

# Ви підприємець чи найманий працівник?

Не завжди легко визначити, підприємець ви чи найманий працівник. Іноді в договорі можна прочитати, що ви підприємець, але на практиці ви працюєте як найманий працівник. У цьому випадку ви мали би права найманого працівника.

Якщо ви підприємець, ви маєте свободу вирішувати, як, коли, за яку ціну та на кого працювати. Як підприємець, ви самі відповідаєте за такі питання, як обов'язкове страхування та податки.

Якщо компанія, наприклад, призначає вам робочий час і не надає вам дозволу працювати на інших, тоді ви можете бути найманим працівником. Тоді у вас є права працівника, такі як щорічна відпустка, оплачувана відпустка через хворобу, компенсація за понаднормову роботу, послуги з охорони здоров'я працівників та страхування від нещасних випадків.



## Чи знаєте ви, що ви дійсно підприємець, або права найманого працівника належать вам?

Якщо ви не впевнені, підприємець ви чи найманий працівник, ви можете звернутися за порадою до Управління з охорони праці Фінляндії.

Ви можете надіслати електронний лист на адресу: [tyosuojelu@lvv.fi](mailto:tyosuojelu@lvv.fi).

Також доступна телефонна служба фінською, шведською та англійською мовами за номером +358 295 256 808.

Подбайте про свої права з самого початку. Уважно та ретельно перевірте умови вашого контракту. Подальше відстоювання своїх прав відбувається повільно і важко.

Докладніше про права працівників читайте в брошурі "Іноземним працівником у Фінляндії". Публікація доступна кількома мовами на сайті [www.tyosuojelu.fi/work-in-finland](http://www.tyosuojelu.fi/work-in-finland).

