

# ANMÄLAN OM AVSLUTANDE AV ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDE SEDAN PERMITTERING SOM VARAT I MINST 200 DAGAR

## 1 Arbetsgivare

Namn	FO-nummer
Adress	

## 2 Arbetstagare

Namn
Adress

## 3 Arbetstagarens anmälan

Jag har hittills varit permitterad utan avbrott i mer än 200 kalenderdagar. Med stöd av 5 kap. 7 § i arbetsavtalslagen meddelar jag att jag därför avslutar mitt anställningsförhållande. Jag begär att min lön för uppsägningstiden som jag inte ännu har fått betalas till mig.	
Datum	Underskrift

## 4 Arbetsgivarens anmälan

Jag har fått kännedom om den här anmälan idag.	
Datum	Underskrift

### AVSLUTANDE AV ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDE SEDAN PERMITTERING SOM VARAT I MINST 200 Arbetsavtalslagen (55/2001) 5 kap.7 §

Avslutande av en permitterad arbetstagares anställningsförhållande

En arbetstagare får medan permitteringen varar säga upp sitt arbetsavtal utan uppsägningstid oberoende av avtalstiden. Om arbetstagaren känner till när permitteringen kommer att upphöra, finns inte denna rätt under de sju föregående dagarna innan permitteringen upphör.

Om arbetsgivaren säger upp en permitterad arbetstagares arbetsavtal så att det upphör medan permitteringen varar, har arbetstagaren rätt till sin lön för uppsägningstiden. Från lönen för uppsägningstiden får arbetsgivaren dra av 14 dagars lön, om arbetstagaren har permitterats med iakttagande av mer än 14 dagars lag- eller avtalsenlig tid för meddelande om permittering.

Om arbetstagaren säger upp sitt arbetsavtal sedan permitteringen utan avbrott har varat minst 200 dagar, har arbetstagaren rätt att i ersättning få sin lön för uppsägningstiden så som bestäms i 2 mom. En deltidsanställd permitterad arbetstagare har inte nödvändigtvis rätt till lön under uppsägningstiden.

Arbetstagaren är inte skyldig att utföra arbete.

Semester som infaller mellan permitteringsperioder innebär inte avbrott.  
Avbrott i permitteringen i syfte att kringgå bestämmelsen godkänns inte.