samozatrudnioną czy pracownikiem?

Czasami trudno odróżnić samozatrudnienie, czyli prowadzenie działalności gospodarczej na własne ryzyko, od zatrudnienia, czyli pracy za wynagrodzenie dla danego pracodawcy. Czasami umowa może stanowić wykonywanie obowiązków na podstawie samozatrudnienia, ale w praktyce wykonujesz je w charakterze pracownika. W takim przypadku przysługują ci prawa pracownicze.

Jeśli wykonujesz pracę w formie samozatrudnienia, masz swobodę decydowania o tym, jak i kiedy pracować, za jaką cenę i dla kogo. W przypadku samozatrudnienia sam jesteś zobowiązany do uiszczania obowiązkowych składek na ubezpieczenia oraz podatków.

Jeśli na przykład firma wyznacza ci godziny pracy i zabrania wykonywania pracy na rzecz innych podmiotów, możesz być faktycznie pracownikiem. W takim przypadku przysługują ci prawa pracownicze, takie jak płatny urlop wypoczynkowy, płatne zwolnienie chorobowe, rekompensata za nadgodziny, opieka zdrowotna w miejscu pracy i ubezpieczenie wypadkowe.



Czy naprawdę jesteś osobą samozatrudnioną, czy też powinny przysługiwać ci prawa pracownicze?

Jeśli nie masz pewności, czy jesteś osobą samozatrudnioną czy też pracownikiem, możesz zwrócić się o poradę do fińskiego Urzędu ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.

Możesz wysłać wiadomość e-mail na adres: tyosuojelu@lvv.fi.

Więcej informacji można uzyskać na infolinii pod numerem +358 295 256 808 (obsługa w języku fińskim, szwedzkim i angielskim).

Poznaj swoje prawa już od samego początku. Przed zawarciem umowy sprawdź jej warunki. Późniejsze dochodzenie swoich praw jest powolne i pracochłonne.

Więcej informacji na temat praw pracowniczych można znaleźć w broszurze wydanej w kilku różnych językach i dostępnej na stronie www.tyosuojelu.fi/work-in-finland.

