

Sosiaali- ja terveysministeriön ja aluehallintovirastojen työsuojelun vastualueiden väliset tulostavoitteet vuosille 2024 – 2027 ja tarkennetut tulostavoitteet vuodelle 2024

## Sisältö

<b>1</b>	<b>Hallitusohjelman toimeenpano ja tavoitellut yhteiskunnalliset vaikutukset.....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Valvonnan visio ja siitä johdetut tavoitteet yhteiskunnallisen vaikuttavuuden saavuttamiseksi.....</b>	<b>4</b>
2.1	Toiminnan yhteiset strategiset tavoitteet.....	4
2.2	Ilmiöt.....	6
<b>3</b>	<b>Toiminnallinen tuloksellisuus.....</b>	<b>7</b>
3.1	Valvonta ja muu vaikuttamistoiminta.....	7
3.2	Ilmiöpohjainen valvonta.....	8
3.2.1	Työolot.....	9
3.2.2	Reilu työelämä.....	11
3.2.3	Psykososiaalinen kuormitus.....	13
3.3	Toiminnan kehittäminen.....	16
3.4	Henkilöstövoimavarojen kehittäminen.....	19
3.5	Valtiovallinnon yhteiset tavoitteet.....	20
<b>4</b>	<b>Resurssit.....</b>	<b>21</b>
<b>5</b>	<b>Sopimuksen seuranta ja arviointi.....</b>	<b>24</b>
<b>6</b>	<b>Tulospalkkiot.....</b>	<b>25</b>
<b>7</b>	<b>Allekirjoitukset.....</b>	<b>26</b>

# 1 Hallitusohjelman toimeenpano ja tavoitellut yhteiskunnalliset vaikutukset

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueet sopivat tässä nelivuotiskaudelle 2024 – 2027 asetettavista tavoitteista sekä vuodelle 2024 asetettavista tulostavoitteista ja resursseista. Ministeriön toimeksiannoista tai muista tulossopimukseen sisällyttämistä tehtävistä sovitaan erikseen STM:n ja työsuojelun vastuualueiden johdon kesken.

Sosiaali- ja terveysministeriön ohjaus perustuu hallitusohjelmaan, julkisen talouden suunnitelmaan ja siihen sisältyvän valtion talouden kehyspäättökseen, valtioneuvoston toimintasuunnitelmaan strategisen hallitusohjelman toimeenpanemiseksi sekä sosiaali- ja terveysministeriön strategiaan. Työsuojelun vastuualueiden toiminta toteuttaa erityisesti hallitusohjelmakokonaisuuksia hyvinvointi syntyy työstä sekä turvallinen ja kriisinkestävä oikeusvaltio. Lisäksi valmistelussa on otettu huomioon valtioneuvoston tiedonanto yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistämisestä suomalaisessa yhteiskunnassa.

Sosiaali- ja terveysministeriön strategian osalta työsuojelun vastuualueiden toiminta tukee erityisesti vaikuttavuustavoitteita ”Parannamme elin- ja työympäristön terveyttä ja turvallisuutta” sekä ”Ehkäisemme ja vähennämme ihmisten eriarvoistumista”. Koko hallinnonala vaikuttaa näiden tavoitteiden toteutumiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa vaikuttavuustavoitteiden seurannasta ja raportoinnista.

Työsuojelun vastuualueet osallistuvat osaltaan myös strategian pohjalta laadittujen Työympäristön ja työhyvinvoinnin linjausten toteuttamiseen:

1. Vastaamme työsuojelua koskeviin tulevaisuuden työn haasteisiin
2. Tavoitteenamme ovat turvalliset ja terveelliset työolot
3. Edistämme toiminta- ja työkykyä sekä työllistymiskykyä.

Tulostavoitteiden valmistelussa on otettu huomioon myös muiden ministeriöiden johdolla valmisteltuja linjauksia. Yhteiskunnallisten vaikutusten aikaansaamiseksi työsuojelun vastuualueiden toiminnan tavoitteena on vaikuttaa työpaikkojen turvallisuuden johtamiseen ja työolosuhteisiin siten, että työpaikkatapaturmat, ammattitaudit, haitallinen kuormitus ja työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyminen vähenevät. Toiminnalla vaikutetaan myös työsuhteen ehtojen parempaan noudattamiseen ja harmaan talouden määrän vähentymiseen.

## 2 Valvonnan visio ja siitä johdetut tavoitteet yhteiskunnallisen vaikuttavuuden saavuttamiseksi

Työsuojeluvalvonnan visio sekä visiosta johdetut strategiset tavoitteet on esitetty dokumentissa ”Tervettä työtä - Työsuojelun vastuualueiden runkosuunnitelma 2024 – 2027”. Työsuojeluvalvonnan visio on vahvistaa turvallista, terveellistä ja reilua työtä monipuolisilla keinoilla, toimintaympäristön muutoksiin reagoiden ja toimintaa rohkeasti kehittäen.

Strategisista tavoitteista johdetut vaikuttavuustavoitteet esitetään tulossopimuksessa. Luvussa 3 kuvataan kunkin vaikuttavuustavoitteen toteuttamiseksi sovitut toiminnalliset tulostavoitteet sekä niihin liittyvät mittarit.

Työsuojeluviranomaisen toiminnan pohjana ovat yhteisesti määritellyt arvot:

**A**rvostamme asiakasta.

**R**ikastamme tietotaitoa.

**V**älitämme hyvinvoinnista.

**O**lemme oikeudenmukaisia.

### 2.1 Toiminnan yhteiset strategiset tavoitteet

Runkosuunnitelmassa on määritelty strategisia tavoitteita, joiden pohjalta valvontaa ja muuta vaikuttamistoimintaa toteutetaan. Näihin liittyen ei aseteta erillisiä tavoitteita, mutta niiden toteutumista seurataan määriteltujen tunnuslukujen pohjalta.

Strateginen tavoite	Tunnusluku
Eri kohderyhmien ja työpaikkojen tavoittamiseksi sekä toiminnan vaikuttavuuden varmistamiseksi hyödynnämme monipuolisesti valvontaa, ohjausta ja viestintää.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Erityyppisen valvonnan määrä (suppea tai laaja valvontaote)</li><li>- Erialaisten valvonnan menetelmien käyttö (työpaikka-, hybridi-, etä-, asiakirjatarkastus)</li><li>- Tarkastuksiin liittyvät tunnusluvut (osuvuus, toimintaohjeet, kehotukset) sekä asiointipalvelun kautta saadut</li></ul>

	<p>selvitykset</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Muun vaikuttamistoiminnan määrä (tilannekuvassa esitetyn jaottelun mukaisesti) ja muut tunnusluvut (verkkoseminaarien tavoitavuus ja asiakastytyväisyys ka., asiakastytyväisyys, suoraviestin tavoitavuus tai avaus% ka.)</li> </ul>
<p>Turvallisen, terveellisen ja reilun työelämän varmistamiseksi kokoamme, analysoimme ja jaamme tietoa työelämän muutoksista.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verkkopalvelu (kävijämäärät ja katselumäärät koko verkkopalvelun osalta)</li> <li>- Jaettava tieto (Työelämätiето.fi ja tuotetut raportit, uutiset ym. valvonnan tiedot)</li> </ul>
<p>Ihmisten eriarvoistumisen ehkäisemiseksi kohdennamme työsuojeluvalvontaa erityisesti sellaisille työpaikoille, joilla oletetaan työskentelevän haavoittuvassa työmarkkina-asemassa olevia työntekijäryhmiä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ko. perusteella kohdennetun valvonnan osuus viranomaisaloitteisesta valvonnasta ilmiöittäin</li> </ul>
<p>Työpaikkojen turvallisen, terveellisen ja reilun työympäristön ylläpitämiseksi varmistamme valvonnassa riskien hallinnan, työterveyshuoltoyhteistyön ja perehdytyksen menettelyt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sellaisen viranomaisaloitteisen valvonnan osuus, jossa ko. asiakokonaisuuksia valvotaan</li> </ul>
<p>Vastaamme asiakaskysyntään täysimääräisesti toimitusaikatavoitteiden puitteissa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Työsuojelun vastualueiden palveluiden saatavuus- ja toimitusaikatavoitteet vuosille 2024-2027</li> <li>- Puhelinneuvonnan tunnusluvut</li> <li>- Asiakaskysynnän määrä</li> <li>- Asiakasaloitteisen valvonnan määrä</li> <li>- Kehotusasiakirjat, käsittelyratkaisut, selvityspyynnöt, hallinnolliset valmistelut</li> </ul>
<p>Työsuojelun vastualueiden vaikuttavuus on tavoitteellisen muutoksen aikaan saamista työpaikoilla niin, että työ Suomessa on mahdollisimman tervettä,</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vaikuttavuustavoitteiden ja -mittareiden määrittely valvontasuunnitelmissa</li> </ul>

turvallista ja reilua.	- Valvonnan ja muun vaikuttamistoiminnan vaikuttavuuden arviointi ja kehittäminen (hankkeiden tulosten raportoinnin yhteydessä)
------------------------	---

## 2.2 Ilmiöt

Tunnistetut ilmiöt liittyvät työoloihin, reiluun työelämään, psykososiaaliseen kuormitukseen sekä jatkuvaan uudistumiseen, tietoon ja digitalisaatioon liittyvään kehittämiseen. Työoloista, reilusta työelämästä ja psykososiaalisesta kuormituksesta johdetut tavoitteet ovat jaoteltuna erikseen nelivuotiskaudelle ja vuodelle 2024.

Vuonna 2024 viranomaisaloitteinen valvonta toteutetaan pääosin ilmiöpohjaisena valvontana, jossa valvonnan sisältö kohdistuu ilmiöön liittyvien vaikuttavuustavoitteiden saavuttamiseen. Valvontaa kohdennetaan erityisesti sellaisille työpaikoille, joilla oletetaan työskentelevän haavoittuvassa työmarkkina-asemassa olevia työntekijäryhmiä. Valvonta toteutetaan yhteisten valtakunnallisten hankkeiden ja tunnistettujen työmenetelmien avulla. Valvonnan suuntaamisessa ja toteuttamisessa hyödynnetään vahvaa toimialapohjaista valvontaosaamista.

## 3 Toiminnallinen tuloksellisuus

Tässä luvussa on kuvattu ne erityiset tunnistettuihin työelämän ilmiöihin kohdennettavat toimenpiteet, joita työsuojelun vastuualueet toteuttavat nelivuotiskauden 2024-2027 aikana. Tulostavoitteiksi kirjattujen asiakokonaisuuksien lisäksi työsuojelun vastuualueet toteuttavat lakisääteisiä ja kansainvälisiin sopimuksiin perustuvia tehtäviään. Valvontaa kohdennetaan myös muihin asiakokonaisuuksiin valvonnan riittävä kattavuus varmistaen.

Toimintavuodelle 2024 suunnitellut resurssit on kuvattu luvussa 4. Mikäli suunniteltu resurssien kokonaisuus (430 htv) tai kohdennus ei toteudu, käsitellään tilannetta yhdessä työsuojelun vastuualueiden ja sosiaali- ja terveysministeriön kesken sekä sovitaan tavoitteiden priorisoinnista. Toiminnan suunnitteluun sisällytetään ketteryys tarvittaessa mukautua nopeisiin ja ennalta-arvaamattomiin toimintaympäristön muutoksiin niin toimenpiteiden suuntaamisen kuin käytettävien menetelmien osalta.

### 3.1 Valvonta ja muu vaikuttamistoiminta

Vuonna 2024 työsuojelun vastuualueet toteuttavat valvontaa tarkastusten, muiden valvonnan keinojen ja muun vaikuttamistoiminnan avulla. Muuta vaikuttamistoimintaa toteutetaan kattavasti silloin kun sillä arvioidaan olevan tarkastustoimintaa tukeva vaikutus tai yksittäisiin työnantajiin kohdistettua valvontaa parempi vaikutavuus. Valvonta ja muu vaikuttamistoiminta jakaantuvat vastuualueille niin sanotun optimilaskelman työosuusprosentin mukaisesti.

Nelivuotiskauden 2024 – 2027 tavoite	Vuoden 2024 tulostavoite	Vuoden 2025 tavoite	Vuoden 2026 tavoite	Vuoden 2027 tavoite	Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit
Turvallisen, terveellisen ja reilun työympäristön ylläpitämiseksi sekä työpaikkojen omaehtoisen kehittämisen varmistamiseksi toteutamme tarkastuksia ja muuta vaikuttamistoimintaa	Vähintään 20 000 tarkastusta	Määritellään vuosittain tulossopimuksen valmistelun yhteydessä.	Määritellään vuosittain tulossopimuksen valmistelun yhteydessä	Määritellään vuosittain tulossopimuksen valmistelun yhteydessä	Tarkastusmäärä Käytetty resurssi - suunnittelu- ja seuranta työkalu

	500 muun vaikuttamistoiminnan toimenpidettä  Muuhun vaikuttamistointaan käytetään olemassa olevasta henkilöresurssista enintään 10 %.	Määritellään vuosittain tulossopimuksen valmistelun yhteydessä.  Muuhun vaikuttamistointaan käytetään olemassa olevasta henkilöresurssista enintään 10 %.	Määritellään vuosittain tulossopimuksen valmistelun yhteydessä.  Muuhun vaikuttamistointaan käytetään olemassa olevasta henkilöresurssista enintään 10 %.	Määritellään vuosittain tulossopimuksen valmistelun yhteydessä.  Muuhun vaikuttamistointaan käytetään olemassa olevasta henkilöresurssista enintään 10 %.	Muun vaikuttamistoiminnan toimenpiteiden lukumäärä toimenpidetyypeittäin  Käytetty resurssi - suunnittelu- ja seurantatyökalu
--	---	---	---	---	---

## 3.2 Ilmiöpohjainen valvonta

Ilmiöpohjaiseen valvontaan kohdennetusta resurssista kohdennetaan työolojen valvontaan 50-70 %, reilun työelämän valvontaan 15-30 % ja psykososiaalisen kuormituksen valvontaan 10-20 %.

Kaikissa ilmiöissä tehdään riskiperusteista viranomaisaloitteista valvontaa ja muuta vaikuttamistointia kyseiseen ilmiöön liittyen. Asiakassegmentoinnin avulla tunnistetaan erilaisten asiakasryhmien tarpeita ja tehokkaimpia vaikuttamisen keinoja suhteessa käytettävissä oleviin resursseihin. Tulossopimukseen kirjataan vain erityiset valvonnan ja muun vaikuttamistointin painotukset. Valvontaan liittyviin kokonaisuuksiin sisältyy aina valvonnan ja sitä tukevien keinojen valtakunnallinen suunnittelu ja toteutus sekä toteutuneiden toimenpiteiden vaikuttavuuden ja kehittämistarpeiden arviointi. Muiden valvonnan ja vaikuttamisen keinojen käyttöä kuvataan tarkemmin valtakunnallisissa valvonta- ja hankesuunnitelmissa. Työsuojeluvalvonnan ja muun vaikuttamistointin suunnittelussa ja kohdentamisessa hyödynnetään ajantasaista valtakunnallisella tasolla analysoitua tietoa. Ihmisten eriarvoistumisen ehkäisemiseksi työsuojeluvalvontaa ja muuta vaikuttamistointia kohdennetaan erityisesti sellaisille työpaikoille, joilla oletetaan työskentelevän haavoittuvassa työmarkkina-asemassa olevia työntekijäryhmiä.



### 3.2.1 Työolot

Nelivuotiskauden 2024 – 2027 tavoite	Vuoden 2024 tulostavoite	Vuoden 2025 tavoite	Vuoden 2026 tavoite	Vuoden 2027 tavoite	Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit
<p>Työtapaturmat, haitallinen fyysinen kuormitus, kemiallinen ja biologinen altistuminen sekä fysikaalisille tekijöille altistuminen vähenee työpaikoilla ja työnantajien hallintamenetelmät kehittyvät.</p> <p>Pysyvien muutosten aikaansaamiseksi toteutamme työpaikkojen turvallisuusjohtamiseen yhdenmukaista turvallisuuden hallinnan valvontaa.</p>	<p>Valvonnalla vaikutetaan työtapaturmien torjunnan, fysikaalisten, kemiallisten ja biologisten tekijöiden sekä fyysisen kuormituksen hallinnan ja hallintamenetelyjen lainmukaisuuteen työpaikoilla.</p> <p>Valvonnan painotus: Tehdään fysikaalisten tekijöiden valvontaprosessi ja käynnistetään valvontaa.</p> <p>Fyysisen kuormituksen valvonta</p>	<p>Valvonnalla vaikutetaan työtapaturmien torjunnan, fysikaalisten, kemiallisten ja biologisten tekijöiden sekä fyysisen kuormituksen hallinnan ja hallintamenetelyjen lainmukaisuuteen työpaikoilla.</p> <p>Valvonnan painotus: Kemiallisten ja biologisten tekijöiden valvonta</p>	<p>Valvonnalla vaikutetaan työtapaturmien torjunnan, fysikaalisten, kemiallisten ja biologisten tekijöiden sekä fyysisen kuormituksen hallinnan ja hallintamenetelyjen lainmukaisuuteen työpaikoilla.</p> <p>Valvonnan painotus: Työtapaturmien torjunnan valvonta</p>	<p>Valvonnalla vaikutetaan työtapaturmien torjunnan, fysikaalisten, kemiallisten ja biologisten tekijöiden sekä fyysisen kuormituksen hallinnan ja hallintamenetelyjen lainmukaisuuteen työpaikoilla.</p> <p>Valvonnan painotus: Fyysisen kuormituksen valvonta</p>	<p>Tarkastusmäärä</p> <p>Tarkastuksiin liittyvät tunnusluvut</p> <p>Valvonnan jakautuminen prosentiosuuksina osa-alueittain</p> <p>Valvonta, jolla varmistetaan työpaikkojen turvallinen, terveellinen ja reilu työympäristö</p> <p>Fysikaalisten tekijöiden valvontaprosessi on tehty</p>
<p>Kohdennamme muuta vaikuttamistoimintaa pääosin valvonnan tukena työtapaturmien torjunnan hallintaan, fysikaalisten, kemiallisten ja biologisten tekijöiden hallintaan ja fyysisen kuormituksen hallintaan.</p> <p>Edistämme muulla vaikuttamistoiminnalla työolojen</p>	<p>Muun vaikuttamistoiminnan painotus: Fysikaaliset tekijät</p> <p>Fyysinen kuormitus</p>	<p>Muun vaikuttamistoiminnan painotus: Kemialliset ja biologiset tekijät</p> <p>Tuodaan saataville valvonnan havaintoihin liittyvää tietoa fysikaalisista tekijöistä ja fyysisestä kuormituksesta.</p>	<p>Muun vaikuttamistoiminnan painotus: Työtapaturmien torjunta</p> <p>Tuodaan saataville valvonnan havaintoihin liittyvää tietoa kemiallisista ja biologisista tekijöistä.</p>	<p>Muun vaikuttamistoiminnan painotus: Fyysinen kuormitus</p> <p>Tuodaan saataville valvonnan havaintoihin liittyvää tietoa työtapaturmien torjunnasta.</p>	<p>Viestinnän tekojen prosentuaalinen jakautuminen valvonnan osa-alueiden painotuksen mukaan</p> <p>Muun vaikuttamistoiminnan määrä</p> <p>Tavoitetut asiakasryhmät</p>

<p>turvallisuuden hallinnan menetelmien käyttöä työpaikoilla pysyvien muutosten aikaansaamiseksi.</p>					<p>Muun vaikuttamistoiminnan suunnitelma on laadittu</p>
<p>Oman valvontatiedon sekä muilta viranomaisilta ja muilta tahoilta saatavan tiedon perusteella kohdistamme valvontaa riskiperusteisesti vaikuttavamman valvonnan aikaansaamiseksi.</p>	<p>Selvitetään uusien tietolähteiden/tietovarantojen käyttöä päätöksenteon tueksi.</p> <p>Arvioidaan tulorekisterin tietojen hyödynnettävyyttä työolojen valvonnassa.</p> <p>Eriyisen haastavien valvontakohteiden tunnistaminen ja valvonnan kohdentaminen niihin.</p>	<p>Osallistutaan valtakunnallisen tilannekuvan laadintaan.</p> <p>Valvonnan kohdentaminen erityisen haastaviin valvontakohteisiin.</p> <p>Sellaisten valvontakohteiden tunnistaminen, joiden kautta voidaan vaikuttaa koko alihankintaketjun toimintaan ja valvontaohteen suunnittelu.</p>	<p>Tilannekuvan hyödyntäminen valvonnassa ja muussa vaikuttamistoiminnassa.</p> <p>Valvonnan kohdentaminen erityisen haastaviin valvontakohteisiin.</p> <p>Valvonnan kohdentaminen valvontakohteisiin, joiden kautta voidaan vaikuttaa koko alihankintaketjun toimintaan.</p>	<p>Tuotettu tieto palvelee valvontaprosesseja ja siihen on laadittu mittarit.</p>	<p>Selvitys tietolähteistä/tietovarannoista</p> <p>Arvioitu tulorekisterin hyödynnettävyys työolojen valvonnassa</p> <p>Eriyypin valvonnan määrä</p>
<p>Kokoamme, analysoimme ja julkaisemme valvonnasta ja muusta toiminnasta kertynyttä tietoa sekä hyödynnämme sitä sidoryhmäyhteistyössä laajemman yhteiskunnallisen vai-</p>	<p>Määritellään yhteistyössä muiden valvonnan ilmiöiden kanssa, mitä yhteiskunnallisella vaikuttamisella tarkoitetaan yleisesti ja ilmiökohtaisesti, mitä sillä ta-</p>	<p>Tarjotaan tietoa koulutuslaitoksille.</p>	<p>Asiakkaat voivat ohjata ja kehittää toimintaansa valvontaviranomaisten tuottaman tiedon avulla.</p>	<p>Asiakkaat voivat ohjata ja kehittää toimintaansa valvontaviranomaisten tuottaman tiedon avulla.</p>	<p>Yhteiskunnallisen vaikuttamisen periaatteet on määritelty ilmiöiden yhteistyönä</p> <p>Toimenpiteet tutkimus-, asiantuntija- ja</p>

<p>kutuksen aikaansaamiseksi</p>	<p>voitellaan, miten tavoiteisiin päästään ja miten onnistumista arvioidaan</p> <p>Yhteisen tietoisuuden lisääminen, jalostaminen ja hyödyntäminen tutkimus- ja asiantuntijalaitosten kanssa.</p>				<p>koulutuslaitosten kanssa</p> <p>Julkaistavat tiedot: valvonnan tilastotiedot ja havainnot</p>
----------------------------------	---	--	--	--	--

### 3.2.2 Reilu työelämä

Nelivuotiskauden 2024 – 2027 tavoite	Vuoden 2024 tulostavoite	Vuoden 2025 tavoite	Vuoden 2026 tavoite	Vuoden 2027 tavoite	Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit
<p>Työpaikoilla noudatetaan lainmukaisia työnteon ehtoja työnteon muodosta riippumatta ja harmaan talouden ilmiöt vähenevät. Työelämä on reilua myös haavoittuvassa työmarkkina-asemassa oleville työntekijäryhmille.</p>	<p>Valvontaa kohdennetaan olemassa olevien käytänteiden mukaan riskiperusteisesti työsuhteen vähimmäisehtojen, ulkomaisen työvoiman käytön sekä tilaajavastuulain valvontaan.</p> <p>Määritellään täsmällisemmin riskiperusteisuus ja valvontaprosessit ottaen huomioon etenkin haavoittuvassa työmarkkina-asemassa olevat työntekijäryhmät.</p>	<p>Valvontaa kohdennetaan työsuhteen vähimmäisehtojen, ulkomaisen työvoiman käytön sekä tilaajavastuulain valvontaan.</p> <p>Kohdennetaan valvontaa riskiperusteisesti ja määritellään toiminnalle painotukset.</p>	<p>Valvontaa kohdennetaan työsuhteen vähimmäisehtojen, ulkomaisen työvoiman käytön sekä tilaajavastuulain valvontaan.</p> <p>Kohdennetaan valvontaa riskiperusteisesti ja määritellään toiminnalle painotukset.</p>	<p>Valvontaa kohdennetaan työsuhteen vähimmäisehtojen, ulkomaisen työvoiman käytön sekä tilaajavastuulain valvontaan.</p> <p>-</p> <p>Kohdennetaan valvontaa riskiperusteisesti ja määritellään toiminnalle painotukset.</p> <p>-</p>	<p>Tarkastusmäärä</p> <p>Tarkastuksiin liittyvät tunnusluvut</p> <p>Laadittu riskiperusteisuuden määritelmä</p> <p>Laadittu valvontaprosessit</p>

<p>Lisäämme eri kohderyhmien tietoisuutta työelämän pelisäännöistä muulla vaikuttamistoiminnalla työelämän ristiriitojen vähentämiseksi, harmaan talouden torjumiseksi ja haavoittuvassa työmarkkina-asemassa olevien työntekijäryhmien aseman parantamiseksi.</p>	<p>Tieto tuodaan saataville työelämän pelisäännöistä uusille kohderyhmille.</p>	<p>Tieto tuodaan saataville kohdentuen etenkin työntantajille.</p>	<p>Tieto tuodaan saataville kohdentuen etenkin työntekijöille.</p>	<p>Tieto tuodaan saataville työelämän pelisäännöistä uusille asiakasryhmille.</p>	<p>Muun vaikuttamistoiminnan määrä</p> <p>Tavoitetut asiakasryhmät</p>
<p>Tehostamme tiedon hyödyntämistä valvonnassa tiedonsaantioikeuksien käyttöä lisäämällä ja oman valvontatiedon analyysillä työelämän ristiriitojen vähentämiseksi, harmaan talouden torjumiseksi ja haavoittuvassa työmarkkina-asemassa olevien työntekijäryhmien aseman parantamiseksi.</p>	<p>Määritellään tietolähteiden/tietovarantojen käyttö päätöksenteon tueksi. Integroidaan käyttö valvontaprosessiin ja laaditaan mittarit.</p>	<p>Tietolähteiden/tietovarantojen käyttö sisältyy valvontaprosessiin.</p>	<p>Laaditaan tilannekuva oman valvontatiedon analyysillä ja hyödynnetään sitä vuoden 2027 suunnittelussa.</p>	<p>Vahvistetaan riskiperusteista valvontaa.</p>	<p>Tietolähteet/tietovarannot ja mittarit määriteltä -</p>
<p>Kokoamme, analysoimme ja julkaisemme valvonnan ja muusta toiminnasta kertynyttä tietoa sekä hyödynnämme sitä sidosryhmäyhteistyössä työelämän ristiriitojen vähentämiseksi, harmaan talouden torjumi-</p>	<p>Määritellään yhteistyössä muiden valvonnan ilmiöiden kanssa, mitä yhteiskunnallisella vaikuttamisella tarkoitetaan yleisesti ja ilmiökohtaisesti, mitä sillä tavoitellaan, miten tavoit-</p>	<p>Yhteiskunnallinen vaikuttaminen käytössä sidosryhmäyhteistyössä.</p>	<p>Tehdään valtakunnallinen työrikosraportti Reilun työelämän rikosasioista.</p>	<p>Asiakkaat voivat ohjata ja kehittää toimintaansa valvontaviranomaisten tuottaman tiedon avulla.</p>	<p>Julkaistavat tiedot: valvonnan ja rikosasioiden tilastotiedot ja havainnot</p> <p>Määriteltä yhteiskunnallisen vaikuttamisen käytännöt</p>

seksi ja haavoittuvassa työmarkkina- asemassa olevien työntekijäryhmien aseman parantamiseksi.	teisiin päästään ja miten onnistumista arvioidaan -				
Kehitämme suunnitelmallista yhteistyötä muiden viranomaisten kanssa valvonnan ja tiedonvaihdon osalta muun viranomaistoinnin vaikuttavuuden parantamiseksi.	Valtakunnallista viranomaisyhteistyöhanketta jatketaan jo luotujen käytäntöjen ja rakenteiden mukaisesti. Kehitetään toimintaa ja laaditaan suunnitelma toteutuksesta, tavoitteista ja seurannasta koko nelivuotiskaudelle.	Vuoden 2024 suunnitelman mukaisesti kehitetään viranomaisyhteistyötä ja tiedonvaihtoa. (Tulostavoitetta täsmennetään suunnitelman valmistuttua)	Vuoden 2024 suunnitelman mukaisesti kehitetään viranomaisyhteistyötä ja tiedonvaihtoa. (Tulostavoitetta täsmennetään suunnitelman valmistuttua)	Vuoden 2024 suunnitelman mukaisesti kehitetään viranomaisyhteistyötä ja tiedonvaihtoa. (Tulostavoitetta täsmennetään suunnitelman valmistuttua)	Laadittu viranomaisyhteistyön suunnitelma ja määritellyt mittarit

### 3.2.3 Psykososiaalinen kuormitus

Nelivuotiskauden 2024 – 2027 tavoite	Vuoden 2024 tulostavoite	Vuoden 2025 tavoite	Vuoden 2026 tavoite	Vuoden 2027 tavoite	Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit
Työpaikoilla toteutetaan toimenpiteitä haitallisen psykososiaalisen kuormituksen ennaltaehkäisemiseksi, vähentämiseksi ja hallitsemiseksi. Työterveyshuollon asiantuntemusta hyödynnetään työpaikoilla työn psykososiaalisten kuormitustekijöiden arvioinnissa.	- Valvotaan riskiperusteisesti työnantajien toimenpiteitä haitallisen psykososiaalisen kuormituksen ennaltaehkäisyyn, vähentämisen ja hallinnan menettelyjen sekä työterveysyhteistyön toteutumisen kohdalla.	- Valvotaan riskiperusteisesti työnantajien toimenpiteitä haitallisen psykososiaalisen kuormituksen ennaltaehkäisyyn, vähentämisen ja hallinnan menettelyjen sekä työterveysyhteistyön toteutumisen kohdalla.	- Valvotaan riskiperusteisesti työnantajien toimenpiteitä haitallisen psykososiaalisen kuormituksen ennaltaehkäisyyn, vähentämisen ja hallinnan menettelyjen sekä työterveysyhteistyön toteutumisen kohdalla.	- Valvotaan riskiperusteisesti työnantajien toimenpiteitä haitallisen psykososiaalisen kuormituksen ennaltaehkäisyyn, vähentämisen ja hallinnan menettelyjen sekä työterveysyhteistyön toteutumisen kohdalla.	Tarkastusmäärä Tarkastuksiin liittyvät tunnusluvut -

<p>Työnantajat edistävät työelämän yhdenvertaisuutta.</p>	<p>Valvonnan painotus: psykososiaalisen kuormituksen hallinnan valvonta, ylimmän johdon työturvallisuuden johtamisen valvonta sekä väkivallan ja työn kuormittavuuden valvonta.</p> <p>Valmistellaan alkuvuonna yhdenvertaisuuden valtakunnallista valvontaa ja valvotaan yhdenvertaisuuden edistämistä.</p>	<p>Valvontaa kohdennetaan riskiperusteisesti painottuen seuraavasti: psykososiaalisen kuormituksen hallinnan valvonta, esihenkilötyön psykososiaalisten kuormitustekijöiden valvonta sekä väkivallan ja työn kuormittavuuden valvonta.</p> <p>Valvotaan yhdenvertaisuuden edistämistä.</p> <p>-</p>	<p>Valvontaa kohdennetaan riskiperusteisesti painottuen seuraavasti: psykososiaalisen kuormituksen hallinnan valvonta, esihenkilötyön psykososiaalisten kuormitustekijöiden valvonta sekä työaika kuormitustekijöinä valvonta.</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>Valvotaan yhdenvertaisuuden edistämistä.</p> <p>-</p>	<p>Valvontaa kohdennetaan riskiperusteisesti painottuen seuraavasti: psykososiaalisen kuormituksen hallinnan valvonta ja ylimmän johdon työturvallisuuden johtamisen valvonta.</p> <p>Valvotaan yhdenvertaisuuden edistämistä.</p>	<p>Yhdenvertaisuuden valvonnan valtakunnallinen valvontaprosessi on tehty</p>
<p>Muulla vaikuttamistoiminnalla tuemme ja täydennämme valvonnan painotusten tavoitteita tarkastustoiminnassa ja lisäämme työelämän toimijoiden tietoisuutta haitallisesta psykososiaalisesta kuormituksesta ja yhdenvertaisuudesta.</p>	<p>Valvonnan tuloksista ja asiakärjistä viestitään monikanavaisesti vuosittain vaihtuvin tein.</p> <p>Määritellään nelivuotiskaudelle toimenpiteet työterveysyhteistyön edistämiseksi psykososiaalisen kuormituksen vähentämisessä.</p> <p>Muulla vaikuttamistoiminnalla täydennetään valvontaa esihenkilö-</p>	<p>-</p> <p>Valvonnan tuloksista ja asiakärjistä viestitään monikanavaisesti vuosittain vaihtuvin tein.</p> <p>Tuetaan työterveysyhteistyön edistämistä psykososiaalisen kuormituksen vähentämiseksi.</p> <p>Muulla vaikuttamistoiminnalla täydennetään valvontaa työaikaan liit-</p>	<p>-</p> <p>Valvonnan tuloksista ja asiakärjistä viestitään monikanavaisesti vuosittain vaihtuvin tein.</p> <p>Tuetaan työterveysyhteistyön edistämistä psykososiaalisen kuormituksen vähentämiseksi.</p> <p>Muulla vaikuttamistoiminnalla täydennetään valvontaa ylimmän</p>	<p>Valvonnan tuloksista ja asiakärjistä viestitään monikanavaisesti vuosittain vaihtuvin tein.</p> <p>Tuetaan työterveysyhteistyön edistämistä psykososiaalisen kuormituksen vähentämiseksi.</p>	<p>Muun vaikuttamistoiminnan määrä</p> <p>Tavoitetut asiakasryhmät</p> <p>Työterveyshuoltoyhteistyön edistämissuunnitelma</p>

	työn psykososiaalisiin kuormitustekijöihin liittyen.	tyviin kuormitustekijöihin liittyen.	johton työturvallisuuden johtamiseen liittyen.		
Tiedolla johtaminen sekä oman valvontatiedon analysointi tukevat valvonnan kohdentamista ja muuta vaikuttamistoimintaa.	Selvitetään ja hyödynnetään uusien tietolähteiden/tietovarantojen käyttöä päätöksenteon tueksi ja pilotoidaan käyttöä.	Valtakunnallisen tilannekuvan laatiminen.	Tilannekuvan hyödyntäminen valvonnassa ja muussa vaikuttamistoinnassa.	Tuotettu tieto palvelee valvontaprosesseja ja siihen on laadittu mittarit.	Selvitys tietolähteistä / tietovarannoista
Kokoamme, analysoimme ja julkaisemme valvonnasta ja muusta toiminnasta kertynyttä tietoa sekä hyödynnämme sitä sidosryhmäyhteistyössä.	Määritellään yhteistyössä muiden ilmiöiden kanssa, mitä yhteiskunnallisella vaikuttamisella tarkoitetaan yleisesti ja ilmiökohtaisesti, mitä sillä tavoitellaan, miten tavoitteisiin päästään ja miten onnistumista arvioidaan.  Lisätään, jalostetaan ja hyödynnetään yhteistä tietoisuutta tutkimus- ja asiantuntijalaitosten kanssa.	Yhteiskunnallinen vaikuttaminen käytössä sidosryhmäyhteistyössä.  Lisätään, jalostetaan ja hyödynnetään yhteistä tietoisuutta tutkimus- ja asiantuntijalaitosten kanssa.	Lisätään, jalostetaan ja hyödynnetään yhteistä tietoisuutta tutkimus- ja asiantuntijalaitosten kanssa.	Lisätään, jalostetaan ja hyödynnetään yhteistä tietoisuutta tutkimus- ja asiantuntijalaitosten kanssa.	Määritelty yhteiskunnallisen vaikuttamisen käytännöt  Julkaistavat tiedot: valvonnan tilastotiedot ja havainnot  Toimenpiteet yhteistyön edistämiseksi tutkimus ja asiantuntijalaitosten kanssa

### 3.3 Toiminnan kehittäminen

Toimintaa kehitetään jatkuvan uudistumisen periaatteiden mukaisesti myös muilla, kuin tulossopimukseen kirjatulla toimenpiteillä. Kehittämisessä keskitytään aiemmin aloitetun muutoksen loppuun saattamiseen tai juurruttamiseen normaaliksi toiminnaksi ja uusia kehittämishankkeita aloitetaan harkiten. Digitalisaation mahdollisuuksia hyödynnetään erityisesti toiminnan tehostamisessa ja jatkuvassa uudistamisessa.

Aluehallinnon uudistaminen ja uuden viraston käynnistyminen tulee vaikuttamaan merkittävästi toiminnan kehittämiseen ja suunnitteluun koko nelivuotiskauden ajan.

Nelivuotiskauden 2024 – 2027 tavoite	Vuoden 2024 tulostavoite	Vuoden 2025 tavoite	Vuoden 2026 tavoite	Vuoden 2027 tavoite	Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit
Resurssien tehokkaan käytön edistämiseksi kehitämme työsuojelun vastuualueiden toiminnan johtamista valtakunnallista toimintamallia tukevaksi	Käynnistetään strateginen kokonaisarkkitehtuuruusuunnittelu.	Arkkitehtuuriperiaatteet valmiina.	Arkkitehtuurityön johtaminen on osa johtamisjärjestelmää.	Toiminta, palvelut ja toimintaprosessit ovat yhtenäiset koko hallinnossa.	Arkkitehtuurinäkömät Metamalli  Prosessikuvaukset  Yhtenäiset toimintatavat ja -välineet
	Valvonnan resurssien mallintaminen ja kehittäminen.				Suunnittelu- ja seurantatyökalu
	Selvitetään yhteiset asiat tai resurssimitoituseriaatteet, jotka vaativat yhteensovittamista.	Selvityksessä esille tulevien valikoidun (1-2) linjauksen tai resursointia-sioiden työstäminen yh-	Selvityksessä esille tulevien valikoidun (1-2) linjauksen tai resursointia-sioiden työstäminen yh-	Selvityksessä esille tulevien valikoidun (1-2) linjauksen tai resursointia-sioiden työstäminen yh-	Valvonnan linjaukset ja resursointi kattavasti (riittävän) yhdenmu-kaista koko hallinnossa



	mista tai linjaamista kahden tai kolmen ilmiön välillä.	tenäiseksi.	tenäiseksi.	ja kaikissa ilmiöissä.	Tehty selvitys kahta tai kolmea ilmiötä leikkaavasta yhteisistä tarkastettavista asioista  Sovituista tarkastettavista asioista työstetty yhteinen tulkintaohje tms.
Laaja-alaisen osaamisen ylläpitämiseksi lisäämme valtakunnallisesti organisoituja tehtäviä	Laaditaan suunnitelma ja prioriteettijärjestys valtakunnallisiksi organisoitavista tehtävistä tai toiminnoista.  Valmistellaan prioriteettilistan mukaisten 1-2 tehtävän tai toiminnon valtakunnallistaminen.	Vuonna 2024 valmistellut tehtävät/toiminnot on valtakunnallistettu.  Valmistellaan prioriteettilistan mukaisten seuraavien 1-2 toiminnon valtakunnallistaminen.  Valmius kokonaan valtakunnalliseen toimintaan valtakunnallinen lupa-, ohjaus- ja valvontavirasto aloittaessa toimintansa.	Vuonna 2025 valmistellut tehtävät/toiminnot on valtakunnallistettu.	Valtakunnalliseen toiminnan arviointi ja kehittämistoimenpiteet.	Laaditut suunnitelmat ja niiden toteutuminen
Tehokkaan ja oikeaan tietoon perustuvan toiminnan kehittämiseksi toteutamme tiedon analysointia valtakunnallisesti	Perustetaan valtakunnallinen tieto- ja kehittämistoiminto ja käynnistetään sen toiminta.  Koordinoidaan uusien tietolähteiden/tietovarantojen tunnistamista	Tieto- ja kehittämistoiminto on organisoitu, ja toteuttanut toimintasuunnitelman mukaiset tehtävänsä.  Laaditaan yhteistyössä ilmiöiden kanssa	Tieto- ja kehittämistoiminto on organisoitu, ja toteuttanut toimintasuunnitelman mukaiset tehtävänsä.	Tieto- ja kehittämistoiminto on organisoitu, ja toteuttanut toimintasuunnitelman mukaiset tehtävänsä.	Tieto- ja kehittämistoiminnon perustamista koskevat suunnitelmat (kokonaisarkkitehtuurin mukaiset)  Selvitys

	ja käyttöä päätöksenteon tueksi.	valtakunnallinen tilannekuva			tietolähteistä/tietovarannoista Toimintasuunnitelma ja sen mukaiset tuotokset vuosittain  Toiminnan kohdentamisessa hyödynnettävän tiedon käytettävyyden parantuminen
Valvonnan laatu ja yhtenäisyys on kehittynyt jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti.	Luodaan menettelyt valvonnan laadun arviointiin ja mittaamiseen. Arviointia laajennetaan uusille arviointialueille ja vakiinnutetaan arvioinnin toimintatapa.	Prosesseihin määritellään laadunarvioinnin kohdat.	Laadunhallinnan prosessi käytössä.  Osallistutaan Suomen SLIC-evaluointiin.	Arvioidaan laadunhallinnan prosessi ja laaditaan kehittämissuunnitelma tulevalle nelivuotiskaudelle.	Prosessien tehostamiseen ja yhtenäistämiseen sekä laadun parantamiseen liittyvät toimenpiteet  Toteutuneet laadun arvioinnit sekä niiden pohjalta tehdyt toimenpiteet - Menettelyt - Laadun mittarit - Mittaustulokset
Viestintä vastaa muuttuvan työelämän ja organisaation tarpeisiin	Viestintästrategian päivitys ja sisäisen viestinnän sisällyttäminen strategiaan.  Henkilöstön osallistamisen mahdollistavan muutosviestintäsuunnitelman laatiminen. -	Sisäinen ja ulkoinen muutosviestintä.  Verkkopohjainen vuosikertomus.	Ulkoinen ja sisäinen muutosviestintä.  Työsuojelun brändin vahvistaminen.	Työsuojelun brändin vahvistaminen.	Viestintästrategia  Muutosviestintäsuunnitelma -

## 3.4 Henkilöstövoimavarojen kehittäminen

Organisaation strategiasta ja toiminnasta liikkeelle lähtevä henkilöstösuunnittelu on keskeistä organisaation menestykselle. Oleellista on, että virasto on määritellyt keskeiset, tulevaisuuteen suuntautuvat strategiset osaamisalueet ja kehittää henkilöstön osaamista näillä alueilla systemaattisesti ja monipuolisesti. Ajantasainen strategisen henkilöstösuunnittelun käytäntö ja tämän näkökulman soveltaminen viraston johtamisessa on käytännön toiminnassa keskeistä. Strateginen henkilöstösuunnittelu lähtee tulevaisuuden visioinnista ja ennakoitavissa olevista muutostarpeista. Strateginen suunnitelma esittää vision, ennustettavat haasteet ja mahdollisuudet sekä tekee näiden suhteen valintaa.

Nelivuotiskauden 2024 – 2027 tavoite	Vuoden 2024 tulostavoite	Vuoden 2025 tavoite	Vuoden 2026 tavoite	Vuoden 2027 tavoite	Tulostavoitteeseen liittyvät mittarit
Henkilöstöresurssi vastaa palvelutarvetta	Strategisen henkilöstösuunnitelman päivitys nelivuotiskauden taloudellisen kehyksen ja mahdollisten uusien tehtävien mukaiseksi.	Rekrytointistrategian luominen ja tarvittavien/ mahdollisten rekrytointien toteuttaminen valtakunnallinen palvelutarve huomioiden.	Määritellään virastorakenneuudistuksen edetessä.	Määritellään virastorakenneuudistuksen edetessä.	Strateginen henkilöstösuunnitelma, henkilöstömäärä, henkilöstön vaihtuvuus ja toteutuneet rekrytoinnit
Henkilöstön osaaminen vastaa palvelutarvetta	Osaamiskartoitus on integroitu osaksi toimintaamme ja saatuja tuloksia hyödynnetään valmentavassa johtamisessa.  Laaditaan nelivuotiskauden aikana toteutettavien koulutusten dynaaminen toteuttamissuunnitelma ja aloitetaan toteutus.	Työntekijät hyödyntävät osaamiskartoituksen tuloksia osaamisen omaehtoisessa kehittämisessä.  Päivitetään koulutussuunnitelma ja toteutetaan uusia koulutuksia suunnitelman mukaisesti.	Tunnistetaan ja tehdään valtakunnallisen viraston uudet työroolit.  Päivitetään koulutussuunnitelma ja toteutetaan uusia koulutuksia suunnitelman mukaisesti.	Työroolien päivitystarpeet on tunnistettu ja tarvittavat päivitykset tehty.  Päivitetään koulutussuunnitelma ja toteutetaan uusia koulutuksia suunnitelman mukaisesti.	VMBaro: osaaminen, oppiminen ja uudistuminen (trendien seuranta, ei tavoitetasoa)  Koulutusten toteuttamissuunnitelma  Suoritettut verkkokurssit  Osaamisen ylläpitoon ja kehittämiseen käytetty työaika

					Henkilöstöltä saatu kurssipalaute
Johtamisella varmistamme, että vastualueilla on hyvinvoivaa ja motivoitunutta henkilöstöä	Työhyvinvoinnista huolehtiminen ja työntekijöiden työmotivaation ylläpito/kehittäminen on osa vastualueiden johtamista.  Luodaan karkean tason työhyvinvointiohjelma.	Työhyvinvoinnista huolehtiminen ja työntekijöiden työmotivaation ylläpito/kehittäminen on osa vastualueiden johtamista.  Luodaan mittarit työhyvinvoinnin seurannalle ja täydennetään työhyvinvointiohjelmaa erityisesti ikäjohtamisella.	Työhyvinvoinnista huolehtiminen ja työntekijöiden työmotivaation ylläpito/kehittäminen on osa vastualueiden johtamista.  Määritellään tavoitetaso mittareille ja toteutetaan työhyvinvointisuunnitelmaa.	Työhyvinvoinnista huolehtiminen ja työntekijöiden työmotivaation ylläpito/kehittäminen on osa vastualueiden johtamista.  Päivitetään työhyvinvointisuunnitelma ja asetetaan uudet tavoitetasot työhyvinvoinnin mittareille.	VMBaro kokonaistyöttyväisyys, innovointikyvykkäysindeksi (trendien seuranta, ei tavoitetasoa)  Sairaspoissaolojen osuus kokonaistyöajasta vertaaminen valtion yleiseen tmv. lukuun  Määritellyt työhyvinvoinnin mittarit

### 3.5 Valtiohallinnon yhteiset tavoitteet

Valtiohallinnon yhteisiä tavoitteita täydennetään vuosien 2025-2027 tulostavoitteiden valmistelun yhteydessä.

## 4 Resurssit

Työsuojelun vastuualueiden toimintaan osoitetaan vuoden 2024 määrärahaa 29 663 000 €. Ensimmäisessä vaiheessa määrärahasta jaetaan noin 80 % (23 611 000 euroa) optimilaskelman mukaisissa suhteissa seuraavasti:

- Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan 9 421 000 euroa
- Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan 2 414 000 euroa
- Lounais-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan 2 959 000 euroa
- Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan 5 688 000 euroa
- Pohjois-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen toimintaan 3 130 000 euroa

Määrärahaa jätetään ensimmäisessä vaiheessa jakamatta 6 052 000 euroa. Määrärahan jaon lähtökohtana on optimilaskelma, mutta jaossa otetaan huomioon myös olemassa olevaan henkilöstörakenteeseen liittyvät tarpeet. Määrärahajakoa tarkastellaan kesäkuun 2024 loppuun mennessä.

Työsuojelu vastuualueiden toiminnan suunnittelun tavoitteena on resurssien tehokas kokonaiskäyttö. Alla määritellyt resurssit ovat arvioita. Resurssien käyttö kuvataan tarkemmin valvonta- ja kehittämissuunnitelmissa. Valvonta- ja kehittämissuunnitelmissa varaudutaan toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin mukautumiseen. Toimintavuoden aikana resurssien kohdentumista arvioidaan rullaavan suunnittelun periaatteiden mukaisesti. Kaikkiin alla olevassa taulukossa kuvattuihin tehtäviin voi sisältyä toiminnan kehittämistehtäviä. Jos kehittämishankkeet eivät toteudu, käytetään kehittämiseen varattu resurssi valvontaan. Resurssien käytön suunnittelussa yksi henkilötyövuosi (htv) vastaa kymmentä henkilötyökuukautta, sillä lomiin, koulutukseen ynnä muuhun kuluva aika ei ole eritelty.

Harmaan talouden ja talousrikollisuuden torjunnan resurssiseuranta ja siihen toimitettavat tiedot yhdistetään kiinteäksi osaksi muuta raportointia.

<b>Resurssien käyttö on suunniteltu valtakunnallisesti ja sen tavoitteena on toiminnan vaikuttavuuden lisääntyminen</b>					
Kokonaisuus 2024	Sisältö	Arvio käytettävästä resurssista 2024 (Suunnittelun pohjana 430 htv)	Arvio käytettävästä resurssista 2025	Arvio käytettävästä resurssista 2026	Arvio käytettävästä resurssista 2027
Työpaikkojen valvonta ja asiakaskysyntään vastaaminen	Ilmiöpohjaisesti kohdennettu valvonta ja muut valvonnan toimenpiteet: tarkastukset, hallinnollinen valmistelu, rikosprosessit, muut työpaikkojen valvonnan toimenpiteet	noin 185 htv			

<p>noin 303 henkilötyövuotta</p>	<p>Asiakkaiden aloitteesta vireille tulleiden työhyvinvointi-, sisäilma- ja työsuhteiden valvonta, työtaturmien tutkinta, ja muita asiakkaan aloitteista tehtävät valvontatoimet</p> <p>Muu vaikuttamistoiminta: hankeviestintä, tilaisuuksien järjestäminen, valvonta- ja muut kyselyt</p> <p>Valvontaan liittyvä kehittäminen, mukaan lukien koulutukseen käytetty asiantuntija-resurssi</p> <p>Puhelinneuvontaan ja muuhun asiakaskysyntään vastaaminen, mukaan lukien lähetettyjen työntekijöiden yhteystieteenä toimiminen sekä Tyosuojelu.fi:n sisällön päivittäminen</p> <p>Työaikoihin liittyvien poikkeuslupien, asbesti- ja räjäytystyöhön liittyvien lupien sekä nuorten työskentelyyn liittyvien lupien käsittely sekä muut lainsäädännössä työsuojeluviranomaisen luvanvaraisiksi määritellyt asiat</p> <p>Yhteiskunnallinen vaikuttaminen, kuten osallistuminen työryhmiin, lausuntojen antaminen, kuulemiset, julkiseen keskusteluun osallistuminen</p>	<p>noin 40 htv</p> <p>noin 35 htv</p> <p>noin 10 htv</p> <p>noin 20 htv</p> <p>noin 8 htv</p> <p>noin 5 htv</p>			
<p>Valvontaa tukeva toiminta</p> <p>noin 123 henkilötyövuotta</p>	<p>Tiedon hyödyntämiseen ja raportointiin liittyvät valtakunnalliset tehtävät</p> <p>Lakimiestyö</p>	<p>noin 2 htv</p> <p>noin 20 htv</p>			

	Johto ja esimiestyö, sisältäen valvonnan linjauksiin ja kehittämiseen osallistumisen	noin 40 htv			
	Sisäinen koulutus	noin 5 htv			
	Tietohallinto	noin 7 htv			
	Viestinnän erityisosaaminen	noin 9 htv			
	Muut hallinto- ja tukitoiminnot: valvontasihteerit, kirjaamotoiminto	noin 40 htv			
Toiminnan kehittäminen noin 4 henkilötyövuotta	Tietoon, digitalisaatioon ja jatkuvaan uudistumiseen liittyvän kehittämisen koordinaointi	noin 4 htv			

## 5 Sopimuksen seuranta ja arviointi

Ministeriö ja aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueet keskustelevat säännöllisesti toiminnasta ja tavoitteiden toteutumisesta. Tulossopimuksessa määriteltyjen mittareiden lisäksi sovitaan erikseen toiminnan seurantaan liittyvistä muista mittareista. Työsuojelun vastuualueilla tulostavoitteiden toteutumista arvioidaan seurantamittareiden avulla jatkuvasti. Tavoitteiden toteutumista sekä käytettävissä olevia resursseja käsitellään ministeriön ja työsuojelun vastuualueiden kesken sovituin määräajoin. Tulostavoitteiden toteuman lisäksi keskustellaan toimintaympäristön muutoksista, joihin työsuojelun vastuualueilla tulee reagoida. Keskusteluiden yhteydessä päätetään välittömästi toteutettavista toimenpiteistä ja niiden vaikutuksista aiemmin asetettuihin tulostavoitteisiin.

Työsuojelun vastuualueet raportoivat tavoitteiden toteutumisesta tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa toimintakertomuskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa, muussa tulosarvioinnissa sekä osapuolten kesken sopimuskauden aikana.

Tulossopimuksen ja siinä asetettujen tulostavoitteiden arvioinnissa käytetään asteikkoa 1-5:

1. tulostavoitetta ei ole edistetty toimintavuonna
2. tulostavoite on osittain toteutunut
3. tulostavoite on toteutunut lähes tulossopimuksessa suunnitellun mukaisesti
4. tulostavoite on saavutettu tavoitteen mukaisesti ja
5. tulostavoite on saavutettu ja ylitetty huomattavasti.

Tavoitetason saavuttaminen oikeuttaa arvosanaan 4. Arvosana 5 edellyttää tavoitteen merkittävää ylitystä, joka tukee hallinnonalan strategiaa ja siitä on erityistä hyötyä strategian toteutuksessa. Arvosanat määritellään strategisten tavoitteiden tasolla.

Työsuojelun vastuualueet laativat kunkin vuoden elokuun loppuun mennessä määrärahan riittävyttä koskevan raportin yhteydessä tiiviin arvion tulossopimuksen toteutumisesta. Raportin tulee sisältää analyysi niistä toimintavuoden tavoitteista, joiden toteutuksessa on ongelmia, viivästyksiä tai muita seuraavan vuoden tulossopimuksen laatimiseen vaikuttavia tekijöitä. Ministeriö ohjeistaa raportointia erikseen.

Resurssien riittävyttä toimintavuonna seurataan lisätalousarvioehdotusten valmistelun yhteydessä.



## 6 Tulospalkkiot

Tulospalkkiojärjestelmän periaatteet nelivuotiskaudelle 2024 - 2027 on määritelty yhteistyössä työsuojelun vastuualueiden ja sosiaali- ja terveysministeriön kanssa. Tulospalkkiojärjestelmää ei oteta käyttöön vuodelle 2024. Mahdollisuudet tulospalkkiojärjestelmän käyttöönottoon arvioidaan vuosittain tulostavoitteiden valmistelun yhteydessä.

## 7 Allekirjoitukset

13. päivänä joulukuuta 2023

Raimo Antila  
Osastopäällikkö, ylijohdaja  
Sosiaali- ja terveysministeriö

Eerik Tarnaala  
Johtaja  
Etelä-Suomen aluehallintovirasto  
Työsuojelun vastuualue

Markku Rautio  
Johtaja  
Itä-Suomen aluehallintovirasto  
Työsuojelun vastuualue

Riitta Sulameri  
Johtaja  
Lounais-Suomen aluehallintovirasto  
Työsuojelun vastuualue

Hanna Makkula  
Johtaja  
Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto  
Työsuojelun vastuualue

Hanna-Kaisa Rajala  
Johtaja  
Pohjois-Suomen aluehallintovirasto  
Työsuojelun vastuualue

**VN/18447/2023-STM-4**

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

Tämä asiakirja ESAVI/26072/2023 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument ESAVI/26072/2023 har godkänts elektroniskt

Ratkaisija Rajala Hanna-Kaisa 14.12.2023 16:26

Ratkaisija Makkula Hanna 14.12.2023 14:17

Ratkaisija Sulameri Riitta 14.12.2023 13:54

Ratkaisija Rautio Markku 14.12.2023 13:22

Ratkaisija Tarnaala Eerik 14.12.2023 15:08