

**ANMÄLAN om anlitande av arbetstagare i
åldern 16-17 år för farliga arbeten**

Arbetarskyddsförvaltningen

Statsrådets förordning om arbeten som är särskilt skadliga och farliga för unga arbetstagare 4 § (475/2006).
SHM:s förordning om en förteckning över exempel på arbeten som är farliga för unga arbetstagare (188/2012).

Arbetsgivarens namn		A) FO-nummer	
Arbetsplatsens namn (om arbetsplatsen har försetts med särskilt namn)			
Arbetsplatsens gatuadress		Postnummer	Postanstalt
Arbetsplatsens hemort	Telefon	E-post	
Bransch inom vilken arbetsplatsen verkar			
Avdelningar på vilka arbetet utförs			
B) Beskrivning av arbetet som utförs, antalet unga och tidpunkten för utförandet av arbetet			
C1) Arbetstagargruppen eller arbetstagarens allmänna beredskap för det avsedda arbetet			
C2) Utredning och bedömning av faror och risker			
C3) Art och varaktighet av exponeringen för kemiska, biologiska och fysikaliska riskfaktorer			

C4) Val av arbetsredskap och trygg användning
C5) Avvikande arbetstider och orsakerna till dessa
C6) Ordnande av introduktion och handledning
C7) Övriga åtgärder med syfte att säkerställa säkerheten i arbetet
D) Utlåtanden och eventuella bilagor

Datum	Anmälarens namnteckning Yrke	Yrke/arbetsuppgift
	Förtydligande av namnteckningen	

RFV i Södra Finland Arbetarskyddet PB 7 13035 AVI	RFV i Sydvästra Finland Arbetarskyddet PB 9 13035 AVI	RFV i Västra och Inre Finland Arbetarskyddet PB 10 13035 AVI	RFV i Östra Finland Arbetarskyddet PB 8 13035 AVI	RFV i Norra Finland Arbetarskyddet PB 11 13035 AVI
--	--	---	--	---

Den här anmälningsblanketten sparas i arbetarskyddsmyndighetens ärendehanteringssystem och/eller tillsynsinformationssystem och uppgifterna som finns där används inom arbetarskyddsmyndighetens tillsynsverksamhet. Närmare uppgifter om behandlingen av personuppgifterna hos arbetarskyddsmyndigheten och den registerades rättigheter samt den registeransvariga och datasäkerhetsansvarigas kontaktuppgifter finns på adressen www.tyosuojelu.fi under Dataskydd.

ANVISNINGAR FÖR HUR BLANKETTEN SKA FILLAS I

Med hjälp av blanketten bedöms riskerna och skildras de åtgärder genom vilka arbetsgivaren har sett till att anordningar, ämnen eller arbetsförhållandena inte medför särskilda risker för den unga arbetstagaren eller för andra personer på grund av den ungas arbete.

Användningen av blanketten är inte obligatoriskt utan anmälan kan även göras på annat sätt skriftligt (elektroniskt)

Anmälan ska lämnas innan en 16-17-åring inleder ett arbete som avses i social- och hälsovårdsministeriets förordning över exempel på arbeten som är farliga för unga arbetstagare (188/2012).

Anmälan lämnas till arbetarskyddsmyndigheten (ansvarsområdet för arbetarskyddet vid regionförvaltningsverket) som också ger närmare anvisningar om hur anmälan ska göras. Det är arbetsgivaren som ska göra anmälan. När det gäller arbete i samband med utbildning (läroavtalsutbildning), inläring i arbetet och övrig praktik på arbetsplatsen) görs anmälan av utbildningsarrangören (läroanstalt) i samarbete med arbetsgivaren.

Anmälan görs för enskilt varje arbetsplats. Om arbetsförhållandena vid de olika enskilda arbetsplatserna eller på avdelningarna avviker från varandra eller det annars finns anledning kan anmälan utarbetas per avdelning eller enskild arbetsplats.

A

Arbetsgivarens FO-nummer. Om arbetsgivaren inte har ett FO-nummer anges här arbetsgivarens personbeteckning.

B

Uppge kort de farliga arbeten som de unga ska utföra och uppskatta hur ofta de förekommer. Med antalet unga arbetstagare och arbetets tidpunkt avses en uppskattning av hur många unga arbetstagare som arbetsplatsen under olika tidsperioder i allmänhet sysselsätter (t.ex. konstant 1-2 unga, dessutom 8-10 skolelever under juni-augusti).

C1

Har de unga som utgångspunkt en yrkesutbildning, grundutbildning eller annan kompetensnivå eller t.ex. en individuell kompetens som bestyrks av läkarintyg?

C2

Beskriv hur och med hjälp av vilket system riskerna har utretts och bedömts, här ska företagshälsovårdens synvinkel ingå.

C3

Vilka risker och olägenheter, som avses i den ovan nämnda förordningen (188/2012), kan arbetet medföra för den unga arbetstagaren. Om det endast är fråga om allmänna risker och olägenheter inom branschen eller om det gäller fara som är allmänt känd i arbetsmiljön (t.ex. en byggarbetsplats) behövs inte en detaljerad utredning.

C4

Beskriv de farliga arbetsredskap som används och på vilket sätt en trygg användning av dem har säkerställts.

C5

Ange här ett eventuellt behov av nattarbete eller övertid, tidpunkter och skyddsåtgärder.

C6

Beskriv vilken introduktion i arbetet de unga arbetstagarna har fått (t.ex. särskild handledare, arbetsledare). Hur har Ni förvärvat er om att den unga har förstått anvisningarna och att han eller hon följer dem. På vilket sätt övervakas den unga arbetstagaren?

C7

Beskrivning av andra eventuella åtgärder i syfte att säkerställa säkerheten i arbetet.

D

Ett utlåtande av företagshälsovårdspersonalen över arbetsförhållandena behövs vanligtvis då när arbetet medför risker som anges under punkt C3 eller när det är fråga om på vilket sätt individuella egenskaper påverkar arbetet. Ett utlåtande av arbetarskyddsfullmäktig (eller en annan representant för arbetstagarna) är inte obligatorisk men behövs ofta i utredningen av arbetsförhållandena. Ett eventuellt negativt utlåtande ska bifogas till anmälan i skriftlig form.

Anmälan gäller tillsvidare. En ny anmälan ska göras om arbetets art, antalet arbetstagare eller andra faktorer som påverkar säkerheten eller hälsan förändras betydligt. När det gäller arbetspraktik som elever vid yrkesläroanstalter utför i företag ska anmälan förnyas varje år om arbetspraktikplatserna inte är desamma. För varierande arbetsplatser som t.ex. arbetsplatserna på en byggarbetsplats gäller anmälan endast så länge som arbetsplatsen existerar.