

Informācija uzņēmumiem, kuri savus darba ņēmējus norīko uz Somiju

Norīkojošais uzņēmums ir uz Somiju norīkotā darba ņēmēja darba devējs. Uzņēmumam par darba ņēmēju norīkošanu uz Somiju ir jāpaziņo pirms darba uzsākšanas, un ir jānodrošina arī citu, Somijas tiesību aktos noteikto, ar darba attiecībām un darba veikšanu saistīto pienākumu izpilde.



Darba ņēmēju norīkošana

Norīkotais darba ņēmējs kā citā valstī

- (ne Somijā) reģistrēta un tur plašu darbību veicoša
- darba devēja, t.i. norīkojošā uzņēmuma darba ņēmējs, Somijā īslaicīgi
- strādā, pamatojoties uz ierobežota termiņa
- darba līgumu.

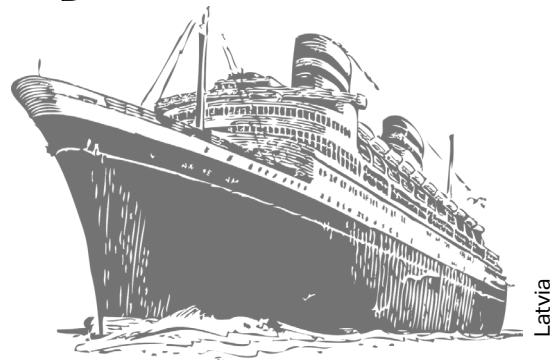
Nodarbinātības formas

Runa ir par darbu, kuru veic

- apakšlīguma ietvaros
- kā norīkojumu uzņēmuma ietvaros
- izmantojot izirētu darbaspēku.

Norīkošana ir pamatota

- uz pārrobežu pakalpojumu sniegšanas līgumu, pasūtītājam
- maksājot atlīdzību darba ņēmējus norīkojošajam uzņēmumam par darbiem, kuri uz līguma pamata tiek veikti Somijā.



Latvia

Turpinās nākamajā lappusē >

Atgādinājumu saraksts norīkošajam uzņēmumam

Papildus informācija pieejama, noklikšķinot uz saitēm (in English).

1 Izmantojot elektronisko veidlapu, par darba ņēmēju norīkošanu uz Somiju paziņojiet pirms darbu uzsākšanas

> <https://bit.ly/2ISzY0k>



- ar darba laiku, ikgadējo atvaļinājumu un darba drošību saistītie vispārēji saistošā koplīguma noteikumi.

> <https://bit.ly/2KydgaH>
> <https://bit.ly/2KyuCUV>
> <https://bit.ly/2k8br9r>



2 Ieceliet Somijā izvietotu uzņēmuma pārstāvi (Somijas adrese), ar kuru ir iespējams sazināties uz darba ņēmēju norīkošanas laiku

> <https://bit.ly/2IsWWri>



6 Sagatavojiet un uzturiet Darba laika likumā noteiktos darba laika uzskaites dokumentus

- darba maiņu saraksts
- darba laika izlīdzināšanas sistēma
- darba laika uzskaite
- transportlīdzekļa vadītāja braukšanas žurnāls
- ikgadējā atvaļinājuma uzskaite.

> <https://bit.ly/2k8br9r>
> <https://bit.ly/2KyuCUV>



3 Uz darba ņēmēju norīkošanas laiku Somijā, rakstiskā veidā saglabāji:

- uzņēmuma identifikācijas datus un informāciju par atbildīgo personu uzņēmuma reģistrācijas valstī
- informāciju par norīkotajiem darba ņēmējiem, darba līgumā piemērojamajiem darba nosacījumiem un darba veikšanas tiesību pamatojumu
- darba laika uzskaiti, algas aprēķinus un apliecinājumus par izmaksātajām algām, ja darbu izpildes ilgums pārsniedz 10 dienas.

> <https://bit.ly/2IsWWri>



7 Nokārtojiet darba ņēmēju apdrošināšanu pret nelaimes gadījumiem

> <https://bit.ly/2k5pCMI>



4 Pārliecinieties par ārzemju darba ņēmēju darba tiesībām Somijā

> <https://bit.ly/2GuvWps>



8 Noorganizējiet Somijā tiesību aktos noteikto veselības aprūpi

> <https://bit.ly/2lyOZ41>



5 Ievērojiet Somijas tiesības aktos noteikto un vispārēji saistošā koplīguma nosacījumus, ja darba ņēmējam ir labvēlīgāki:

- attiecībā uz darba līgumiem piemērojamie tiesību akti
- darba laiks, ikgadējais atvaļinājums, ar ģimenes atvaļinājumiem saistītie tiesību akti



9 Parūpējieties par to, lai darbu izpildes vietā darba ņēmējam būtu nodokļu maksātāju numuru reģistrā reģistrēts nodokļu maksātāja reģistrācijas numurs un atpazīšanas zīme ar fotogrāfiju

> <https://bit.ly/1QEIZSp>



10 Parūpējieties par darba ņēmēju darba drošību

> <https://bit.ly/1T9y9FK>

