

## Arbetsgivarens skyldighet att rapportera om utländsk arbetskraft till TE-byrån

När en arbetsgivare anställer en person som inte är EU-medborgare, en person som kan jämföras med en sådan person eller en familjemedlem till en sådan person, ska arbetsgivaren omedelbart lämna en utredning till arbets- och näringsbyrån.

Skyldigheten att lämna en utredning gäller även huvudentreprenörer och den som i huvudsak låter utföra arbetet, när en medborgare som är medborgare i ett tredje land arbetar för ett utländskt företag på entreprenad eller underentreprenad eller som hyrd arbetskraft.

### Arbetsgivarens allmänna skyldigheter

För arbetsgivare gäller förutom skyldigheten att säkerställa den utländska arbetstagarens rätt att arbeta och att bevara uppgifterna om de utländska arbetstagarna även en skyldighet att lämna uppgifter till TE-byrån.

Enligt utlänningslagen ska en arbetsgivare som anställer en person som inte är EU-medborgare, kan jämföras med en sådan person eller är en familjemedlem till en sådan person, omedelbart lämna en utredning och försäkran i enlighet med vad som avses i utlänningslagen till arbets- och näringsbyrån och informera arbetsplatsens förtroendemän, förtroendefullmäktig och arbetskyddsfullmäktig om den utländske arbetstagarens namn och vilket kollektivavtal som tillämpas.

### Utredning

Utredningen till TE-byrån ska lämnas omedelbart (inom en vecka efter att arbetet har inletts) och den ska innehålla de centrala villkoren i arbetet, så som förutsätts i arbetsavtalslagen (bl.a. de huvudsakliga arbetsuppgifterna, arbetets längd och arbetets art, lönen, kollektivavtalet som tillämpas och uppsägningstiden).

Informationen kan lämnas fritt formulerad (t.ex. en kopia av arbetsavtalet) eller i [bilagan till ansökan om arbetstillstånd](#) som finns i TE-servicens webbtjänst.

### Försäkran

Av försäkran ska framgå att villkoren överensstämmer med gällande bestämmelser och vilket kollektivavtal som ska tillämpas eller, om det inte finns ett kollektivavtal som ska tillämpas, att villkoren motsvarar den praxis på arbetsmarknaden som tillämpas på arbetstagare som utför motsvarande arbetsuppgifter.

Om arbets- och näringsbyrån förutsätter det ska också en utredning lämnas över att arbetsgivaren har sett till sina

skyldigheter som arbetsgivare och även i framtiden är förmögen att göra det.

### Inlämning av uppgifter

Arbetsgivaren kan lämna uppgifterna till vilken TE-byrå som helst. Arbetsgivaren kan bevisa att han eller hon har uppfyllt sin informationsskyldighet genom att förvara en kopia av utredningen.

TE-byråernas kontaktinformation: <http://toimistot.te-palvelut.fi/sv/paikalliset-palvelut>

### Information till personalens representanter

Arbetsgivaren ska också informera arbetsplatsens förtroendemän och arbetskyddsfullmäktig om den utländska arbetstagarens namn och namnet på det kollektivavtal som tillämpas på anställningsförhållandet.

Skyldigheter för huvudentreprenören och den som i huvudsak låter utföra arbetet

En huvudentreprenör eller den som i huvudsak låter utföra arbetet ska lämna de ovan nämnda utredningarna och försäkran till TE-byrån för arbetstagare som inte är EU-medborgare, jämförbara med EU-medborgare eller familjemedlemmar till en EU-medborgare och som är anställd av ett utländskt företag på entreprenad - eller underentreprenad eller som hyrd arbetskraft.

### Tillsyn

Arbetskyddsmyndigheten övervakar att anmälningsskyldigheten följs. Arbetskyddsmyndigheten är skyldig att polisanmäla avsiktliga försummelser att följa anmälningsskyldigheten.

Lisää tietoa: <http://www.tyosuojelu.fi/web/sv/anstallningsforhallande/utlandsk-arbetstagare>

### Definitioner

Med unionsmedborgare eller jämförbar avses medborgare i ett medlemsland i Europeiska unionen (EU) och Island, Liechtenstein, Norge och Schweiz.

Som familjemedlem betraktas maken/makan till en i Finland bosatt person samt ett ogift barn under 18 år vars vårdnadshavare är den i Finland bosatta personen eller hans eller hennes maka/make. Som familjemedlem betraktas också en person av samma kön om partnerskapet har registrerats nationellt. Personer som fortgående lever i samma hushåll i äktenskapliga förhållanden jämförs oberoende av kön med makar.